



**Accordo integrativo area comparto Area Vasta 1:**

**PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 2015**

Ipotesi di Accordo di Produttività Collettiva relativa all'anno 2015 con accoglimento dei rilievi formulati dal Collegio Sindacale nel verbale n. 18 del 16/10/2015, rispetto all'originaria ipotesi di accordo sottoscritta in data 30/4/2015.

Testo sottoscritto nell'incontro del 18/11/2015

**Azienda Sanitaria Unica Regionale**  
Sede Legale: Via Caduti del Lavoro, 40 - 60131 Ancona (AN)  
C.F. e P.IVA 02175860424  
**Area Vasta 1**  
Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) Tel 0721 882583 Fax 0721 882580

Visto quanto dispongono, in tema di Produttività Collettiva, le seguenti fonti normative:

- CCNL 7/4/99 - Articolo 4;
- CCNL 19/4/2004 - Articolo 30;
- CCNL 5/6/2006 - Articolo 4;
- CCNL 10/4/2008 - Articoli 9 e 11;
- CCNL 31/7/2009 - Articolo 5;
- Decreto Legge n. 112 del 25/6/2008, convertito in Legge n. 133/2008;
- Decreto Legislativo n. 150/2009;
- Decreto Legge n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010;
- Circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione n. 8/2010 del 19/7/2010;
- DGR Marche n. 768 del 28/5/2012.

#### RILEVATO

- che le delegazioni trattanti di parte Pubblica e di parte Sindacale del Comparto Sanità, nel corso dell'incontro del 18/11/2015, hanno convenuto sulla necessità di procedere alla definizione di un'ipotesi di intesa in materia di Produttività Collettiva relativa all'anno 2015 che tenga conto dei rilievi formulati dal Collegio Sindacale nel verbale n. 18 del 16/10/2015, rispetto all'originaria ipotesi di accordo sottoscritta in data 30/4/2015;
- che sulla base dei conteggi effettuati il fondo 2015 è provvisoriamente quantificato in **€ 1.359.053,87** (Determina del Direttore di Area Vasta n. 858/AV1 del 5/10/2015);
- che l'applicazione del presente accordo sarà conforme a quanto previsto dal "Piano della performance aziendale 2015-2017", adottato, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009, con determina del Direttore Generale ASUR n. 262 del 7/4/2015. In particolare, le parti danno atto che con determina del Direttore di Area Vasta n. 567 del 29/6/2015 è stato adottato il Regolamento in materia di valutazione del personale del Comparto della AV1, allegato al presente accordo, finalizzato alla pesatura della performance, comprensivo della scheda di valutazione individuale secondo le prescrizioni del "Piano della performance aziendale 2015-2017" sopra citato;
- che, al personale dell'Area Comparto sarà riconosciuto, attingendo ad una quota pari al 5% del valore del fondo 2015, il trattamento accessorio collegato alla performance individuale in applicazione della DGR Marche n. 768 del 28/5/2012, tramite l'attivazione delle procedure di valutazione previste del regolamento di cui al punto sopra;

Le parti, preso atto di quanto sopra, ritengono di adottare la seguente regolamentazione in materia di Produttività Collettiva 2015.

#### ACCORDO

Azienda Sanitaria Unica Regionale  
Sede Legale: Via Caduti del Lavoro, 40 - 60131 Ancona (AN)  
C.F. e P.IVA 02175860424

**Area Vasta 1**

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) Tel 0721 882583 Fax 0721 882580

**Criteri di utilizzo fondi:**

Le parti, confermano la volontà di destinare per l'anno 2015:

