



ACCORDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Fano 30 Dicembre 2015

Parte Pubblica:

Carlo Fabbri
Pardo Pirelli
SPK

OO.SS.:

Pardo Pirelli ASL-FP
Stefano Lubrano ASL-FP
FSI
Francesco Proietti FICOM
P. Pirelli ASU
COORDINATORE RSU *[Signature]*
Stefano
VICE COORDINATORE RSU
[Signature]
[Signature]



ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE AREA VASTA n. 1

PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Richiamate le seguenti disposizioni normative e regolamentari:

- Gli artt. 17 e 35 del CCNL 7/4/1999
- D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001
- L'art. 8 comma 2 del CCNL 19/4/2004
- L'art. 3 del CCNL 10/04/2008
- L'art. 23 e l'art. 62, comma 1 bis del D.Lgs. 27/10/2009 n.150
- Visto l'allegato 1 del CCNL 31.7.2009
- Richiamato l'art. 9 della legge n. 122/2010 e la circolare n.10/133/CR 6/C1 del 7/12/10 emanata dalla Conferenza Stato-Regioni
- Dato atto delle disposizioni dell'art. 16 della Legge n. 111/2011
- Vista la L.190/2014 del 23/12/2014 (Legge di stabilità 2015)

La Delegazione Trattante di parte pubblica dell'Area Vasta n.1 e la RSU e le OO.SS. in relazione alle procedure per le progressioni economiche orizzontali del personale del comparto definiscono un accordo inteso a garantire l'accesso dei dipendenti a tempo indeterminato dell'Area Vasta n.1 (categoria A, categoria B – Bs, categoria C, categoria D – Ds) alla progressione orizzontale di fascia nella categoria di appartenenza. Il presente regolamento ha validità dall'anno 2015 e da tale data si procederà a dargli applicazione con cadenza annuale.

Art. 1 - Principi generali

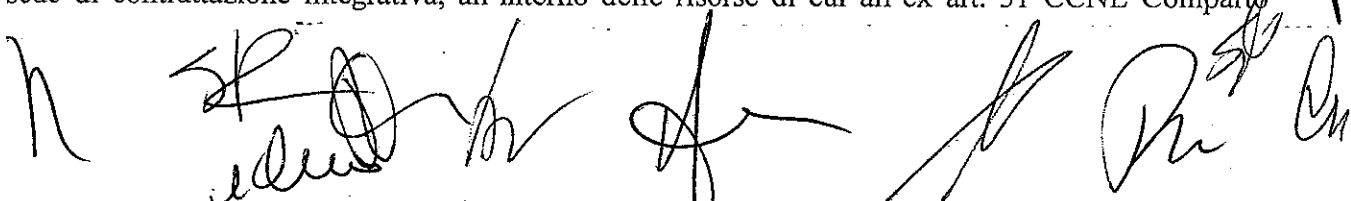
Le parti stabiliscono che l'assegnazione delle fasce retributive progressive orizzontali previste dall'art. 35 CCNL 1998/2001 avvenga mediante valutazioni ispirate al rispetto dei seguenti principi:

- a) Oggettività, trasparenza e sistematicità della valutazione;
- b) Evidenziazione di elementi quali-quantitativi inerenti i risultati ottenuti, le prestazioni rese e l'impegno profuso nelle attività assegnate.

Gli effetti giuridici ed economici del passaggio di fascia decorrono dal 1° gennaio di ciascun anno.

Art. 2 - Risorse stanziare

Le risorse da mettere a disposizione per il presente istituto vengono annualmente individuate, in sede di contrattazione integrativa, all'interno delle risorse di cui all'ex art. 31 CCNL Comparto



Sanità del 19/4/2004, rilevate a consuntivo per anno di riferimento. Le parti concordano di destinare alle progressioni orizzontali per l'anno 2015 – con decorrenza 1° gennaio 2015 – Euro **572.358,00**

Art. 3 - Avviso e criteri di accesso

L'azienda provvede ad emettere un bando interno per le progressioni orizzontali ripartendo le risorse disponibili tra personale afferente al ruolo tecnico, sanitario e amministrativo distinguendo categoria, profilo professionale e fascia economica di appartenenza, dandone massima diffusione attraverso gli usuali sistemi di comunicazione intra aziendale (sito, bacheche, cedolino ecc.).

Le parti concordano che il personale avente titolo a partecipare alla selezione per accedere alla progressione economica è definito con riferimento al personale del Comparto con rapporto a tempo indeterminato nell'Area Vasta n. 1 che, alla data del 1/1/2015 risulti in possesso dei seguenti requisiti:

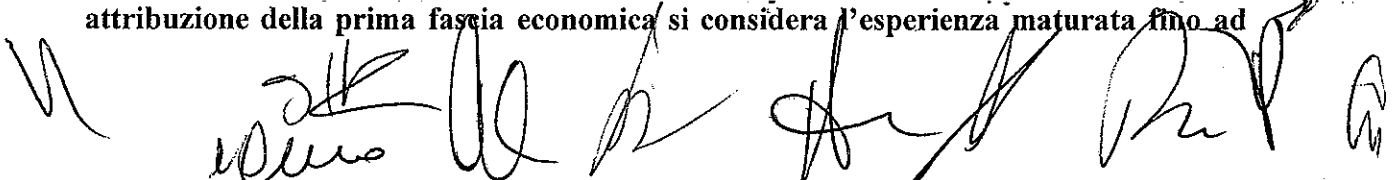
- Anzianità nella fascia economica di appartenenza di 24 mesi, fatti salvi i casi previsti dagli art. 21 e 36 del CCNL 1998/2001;
- Non essere stato sottoposto a sanzioni disciplinari superiori alla multa nei 2 anni precedenti alla data di attribuzione della progressione economica.

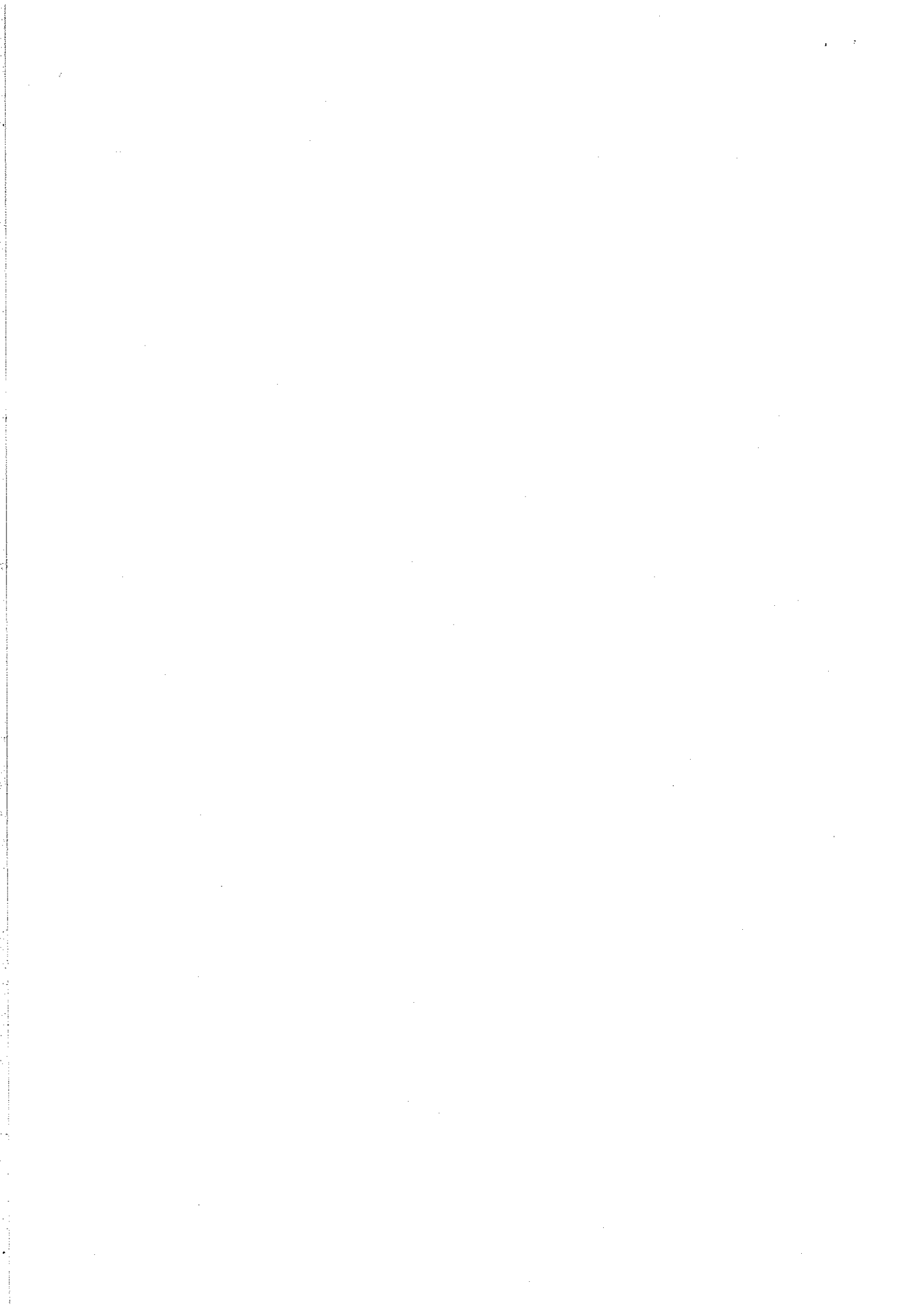
Art. 4 - Criteri di conferimento e modalità di valutazione

