

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 1381/AV1 DEL 27/11/2018**

Oggetto: ART.1 C. 397 LETT.D) LEGGE N. 208/2015 - RECEPIMENTO DGRM N. 1088/2018 CONTENENTE I CRITERI E LE MODALITA' PER L'INQUADRAMENTO DEL PERSONALE DELL'ENTE STRUMENTALE CRI TRANSITATO PRESSO L'AREA VASTA 1 - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTE le attestazioni del Responsabile del Controllo di Gestione e del Responsabile del Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione.

- D E T E R M I N A -

1. Le premesse di cui al documento istruttorio costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di recepire la delibera della Giunta Regione Marche n.1088 del 6/8/2018 in merito all'approvazione dei criteri e modalità per l'inquadramento nella dotazione organica dell'Asur del personale dell'Ente strumentale CRI con funzioni di autista soccorritore e autista soccorritore senior;
3. Di inquadrare, con decorrenza 01/01/2017 presso questa Area Vasta 1, la Sig.a Tarini Paola nel profilo professionale di Operatore Tecnico – Autista di Ambulanza cat. Bs essendo già dipendente dell'Ente Strumentale CRI con funzioni di Autista Soccorritore;
4. Di attestare che tale assunzione è stata disposta senza apporre nuovi o maggiori oneri alla finanza pubblica, in quanto finanziate con il trasferimento delle relative risorse occorrenti al trattamento economico del personale interessato, derivanti dalla quota di finanziamento del Servizio Sanitario nazionale erogata annualmente alla CRI e, quindi, all'Asur quale ente destinatario dei trasferimenti;
5. Di notificare il presente atto alla dipendente interessata;
6. Di dare mandato alla U.O. Gestione Risorse Umane per gli adempimenti di competenza;
7. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta al controllo Regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 della L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
8. Di Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Dr. Romeo Magnoni

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO E CONTROLLO DI GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal responsabile del procedimento e si attesta che dal presente atto non derivano oneri economici aggiuntivi a carico del bilancio ASUR.

Il Responsabile del Supporto del Controllo di Gestione
Dott.ssa Anna Olivetti

Il Responsabile del Bilancio
Dott.ssa Laura Cardinali

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O. Gestione Risorse Umane

- Art. 1 comma 397 lett.d) della Legge 28/12/2015 n.208;
- Art.30 comma 2-quinques D.Lgs. 30/03/2001 n. 165;
- D.M. 26/6/2016 – Tabelle di equiparazione tra aree funzionali e categorie di inquadramento del personale della Pubblica Amministrazione,

Motivazione:

Con nota prot.n. 37223 del 30/12/2016 la Direzione Asur comunicava l'assegnazione provvisoria a questa A.V.1 a decorrere dal 01/01/2017, in attesa dell'applicazione dell'art. 1 comma 397 lett. d della Legge 28/12/2015 n. 208, della Sig.a Tarini Paola, dipendente a tempo indeterminato dell'ex CRI in qualità di Autista Soccorritore.

L'art. 1 comma 397 lett. d) della legge 28/12/2015 n. 208 (legge di stabilità 2016) che prevede: “ *gli enti e le aziende del Servizio Sanitario Nazionale sono tenuti ad assumere con procedure di mobilità, anche in posizione di sovrannumero e ad esaurimento, il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato della CRI e quindi dell'Ente con funzioni di autista soccorritore e autisti soccorritori senior, limitatamente a coloro che abbiano prestato servizio in attività convenzionate con enti medesimi per un periodo non inferiore a cinque anni. Tali assunzioni sono disposte senza apportare nuovi o maggiori oneri alla finanza pubblica, in quanto finanziate con il trasferimento delle relative risorse occorrenti al trattamento economico del personale assunto, derivanti dalla quota di finanziamento del Servizio Sanitario Nazionale erogata annualmente alla CRI e quindi all'Ente. Le spese per il trattamento economico del personale trasferito al Servizio Sanitario Nazionale non sono considerate ai fini del rispetto dei limiti di spesa di cui all'articolo 2, comma 71 della legge 23 dicembre 2009 n. 191 (costo del personale anno 2004 – 1,4%). Agli enti e alle aziende sopradette e' fatto divieto di assumere del personale corrispondente fino al totale assorbimento del personale della CRI ovvero dell'Ente sopradetto*”;

Il Dipartimento per la Funzione Pubblica ha trasmesso, con nota prot. n.59241 del 20/12/2016, il documento definito negli incontri tecnici per l'applicazione della normativa sopracitata presso il Dipartimento per gli affari regionali e le autonomie, sottoposto alla Conferenza Stato-Regioni nella seduta del 22/12/2016, che testualmente recita: “*l'assunzione in mobilità del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato proveniente dalla CRI con funzioni di autista soccorritore avverrà anche in soprannumero con l'iscrizione in un ruolo ad esaurimento secondo le determinazioni che ciascuna Regione intende adottare per gli Enti del SSN*”;

Con successiva nota prot. 2015 del 18/01/2017, l'Asur aveva impartito a questa Area Vasta n.1 le indicazioni operative relative all'assegnazione provvisoria della suddetta dipendente, in attesa degli opportuni chiarimenti richiesti alla Regione Marche e all'Ente strumentale Croce Rossa. Pertanto, la Sig.a Tarini è stata inquadrata nell'Area A-Pos.A2 Enti P. non ec. da inquadrare come “Ausiliario specializzato-addetto ai servizi tecnico- economici” cat. A, livello economico A2, con assegno ad personam, in relazione alle tabelle di equiparazione DPCM 26/06/2015.