- una quota del 80% del fondo di Produttività Collettiva, corrispondenti a **€ 1.087.243,10**, da destinare al finanziamento degli obiettivi definiti in sede di contrattazione di Budget secondo le procedure previste dal D.Lgs. n. 286/1999 (sub-fondo 1);
- una quota pari al 15% del Fondo di Produttività Collettiva, corrispondenti a **€ 203.858,08**, a specifiche progettualità della Direzione di Area Vasta che, come da linee d'indirizzo che saranno inviate e che tengano conto delle criticità aziendali e della straordinarietà della situazione relativa al riassetto del Servizio Sanitario Regionale e conseguenti processi d'integrazione e mobilità (sub-fondo 2);
- una quota pari al 5% del Fondo di Produttività Collettiva, corrispondenti a **€ 67.952,69**, da destinare al trattamento accessorio collegato alla performance individuale in applicazione della DGR Marche n. 768 del 28/5/2012, secondo i principi di selettività e merito che sono stati adottati con il regolamento di Area Vasta sopra citato (sub-fondo 3);

**REGOLAMENTAZIONE:**

Sulla base dell'intesa sopra indicata le parti ritengono di regolamentare gli istituti in oggetto come di seguito specificato:

- 1) Le risorse destinate a finanziare gli obiettivi generali (quota del 80% del fondo di Produttività Collettiva) sono finalizzate al perseguimento degli **OBIETTIVI** di BUDGET assegnati a ciascun C.d.R. per l'anno 2015. A tale fine ogni Responsabile di C.d.R. si impegna ad illustrare al personale della U.O. gli obiettivi assegnati convocando un incontro di cui dovrà essere redatto un sintetico verbale;
- 2) Le competenze economiche spettanti a ciascun dipendente saranno determinate utilizzando i seguenti criteri:
  - attribuzione di un coefficiente a ciascuna categoria di inquadramento;
  - definizione di una percentuale correlata alla tipologia del rapporto di lavoro di ciascun dipendente (100% per il full time - per il personale a part-time la percentuale sarà definita in proporzione all'impegno orario garantito);
  - giorni di presenza in servizio di ciascun dipendente nell'anno di riferimento;
  - valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi da parte dell'apposito Nucleo di Valutazione;
  - per quanto riguarda la categoria di appartenenza e tipologia del rapporto di lavoro, si utilizzeranno i seguenti parametri:

<b>Categoria D</b>	Livello economico Ds: 2,90
	Livello economico D: 2,70
<b>Categoria C</b>	2,25

**Azienda Sanitaria Unica Regionale**  
 Sede Legale: Via Caduti del Lavoro, 40 - 60131 Ancona (AN)  
 C.F. e P.IVA 02175860424

**Area Vasta 1**  
 Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) Tel 0721 882583 Fax 0721 882580

<b>Categoria B</b>	Livello economico Bs: 1,80  Livello Economico B: 1,60
<b>Categoria A</b>	1,40

- nel caso in cui un dipendente, a seguito di procedura concorsuale o procedura interna, passi, nel corso dell'anno solare, da una categoria contrattuale ad una superiore o inferiore, il compenso verrà determinato in base ai giorni di permanenza in ciascuna categoria contrattuale (o livello economico);
  - per quanto riguarda la quantificazione dei giorni di presenza in servizio, si terrà conto di quanto disposto dal Decreto Legge n. 112 del 25 giugno 2008, convertito con modificazioni in Legge n. 133/2008 e successive modificazioni e/o integrazioni e specificazioni.
  - in particolare si terrà conto che l'art. 17, comma 23 del D.L. n. 78 del 1/7/2009, convertito in L. n. 102 del 3/8/2009, abroga il comma 5 dell'art. 71 della L. 133 del 6/8/2008, considerata la Circolare UPPA n. 8/2010 del 19/7/2010, e si terrà conto di quanto riportato dall'art. 5 del CCNL 31/7/2009;
- 3) Le specifiche progettualità della Direzione di Area Vasta, finanziate con il 15% del fondo, saranno oggetto di informazione alle OO.SS. relativamente a obiettivi, contenuti, modalità e importi entro il 31 maggio 2015. Le parti stabiliscono che il compenso individuale massimo per la partecipazione in orario di servizio ad un progetto della Direzione di Area Vasta non potrà superare il valore di due quote stabilite per gli obiettivi di budget per la medesima categoria di appartenenza;

#### LE PARTI CONVENGONO E STABILISCONO

che anche per l'anno 2015 si applica quanto già stabilito dalla normativa a decorrere dal II semestre 2009, e cioè che le somme individuali, erogate in proporzione al raggiungimento dei risultati e al peso riconosciuto alla categoria di appartenenza, sono determinate prendendo a base di calcolo i giorni lavorati.