L'assegnazione delle progressioni orizzontali avverrà in modo selettivo nell'ambito delle risorse stanziare per ogni categoria, profilo professionale e fascia economica, garantendo pari opportunità di accesso alla selezione a tutto il personale. La suddivisione delle risorse secondo quanto sopra specificato, deve garantire che la selezione avvenga con un numero minimo di 2 dipendenti aventi i medesimi requisiti. Qualora la suddivisione del personale in ruolo tecnico, sanitario e amministrativo e categoria, profilo professionale e fascia economica non raggiunga il numero minimo di 2 unità, si procederà ad un accorpamento omogeneo del personale privilegiando comunque la suddivisione in ruolo tecnico, sanitario, amministrativo e categoria e fascia, ove possibile.

A tal fine, gli elementi di valutazione ai quali l'Amministrazione dovrà fare riferimento per la formulazione delle relative graduatorie sono i seguenti:

1. Esperienza maturata a tempo determinato ed a tempo indeterminato nell'ambito del Servizio Sanitario Nazionale calcolata al 100% del punteggio attribuibile in ragione di anno nella medesima categoria e profilo professionale per la quale si chiede l'attribuzione della fascia economica superiore. L'Esperienza maturata a tempo determinato ed a tempo indeterminato nell'ambito del Servizio Sanitario Nazionale in categoria immediatamente inferiore a quella attualmente in godimento oppure in profilo professionale di altro ruolo nella medesima categoria verrà calcolata al 50% del punteggio attribuibile. Per ogni anno di servizio maturato il punteggio attribuibile è di 0,50 punti. Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile in dodicesimi del punteggio complessivo annuale considerando, come mese intero, periodi continuativi di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni. **Per la richiesta di attribuzione della prima fascia economica si considera l'esperienza maturata fino ad**





un max di 8 anni di servizio; per la richiesta di attribuzione della seconda fascia economica si considera l'esperienza maturata fino ad un max di 16 anni di servizio; per la richiesta di attribuzione della terza fascia economica si considera l'esperienza maturata fino ad un max di 24 anni di servizio; per la richiesta di attribuzione della quarta fascia economica si considera l'esperienza maturata fino ad un max di 32 anni di servizio; per la richiesta di attribuzione della quinta e sesta fascia economica si considera l'esperienza maturata fino ad un max di 40 anni di servizio.

2. Curriculum Vitae e Arricchimento professionale: comprende i titoli di studio, corsi formativi, convegni e attività di docenza, ecc.. Saranno presi in considerazione i soli titoli di studio e attestati rilasciati da enti pubblici e privati attinenti all'attività propria del profilo di riferimento possedute all'atto di emanazione del presente bando. **Il punteggio massimo attribuibile è di 12 punti così ripartiti:**

a) Max 4 punti per i titoli accademici e di studio con i seguenti punteggi:

- | | |
|--|-------------|
| - Laurea specialistica o del vecchio ordinamento attinente | punti 2,000 |
| - Laurea specialistica o del vecchio ordinamento non attinente | punti 1,000 |
| - Laurea triennale attinente | punti 1,500 |
| - Master universitari attinente (I e II° Livello) | punti 1,000 |
| - Corsi Alta Formazione/Perfezionamento post Laurea | punti 0,800 |
| - Laurea triennale non attinente | punti 0,500 |
| - Diploma di Maturità | punti 0,500 |
| - Diploma di qualifica | punti 0,200 |

Non saranno valutati i titoli che costituiscono requisito specifico per l'accesso alla posizione funzionale rivestita.

Non saranno valutati i titoli che costituiscono elemento propedeutico per il conseguimento del titolo necessario per l'accesso alla posizione funzionale rivestita (ad esempio, in caso di laurea, non saranno valutati né il diploma di scuola media superiore, né il diploma di scuola media inferiore che sono stati necessari per il conseguimento del titolo universitario).

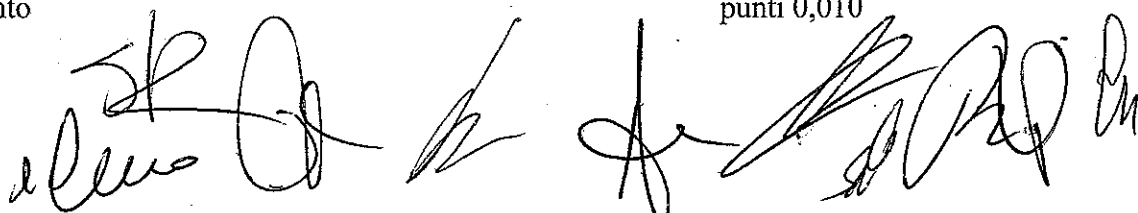
b) Max 2 punti per pubblicazioni e titoli scientifici

c) Max 6 punti per il curriculum formativo e professionale

Relativamente al Curriculum Formativo e Professionale vengono stabiliti i seguenti criteri e punteggi:

- Attestati relativi ad attività di insegnamento attinente al Profilo Professionale nell'ambito di strutture pubbliche o private accreditate con il SSN, per ogni anno scolastico di insegnamento in base alle ore, fino ad un massimo di punti 3:
 - Inferiori a 20 ore punti 0,300
 - Da 20 a 50 ore punti 0,400
 - Superiore a 50 ore punti 0,500
- Partecipazione a convegni, seminari, corsi e congressi (come relatore) attinenti per ciascun evento punti 0,050
- Giornate di partecipazione a convegni, seminari, corsi e congressi (come uditorio) attinenti per ciascun evento punti 0,010

M





- Aggiornamento professionale con accreditamento ECM (per il personale sanitario) per ogni credito punti 0,010
- Corsi di aggiornamento/formazione attinenti di durata inferiore al mese con esame finale per ciascun corso punti 0,100
- Corsi di aggiornamento/formazione attinenti di durata superiore al mese con esame finale per ciascun corso punti 0,200

