

ACC. TO 1



**Accordo integrativo area comparto Area Vasta 1:**

<b>ACCORDO RESIDUI FONDI 2014</b>
-----------------------------------

Ipotesi di accordo formulata in accoglimento dei rilievi formulati dal Collegio Sindacale nel verbale n. 18 del 16/10/2015, rispetto all'originaria ipotesi di accordo Produttività 2015 sottoscritta in data 30/4/2015.

Testo sottoscritto nell'incontro del 18/11/2015

Handwritten signatures and initials are scattered across the lower half of the page. On the right side, there are initials 'S.K.' and a circled signature. At the bottom right, there is a signature that appears to be 'A.R.' with a small '1' above it.

**Azienda Sanitaria Unica Regionale**  
 Sede Legale: Via Caduti del Lavoro, 40 - 60131 Ancona (AN)  
 C.F. e P.IVA 02175860424  
**Area Vasta 1**

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) Tel 0721 882583 Fax 0721 882580

Visto quanto dispongono, in tema di Produttività Collettiva, le seguenti fonti normative:

- CCNL 7/4/99 - Articolo 4;
- CCNL 19/4/2004 - Articolo 30;
- CCNL 5/6/2006 - Articolo 4;
- CCNL 10/4/2008 - Articoli 9 e 11;
- CCNL 31/7/2009 - Articolo 5;
- Decreto Legge n. 112 del 25/6/2008, convertito in Legge n. 133/2008;
- Decreto Legislativo n. 150/2009;
- Decreto Legge n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010;
- Circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione n. 8/2010 del 19/7/2010;
- DGR Marche n. 768 del 28/5/2012.

#### RILEVATO

- che con il presente accordo, le parti intendono normare la destinazione dei residui degli altri fondi contrattuali di competenza del 2014, ai sensi dell'art. 30, comma 5 del CCNL 19/4/2004, che prevede che *"ove a consuntivo i fondi degli artt. 29 e 31 non risultino momentaneamente del tutto utilizzati, le relative risorse sono temporaneamente assegnate al fondo di cui al presente articolo (produttività n.d.a.) per l'attuazione delle sue finalità"*.

Le parti, preso atto di quanto sopra, ritengono di adottare la seguente regolamentazione in materia di Residui dei fondi contrattuali 2014.

#### ACCORDO

##### Criteri di utilizzo fondi:

Le parti, relativamente ai residui 2014, decidono quanto segue:

- ai sensi dell'art. 30, comma 5 del CCNL del 19/4/2004 i residui accertati (con determina n. 858/AV1 del 5/10/2015) a carico degli altri fondi contrattuali dell'esercizio 2014, pari a € **112.347** dal fondo dello straordinario e € **572.357** dal fondo fasce, per un totale di € **684.704** transitano, in quanto liberi e disponibili, al fondo 2014 della Produttività Collettiva, ad incremento del Sub-Fondo 1 e per le finalità individuate dall'Accordo integrativo stipulato in data 3/9/2014 ed adottato con determina del Direttore di Area Vasta n. 834 del 25/9/2014;

##### REGOLAMENTAZIONE:

**Azienda Sanitaria Unica Regionale**  
Sede Legale: Via Caduti del Lavoro, 40 - 60131 Ancona (AN)  
C.F. e P.IVA 02175860424

**Area Vasta 1**

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) Tel 0721 882583 Fax 0721 882580



Sulla base dell'intesa sopra indicata le parti ritengono di regolamentare gli istituti in oggetto come di seguito specificato:

- 1) Le risorse destinate a finanziare gli obiettivi generali (SUB-FONDO 1) quota del 80% del fondo di Produttività Collettiva) sono finalizzate al perseguimento degli OBIETTIVI di BUDGET assegnati a ciascun C.d.R. per l'anno 2014. A tale fine ogni Responsabile di C.d.R. si impegna ad illustrare al personale della U.O. gli obiettivi assegnati convocando un incontro di cui dovrà essere redatto un sintetico verbale;
- 2) Le competenze economiche spettanti a ciascun dipendente saranno determinate utilizzando i seguenti criteri:
  - attribuzione di un coefficiente a ciascuna categoria di inquadramento;
  - definizione di una percentuale correlata alla tipologia del rapporto di lavoro di ciascun dipendente (100% per il full time - per il personale a part-time la percentuale sarà definita in proporzione all'impegno orario garantito);
  - giorni di presenza in servizio di ciascun dipendente nell'anno di riferimento;
  - valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi da parte dell'apposito Nucleo di Valutazione;
  - per quanto riguarda la categoria di appartenenza e tipologia del rapporto di lavoro, si utilizzeranno i seguenti parametri:

