

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1  
N. 1248/AV1 DEL 23/10/2018**

**Oggetto: Art. 35 del CCNL 7/4/99. Determina n. 591/AV1 del 13/6/2017. Ulteriore attribuzione di Progressione Economica Orizzontale ad alcuni dipendenti del Comparto.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1**

- . . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente del Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. di approvare e pubblicare l'elenco degli ulteriori dipendenti (all.to 1), del personale dell'Area Comparto dell'Area Vasta 1, risultati in graduatoria utile nella selezione interna per titoli indetta con Avviso ai sensi della Determina 455/AV1 del 9/5/2016, presenti nelle graduatorie pubblicate con la Determina AV1 n. 591 del 13/6/2017, e aventi diritto all'attribuzione di una fascia economica con decorrenza 1/1/2015 a seguito dello scorrimento proporzionale delle graduatorie richiamate;
2. di attestare che la spesa prevista di € 100.000,00 annui, relativamente alle annualità pregresse, è stata accantonata ed è disponibile nel Bilancio di Esercizio dell'anno 2018 al conto 0202010101, Fondo per Oneri da liquidare al personale, come da Determina AV1 n. 952 del 27/7/2018;

3. di stabilire che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio dell'Area Vasta 1;
4. di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art.1 L.R. n. 36/2013;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere, inoltre, per opportuna informazione, copia della presente determina alle O.O.S.S. dell'Area Comparto e alla RSU;

*Dr. Romeo Magnoni*

**U.O.C. Supporto al controllo di gestione**

**U.O.C. Bilancio**

Si prende atto di quanto dichiarato dal responsabile del procedimento e si attesta che dal presente atto non derivano oneri aggiuntivi per questa Area Vasta.

***Dott.ssa Anna Olivetti***

Dirigente U.O. Supporto al controllo di gestione

***Dott.ssa Laura Cardinali***

Dirigente U.O. Bilancio

La presente determina consta di n.12 pagine di cui n.4 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**UO Gestione Risorse Umane**

Normativa di riferimento

CCNL 7/4/1999 – Articoli 17 e 35;

D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001;

CCNL 19/4/2004 - Articolo 8, comma 2;

CCNL 10/4/2008 - Articolo 3;

CCNL 31/7/2009 – Allegato 1;

D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 – Articolo 23 e 62, comma 1 bis;

Legge n. 122/2010 – Articolo 9;

Circolare Conferenza Stato Regioni n. 10/133/CR 6/C1 del 7/12/2010

Legge n. 111/2011 – Articolo 16;

Legge n. 190/2014 del 23/12/2014 (Legge Stabilità 2015);

Determina AV1 n. 240 del 10/3/2016;

Determina AV1 n. 455 del 9/5/2016;

Determina AV1 n. 591 del 13/6/2017;

Determina AV1 n. 952 del 27/7/2018;

Motivazione:

Con Determina AV1 n. 240 del 10/3/2016 veniva recepito l'accordo integrativo di Area Vasta sulle progressioni economiche orizzontali dell'anno 2015 dell'Area Comparto.

Con successiva Determina AV1 n. 455 del 9/5/2016 veniva pubblicato l'Avviso per indire la selezione interna sulle progressioni economiche orizzontali anno 2015.

Le domande di partecipazione all'Avviso pervenute sono risultate essere 1419 di cui 201 del ruolo amministrativo, 181 del ruolo tecnico, 1037 del ruolo sanitario e del personale tecnico OSS. Di queste, 30 domande non sono state accolte perché mancavano dei requisiti di accesso e quindi le domande effettivamente ammesse alla selezione sono risultate essere 1389.

Con nota prot.n. 581438 del 23/2/2017, conservata agli atti, il Direttore di Area Vasta 1 nominava le tre commissioni del Ruolo Sanitario, Ruolo Tecnico e Ruolo Amministrativo, che in base all'Art. 5 dell'accordo integrativo sulle progressioni economiche orizzontali anno 2015, dovevano procedere alla valutazione delle domande e alla formulazione delle graduatorie finalizzate alla selezione interna prevista.