L'assenza dal servizio è conteggiata cumulativamente nell'anno solare e considerata per tutti i giorni eccedenti i primi 30. La franchigia di 30 giorni non si applica per le aspettative per motivi di famiglia, per motivi personali, per conservazione di posto o per l'espletamento di cariche direttive o elettive.

Non concorrono alla determinazione dei giorni di assenza quelli effettuati per:

1. infortuni sul lavoro e in itinere;
2. attività connessa alla sicurezza sui luoghi di lavoro;
3. astensione obbligatoria per congedo ordinario e anticipato di maternità o paternità;
4. terapie salvavita;
5. donazione sangue e midollo;
6. citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare;
7. lutto;
8. le assenze previste dall'art. 4, comma 1, della legge n. 53/2000 e per i soli dipendenti portatori di handicap grave i permessi di cui all'art. 33, comma 3, della legge n. 104/92;
9. Permessi sindacali.

**Azienda Sanitaria Unica Regionale**  
 Sede Legale: Via Caduti del Lavoro, 40 - 60131 Ancona (AN)  
 C.F. e P.IVA 02175860424  
**Area Vasta 1**

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) Tel 0721 882583 Fax 0721 882580



Inoltre, la parti stabiliscono a titolo di interpretazione autentica dell'accordo sottoscritto che accedono alle quote i dipendenti a tempo determinato che maturano nell'anno solare un numero di giorni lavorati almeno pari a 180, frazionati anche su più periodi lavorativi nell'Area Vasta 1.

La quota di produttività collettiva realmente spettante al personale sarà determinata secondo la seguente formula: coefficiente di categoria x coefficiente legato al rapporto di lavoro (full time/part time) x giorni di presenza annuali x percentuale di raggiungimento obiettivi (valutazione dell'apposito Nucleo). La quota di produttività collegata alla performance individuale di cui al sub-fondo 3 del presente accordo, sarà erogata proporzionalmente secondo i criteri di valutazione e conseguente pesatura che saranno indicati in apposito regolamento di valutazione che sarà concertato dalle parti.

Sarà erogato, fatta salva la certificazione positiva del presente accordo da parte del Collegio Sindacale ASUR e la positiva ratifica del Nucleo di Valutazione sui risultati intermedi raggiunti, un importo legato alla valutazione intermedia del grado di raggiungimento degli obiettivi (non superiore comunque al 60% della quota teoricamente spettante a ciascun dipendente, calcolata sull'importo del fondo) con le seguenti specificazioni e/o limitazioni: l'importo sarà riconosciuto al personale a tempo indeterminato che risulterà in servizio nella mensilità stipendiale di riferimento. Non sarà erogata quota relativa allo stato di avanzamento al personale a tempo indeterminato che sia nel frattempo cessato dal servizio, e al personale a tempo determinato, anche se in servizio. Per queste ultime due categorie la quota dovuta sarà interamente erogata a saldo. Secondo quanto previsto dall'art. 9 del D.Lgs. n. 150/2009 la suddetta quota sarà erogata solo previa relazione del valutatore di prima istanza che attesti lo stato di avanzamento nel raggiungimento degli obiettivi assegnati e la positiva attestazione del Nucleo di Valutazione.

Lo stato di avanzamento sarà erogato nella prima mensilità tecnicamente utile, successiva alla positiva attestazione del Nucleo di Valutazione.