3. Verifica delle prestazioni rese, dell'impegno profuso e della qualità della prestazione individuale secondo il sistema di valutazione attualmente vigente e per l'anno 2015. Il punteggio è attribuito sulla base della Valutazione individuale come da accordo recepito con Determina 567/AV1 del 29/06/2015. La valutazione individuale è ritenuta positiva e quindi sufficiente con almeno un punteggio pari a 21. **Alla Valutazione individuale verrà attribuito un punteggio proporzionale al risultato effettivo ottenuto sulla base della seguente articolazione e comunque con un'incidenza non superiore al 75% del punteggio massimo attribuibile derivante dalla somma tra l'anzianità di servizio e il Curriculum Vitae/Arricchimento Professionale:**

- **Richiesta prima fascia economica: max 12 punti.**

RISULTATO VALUTAZIONE	PUNTEGGIO PER FASCIA DI MERITO
DA 21 A 24 sufficiente	3
DA 25 A 28 discreto	6
DA 29 A 33 buono	9
DA 34 A 40 molto buono	12


- **Richiesta seconda fascia economica: max 15 punti.**



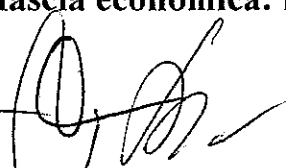
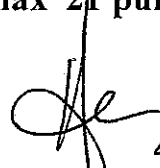
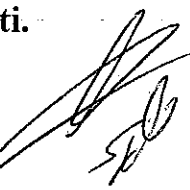
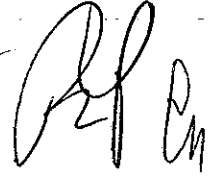
RISULTATO VALUTAZIONE	PUNTEGGIO PER FASCIA DI MERITO
DA 21 A 24 sufficiente	3,75
DA 25 A 28 discreto	7,50
DA 29 A 33 buono	11,25
DA 34 A 40 molto buono	15

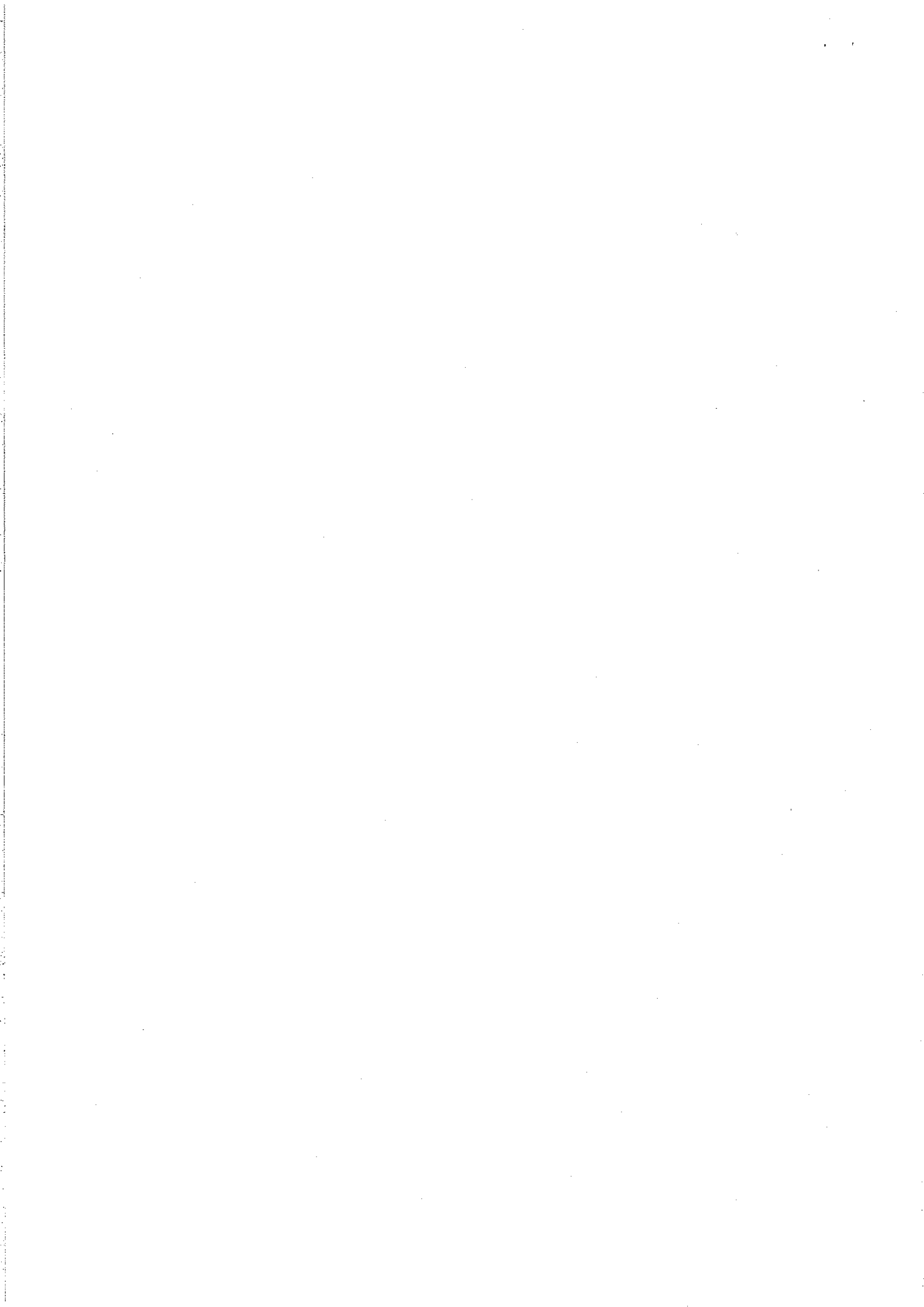
- **Richiesta terza fascia economica: max 18 punti.**

RISULTATO VALUTAZIONE	PUNTEGGIO PER FASCIA DI MERITO
DA 21 A 24 sufficiente	4,50
DA 25 A 28 discreto	9
DA 29 A 33 buono	13,50
DA 34 A 40 molto buono	18

- **Richiesta quarta fascia economica: max 21 punti.**





RISULTATO VALUTAZIONE	PUNTEGGIO PER FASCIA DI MERITO
DA 21 A 24 sufficiente	5,25
DA 25 A 28 discreto	10,50
DA 29 A 33 buono	15,75
DA 34 A 40 molto buono	21

- **Richiesta quinta fascia economica: max 24 punti.**

RISULTATO VALUTAZIONE	PUNTEGGIO PER FASCIA DI MERITO
DA 21 A 24 sufficiente	6
DA 25 A 28 discreto	12
DA 29 A 33 buono	18
DA 34 A 40 molto buono	24

- **Richiesta sesta fascia economica: max 24 punti.**

RISULTATO VALUTAZIONE	PUNTEGGIO PER FASCIA DI MERITO
DA 21 A 24 sufficiente	6
DA 25 A 28 discreto	12
DA 29 A 33 buono	18
DA 34 A 40 molto buono	24

Art. 5 - Commissione di valutazione

La valutazione degli elementi e la formulazione della graduatoria è demandata ad apposite commissioni nominate dal Direttore di Area Vasta, una per la valutazione del personale del ruolo sanitario, una per il ruolo Amministrativo ed una per il ruolo Tecnico.

Ciascuna Commissione sarà costituita da 4 membri di cui:

- n° 1 appartenente alla Dirigenza del ruolo in oggetto con funzione di Presidente;
- n° 2 appartenente alla categoria D (compreso il livello Ds) del ruolo in oggetto con funzioni di componenti esperti;
- n° 1 con funzione di Segretario.

Al termine dei lavori è redatta, per singolo profilo, categoria e fascia economica, apposita graduatoria con riportato, a fianco di ciascun dipendente, il punteggio complessivo attribuito.

In caso di parità, la precedenza è data, nell'ordine:

- dall'anzianità complessiva di servizio
- maggior annualità di persistenza nella fascia precedente.