<b>Categoria D</b>	Livello economico Ds: 2,90
	Livello economico D: 2,70
<b>Categoria C</b>	2,25
<b>Categoria B</b>	Livello economico Bs: 1,80
	Livello Economico B: 1,60
<b>Categoria A</b>	1,40

- nel caso in cui un dipendente, a seguito di procedura concorsuale o procedura interna, passi, nel corso dell'anno solare, da una categoria contrattuale ad una superiore o inferiore, il compenso verrà determinato in base ai giorni di permanenza in ciascuna categoria contrattuale (o livello economico);
- per quanto riguarda la quantificazione dei giorni di presenza in servizio, si terrà conto di quanto disposto dal Decreto Legge n. 112 del 25 giugno 2008, convertito con modificazioni in Legge n. 133/2008 e successive modificazioni e/o integrazioni e specificazioni.
- in particolare si terrà conto che l'art. 17, comma 23 del D.L. n. 78 del 1/7/2009, convertito in L. n. 102 del 3/8/2009, abroga il comma 5 dell'art. 71 della L. 133 del 6/8/2008, considerata la Circolare UPPA n. 8/2010 del 19/7/2010, e si terrà conto di quanto riportato dall'art. 5 del CCNL 31/7/2009;

#### LE PARTI CONVENGONO E STABILISCONO

che anche per l'anno in oggetto si applica quanto già stabilito dalla normativa a decorrere dal II semestre 2009, e cioè che le somme individuali, erogate in proporzione al raggiungimento dei risultati e al peso riconosciuto alla categoria di appartenenza, sono determinate prendendo a base di calcolo i giorni lavorati.



L'assenza dal servizio è conteggiata cumulativamente nell'anno solare e considerata per tutti i giorni eccedenti i primi 30. La franchigia di 30 giorni non si applica per le aspettative per motivi di famiglia, per motivi personali, per conservazione di posto o per l'espletamento di cariche direttive o elettive.

Non concorrono alla determinazione dei giorni di assenza quelli effettuati per:

1. infortuni sul lavoro e in itinere;
2. attività connessa alla sicurezza sui luoghi di lavoro;
3. astensione obbligatoria per congedo ordinario e anticipato di maternità o paternità;
4. terapie salvavita;
5. donazione sangue e midollo;
6. citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare;
7. lutto;
8. le assenze previste dall'art. 4, comma 1, della legge n. 53/2000 e per i soli dipendenti portatori di handicap grave i permessi di cui all'art. 33, comma 3, della legge n. 104/92;
9. Permessi sindacali.

Inoltre, la parti stabiliscono a titolo di interpretazione autentica dell'accordo sottoscritto che accedono alle quote i dipendenti a tempo determinato che maturano nell'anno solare un numero di giorni lavorati almeno pari a 180, frazionati anche su più periodi lavorativi nell'Area Vasta 1.

La quota di produttività collettiva realmente spettante al personale sarà determinata secondo la seguente formula: coefficiente di categoria x coefficiente legato al rapporto di lavoro (full time/part time) x giorni di presenza annuali x percentuale di raggiungimento obiettivi (valutazione dell'apposito Nucleo). La quota di produttività collegata alla performance individuale di cui al sub-fondo 3 del presente accordo, sarà erogata proporzionalmente secondo i criteri di valutazione e conseguente pesatura che saranno indicati in apposito regolamento di valutazione che sarà concertato dalle parti.

