

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1  
N. 1294/AV1 DEL 30/10/2018**

**Oggetto: Art.7 del DPCM 5.8.1988 n.325 - Art. 30 D. Lgs. 165/2001 - Assenso alla mobilità compensativa tra Fabio Di Lodovico e Mattia Lucarelli, Collaboratori Professionali Sanitari – Infermieri cat. D**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Responsabile dell'U.O. Controllo di Gestione e del Responsabile del U.O. Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. di esprimere assenso alla mobilità compensativa, ai sensi dell'art.7 del DPCM 5.8.1988 n.325 e dell'art.30 D. Lgs 165/200 tra Fabio Di Lodovico e Mattia Lucarelli, dipendenti a tempo indeterminato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere cat. D, rispettivamente di questa Area Vasta n. 1 e dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord";

2. di dare decorrenza alla predetta mobilità dal 1 Novembre 2018 ( ultimo giorno di servizio 31.10.2018) con ferie residue pari a giorni zero;
3. di notificare il presente atto all'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord" per gli atti conseguenti;
4. di dare mandato alla U.O. Gestione Risorse Umane per la predisposizione degli atti conseguenti;
5. di attestare che dalla presente adozione non deriverà a carico del bilancio aziendale alcun costo aggiuntivo; e di dare atto che la predetta mobilità avviene a parità di categoria, livello economico e profilo professionale;
6. di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

***Dr. Romeo Magnoni***

Direttore Area Vasta 1

**Per il parere infrascritto**

**U.O.C. Contabilità-Bilancio-Finanze:**

Si prende atto di quanto attestato dal Responsabile del Procedimento e si attesta che dal presente atto non derivano oneri economici a carico del bilancio dell'Area Vasta.

*Dott.ssa Anna Olivetti*

Responsabile del Supporto del Controllo di gestione

*Dott.ssa Laura Cardinali*

Responsabile del Bilancio

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O. C. Gestione risorse umane**

**Normativa e provvedimenti di riferimento:**

- Art. 30 del D.Lgs 165/2001.
- Art. 7 del DPCM 5.8.1988 n.325
- Circolare del Dipartimento di Funzione Pubblica n.20506 del 27.03.2015
- Nota del Direttore Generale Asur avente ad oggetto:” CCNL 21.5.2018 area comparto – Indicazioni operative

**Istruttoria e motivazione:**

Il Sig. Fabio Di Lodovico dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta n.1 e il Sig. Mattia Lucarelli dipendente a tempo indeterminato dell’Azienda Ospedaliera “Ospedali Riuniti Marche Nord”, entrambi con qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere cat. D, livello economico D iniziale con nota congiunta acquisita agli atti in data 28.05.2018 prot.n. 43407, chiedevano l’attivazione della procedura di mobilità di compensazione ai sensi dell’art. 7 del DPCM 5.8.1988 n.325 e secondo quanto precisato dalla circolare del Dipartimento di Funzione Pubblica DFP 0020506 P.4.17.1.7.4 del 27.3.2015 secondo quanto previsto in tema di mobilità dall’art.30 del D.lgs 165/2001.

La Dott.ssa Stefania Rasori, Dirigente delle Professioni Sanitarie, esprimeva con nota del 05.06.2018 ID 810179, il suo parere favorevole alla mobilità di compensazione in oggetto; con decorrenza 1 Ottobre 2018, l’Azienda Ospedaliera “Ospedali Riuniti Marche Nord” con nota prot.n. 31861 del 18.07.2018 acquisita agli atti con prot. n. 58335 del 18.07.2018 comunicava il proprio assenso allo scambio posticipando la decorrenza al 01.11.2018, data accettata da codesta Area Vasta con nota del 26.09.2018 prot. n. 77111. Per quanto sopra esposto si può esprimere assenso alla mobilità compensativa dei dipendenti sopra citati appartenenti al profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere a far data dal 1 Novembre 2018 con ferie residue pari a zero.

Premesso quanto sopra si propone:

- di esprimere assenso alla mobilità compensativa, ai sensi dell'art.7 del DPCM 5.8.1988 n.325 e dell'art.30 D. Lgs 165/200 tra Fabio Di Lodovico e Mattia Lucarelli, dipendenti a tempo indeterminato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere cat. D, rispettivamente di questa Area Vasta n. 1 e dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord";
- di dare decorrenza alla predetta mobilità dal 1 Novembre 2018 ( ultimo giorno di servizio 31.10.2018) con ferie residue pari a giorni zero;
- di notificare il presente atto all'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord" per gli atti conseguenti;
- di dare mandato alla U.O. Gestione Risorse Umane per la predisposizione degli atti conseguenti;
- di attestare che dalla presente adozione non deriverà a carico del bilancio aziendale alcun costo aggiuntivo; e di dare atto che la predetta mobilità avviene a parità di categoria, livello economico e profilo professionale come previsto dall'art. 21, comma 5 del CCNL del 19.04.2004;
- di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

***Dott.ssa Marica Fiorelli***

Responsabile della fase istruttoria

## **PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente determinazione e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta 1.

***Dott. Paolo Pierella***

Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane e  
Responsabile del Procedimento

**- ALLEGATI -**

(non presenti)