

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 1268/AV1 DEL 24/10/2018**

Oggetto: Presa d'atto della valutazione positiva del Coll. Tecn. per appl. Art. 4 e 5 CCNL Dirig. SPTA 2° B E.(2000-01) alla Dr.ssa Marconi Silvia, Dirig.Farmacista cessata il 30/09/2017.Conferimento incarico prof.le ex art. 27, c.1, lett. c).

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Bilancio e del Responsabile del Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di prendere atto della valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico in data 04/10/2018 nei confronti della Dr.ssa Marconi Silvia, Dirigente Farmacista, a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo, cessata dal servizio in data 30/09/2017, che in data 31/08/2016 ha maturato i cinque anni di attività previsti dall'art. 5 del CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza SPTA;
2. Di conferire pertanto, alla Dr.ssa Marconi Silvia, l'incarico dirigenziale di natura professionale ex art. 27, c. 1 lett. c) del CCNL 08/06/2000, dal 01/09/2016 al 30/09/2017, data di cessazione, fatto salvo modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 1 adottati a seguito della LR n. 17/2011, della DGRM n. 17 del 17/01/2011, della Det. DG ASUR n. 587 del 23/07/2013 e della DGRM n. 1345 del 30/09/2013

3. Di attribuire, per effetto di quanto sopra, alla suddetta dirigente, la retribuzione di posizione minima contrattuale prevista dall'art. 5, c. 1 del CCNL 06/05/2010, (2° biennio economico 2008/2009) Area Dirigenza SPTA, con decorrenza dal 01/09/2016 fino alla data di cessazione 30/09/2017;
4. Di attribuire alla suddetta dirigente, l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (2° Biennio Economico 2008/2009) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni, con decorrenza dal 01/09/2016 fino alla data di cessazione 30/09/2017 ;
5. Di attribuire, alla suddetta dirigente, la retribuzione di posizione variabile aziendale prevista dalla contrattazione integrativa vigente;
6. Di dare atto che i costi da imputare al Bilancio di Esercizio anno 2016 e 2017 saranno registrati nei conti così come segue:
Euro 13.976,20 comprensivo di Oneri e IRAP, farà capo al Conto 0202010101 "Fondo per oneri da liquidare al personale", che presenta la necessaria disponibilità;
7. Di attestare che il presente atto non presenta comunque costi aggiuntivi per il Bilancio dell'Area Vasta 1, poiché le competenze di cui al punto 3) sono ricomprese nel Fondo contrattuale del Personale ex art. 50 CCNL 08/06/2000;
8. Di stabilire che il predetto incarico dirigenziale è soggetto al sistema di verifica e valutazione periodica dei Dirigenti Medici previsto dalla normativa vigente;
9. Di trasmettere una copia del presente atto alla Azienda presso la quale il Dirigente Medico è alle dipendenze, per gli adempimenti di competenza;
10. Di notificare una copia del presente atto alla Dr. ssa Marconi Silvia;
11. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art.1 L.R. n. 36/2013;
12. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Dr. Romeo Magnoni

Per il parere infrascritto:

U.O.C. CONTABILITA'-BILANCIO-FINANZE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal responsabile del procedimento e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto sono stati accantonati negli esercizi di competenza.

Dott.ssa Anna Olivetti
Responsabile del Controllo di Gestione

Dott.ssa Laura Cardinali
Responsabile del Bilancio

La presente determina consta di n. 7 pagine.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O. Gestione Risorse Umane

• **Normativa di riferimento:**

- Art. 4 comma 2 CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza Medica/Veterinaria
- CCNL 3/11/2005 Area Dirigenza Medica/Veterinaria
- Decreto Legge 78/2010 convertito con modificazioni della Legge 122/2010
- DGRM n. 1160 e n. 1161 del 1/8/2011
- Nota ASUR n.4892 del 1/3/2011
- Documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome nella seduta del 10/2/2011 concernente "Interpretazione delle disposizioni del D.L. 31/5/2010 n. 78, in materia di contenimento delle spese di personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle Regioni e delle Province autonome e del S.S.N., convertito nella Legge 30/7/2010 n. 122"
- DGRM n. 1156 del 29/7/2013
- DGRM n. 423 del 7/4/2014
- Nota prot. n. 15556 del 18/07/2014 concernente "Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del Personale"
- Legge n. 190 del 23/12/2014
- Determina del Direttore dell'AV1 n. 688 del 06/07/2017

• **Motivazione:**

Accertato che la Dr.ssa Marconi Silvia, Dirigente Farmacista a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo, cessata dal servizio in data 30/09/2017:

- in data 31/08/2016 ha maturato un'esperienza professionale di 5 anni (servizio prestato a tempo determinato e indeterminato) utile per l'attribuzione della retribuzione di posizione minima contrattuale (art. 4 del CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza Medica/Veterinaria) e dell'indennità di esclusività (art. 5 del CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza SPTA);

Preso atto che la Dr.ssa Marconi Silvia è stata sottoposta alla verifica dell'attività svolta da parte del Collegio Tecnico, nominato con Determina del Direttore dell'AV1 n. 688 del 06/07/2017;

Detta valutazione, effettuata in data 04/10/2018, ha avuto esito positivo come risulta dal verbale trasmesso alla U.O.C. Gestione Risorse Umane e conservato agli atti d'ufficio;