Costituisce presupposto indispensabile ed inderogabile, per l'erogazione del saldo, la trasmissione al competente Ufficio della valutazione annuale del grado di raggiungimento degli obiettivi da parte dell'apposito Nucleo di Valutazione, relativo alle procedure di valutazione esperite ai sensi dell'accordo integrativo di Produttività Collettiva 2014, adottato con determina del Direttore di Area Vasta n. 834 del 25/9/2014.

L'erogazione dei residui 2014, oggetto del presente accordo, sarà effettuata nella prima mensilità utile successiva alla positiva certificazione della presente ipotesi di accordo da parte del Collegio Sindacale.

Per quanto non previsto dal presente accordo si applicheranno le vigenti norme nazionali e contrattuali.

Fano, 18/11/2015

**Azienda Sanitaria Unica Regionale**  
Sede Legale: Via Caduti del Lavoro, 40 - 60131 Ancona (AN)  
C.F. e P.IVA 02175860424

**Area Vasta 1**  
Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) Tel 0721 882583 Fax 0721 882580



**II DIRETTORE**

Prot. n. 24379/25/11/2015/DIR AV1/PROVA/P

**ASUR MARCHE**

**Direttore Amministrativo**

**Dott. Pierluigi Gigliucci**

**Via Caduti del Lavoro n.40**

**60131 - ANCONA**

**OGGETTO:** Trasmissione relazioni di accompagnamento conformi alla Circolare n.25 del 19/07/2012 emessa dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Accordo Residui Fondi Produttività Collettiva Comparto anno 2014 dell'Area Vasta 1

Si trasmettono le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria relative alla summenzionata ipotesi di accordo, che risulta allegata alla presente comunicazione, effettuate secondo i dettami indicati dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n.25 del 19 Luglio 2012.

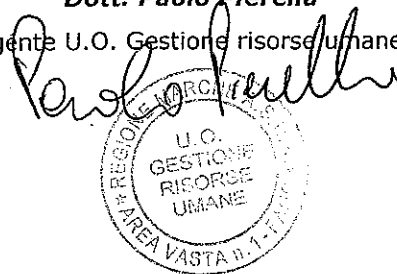
- Ipotesi Accordo Residui Fondi Produttività Collettiva Comparto anno 2014.

A disposizione per ogni chiarimento che dovesse necessitare, si porgono distinti saluti.

Fano, 23/11/2015

**Dott. Paolo Pierella**

Dirigente U.O. Gestione risorse umane AV1



**Dr. Carmine Di Bernardo**

Direttore di Area Vasta

**Azienda Sanitaria Unica Regionale - Sede Legale:**

Via Caduti del Lavoro, 40 - 60131 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

**Area Vasta 1 - Sede Amministrativa:**

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) e-mail: direzione.av1@sanita.marche.it



**Direzione Area Vasta 1**

**Ipotesi di accordo integrativo Area Comparto Area Vasta 1:**

**"Accordo Residui Fondi Anno 2014"**

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**MODULO I – La costituzione dei residui fondi del Comparto dell'anno 2014 sono stati quantificati con Determina 858/AV1 del 5/10/2015.**

<b>SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	Risorse storiche consolidate nell'anno 2014: <b>pari a € 112.347,00</b> dal fondo dello straordinario e <b>pari a € 572.357,00</b> dal fondo delle fasce per un <b>totale complessivo pari a € 684.704,00</b> Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL: NO Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NO
<b>SEZIONE II: Risorse variabili</b>	NO
<b>SEZIONE III: (Eventuali) Decurtazioni del Fondo</b>	NO
<b>SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposta a certificazione: <b>€ 684.704,00</b> b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: / c) Totale Fondo sottoposto a certificazione: <b>€ 684.704,00</b>
<b>SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	Nessuna

**MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

<b>SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</b>	Non sussistono poste non negoziabili
<b>SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo</b>	Le risorse del fondo sono destinate a remunerare: produttività collettiva.

**Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:**

Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

**Area Vasta 1 Sede Amministrativa:**

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it

Area Vasta 1 - ASUR Marche – Relazione tecnico-finanziaria

<b>SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>	NESSUNA
<b>SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</b>	<p>a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale del modulo II, sezione I): NESSUNA</p> <p>b) totale destinazione specificatamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale del modulo II, sezione II): <b>€ 684.704,00</b></p> <p>c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (esposto nel modulo II, sezione III): NESSUNA</p> <p>d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (modulo I, sezione IV - costituzione del Fondo): <b>€ 684.704,00</b></p>
<b>SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	NESSUNA
<b>SEZIONE VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</b>	Si attesta che il fondo è ripartito nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici

**MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato negli anni precedenti**

<b>Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti</b> (completo delle voci del Fondo come certificate relative agli anni immediatamente precedenti a quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)	Residui del fondo dell'Area Comparto anno 2014, quantificato in totale complessivo pari a <b>€ 684.704,00</b>
---	---

**MODULO IV – Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

<b>SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione</b>	La spesa derivante dai residui del fondo 2014 come sopra quantificata rispetta i limiti di spesa del personale imposti dalla vigente normativa.
<b>SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno</b>	NESSUNA

Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:

Via Caduti del Lavoro, 40 - 60131 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta 1 Sede Amministrativa:

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it

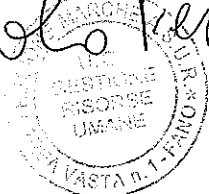
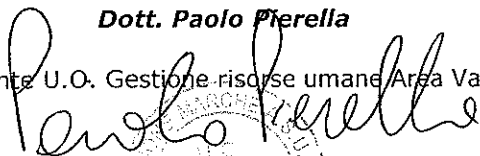
Area Vasta 1 - ASUR Marche – Relazione tecnico-finanziaria

precedente risulta rispettato.	
<b>SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</b>	Le disponibilità finanziarie dell'Amministrazione consentono la copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Fano, 23/11/2015

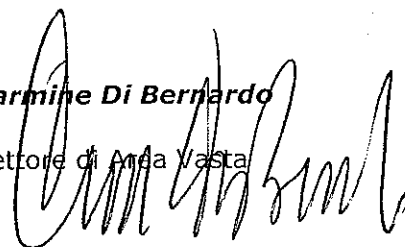
**Dott. Paolo Pierella**

Dirigente U.O. Gestione risorse umane Area Vasta 1



**Dr. Carmine Di Bernardo**

Direttore di Area Vasta



**Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:**

Via Caduti del Lavoro, 40 - 60131 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

**Area Vasta 1 Sede Amministrativa:**

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it





**Area Vasta 1**

**Ipotesi di accordo integrativo aziendale:**

**"Accordo Residui Fondi 2014"**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	18 novembre 2015	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2014	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> Direttore Area Vasta 1, Dirigente Gestione risorse umane, Direttore Dipartimento Prevenzione, Direttore di Distretto, Dirigente Professioni Sanitarie.</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL, NURSIND</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b> CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL, NURSIND</p>	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dell'Area Comparto in servizio presso l'Area Vasta 1 - ASUR Marche	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Ipotesi accordo Residui Fondi Comparto anno 2014 in accoglimento rilievi posti dal Collegio Sindacale con verbale n.18 del 16/10/2015	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: La certificazione dell'organo di controllo interno sarà acquisita dopo l'approvazione della bozza di accordo da parte del Collegio Sindacale ASUR.
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nell'ipotesi di eventuale rilievi saranno descritti nei verbali prodotti dall'organo di controllo interno.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 attraverso il recepimento delle linee d'indirizzo formulate con la Determina DG ASUR n.488 del 28/07/2014.

**Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:**

Via Caduti del Lavoro, 40 - 60131 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

**Area Vasta 1 Sede Amministrativa:**

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it

Area Vasta 1 - ASUR Marche – Relazione illustrativa

<b>sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 attraverso il recepimento delle linee d'indirizzo formulate con la Determina DG ASUR n.488 del 28/07/2014.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Sarà assolto dopo l'approvazione della bozza di accordo da parte del Collegio Sindacale ASUR.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: Tale validazione sarà prodotta dopo l'approvazione della bozza di accordo da parte del Collegio Sindacale ASUR.
<b>Eventuali osservazioni:</b>	

**2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.**

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

*Il presente Contratto Integrativo dell'Area Vasta 1 dispone circa l'utilizzo dei residui dei fondi delle risorse relative all'anno 2014 e destinate al finanziamento della produttività collettiva aziendale del Comparto.*

