

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 1322/AV1 DEL 12/11/2018**

Oggetto: ART. 57 D.LGS 165/2001 – ISTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTE le attestazioni del Responsabile del Controllo di Gestione e del Responsabile del Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione.

- D E T E R M I N A -

1. Di costituire nell'area Vasta 1, per i motivi indicati nel documento istruttorio, il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi e per gli effetti dell'art. 57 del D.Lgs 165/2001 così come modificato dall'art. 21 della L.183/2010 ed in conformità alla direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio di Ministri in data 04.03.2011 nella seguente composizione:

Componenti designati dalle OO.SS			
		TITOLARE	SUPPLENTE
1	Dirigenza/Comparto	Venturi Gloria	Rondina Tommaso
2	Dirigenza/Comparto	Aucello Angelo	Pugliè Clizia
3	Dirigenza SPTA	Luzzini Maria Grazia	Busca Tiziano
4	Dirigenza/Comparto	Squillacioti Maria Rosaria	Casoli Enrica

Componenti designati dall'Amministrazione			
		TITOLARE	SUPPLENTE
1	Presidente del Comitato	Pierella Paolo	Olivetti Anna
2	Componente	Cameruccio Moreno	Rossi Daniela
3	Componente	Mensà Anna Maria	Panebianco Gaetano
4	Componente	Maraucci Leonarda	Garofani Cinzia

2. Di designare quale Presidente effettivo del CUG il dott. Paolo Pierella e quale Presidente supplente la dott.ssa Anna Olivetti;
3. Di dare atto che il CUG viene costituito dalla data di adozione del presente provvedimento e rimarrà in carica per 4 anni, salvo eventuali sostituzioni, dimissioni;
4. Di dare atto che l'incarico di eventuali componenti aggiuntivi o sostitutivi avrà la medesima scadenza dei membri nominati con il presente atto;
5. Di dare atto che il CUG, conformemente a quanto stabilito dalla Direttiva 4/3/2011 della Presidente dal Consiglio dei Ministri dovrà adottare entro 60 giorni dall'insediamento il regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento;
6. Di dare atto che le funzioni di segreteria del CUG saranno svolte dalla Sig.a Sandrina Tombesi;
7. Di dare atto che l'attività svolta dai componenti del CUG sarà a titolo gratuito;
8. Di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere a carico del bilancio all'Area Vasta 1;
9. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.
10. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV 1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013.

Dr. Romeo Magnoni

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO E CONTROLLO DI GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal responsabile del procedimento e si attesta che dal presente atto non derivano oneri economici a carico dell'Azienda.

Il Responsabile del Supporto del Controllo di Gestione
Dott.ssa Anna Olivetti

Il Responsabile del Bilancio
Dott.ssa Laura Cardinali

La presente determina consta di n. 7 pagine di cui n. 0 pagine di allegati.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O. Gestione Risorse Umane**

- D.Lgs n. 165 del 30/03/2001 art. 57 come modificato ed integrato dall'art. 21 della Legge 183/2010,;
- Legge 183/2010 art. 21;
- Direttiva del Ministro per la P.A. e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04/03/2011;
- Determina del Direttore Area Vasta n. 1 del 31/07/2017 n. 812: Approvazione Piano Azioni Positive 2017-2019-;
- Determina del Direttore AVI n. 1161 del 28/09/2018;

Motivazione:

L'art. 57 c. 1 del D.LGS165/2001 prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al loro interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il Comitato unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)

I CUG sono comitati paritetici costituiti all'interno delle Amministrazioni pubbliche con compiti propositivi, consultivi e di verifica in materia di pari opportunità e di benessere organizzativo, al fine di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, agevolando l'efficienza e l'efficacia delle prestazioni e favorendo l'affezione al lavoro, garantendo un ambiente lavorativo nel quale dia contrastata qualsiasi forma di discriminazione.

I CUG inoltre assumono tutte le funzioni che la legge e i contratti collettivi previgenti attribuiscono ai Comitati per le pari opportunità e ai Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing.

Il punto 3.1 della Direttiva del 4 marzo 2011 del Ministero per la Pubblica Amministrazione e per l'innovazione e del Ministero per le pari opportunità prescrive quanto segue:

- i componenti del CUG rimangono in carica 4 anni . Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.
- il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;
- il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi ;
- i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.
- il CUG è nominato con atto del Dirigente preposto al vertice dell'amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti. Nel caso in cui al vertice dell'amministrazione siano preposti più dirigenti pari ordinati, la competenza è del Dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;
- il Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere tutti i requisiti indicati di seguito, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale.
- Inoltre al punto 3.4. la medesima direttiva prevede che il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotta un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso.