Visto l'art. 1 c. 1 lett. a) del Protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli Enti ed Aziende del S.S. Regionale e le OO.SS. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria approvato con DGRM n. 423 del 07/04/2014 che stabilisce: "al compimento del quinto anno (decorrente dalla data di prima assunzione contenuta nel contratto individuale di lavoro) di esperienza professionale, intesa come anzianità di servizio maturata con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, senza soluzione di continuità, e a seguito di verifica positiva, al dirigente è conferito l'incarico ex art. 27 lett. c) del CCNL 08/06/2000;

Viste le considerazioni ed indicazioni dettate dalle "Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del Personale" con prot. n. 15556 del 18/07/2014 del Direttore Generale ASUR MARCHE;

Visto il comma n. 256 della "Legge di stabilità 2015" n. 190 del 23/12/2014, la quale non proroga al 31/12/2015 il blocco del trattamento economico complessivo del dipendente (previsto dal D.L. n. 78/2010 convertito in L. 122/2010) che quindi torna ad essere libero da vincoli e congelamenti.

Visto

Tutto ciò premesso:

- si prende atto della valutazione positiva del Collegio Tecnico e, sussistendo i presupposti ed i requisiti di legge e contrattuali, anche in riferimento all'art. 1 comma 1 lett. a) dell'Accordo recepito con Deliberazione della GRM n. 423 del 07/04/2014, si ritiene opportuno attribuire alla Dr.ssa Marconi Silvia, Dirigente Farmacista, a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo, cessata dal servizio in data 30/09/2017 l'incarico dirigenziale di natura professionale ex art. 27, c. 1 lett. c) del CCNL 08/06/2000 denominato con decorrenza dal 01/09/2016 sino al giorno 30/09/2017 data di cessazione dal servizio, fatto salvo modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 1 adottati a seguito della L.R. 17/2011, della DGRM n. 17 del 17/01/2011, della Det. DG ASUR n. 587 del 23/07/2013 e della DGRM n. 1345 del 30/09/2013;
- si rende necessario, per gli effetti di quanto sopra, adeguare il trattamento economico con conseguente corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (2° Biennio Economico 2008/2009) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN superiore a 5 anni, con decorrenza dal 01/09/2016 sino al giorno 30/09/2017, e l'attribuzione della retribuzione di posizione minima unificata prevista dall'art.5, c.1 del CCNL 06/05/2010, (2° biennio economico 2008/2009) SPTA, dal 01/09/2016 sino al giorno 30/09/2017 data di cessazione dal servizio.

Esito dell'istruttoria:

Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche si propone:

1. Di prendere atto della valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico in data 04/10/2018 nei confronti della Dr.ssa Marconi Silvia, Dirigente Farmacista, a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo, cessata dal servizio in data 30/09/2017, che in data 31/08/2016 ha maturato i cinque anni di attività previsti dall'art. 5 del CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza SPTA;
2. Di conferire pertanto, alla Dr.ssa Marconi Silvia, l'incarico dirigenziale di natura professionale ex art. 27, c. 1 lett. c) del CCNL 08/06/2000, dal 01/09/2016 al 30/09/2017, data di cessazione, fatto salvo modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 1 adottati a seguito della LR n. 17/2011, della DGRM n. 17 del 17/01/2011, della Det. DG ASUR n. 587 del 23/07/2013 e della DGRM n. 1345 del 30/09/2013
3. Di attribuire, per effetto di quanto sopra, alla suddetta dirigente, la retribuzione di posizione minima contrattuale prevista dall'art. 5, c. 1 del CCNL 06/05/2010, (2° biennio economico 2008/2009) Area Dirigenza SPTA, con decorrenza dal 01/09/2016 fino alla data di cessazione 30/09/2017;
4. Di attribuire alla suddetta dirigente, l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (2° Biennio Economico 2008/2009) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni, con decorrenza dal 01/09/2016 fino alla data di cessazione 30/09/2017 ;
5. Di attribuire, alla suddetta dirigente, la retribuzione di posizione variabile aziendale prevista dalla contrattazione integrativa vigente;
6. Di dare atto che i costi da imputare al Bilancio di Esercizio anno 2016 e 2017 saranno registrati nei conti così come segue:
Euro 13.976,20 comprensivo di Oneri e IRAP, farà capo al Conto 0202010101 "Fondo per oneri da liquidare al personale", che presenta la necessaria disponibilità;
7. Di attestare che il presente atto non presenta comunque costi aggiuntivi per il Bilancio dell'Area Vasta 1, poiché le competenze di cui al punto 3) sono ricomprese nel Fondo contrattuale del Personale ex art. 50 CCNL 08/06/2000;
8. Di stabilire che il predetto incarico dirigenziale è soggetto al sistema di verifica e valutazione periodica dei Dirigenti Medici previsto dalla normativa vigente;
9. Di trasmettere una copia del presente atto alla Azienda presso la quale il Dirigente Medico è alle dipendenze, per gli adempimenti di competenza;

10. Di notificare una copia del presente atto alla Dr. ssa Marconi Silvia;
11. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art.1 L.R. n. 36/2013;
12. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Dott.ssa Tamara Balduini
Istruttore del Procedimento

IL DIRIGENTE DELLA U.O. Gestione Risorse Umane

Il sottoscritto si esprime favorevolmente in ordine alla regolarità tecnica e in merito al profilo della legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore dell'Area Vasta.

Dott. Paolo Pierella
Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane
Responsabile del Procedimento

- ALLEGATI -

Nessun allegato