

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 1277/AV1 DEL 29/10/2018**

Oggetto: art. 17, comma 1, del CCNL 3/11/2005. Adozione del Piano di Emergenza Urgenza per le annualità 2016 e 2017

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di dare atto che in data 28 aprile 2016 è stata data informativa alle OO.SS. della Dirigenza del piano di Emergenza Urgenza dell'Area Vasta 1, ai sensi dell'art. 6, comma 1 del CCNL 3/11/2005, tramite convocazione di apposita riunione sindacale, a cui è seguita il giorno successivo formale trasmissione del documento per le sigle non presenti alla riunione (allegato 1 alla presente determina, di cui costituisce parte integrante e sostanziale);
2. di adottare, per le motivazione esplicitate nel documento istruttorio che vengono condivise, il Piano di Emergenza Urgenza dell'Area Vasta 1 relativamente alle annualità 2016 e 2017, a sanatoria, ora per allora, ai sensi dell'art. 17, comma 1 del CCNL 3/11/2005 (allegato 2 alla presente determina, di cui costituisce parte integrante e sostanziale);

3. di dare atto di demandare l'adozione del Piano di Emergenza Urgenza per l'anno 2018 ad una prossima sessione di relazioni sindacali a decorrere già dal prossimo incontro attualmente calendarizzato per il p.v. 6 novembre 2018;
4. di attestare che il presente atto non comporta costi per il Bilancio dell'Area Vasta 1;
5. di dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo regionale, ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1 ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i..

Dr. Romeo Magnoni

La presente determina è composta da 19 pagine, di cui 12 pagine di allegati.

Per il parere infrascritto:

U.O. Supporto al controllo di gestione

U.O. Bilancio

Si prende atto di quanto dichiarato dal responsabile del procedimento e si attesta il presente atto non comporta costi a carico del Bilancio di Area Vasta 1.

Dott.ssa Anna Olivetti

Dirigente U.O. Supporto al controllo di gestione

Dott.ssa Laura Cardinali

Dirigente U.O. Bilancio

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

Unita Operativa GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa di riferimento:

- D.Lgs.n.165/2001
- D.Lgs.n.150/2009
- Art. 6 CCNL 3/11/2005;
- Art. 17 CCNL 3/11/2005;

Motivazione:

Premesso che:

Il Piano aziendale per le urgenze ed emergenze è stato introdotto dall'art 17 del CCNL 2002/2005 della Dirigenza medica e Veterinaria del SSN, disciplinante il servizio di Pronta Disponibilità: *“Il servizio di pronta disponibilità è caratterizzato dalla immediata reperibilità del dirigente e dall'obbligo per lo stesso di raggiungere il presidio nel tempo stabilito con le procedure cui all'art. 6, comma 1, lett. B), nell'ambito del piano annuale adottato dall'azienda o ente per affrontare le situazioni di emergenza in relazione alla dotazione organica ed agli aspetti organizzativi delle strutture...”*.

Le modifiche introdotte all'art.5, comma 2, del D.Lgs.n.165/2001 a seguito della cosiddetta “riforma Brunetta” e in particolare dell'art.34 del D.Lgs.n.150/2009, ha previsto l'istituto della informativa sindacale in ordine a tutte le determinazioni per l'organizzazione degli uffici ed alle misure inerenti all'organizzazione del lavoro ed alla gestione dei rapporti di lavoro.

Secondo gli indirizzi giurisprudenziali e chiarificatrici della Funzione pubblica e dell'ARAN, l'ampiezza e la generalità della indicazione legislativa in ordine all'“organizzazione degli uffici” ed all'“organizzazione del lavoro”, ricomprende anche i profili concernenti la determinazione dell'orario di servizio degli uffici e le articolazioni dell'orario di lavoro del personale che devono essere funzionali al primo, nonché tutti i conseguenti atti di gestione del personale.

Ciò posto, considerato che anche il Piano dell'Emergenza – Urgenza rientra tra le materia oggetto di informativa sindacale, l'Area Vasta 1 ha ritenuto di avere assolto all'obbligo della informazione preventiva al tavolo sindacale del 28 aprile 2016, convocato con comunicazione del

21.4.2016 per la illustrazione del Regolamento dell'affidamento degli incarichi e graduazione delle funzioni ed il Piano dell'Emergenza Urgenza.

Nell'incontro sindacale del 28 aprile 2016 è stato infatti consegnato il documento cartaceo del piano dell'Emergenza-Urgenza ai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali intervenute (allegato n.2) e si è altresì provveduto ad inviare copia del piano illustrato alle organizzazioni sindacali non intervenute (allegato n 1).

Il Piano dell'Emergenza-Urgenza oggetto della suindicata informativa (anno 2016/2017) ha avuto esecuzione fino ad oggi.