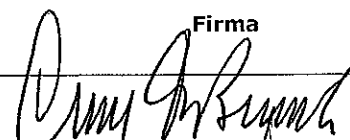
Costituisce presupposto indispensabile ed inderogabile, per l'erogazione del saldo, la trasmissione al competente Ufficio della valutazione annuale del grado di raggiungimento degli obiettivi da parte dell'apposito Nucleo di Valutazione:-

L'erogazione del saldo sarà effettuata entro due mesi dalla ricezione, da parte del competente ufficio, della suddetta documentazione.

Per quanto non previsto dal presente accordo si applicheranno le vigenti norme nazionali e contrattuali.

Fano, 18/11/2015

Firmato:

Parte pubblica	Delegazione Trattante Parte Pubblica AREA Vasta 1	Firma
Dr. Carmine Di Bernardo	Direttore Area Vasta 1	

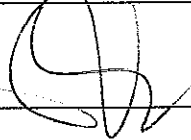
**Azienda Sanitaria Unica Regionale**  
Sede Legale: Via Caduti del Lavoro, 40 - 60131 Ancona (AN)  
C.F. e P.IVA 02175860424  
**Area Vasta 1**  
Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) Tel 0721 882583 Fax 0721 882580


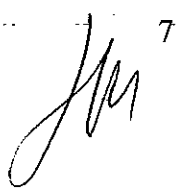


Dott. Paolo Pierella	Direttore U.O. Gestione risorse umane	<i>Paolo Pierella</i>
Dott. Giovanni Guidi	Direttore di Distretto designato dal Direttore di Area Vasta	<i>Giovanni Guidi</i>
Dott. Andrea Cani	Direttore di Presidio designato dal Direttore di Area Vasta	
Dr. Massimo Agostini	Direttore di Dipartimento Prevenzione designato dal Direttore di Area Vasta	<i>Massimo Agostini</i>
Dott.ssa Stefania Rasori	Dirigente delle Professioni Sanitarie designato dal Direttore di Area Vasta	
Sig. Pietro Curti	PO Relazioni Sindacali e Sistema Premiante Area Vasta	

Parte Sindacale (Nome e Cognome in stampatello)	Area Comparto	Firma
	FP CGIL	<i>[Signature]</i>
	FPS CISL	<i>[Signature]</i>
	FPL UIL	<i>[Signature]</i>
	FP FSI	
	RSU CISL	<i>[Signature]</i>
	RSU UIL	<i>[Signature]</i>
	RSU CGIL FP	<i>[Signature]</i>

*[Handwritten signatures and initials]*

	<del>COORDINATORE</del> RSU <del>RSUGL</del>	Caravita 

  
 7



**II DIRETTORE**

Prot. n. 34372/25/11/2015/ASUR0V1/PROV1/P

**ASUR MARCHE**

**Direttore Amministrativo**

**Dott. Pierluigi Gigliucci**

**Via Caduti del Lavoro n.40**

**60131 - ANCONA**

**OGGETTO:** Trasmissione relazioni di accompagnamento conformi alla Circolare n.25 del 19/07/2012 emessa dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Accordo Produttività Collettiva Comparto anno 2015 dell'Area Vasta 1

Si trasmettono le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria relative alla summenzionata ipotesi di accordo, che risulta allegata alla presente comunicazione, effettuate secondo i dettami indicati dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n.25 del 19 Luglio 2012 e tenendo conto dei rilievi effettuati dal Collegio Sindacale con verbale n.18 del 16/10/2015.

- Ipotesi Accordo Produttività Collettiva Comparto anno 2015.

A disposizione per ogni chiarimento che dovesse necessitare, si porgono distinti saluti.