La graduatoria sarà pubblicata per 15 giorni e si darà modo a tutti i dipendenti di prenderne visione e chiedere nel dubbio un colloquio per esaminare il dettaglio della valutazione dei propri titoli.

h

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]




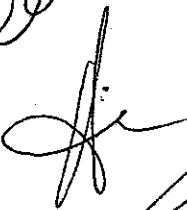
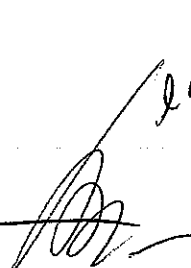
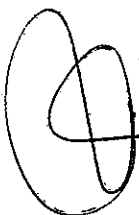
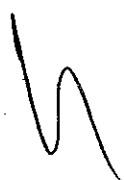
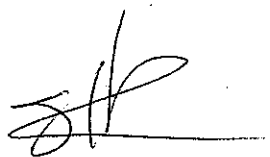


Art. 6 - Attribuzione fascia

Al termine delle selezioni l'Amministrazione redige, per ciascuna categoria, profilo professionale e fascia economica attualmente in godimento una graduatoria dei dipendenti selezionati. L'assegnazione della fascia economica superiore è disposta nei confronti dei dipendenti utilmente collocati in graduatoria, nei limiti dei posti disponibili.
La graduatoria non è successivamente utilizzabile.

Art. 7 - Norma Finale

Nelle graduatorie che saranno formulate negli anni successivi, i dipendenti nel presentare domanda, si limiteranno ad aggiornare i titoli e l'anzianità presentati ai fini della graduatoria dell'anno precedente.





ALL TO 2

II DIRETTORE

Prot. n. 6628 /26/03/ 2016/ASUR AVS/ PR00VS/P

ASUR MARCHE

Direttore Amministrativo

Dott. Pierluigi Gigliucci

Via Caduti del Lavoro n.40

60131 - ANCONA

OGGETTO: Trasmissione relazioni di accompagnamento conformi alla Circolare n.25 del 19/07/2012 emessa dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Accordo Progressioni Economiche Orizzontali del Comparto dell'Area Vasta 1

Si trasmettono le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria relative alla summenzionata ipotesi di accordo, che risulta allegata alla presente comunicazione, effettuate secondo i dettami indicati dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n.25 del 19 Luglio 2012.

- Ipotesi Accordo Progressioni Orizzontali.

A disposizione per ogni chiarimento che dovesse necessitare, si porgono distinti saluti.

Fano, 26/01/2016

Sig. Pietro Curti

Responsabile del Procedimento

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione risorse umane AV1

Dr. Carmine Di Bernardo

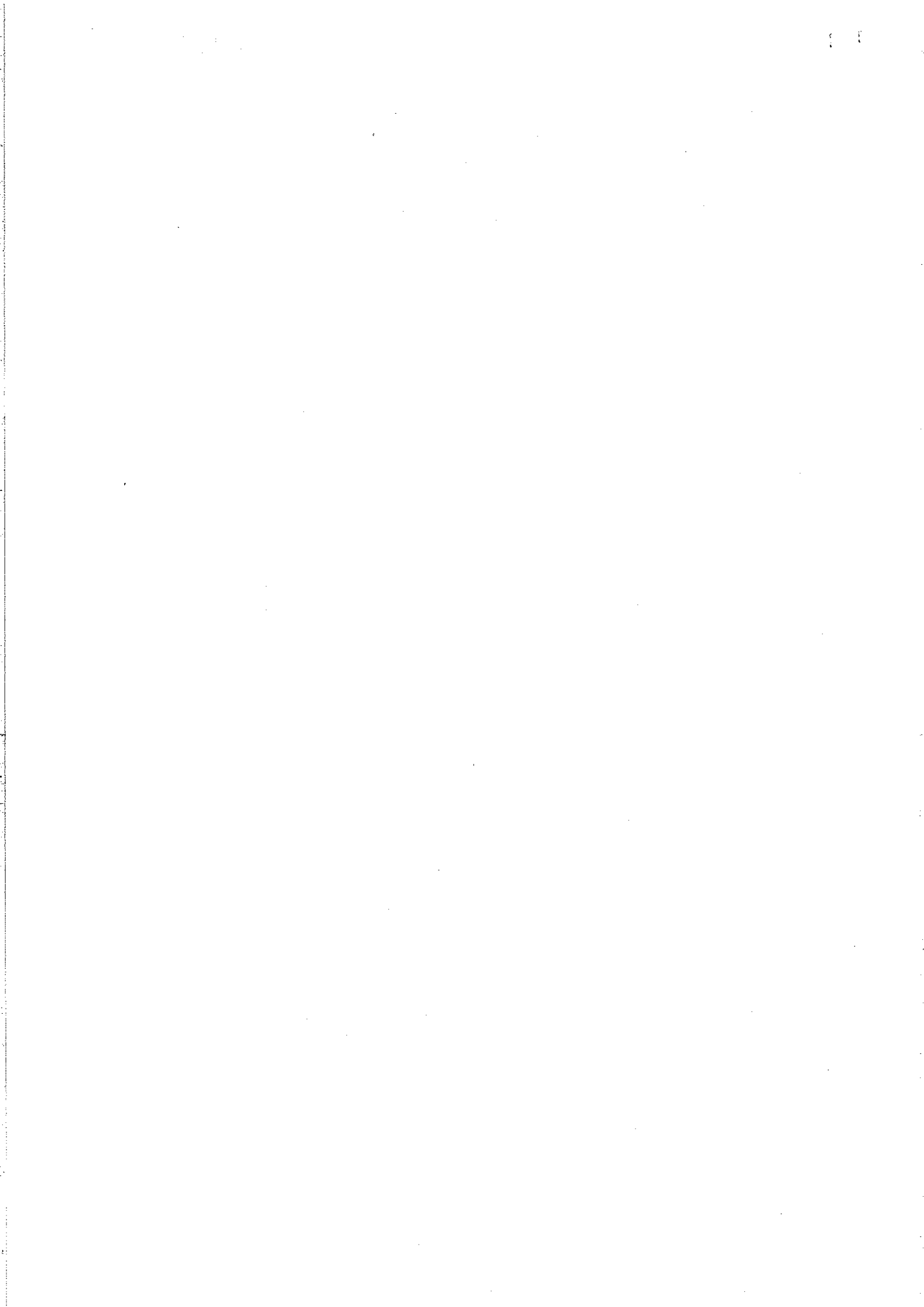
Direttore di Area Vasta

Azienda Sanitaria Unica Regionale - Sede Legale:

Via Caduti del Lavoro, 40 - 60131 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta 1 - Sede Amministrativa:

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) e-mail: direzione.av1@sanita.marche.it





Area Vasta 1

Ipotesi di accordo integrativo aziendale:

“Accordo Progressioni Orizzontali”

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		30 dicembre 2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Area Vasta 1, Dirigente Gestione risorse umane, Dirigente Professioni Sanitarie. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL, FSI, NURSIND Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FPS, FSI, UIL-FPL, RSU
Soggetti destinatari		Personale dell'Area Comparto in servizio presso l'Area Vasta 1 - ASUR Marche
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ipotesi Accordo Progressioni Orizzontali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: La certificazione dell'organo di controllo interno sarà acquisita dopo l'approvazione della bozza di accordo da parte del Collegio Sindacale ASUR.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nell'ipotesi di eventuale rilievi saranno descritti nei verbali prodotti dall'organo di controllo interno.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 attraverso il recepimento delle linee d'indirizzo formulate con la Determina DG ASUR n.488 del 28/07/2014.

Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:

Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta 1 Sede Amministrativa:

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it



	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 attraverso il recepimento delle linee d'indirizzo formulate con la Determina DG ASUR n.488 del 28/07/2014.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Sarà assolto dopo l'approvazione della bozza di accordo da parte del Collegio Sindacale ASUR.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: Tale validazione sarà prodotta dopo l'approvazione della bozza di accordo da parte del Collegio Sindacale ASUR.
Eventuali osservazioni:		

2 . Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

Il presente Contratto Integrativo dell'Area Vasta 1 dispone circa l'utilizzo dei fondi finalizzati alle Progressioni Economiche Orizzontali relativamente all'anno 2015.