In data 24/04/2018, la Direzione ASUR ha sottoscritto in sede aziendali con le OO.SS. del Comparto un'ipotesi d'intesa relativa al fabbisogno triennale di personale con profilo di autista di ambulanza

La Regione Marche, con delibera di Giunta Regionale n. 1088 del 06/08/2018, ha approvato i criteri e le modalità per l'inquadramento nella dotazione organica dell'Asur del personale dell'Ente strumentale CRI con funzioni di autista soccorritore e autista soccorritore senior del personale come di seguito elencato:

1. Il personale transitato in mobilità dall'Ente strumentale CRI con funzioni di autista soccorritore viene inquadrato nel profilo professionale "**Operatore tecnico – Autista di Ambulanza**" *cat. Bs*;
2. Il personale transitato in mobilità dall'Ente strumentale CRI con funzioni di autista soccorritore senior viene inquadrato nel profilo professionale "**Operatore tecnico esperto – Autista di Ambulanza**" *cat. C*;

Nella scheda 1 riportata alla pagina 10 della suddetta DGRM n. 1088/2018 viene indicato al n. 32 il nominativo di TARINI PAOLA con il profilo professionale d'inquadramento di Operatore Tecnico – Autista ambulanza *cat. Bs*.

Tali assunzioni sono state disposte senza apporre nuovi o maggiori oneri alla finanza pubblica, in quanto finanziate con il trasferimento delle relative risorse occorrenti al trattamento economico del personale interessato, derivanti dalla quota di finanziamento del Servizio Sanitario nazionale erogata annualmente alla CRI e, quindi, all'Asur quale ente destinatario dei trasferimenti;

Con appositi decreti del Ministro dell'Economia e Finanza sono stati assegnati alla Regione Marche le quote relative per il finanziamento del costo del personale transitato all'Asur. Le spese per il trattamento economico del personale trasferito al Servizio Sanitario nazionale ai sensi dell'art. 6 comma 7, della L.208/2015, non sono considerate ai fini del rispetto dei limiti di spesa di cui all'art. 2, comma 71 della L.23/12/2009 n.191 (costo del personale anno 2004 – 1,4%).

La decorrenza giuridica di inquadramento viene stabilita a far data 01/01/2017.

A detto personale sarà garantito il mantenimento del trattamento economico in godimento al momento del passaggio, come certificato dall'Ente strumentale CRI mediante l'utilizzo complessivo delle risorse trasferite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze;

- La sede di prima destinazione avverrà con priorità di assegnazione nell'ambito del territorio del precedente impiego.

Per le motivazioni riportate in premessa, si ritiene di dover prendere atto di quanto stabilito dalla Giunta Regionale Marche, con DGRM n. 1088 del 06/08/2018, in merito ai criteri e modalità per l'inquadramento nel profilo professionale "**Operatore tecnico – Autista di Ambulanza**" *cat. Bs* della dipendente Sig.a Tarini Paola già dipendente a tempo indeterminato dell'Ente strumentale Croce Rossa Italiana in qualità di Autista Soccorritore, transitata presso questa Area Vasta n.1.

Esito dell'istruttoria

1. Le premesse di cui al documento istruttorio costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di recepire la delibera della Giunta Regione Marche n.1088 del 6/8/2018 in merito all'approvazione dei criteri e modalità per l'inquadramento nella dotazione organica dell'Asur del personale dell'Ente strumentale CRI con funzioni di autista soccorritore e autista soccorritore senior;
3. Di inquadrare, con decorrenza 01/01/2017 presso questa Area Vasta 1, la Sig.a Tarini Paola nel profilo professionale di Operatore Tecnico – Autista di Ambulanza *cat. Bs* essendo già dipendente dell'Ente Strumentale CRI con funzioni di Autista Soccorritore;
4. Di attestare che tale assunzione è stata disposta senza apporre nuovi o maggiori oneri alla finanza

pubblica, in quanto finanziate con il trasferimento delle relative risorse occorrenti al trattamento economico del personale interessato, derivanti dalla quota di finanziamento del Servizio Sanitario nazionale erogata annualmente alla CRI e, quindi, all'Asur quale ente destinatario dei trasferimenti;

5. Di notificare il presente atto alla dipendente interessata;
6. Di dare mandato alla U.O. Gestione Risorse Umane per gli adempimenti di competenza;
7. Di dare atto che la presente determina non e' sottoposta al controllo Regionale ed e' efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 della L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
8. Di Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Rag. Sandrina Tombesi

Responsabile Fase Istruttoria

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane
e Responsabile del Procedimento

- ALLEGATI -

Non sono presenti allegati