Fano, 23/11/2015

**Dott. Paolo Pierella**

Dirigente U.O. Gestione risorse umane AV1

**Dr. Carmine Di Bernardo**

Direttore di Area Vasta



**Azienda Sanitaria Unica Regionale - Sede Legale:**

Via Caduti del Lavoro, 40 - 60131 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

**Area Vasta 1 - Sede Amministrativa:**

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) e-mail: direzione.av1@sanita.marche.it





**Direzione Area Vasta 1**

**Ipotesi di accordo integrativo Area Comparto Area Vasta 1:  
"Accordo Produttività Collettiva Area Comparto, anno 2015"**

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**MODULO I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa relativa al finanziamento della Produttività Collettiva, quantificato con Determina 858/AV1 del 5/10/2015.**

<b>SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	Risorse storiche consolidate: <b>pari a € 1.359.053,87</b> Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL: NO Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NO
<b>SEZIONE II: Risorse variabili</b>	NO
<b>SEZIONE III: (Eventuali) Decurtazioni del Fondo</b>	NO
<b>SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposta a certificazione: <b>€ 1.359.053,87</b> b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: / c) Totale Fondo sottoposto a certificazione: <b>€ 1.359.053,87</b>
<b>SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	Nessuna

**MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

<b>SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</b>	Non sussistono poste non negoziabili
<b>SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo</b>	Le risorse del fondo sono destinate a remunerare: produttività collettiva, progettualità strategiche direzionali, performance individuali.

**Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:**

Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

**Area Vasta 1 Sede Amministrativa:**

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it

Area Vasta 1 - ASUR Marche – Relazione tecnico-finanziaria

<b>SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>	NESSUNA
<b>SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</b>	<p>a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale del modulo II, sezione I): NESSUNA</p> <p>b) totale destinazione specificatamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale del modulo II, sezione II): <b>€ 1.359.053,87</b></p> <p>c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (esposto nel modulo II, sezione III): NESSUNA</p> <p>d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (modulo I, sezione IV - costituzione del Fondo): <b>€ 1.359.053,87</b></p>
<b>SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	NESSUNA
<b>SEZIONE VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</b>	Si attesta che il fondo è ripartito nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici

**MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato negli anni precedenti**

<p><b>Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti</b> (completo delle voci del Fondo come certificate relative agli anni immediatamente precedenti a quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)</p>	<p>ANNO 2010 – Costituzione del fondo con Determine: n.93/ZT1 del 23/03/2011, n.358/ZT2 del 22/06/2011 e n.117/ZT3 del 04/03/2011</p> <p>(Mod. 1) <b>€ 2.037.942,75</b></p>
	<p>ANNO 2011 – Costituzione del fondo con Determina n.582/AV1 del 21/05/2012</p> <p>(Mod. 1) <b>€ 1.382.065,08</b></p>
	<p>ANNO 2012 – Costituzione del fondo con Determina n.422/AV1 del 16/04/2013</p> <p>(Mod. 1) <b>€ 1.358.554,81</b></p>
	<p>ANNO 2013 – Costituzione del fondo con Determina n.422/AV1 del 16/04/2013</p> <p>(Mod. 1) <b>€ 1.347.888,36</b></p>
	<p>ANNO 2014 – Costituzione del fondo con Determina in corso di perfezionamento, quantificato in via provvisoria con l'accordo dell'anno 2014 in <b>€ 1.342.330,48</b></p> <p>Destinazione del fondo anno 2015, quantificato con Determina 858/AV1 del 5/10/2015 <b>€ 1.359.053,87</b></p>

**Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:**

Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

**Area Vasta 1 Sede Amministrativa:**

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it

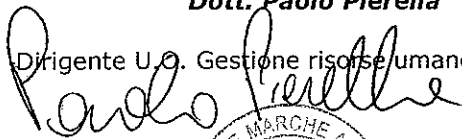
**MODULO IV – Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

<b>SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione</b>	La spesa derivante dal fondo 2015 come sopra quantificata rispetta i limiti di spesa del personale imposti dalla vigente normativa.
<b>SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato</b>	La spesa derivante dal fondo 2014 come sopra quantificata rispetta i limiti di spesa del personale imposti dalla vigente normativa.
<b>SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</b>	Le disponibilità finanziarie dell'Amministrazione consentono la copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Fano, 23/11/2015