Le risorse sopra indicate saranno assegnate ai vincitori di apposita selezione secondo un bando interno dell'Area Vasta 1, che sarà appositamente predisposto, e che terrà conto dei criteri di accesso e delle modalità di conferimento previste nell'accordo stipulato dalle parti.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

Le risorse del fondo sono utilizzate come segue:

Il fondo per le progressioni economiche orizzontali sarà utilizzato per remunerare il riconoscimento di una fascia economica superiore al personale che risulterà vincitore in apposita selezione indetta con bando interno.

c) gli effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

Non sussistono effetti abrogativi impliciti

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità. (coerenza con il Titolo III del D.Lgs n.150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Il contratto integrativo allegato prevede la possibilità di differenziare le selezioni attivate con bandi interni in base alla effettiva partecipazione dei dipendenti al raggiungimento degli obiettivi attraverso il recepimento delle linee d'indirizzo contenute nella Determina DG/ASUR n.488 del 28/07/2014.

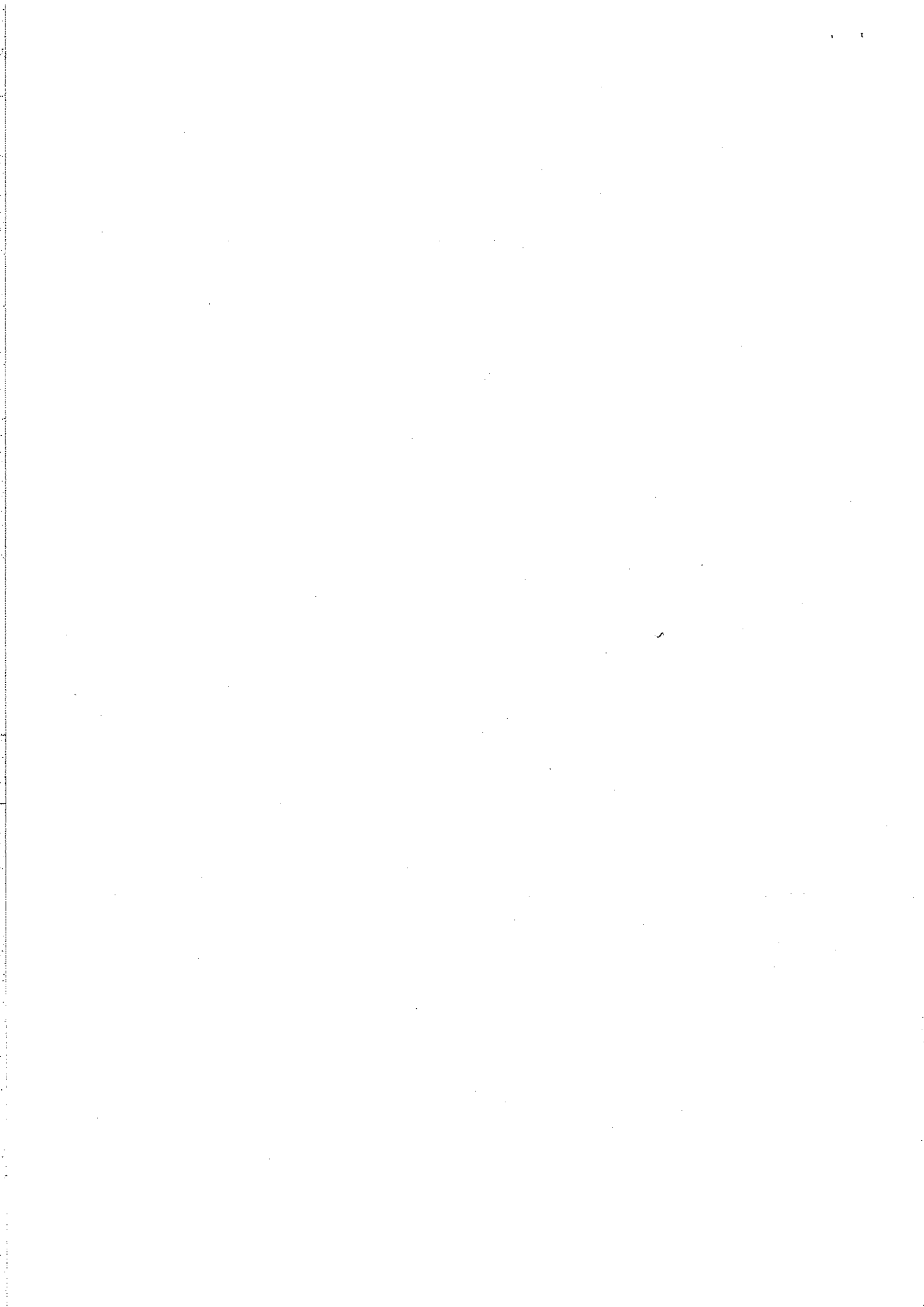
e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art.23 del D.Lgs n.150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come anzianità di servizio);

Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:

Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta 1 Sede Amministrativa:

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it



Area Vasta 1 - ASUR Marche – Relazione illustrativa

Nell'accordo stipulato l'incidenza della anzianità di servizio ai fini del risultato nelle graduatorie delle selezioni previste con bando interno è decisamente marginale.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n.150/2009:

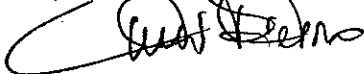
Si rimette a quanto indicato alla lettera d del punto 2.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Fano, 26/01/2016

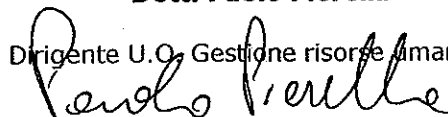
Sig. Pietro Curti

Responsabile del Procedimento



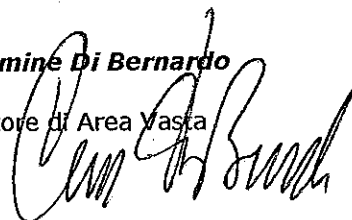
Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione risorse umane Area Vasta 1



Dr. Carmine Di Bernardo

Direttore di Area Vasta



Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:

Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta 1 Sede Amministrativa:

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it





Direzione Area Vasta 1

**Ipotesi di accordo integrativo Area Comparto Area Vasta 1:
"Accordo Progressioni Orizzontali"**

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I – La costituzione del fondo del Comparto finalizzato al finanziamento delle progressioni orizzontali nell'anno 2015 è stata quantificata con Determina 858/AV1 del 5/10/2015.

SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Risorse storiche consolidate nell'anno 2015: pari a € 572.357,00 per il fondo delle fasce. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL: NO Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NO
SEZIONE II: Risorse variabili	NO
SEZIONE III: (Eventuali) Decurtazioni del Fondo	NO
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposta a certificazione: € 572.357,00 b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: / c) Totale Fondo sottoposto a certificazione: € 572.357,00
SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Nessuna

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Non sussistono poste non negoziabili
SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Le risorse del fondo sono destinate a remunerare: progressioni economiche orizzontali dell'Area Comparto.

Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:

Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta 1 Sede Amministrativa:

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it



SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare	NESSUNA
SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	<p>a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (<i>determinato dal totale del modulo II, sezione I</i>): NESSUNA</p> <p>b) totale destinazione specificatamente regolate dal Contratto Integrativo (<i>determinato dal totale del modulo II, sezione II</i>): € 572.357,00</p> <p>c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (<i>esposto nel modulo II, sezione III</i>): NESSUNA</p> <p>d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (<i>modulo I, sezione IV - costituzione del Fondo</i>): € 572.357,00</p>
SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	NESSUNA
SEZIONE VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Si attesta che il fondo è ripartito nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato negli anni precedenti

Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (completo delle voci del Fondo come certificate relative agli anni immediatamente precedenti a quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)	Fondo Progressioni Orizzontali dell'Area Comparto anno 2015, quantificato in totale complessivo pari a € 572.357,00
---	---

MODULO IV – Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

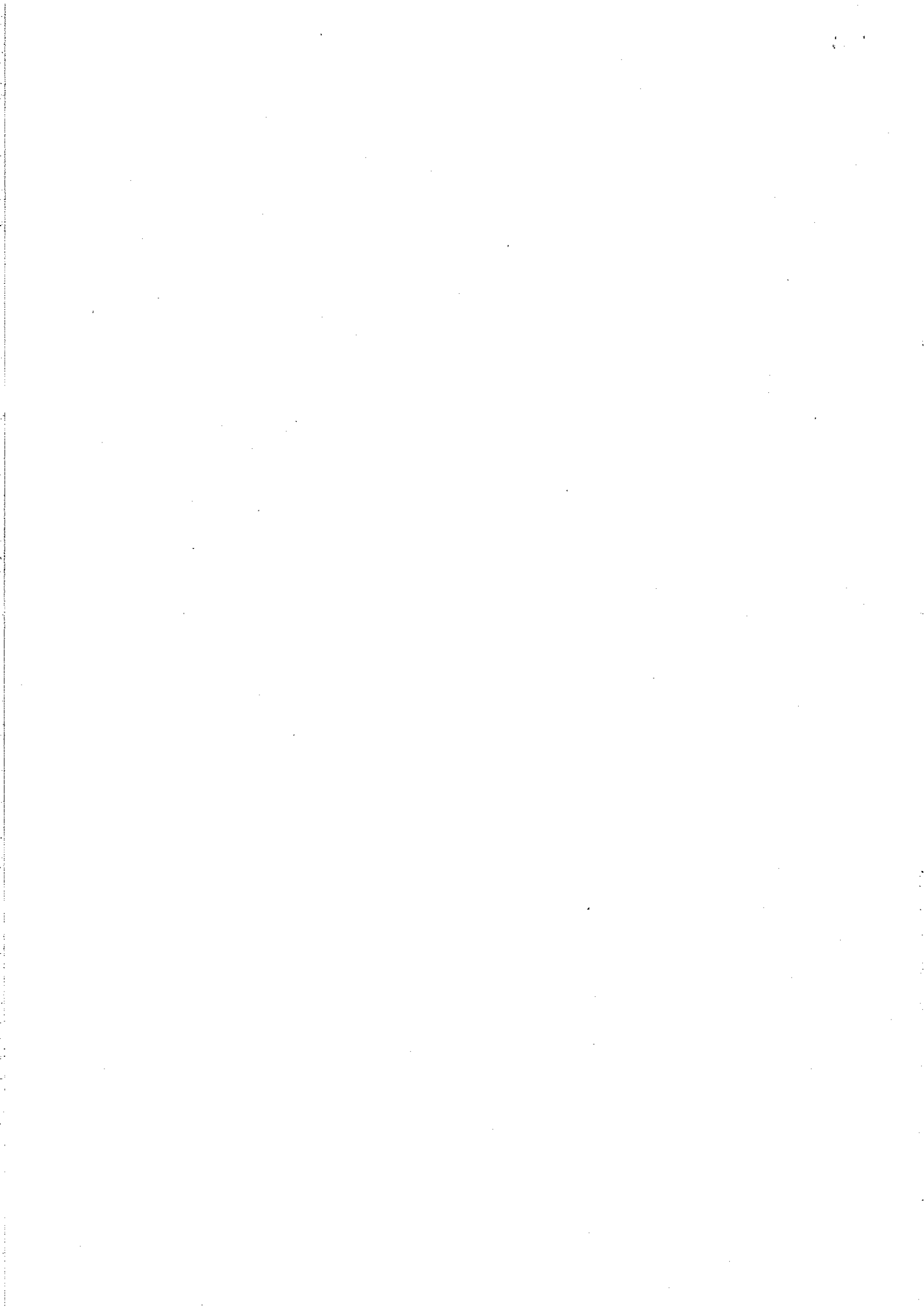
SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	La spesa derivante dal fondo 2015 come sopra quantificata rispetta i limiti di spesa del personale imposti dalla vigente normativa.
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno	NESSUNA

Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:

Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta 1 Sede Amministrativa:

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it

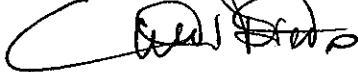


precedente risulta rispettato	
SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	Le disponibilità finanziarie dell'Amministrazione consentono la copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Fano, 26/01/2016

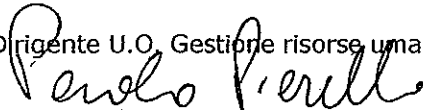
Sig. Pietro Curti

Responsabile del Procedimento



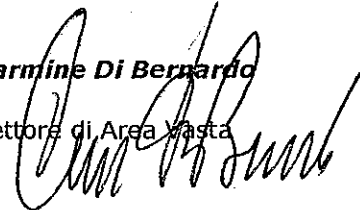
Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione risorse umane Area Vasta 1



Dr. Carmine Di Bernardo

Direttore di Area Vasta

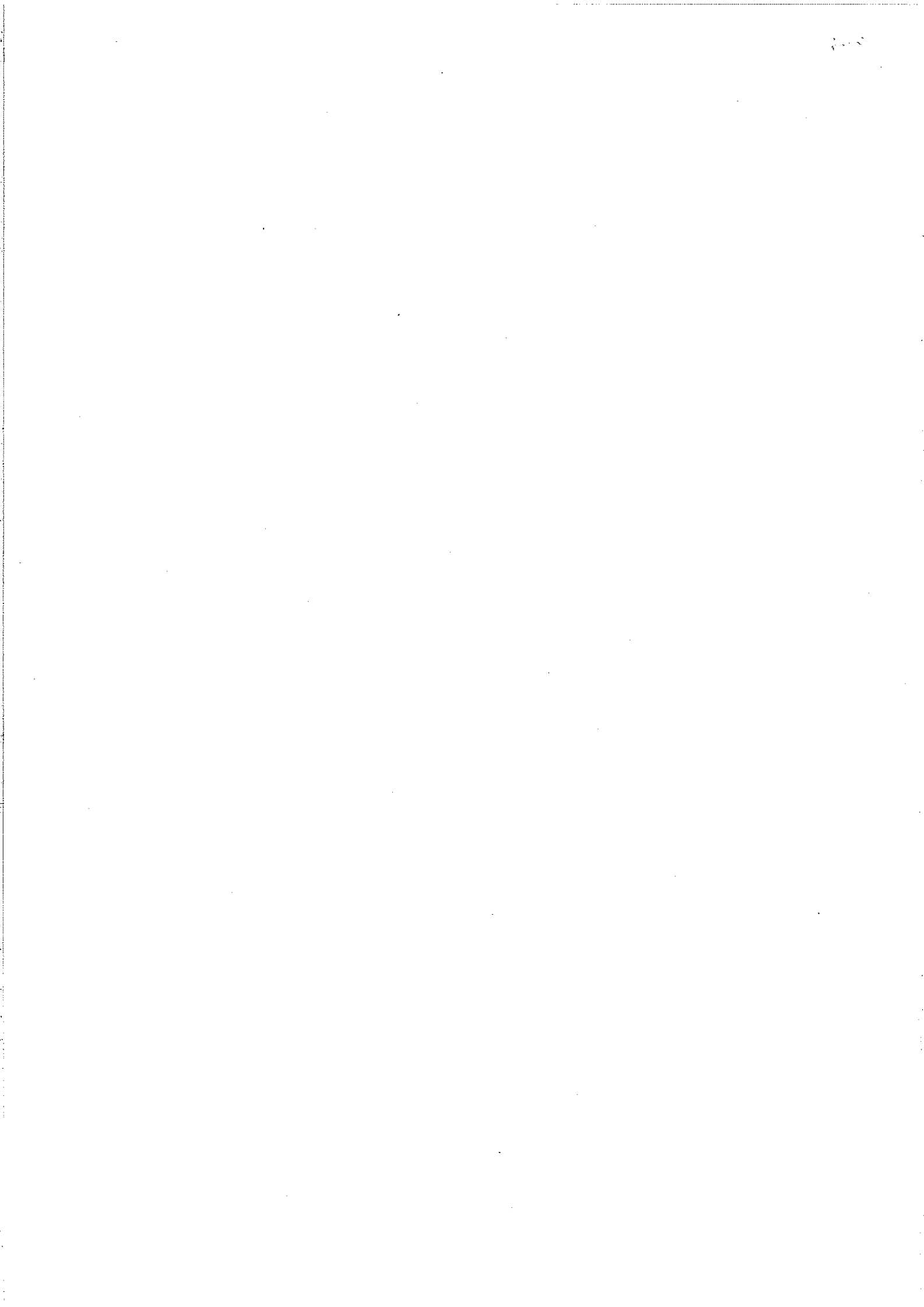


Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:

Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta 1 Sede Amministrativa:

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it



DAV per Pierelle
Canti
RC

Regione Marche
Azienda Sanitaria Unica Regionale
REG. REGIONALE ASUR - ANCONA



0003052 | 29/01/2016
ASUR | AAGG | P

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Al Presidente del Collegio Sindacale
Asur

e p.c. Al Direttore dell'Area Vasta 1

Oggetto: Accordo Integrativo Progress. Orizzontali AV1 - Integrazione

Facendo seguito alla nota prot. ASUR/BC n. 2070 del 28/01/2016 con la quale sono state trasmesse alla S.V. l'ipotesi di contratto integrativo relativa alle Progressioni Orizzontali dell'AV1 e le relazioni previste dalla Circolare MEF n. 25/2012, si invia la nuova formulazione della "Relazione Illustrativa" relativa all'accordo di parola redatta dall'Area Vasta 1 che sostituisce la precedente.

Cordiali saluti.

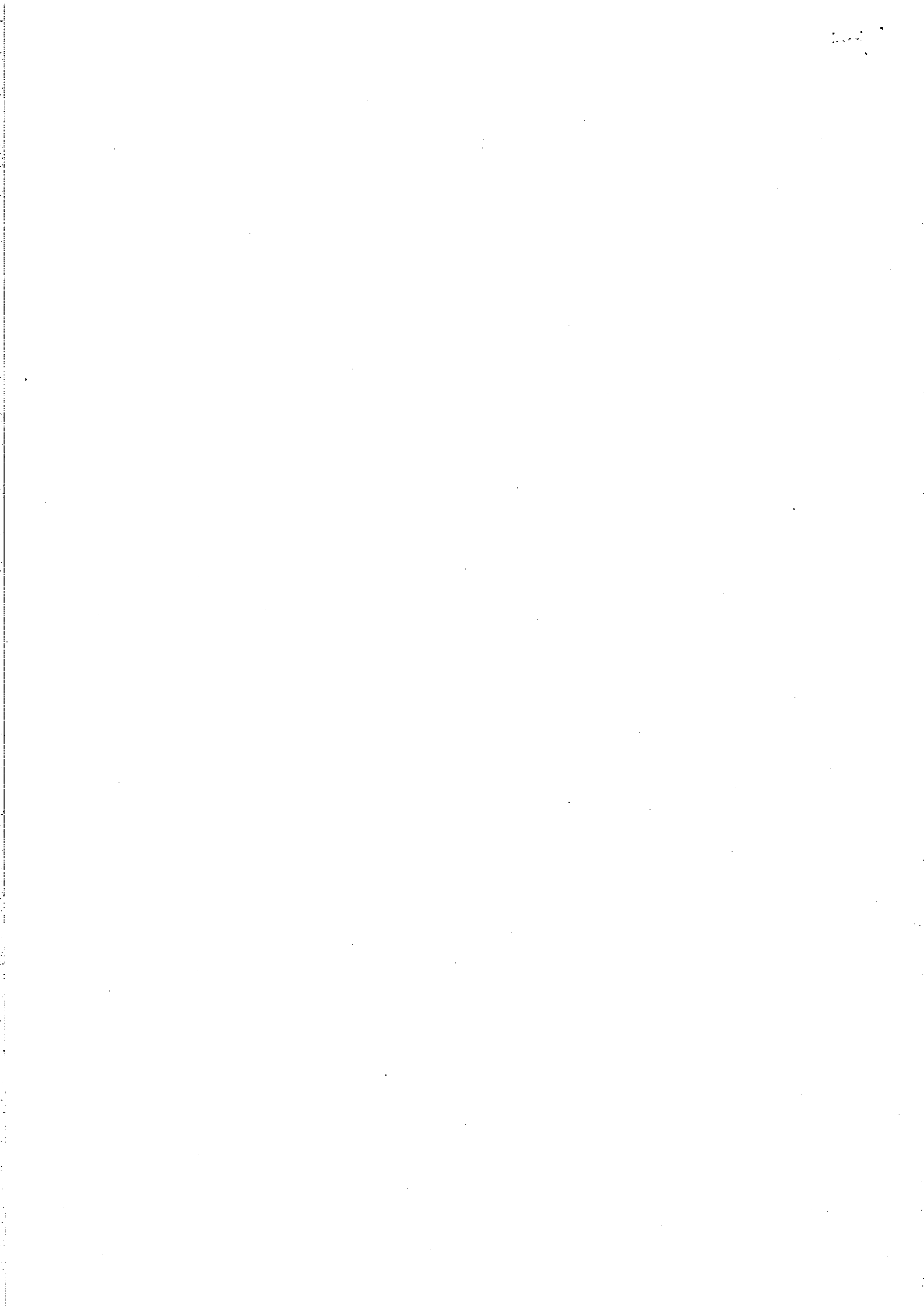
PROT. N° 10132
04 FEB 2016
ASUR/AV 1/A

Dott. *Pierluigi Cigliucci*

Per il Responsabile dell'Area Politiche del Personale
IL DIRIGENTE F.F.
(Avv. Lucia Cancellieri)

5/2/16
contu

Direzione Politiche e Personale
ASUR - ANCONA





Area Vasta 1

Ipotesi di accordo integrativo aziendale:

"Accordo Progressioni Orizzontali"

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	30 dicembre 2015	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Area Vasta 1, Dirigente Gestione risorse umane, Dirigente Professioni Sanitarie.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL, FSI, NURSIND</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FPS, FSI, UIL-FPL, RSU</p>	
Soggetti destinatari	Personale dell'Area Comparto in servizio presso l'Area Vasta 1 - ASUR Marche	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ipotesi Accordo Progressioni Orizzontali	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: La certificazione dell'organo di controllo interno sarà acquisita dopo l'approvazione della bozza di accordo da parte del Collegio Sindacale ASUR.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nell'ipotesi di eventuale rilievi saranno descritti nei verbali prodotti dall'organo di controllo interno.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 attraverso il recepimento delle linee d'indirizzo formulate con la Determina DG ASUR n.488 del 28/07/2014.

Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:

Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta 1 Sede Amministrativa:

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it

	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 attraverso il recepimento delle linee d'indirizzo formulate con la Determina DG ASUR n.488 del 28/07/2014.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Sarà assolto dopo l'approvazione della bozza di accordo da parte del Collegio Sindacale ASUR.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: Tale validazione sarà prodotta dopo l'approvazione della bozza di accordo da parte del Collegio Sindacale ASUR.
Eventuali osservazioni:		

2 . Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

Il presente Contratto Integrativo dell'Area Vasta 1 dispone circa l'utilizzo dei fondi finalizzati alle Progressioni Economiche Orizzontali relativamente all'anno 2015.

Le risorse sopra indicate saranno assegnate ai vincitori di apposita selezione secondo un bando interno dell'Area Vasta 1, che sarà appositamente predisposto, e che terrà conto dei criteri di accesso e delle modalità di conferimento previste nell'accordo stipulato dalle parti.

