

Data: 30/10/2018

Pag.

### DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA

#### AREA VASTA N. 1

N. 1293/AV1 DEL 30/10/2018

Oggetto: Art.7 del DPCM 5.8.1988 n.325 - Art. 30 D. Lgs. 165/2001 - Assenso alla mobilità compensativa tra Martina Biagi e Valter Bachetti, Collaboratori Professionali Sanitari – Infermieri cat. D

# IL DIRETTORE DELLA AREA VASTA N. 1

- • - • -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Responsabile dell'U.O. Controllo di Gestione e del Responsabile del U.O. Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

#### -DETERMINA-

- di esprimere assenso alla mobilità compensativa, ai sensi dell'art.7 del DPCM 5.8.1988 n.325 e dell'art.30 D. Lgs 165/200 tra Martina Biagi e Valter Bachetti, dipendenti a tempo indeterminato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere cat. D, rispettivamente di questa Area Vasta n. 1 e dell'AUSL della Romagna;
- 2. di dare decorrenza alla predetta mobilità dal 1 Dicembre 2018 ( ultimo giorno di servizio



Data: 30/10/2018

Pag. **2** 

30.11.2018) con ferie residue pari a giorni zero;

3. di notificare il presente atto all'AUSL della Romagna per gli atti conseguenti;

4. di dare mandato alla U.O. Gestione Risorse Umane per la predisposizione degli atti conseguenti;

5. di attestare che dalla presente adozione non deriverà a carico del bilancio aziendale alcun costo

aggiuntivo; e di dare atto che la predetta mobilità avviene a parità di categoria, livello economico

e profilo professionale;

6. di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di

pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;

7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Dr. Romeo Magnoni

Direttore Area Vasta 1



Data: 30/10/2018

Pag.

# Per il parere infrascritto

## U.O.C. Contabilità-Bilancio-Finanze:

Si prende atto di quanto attestato dal Responsabile del Procedimento e si attesta che dal presente atto non derivano oneri economici a carico del bilancio dell'Area Vasta.

### Dott.ssa Anna Olivetti

Dott.ssa Laura Cardinali

Responsabile del Supporto del Controllo di gestione

Responsabile del Bilancio

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.



Data: 30/10/2018

Pag.

### - DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

#### U.O. C. Gestione risorse umane

## Normativa e provvedimenti di riferimento:

- Art. 30 del D.Lgs 165/2001.
- Art. 7 del DPCM 5.8.1988 n.325
- Circolare del Dipartimento di Funzione Pubblica n.20506 del 27.03.2015
- Nota del Direttore Generale Asur avente ad oggetto:" CCNL 21.5.2018 area comparto –
  Indicazioni operative

#### Istruttoria e motivazione:

La Sig.ra Martina Biagi dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta n.1 e il Sig. Valter Bachetti dipendente a tempo indeterminato dell'AUSL della Romagna, entrambi con qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere cat. D, livello economico D iniziale con nota congiunta acquisita agli atti in data 31.05.2018 prot.n. 44675, chiedevano l'attivazione della procedura di mobilità di compensazione ai sensi dell'art. 7 del DPCM 5.8.1988 n.325 e secondo quanto precisato dalla circolare del Dipartimento di Funzione Pubblica DFP 0020506 P.4.17.1.7.4 del 27.3.2015 in accordo con quanto previsto in tema di mobilità dall'art.30 del D.lgs 165/2001.

La Dott.ssa Stefania Rasori, Dirigente delle Professioni Sanitarie, esprimeva con nota del 05.07.2018 ID 827389, il suo parere favorevole alla mobilità di compensazione in oggetto; con decorrenza 1 Ottobre 2018 senza ferie residue per entrambi i dipendenti. l'AUSL della Romagna con nota prot.n. 2018/0203337/P del 08.08.2018 acquisita agli atti con protocollo di pari data n. 64725 del comunicava il proprio assenso allo scambio posticipando la decorrenza al 01.12.2018, data accettata da codesta Area Vasta con nota del 17.09.2018 prot. n. 74505. Per quanto sopra esposto si può esprimere assenso alla mobilità compensativa dei dipendenti sopra citati appartenenti al profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere a far data dal 1 Dicembre 2018 con ferie residue pari a zero.



Data: 30/10/2018

Pag. **5** 

Premesso quanto sopra si propone:

• di esprimere assenso alla mobilità compensativa, ai sensi dell'art.7 del DPCM 5.8.1988 n.325 e

dell'art.30 D. Lgs 165/200 tra Martina Biagi e Valter Bachetti, dipendenti a tempo indeterminato

in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere cat. D, rispettivamente di questa

Area Vasta n. 1 e dell'AUSL della Romagna;

• di dare decorrenza alla predetta mobilità dal 1 Dicembre 2018 (ultimo giorno di servizio

30.11.2018) con ferie residue pari a giorni zero;

• di notificare il presente atto all'AUSL della Romagna per gli atti conseguenti;

• di dare mandato alla U.O. Gestione Risorse Umane per la predisposizione degli atti conseguenti;

• di attestare che dalla presente adozione non deriverà a carico del bilancio aziendale alcun costo

aggiuntivo; e di dare atto che la predetta mobilità avviene a parità di categoria, livello economico

e profilo professionale come previsto dall'art. 21, comma 5 del CCNL del 19.04.2004;

• di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di

pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;

• di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Dott.ssa Marica Fiorelli

Responsabile della fase istruttoria



Data: 30/10/2018

Pag. **6** 

# PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente determinazione e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta 1.

## Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane e Responsabile del Procedimento

- ALLEGATI -

(non presenti)