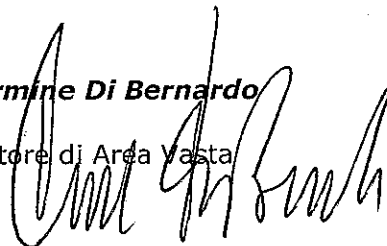
**Dott. Paolo Pierella**

Dirigente U.O. Gestione risorse umane Area Vasta 1



**Dr. Carmine Di Bernardo**

Direttore di Area Vasta



**Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:**

Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

**Area Vasta 1 Sede Amministrativa:**

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it



**Area Vasta 1**

**Ipotesi di accordo integrativo aziendale:**

**"Accordo Produttività Collettiva Area Comparto, anno 2015"**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	18/11/2015	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2015	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> Direttore Area Vasta 1, Dirigente Gestione risorse umane, Direttore Dipartimento Prevenzione, Direttore di Distretto, Dirigente Professioni Sanitarie.</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL, NURSIND</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b> CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL, NURSIND</p>	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dell'Area Comparto in servizio presso l'Area Vasta 1 - ASUR Marche	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Produttività collettiva Comparto anno 2015	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: La certificazione dell'organo di controllo interno sarà acquisita dopo l'approvazione della bozza di accordo da parte del Collegio Sindacale ASUR.
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nell'ipotesi di eventuale rilievi saranno descritti nei verbali prodotti dall'organo di controllo interno.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 attraverso il recepimento delle linee d'indirizzo formulate con la Determina DG ASUR n.488 del 28/07/2014.

**Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:**

Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

**Area Vasta 1 Sede Amministrativa:**

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it

Area Vasta 1 - ASUR Marche – Relazione illustrativa

<p><b>sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 attraverso il recepimento delle linee d'indirizzo formulate con la Determina DG ASUR n.488 del 28/07/2014.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Sarà assolto dopo l'approvazione della bozza di accordo da parte del Collegio Sindacale ASUR.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: Tale validazione sarà prodotta dopo l'approvazione della bozza di accordo da parte del Collegio Sindacale ASUR.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b> Con Determina DG/ASUR n.488 del 28 Luglio 2014 è stato adottato il Piano triennale della performance 2014-2016.</p>	

**2 . Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.**

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

*Il presente Contratto Integrativo dell'Area Vasta 1 dispone circa l'utilizzo delle risorse relative all'anno 2015 destinate al finanziamento della produttività collettiva aziendale del Comparto e al finanziamento di progettualità strategiche specifiche.*

*In particolare le risorse destinate alla produttività 2015 sono destinate a remunerare il personale del Comparto per la loro partecipazione al processo di raggiungimento degli obiettivi affidati alla Struttura; altre risorse verranno destinate al finanziamento di progetti specifici della direzione di Area Vasta 1 che tengano conto della straordinarietà collegata alla progettualità relativa all'attivazione dell'Area Vasta 1 e conseguenti processi d'integrazione e mobilità, nonché all'attivazione di nuovi servizi; ulteriori risorse verranno destinate al trattamento accessorio collegato alla performance individuale, attivando relazioni sindacali volte a favorire un confronto preventivo sui principi di selettività e merito che saranno adottati, attraverso l'adozione di apposito regolamento che sarà concertato tra le parti.*

*Le risorse sopra indicate saranno oggetto di liquidazione e pagamento nella misura di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle singole UO.*