Le risorse saranno destinate al personale garantendo pari opportunità di accesso a tutto il personale numericamente presente al 1 gennaio 2015 e in possesso dei requisiti di accesso, ripartendo le risorse disponibili tra il personale afferente al ruolo tecnico, sanitario e amministrativo, distinguendo categoria, profilo professionale e fascia economica di appartenenza.

Su tali addensamenti sarà data precisa informazione e indicazione nei bandi di selezione che saranno opportunamente predisposti.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

Le risorse del fondo sono utilizzate come segue:

Il fondo per le progressioni economiche orizzontali sarà utilizzato per remunerare il riconoscimento di una fascia economica superiore al personale che risulterà vincitore in apposita selezione indetta con bando interno.

c) gli effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

Non sussistono effetti abrogativi impliciti

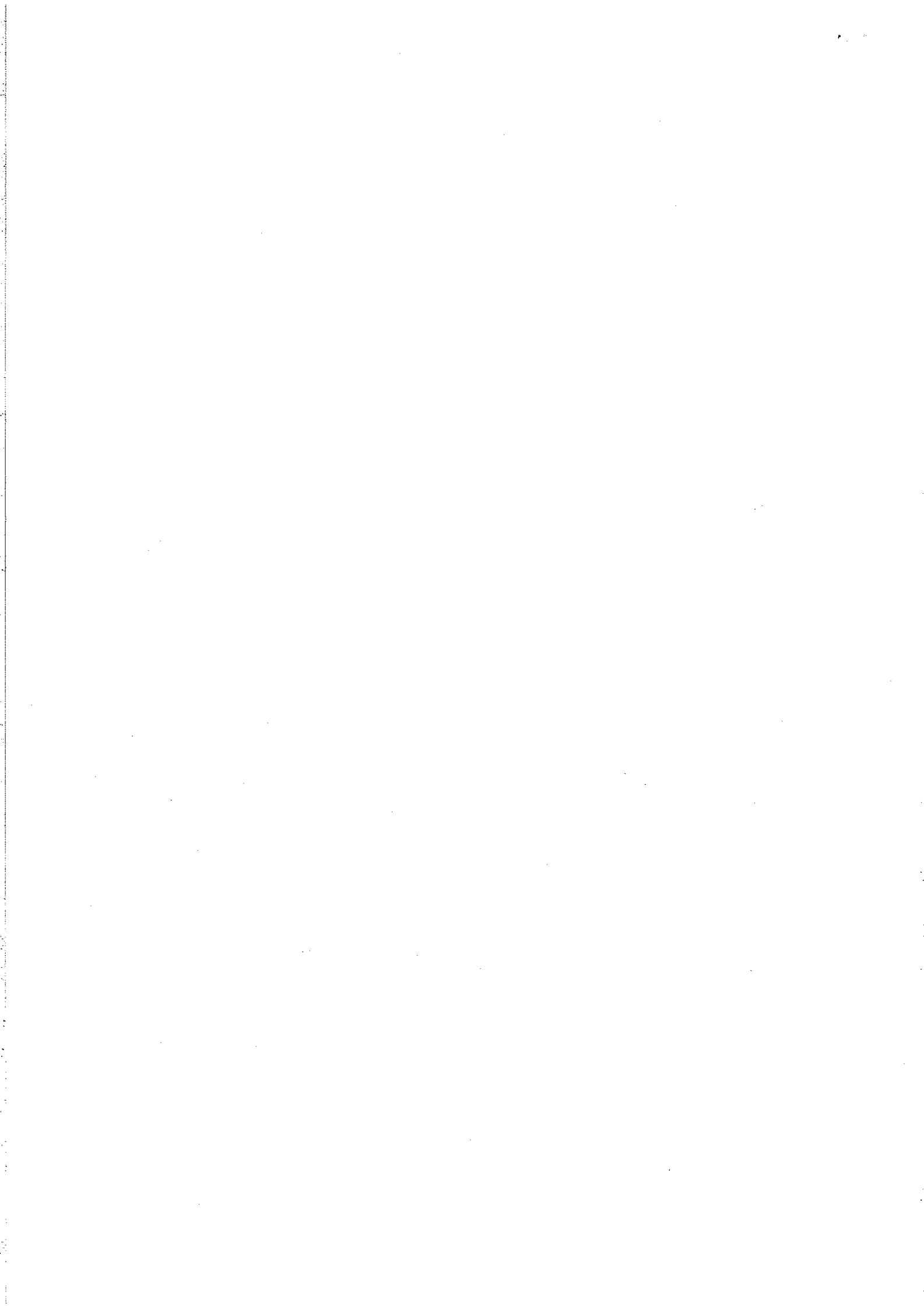
d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs n.150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:

Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta 1 Sede Amministrativa:

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it



Il contratto integrativo allegato prevede la possibilità di differenziare le selezioni attivate con bandi interni in base alla effettiva partecipazione dei dipendenti al raggiungimento degli obiettivi attraverso il recepimento delle linee d'indirizzo contenute nella Determina DG/ASUR n.488 del 28/07/2014.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art.23 del D.Lgs n.150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come anzianità di servizio);

Nell'accordo stipulato l'incidenza della anzianità di servizio ai fini del risultato nelle graduatorie delle selezioni previste con bando interno è decisamente marginale.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n.150/2009:

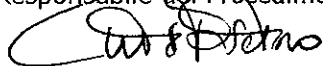
Si rimette a quanto indicato alla lettera d del punto 2.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Fano, 26/01/2016

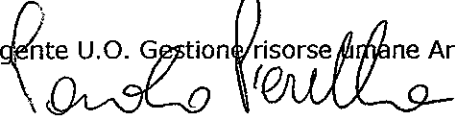
Sig. Pietro Curti

Responsabile del Procedimento



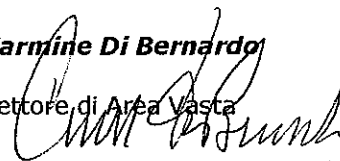
Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione risorse umane Area Vasta 1



Dr. Carmine Di Bernardo

Direttore di Area Vasta



Azienda Sanitaria Unica Regionale Sede Legale:

Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona (AN) C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta 1 Sede Amministrativa:

Via Ceccarini, 38 - 61032 Fano (PU) E-mail: direzione.av1@sanita.marche.it



ALL TO 3

Regione Marche
Azienda Sanitaria Unica Regionale
 ASD - Registro ASUR - ANCONA

0003903 | 05/02/2016
 ASUR | RU | P



Area Politiche del Personale

Al Direttore
dell'Area Vasta n.1

OGGETTO: Area Vasta n.1. Accordo Progressioni orizzontali. Risposta.

In riferimento alla vs nota prot.n. n.6428/2016, acquisita con prot.n.2666/2016, e alla integrazione prot.n.3052/2016 relative all'accordo di cui in oggetto, si comunica che il Collegio Sindacale dell'ASUR, nella seduta del 1 febbraio scorso, ha esaminato la predetta ipotesi di accordo esprimendo il seguente parere (come risulta dal verbale n3/2016 della riunione trasmesso dalla Segreteria del Collegio Sindacale):

"Il Collegio Sindacale esprime parere favorevole alla sottoscrizione della presente ipotesi di CCI".

Come disposto dall'art.40 bis, comma 5 del d.lgs n.165/2001 s.m.i., l'accordo dovrà essere trasmesso all'ARAN/CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione.

Si ricorda, inoltre, come disposto dall'art.21 comma 2 del D.Lgs n.33/2013, di provvedere alla pubblicazione del predetto nell'Area "Amministrazione Trasparente" - sezione Area Vasta n.1, sotto-sezione "Personale/Contrattazione Integrativa".

Cordiali saluti.

Per il Responsabile
 dell'Area Politiche del Personale
IL DIRIGENTE F.F.
 Avv. Lucia Cancellieri

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Lucia Cancellieri', is written over the typed name of the responsible official.

Dott.ssa Carla Robeni
carla.robeni@asur.marche.it