Pertanto, premesso quanto sopra, dietro richiesta di questa Amministrazione, le OO.SS. rappresentative hanno designato i

seguenti componenti ed i relativi supplenti:

Componenti designati dalle OO.SS			
		TITOLARE	SUPPLENTE
1	Dirigenza/Comparto	Venturi Gloria	Rondina Tommaso
2	Dirigenza/Comparto	Aucello Angelo	Pugliè Clizia
3	Dirigenza SPTA	Luzzini Maria Grazia	Busca Tiziano
4	Dirigenza/Comparto	Squillaciotti Maria Rosaria	Casoli Enrica

Con determina di questa AV1 n. 1161 del 28/09/2018 è stato altresì disposto di pubblicare un avviso finalizzato ad acquisire dal personale dipendente la disponibilità a far parte del CUG quale componente di pertinenza aziendale ed entro la scadenza del bando sono pervenute n. 2 domande (Mensà Anna Maria e Maraucci Leonarda) .

Il Dirigente dell'U.O. Gestione Risorse Umane ha successivamente proceduto all'individuazione di un numero di rappresentanti pari a quelli designati dalle OO.SS., scelti tra i dipendenti delle diverse aree contrattuali e nell'ambito di diversi profili professionali, individuando altresì nella persona del dott. Paolo Pierella, dirigente dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il Presidente del Comitato e nella dott.ssa Anna Olivetti Presidente Supplente, mentre le funzioni di segreteria del CUG verranno svolte dalla Sig.a Sandrina Tombesi.

Componenti designati dall'Amministrazione			
		TITOLARE	SUPPLENTE
1	Rappresentante Amministrazione e Presidente del Comitato	Pierella Paolo	Olivetti Anna
2	Rappresentante Amministrazione	Cameruccio Moreno	Rossi Daniela
3	Rappresentante Amministrazione	Mensà Anna Maria	Panebianco Gaetano
4	Rappresentante Amministrazione	Maraucci Leonarda	Garofani Cinzia

La composizione del CUG, così come proposta, cerca di garantire una adeguata presenza paritaria di entrambi i generi e un'equa rappresentanza delle aree funzionali maggiormente rappresentative dell'Area Vasta (componenti sanitari e tecnico amministrativi). Poiché non tutte le OO.SS. hanno designato il proprio rappresentante, ci si riserva comunque di ampliarne la composizione.

I membri del CUG restano in carica 4 anni, a partire dalla data di pubblicazione del presente atto. Le nuove nomine, le sostituzioni o le dimissioni dovranno essere comunicate all'Ente, che provvederà alla formalizzazione mediante apposita determina, fermo restando che l'incarico di questi ultimi avrà la medesima scadenza dei membri nominati con il presente

atto.

Occorre inoltre dare atto che la Sig.a Tombesi Sandrina, Collaboratore Amministrativo di questa AV1 svolgerà le funzioni di Segretario del CUG.

Esito dell'istruttoria:

- Di costituire nell'area Vasta 1, per i motivi indicati nel documento istruttorio, il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi e per gli effetti dell'art. 57 del D.Lgs 165/2001 così come modificato dall'art. 21 della L.183/2010 ed in conformità alla direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio di Ministri in data 04.03.2011 nella seguente composizione:

Componenti designati dalle OO.SS			
		TITOLARE	SUPPLENTE
1	Dirigenza/Comparto	Venturi Gloria	Rondina Tommaso
2	Dirigenza/Comparto	Aucello Angelo	Pugliè Clizia
3	Dirigenza SPTA	Luzzini Maria Grazia	Busca Tiziano
4	Dirigenza/Comparto	Squillacioti Maria Rosaria	Casoli Enrica

Componenti designati dall'Amministrazione			
	Rappresentanti Amministrazione	TITOLARE	SUPPLENTE
1	Presidente del Comitato	Pierella Paolo	Olivetti Anna
2	Componente	Cameruccio Moreno	Rossi Daniela
3	Componente	Mensà Anna Maria	Panebianco Gaetano
4	Componente	Maraucci Leonarda	Garofani Cinzia

- Di designare quale Presidente effettivo del CUG il dott. Paolo Pierella e quale Presidente supplente la dott.ssa Anna Olivetti;
- Di dare atto che il CUG viene costituito dalla data di adozione del presente provvedimento e rimarrà in carica per 4 anni, salvo eventuali sostituzioni, dimissioni;
- Di dare atto che l'incarico di eventuali componenti aggiuntivi o sostitutivi avrà la medesima scadenza dei membri nominati con il presente atto;
- Di dare atto che il CUG, conformemente a quanto stabilito dalla Direttiva 4/3/2011 della Presidente dal Consiglio dei Ministri dovrà adottare entro 60 giorni dall'insediamento il regolamento per la disciplina delle modalità di

funzionamento;

6. Di dare atto che le funzioni di segreteria del CUG saranno svolte dalla Sig.a Sandrina Tombesi;
7. Di dare atto che l'attività svolta dai componenti del CUG sarà a titolo gratuito;
8. Di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere a carico del bilancio all'Area Vasta 1;
9. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.
10. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV 1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013.

(Rag. Sandrina Tombesi)

Il Responsabile del Procedimento

IL DIRIGENTE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto si esprime favorevolmente in ordine alla regolarità tecnica e in merito al profilo della legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore dell'Area Vasta.

(Dott. Paolo Pierella)

Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane

- ALLEGATI -

Non sono presenti allegati