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

*Le risorse dei fondi contrattuali sono utilizzate come segue:*

**1)** fondo per la produttività collettiva. E' utilizzato per remunerare la partecipazione al raggiungimento dei risultati assegnati alla Unità Operativa (sub-fondo 1), per remunerare il trattamento accessorio collegato alla performance individuale secondo regolamento adottato con Determina 567/AV1 del 29/06/2015 (sub-fondo 3) e per remunerare progettualità strategiche della Direzione di Area Vasta (sub-fondo 2); **2)** fondo per il finanziamento delle fasce retributive delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'Ips. E' utilizzato per pagare le progressioni economiche di carriera, i compensi per posizioni organizzative oltre ad altri emolumenti fissi contrattualmente stabiliti; **3)** fondo per le condizioni di lavoro. E' utilizzato per il pagamento dei compensi per il lavoro straordinario

c) gli effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

*Non sussistono effetti abrogativi impliciti*

**Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:**

Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

**Area Vasta 1 Sede Amministrativa:**

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it

Area Vasta 1 - ASUR Marche – Relazione illustrativa

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs n.150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

*Il contratto integrativo allegato prevede la possibilità di differenziare le quote in base alla effettiva partecipazione dei dipendenti al raggiungimento degli obiettivi attraverso il recepimento delle linee d'indirizzo contenute nella Determina DG/ASUR n.488 del 28/07/2014.*

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art.23 del D.Lgs n.150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come anzianità di servizio);

*L'accordo non prevede la progressione economica orizzontale.*

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n.150/2009:


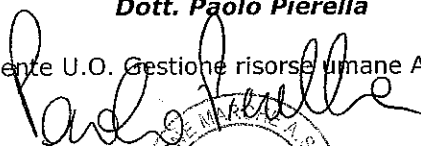
*Si rimette a quanto indicato alla lettera d del punto 2.*

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Fano, 23/11/2015

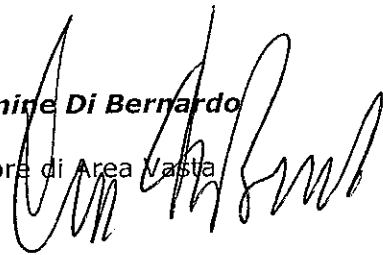
**Dott. Paolo Pierella**

Dirigente U.O. Gestione risorse umane Area Vasta 1



**Dr. Carmine Di Bernardo**

Direttore di Area Vasta



**Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:**

Via Caduti del Lavoro, 40 - 60131 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

**Area Vasta 1 Sede Amministrativa:**

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it

0043680 24/12/2015  
ASUR/RU/P



Al Direttore  
dell'Area Vasta n.1

**OGGETTO: Area Vasta n.1. Ipotesi accordo produttività collettiva Comparto 2015 (con integrazioni richieste dal Collegio Sindacale - verbale n.18 del 16/10/2015). Risposta.**

In riferimento alla vs nota prot.n. n.94372/2015, acquisita con prot.n.40943/2015, relativa all'accordo di cui in oggetto, si comunica che il Collegio Sindacale dell'ASUR, nella seduta del 21 dicembre scorso, ha esaminato la predetta ipotesi di accordo esprimendo il seguente parere (come risulta dal verbale n.22/2015 della riunione trasmesso dalla Segreteria del Collegio Sindacale):

*"Il Collegio esprime parere favorevole rispetto alla presente ipotesi di contratto integrativo. Le schede di valutazione del personale sono quelle di cui alla del. AVI 567 del 29/06/2015 cui fa riferimento l'ipotesi di accordo integrativo sottoposto per l'approvazione".*

Come disposto dall'art.40 bis, comma 5 del d.lgs n.165/2001 s.m.i., l'accordo dovrà essere trasmesso all'ARAN/CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione.

Si ricorda, inoltre, come disposto dall'art.21 comma 2 del D.lgs n.33/2013, di provvedere alla pubblicazione del predetto nell'Area "Amministrazione Trasparente" - sezione Area Vasta n.1, sotto-sezione "Personale/Contrattazione Integrativa".

Cordiali saluti.

Per il Responsabile  
dell'Area Politiche del Personale  
**IL DIRIGENTE F.F.**  
Avv. Lucia Cancellieri

Dot.ssa Carla Roberti  
carla.roberti@sanita.marche.it