*In particolare le risorse dei residui indicati, in quanto libere e disponibili, sono destinate ad incrementare il Sub-Fondo 1 della produttività collettiva 2014, per le finalità indicate nell'accordo integrativo stipulato in data 3/9/2014, approvato dal Collegio Sindacale ASUR e recepito con Determina del Direttore di Area Vasta n.834 del 25/09/2014.*

*Le risorse sopra indicate saranno oggetto di liquidazione e pagamento nella misura di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle singole UO nell'anno 2014.*

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

*Le risorse dei residui dei fondi sono utilizzate come segue:*

**1) fondo per la produttività collettiva.** *È utilizzato per remunerare la partecipazione al raggiungimento dei risultati assegnati alla Unità Operativa nell'anno 2014*

c) gli effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

*Non sussistono effetti abrogativi impliciti*

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs n.150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

*Il contratto integrativo allegato prevede la possibilità di differenziare le quote in base alla effettiva partecipazione dei dipendenti al raggiungimento degli obiettivi attraverso il recepimento delle linee d'indirizzo contenute nella Determina DG/ASUR n.488 del 28/07/2014.*

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi

**Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:**

Via Caduti del Lavoro, 40 - 60131 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

**Area Vasta 1 Sede Amministrativa:**

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it

Area Vasta 1 - ASUR Marche – Relazione illustrativa

dell'art.23 del D.Lgs n.150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come anzianità di servizio);

*L'accordo non prevede la progressione economica orizzontale.*

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n.150/2009:

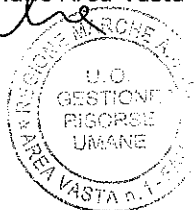
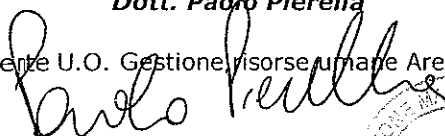
*Si rimette a quanto indicato alla lettera d del punto 2.*

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Fano, 13/11/2015

**Dott. Paolo Pierella**

Dirigente U.O. Gestione risorse umane Area Vasta 1



**Dr. Carmine Di Bernardo**

Direttore di Area Vasta



**Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:**

Via Caduti del Lavoro, 40 - 60131 Ancona, (AN) - C.F. e P.IVA 02175860424

**Area Vasta 1 Sede Amministrativa:**

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it

ALL.TO 3

0043675 24/12/2015  
ASUR | RU | P



Area Politiche del Personale

Al Direttore  
dell'Area Vasta n.1

**OGGETTO:** Area Vasta n.1. Ipotesi accordo residui fondi produttività collettiva comparto 2014. Risposta.

In riferimento alla vs nota prot.n. n.94372/2015, acquisita con prot.n.40945/2015, relativa all'accordo di cui in oggetto, si comunica che il Collegio Sindacale dell'ASUR, nella seduta del 21 dicembre scorso, ha esaminato la predetta ipotesi di accordo esprimendo il seguente parere (come risulta dal verbale n.22/2015 della riunione trasmesso dalla Segreteria del Collegio Sindacale):

*"Il Collegio esprime parere favorevole rispetto alla presente ipotesi di contratto integrativo per la destinazione del 100% delle risorse al sub-fondo 1 come indicato nel primo paragrafo dell'ipotesi di accordo integrativo sottoposto per l'approvazione".*

Come disposto dall'art.40 bis, comma 5 del d.lgs n.165/2001 s.m.i., l'accordo dovrà essere trasmesso all'ARAN/CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione.

Si ricorda, inoltre, come disposto dall'art.21 comma 2 del D.Lgs n.53/2013, di provvedere alla pubblicazione del predetto nell'Area "Amministrazione Trasparente" - sezione Area Vasta n.1, sotto-sezione "Personale/Contrattazione Integrativa"

Cordiali saluti.

Per il Responsabile  
dell'Area Politiche del Personale  
**H. DIRIGENTE F.F.**  
Avv. Lucia Cancellieri

Dott.ssa Carla Roberti  
[carla.roberti@asur.marche.it](mailto:carla.roberti@asur.marche.it)