Successivamente, in data 11.09.2018, è stato notificato ricorso ex art. 28 L. 20/05/1970 n. 300 e ss.mm.ii. con il quale la CIMO - Il Sindacato dei Medici - chiedeva al Tribunale di Pesaro, in funzione di Giudice del Lavoro, di accertare e dichiarare l'antisindacalità del comportamento serbato dall'ASUR e dalla Direzione dell'Area Vasta n. 1 a cui fanno capo le relazioni sindacali di Area Vasta 1 relativamente alla procedura di adozione del piano annuale di emergenze/urgenze dell'Area Vasta per gli anni 2016-2017 e 2018 e conseguentemente ordinare all' Azienda ASUR e all'Area Vasta n. 1 la cessazione del denunciato comportamento antisindacale e la rimozione dei suoi effetti, fissando alla convenuta termine acconcio per fornire all'esponente le informazioni attinenti l'avvenuta formazione del piano annuale e delle emergenze/urgenze, consegnandone copia ove sia stato formato ovvero fissando termine acconcio per la sua formazione, determinando altresì adeguata penale (da devolversi a favore della ricorrente) per ogni giorno di ritardo nella esecuzione dell'ordine del Tribunale; dichiarare, qualora il piano annuale per le emergenze/urgenze, non sia stato adottato per gli anni in esame o, se adottato, non sia stato oggetto di informazione/concertazione con l'esponente e le altre OO.SS. rappresentative dell'area della dirigenza sanitaria – la inefficacia ovvero la disapplicazione di tutti gli atti emanati dal Direttore di Area Vasta n. 1 o dai suoi direttori di dipartimento e/o Unità operativa complessa negli anni 2016, 2017 e 2018 che si giustifichino, anche implicitamente, con riferimento ad esigenze di continuità assistenziale e/o di emergenza/urgenza ovvero che richiama l'(inesistente o non oggetto di relazioni sindacali) Piano annuale per le emergenze/urgenze; disporre, a cura dell'istante ed a spese della convenuta, la pubblicazione per intero dell'adottando provvedimento inaudita su almeno due quotidiani di rilievo locale e regionale nonché ordinare la sua affissione all'albo pretorio della Azienda medesima.

L'Azienda sanitaria si è costituita in giudizio per affermare come non fosse ravvisabile alcun comportamento antisindacale atteso che il piano dell'emergenza che aveva avuto attuazione nell'Area Vasta 1 era quello che era stato oggetto dell'informativa sindacale del 28.4.2016.

Inoltre, a differenza di quanto affermato nel ricorso notificato dalla CIMO, non risultava che fosse pervenuta da parte dei sindacati, ivi compreso il sindacato ricorrente, alcuna "richiesta di concertazione".

In ogni caso, all'udienza del 24.9.2018 fissata per la comparizione delle parti, il neominato Direttore di Area Vasta dichiarava la propria disponibilità a formalizzare il piano in essere ed a convocare entro il mese di ottobre 2018 le organizzazioni sindacali per la predisposizione di un nuovo piano, nel rispetto delle prerogative sindacali.

Per quanto riguarda il nuovo piano, è invece prevista l'informativa per la prossima sessione di rilevazioni sindacali, in particolare per l'incontro che prevedibilmente sarà fissato per 6 novembre 2018.

Pertanto, verificata la regolarità tecnica e formale del presente procedimento, si propone al Direttore di Area Vasta la seguente proposta di determina:

- di dare atto che in data 28 aprile 2016 è stata data informativa alle OO.SS. della Dirigenza del piano di Emergenza Urgenza dell'Area Vasta 1, ai sensi dell'art. 6, comma 1 del CCNL 3/11/2005, tramite convocazione di apposita riunione sindacale, a cui è seguita il giorno successivo formale trasmissione del documento per le sigle non presenti alla riunione (allegato 1 alla presente determina, di cui costituisce parte integrante e sostanziale);
- di adottare, per le motivazione esplicitate nel documento istruttorio che vengono condivise, il Piano di Emergenza Urgenza dell'Area Vasta 1 relativamente alle annualità 2016 e 2017, a sanatoria, ora per allora, ai sensi dell'art. 17, comma 1 del CCNL 3/11/2005 (allegato 2 alla presente determina, di cui costituisce parte integrante e sostanziale);
- di dare atto di demandare l'adozione del Piano di Emergenza Urgenza per l'anno 2018 ad una prossima sessione di relazioni sindacali a decorrere già dal prossimo incontro attualmente

calendarizzato per il p.v. 6 novembre 2018;

- di attestare che il presente atto non comporta costi per il Bilancio dell'Area Vasta 1;
- di dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo regionale, ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1 ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i..

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione risorse umane
Responsabile del procedimento

- ALLEGATI -

- 1) Allegato 1, composto da 7 pagine;
- 2) Allegato 2, composto da 5 pagine;