Le tre Commissioni si riunivano il giorno 29/3/2017 e formulavano le graduatorie provvisorie da pubblicare ai sensi dell'Art. 5, ultimo comma, dell'accordo integrativo sulle progressioni economiche orizzontali anno 2015, secondo appositi verbali conservati agli atti.

In data 19/5/2017 si riunivano le Commissioni del Ruolo Amministrativo e del Ruolo Tecnico, e successivamente in data 22/5/2017 si riuniva la Commissione del Ruolo Sanitario, per procedere all'esame delle osservazioni pervenute sulle graduatorie provvisorie e stabilire le eventuali rettifiche, integrazioni o dinieghi, ed infine formulare le graduatorie definitive, come successivamente approvate e pubblicate con la Determina AV1 n. 591 del 13/6/2017.

Con la Determina AV1 n. 952 del 27/7/2018 veniva accertata la quantificazione definitiva dei fondi dell'Area Comparto degli anni 2015 e seguenti, che, come indicato nel documento istruttorio della stessa, comporta per il fondo delle Progressioni Economiche Orizzontali dell'Area Comparto una revisione annua in aumento di € 103.766 rispetto ai valori precedentemente determinati dal 2015 ad oggi. Inoltre, poiché le fasce possono essere attribuite sulle risorse disponibili al 31/12 dell'anno precedente, da una attenta ricognizione dei residui disponibili sul fondo 2014 emergeva una ulteriore disponibilità di risorse accertate e accantonate di € 100.000. Infatti, il fondo 2014 costituito con determina n. 858/AV1 del 5/10/2015 ammonta ad € 5.619.699, mentre lo speso 2014 ammonta ad € 4.947.342 (rilevato dal sistema informativo AREAS). La differenza al 31/12/2014 è pari quindi a € 5.619.699 – € 4.947.342 = € 672.357, con ulteriori € 100.000 che possono essere messi a disposizione oltre ai € 572.357 che sono stati messi originariamente a bando con la determina n. 240/AV1 del 10/3/2016.

Tale incrementale disponibilità deve essere assegnata ai dipendenti risultati idonei nella selezione conclusa per le progressioni economiche orizzontali dell'anno 2015, presenti nelle graduatorie approvate e pubblicate con Determina n. 591/2017, prevedendo che le nuove risorse saranno assegnate in modo proporzionale alle diverse graduatorie, rispettando le regole generali previste nell'Avviso pubblicato con Determina n. 455 del 9/5/2016.

Il tutto, secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del 7/4/99 che viene riportato sotto, per la parte che interessa:

**“ART. 35 - Criteri per la progressione economica orizzontale**

1. *La progressione economica prevista dall'art.30, comma 1 lettera b) si attiva con la stipulazione del contratto collettivo integrativo, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 31 comma 3 e nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo di cui all'art. 39, sulla base dei seguenti criteri da integrare in sede di contrattazione integrativa:*

... omissis ...

4. *I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori - ivi compresi quelli che ricoprono una posizione organizzativa ai sensi dell'art. 21 - selezionati in base ai criteri del presente articolo. A tal fine le aziende pianificano i citati passaggi tenuto conto delle risorse presenti nel fondo - a consuntivo - al 31 dicembre di ciascun anno precedente. Il numero dei dipendenti che acquisiscono la fascia economica secondo le procedure descritte nei commi precedenti è stabilito in funzione delle risorse finanziarie disponibili.*

... omissis”.

□ Esito dell'istruttoria:

**Per i suddetti motivi di fatto e ragioni giuridiche si propone**

- di approvare e pubblicare l'elenco degli ulteriori dipendenti (all.to 1), del personale dell'Area Comparto dell'Area Vasta 1, risultati in graduatoria utile nella selezione interna per titoli indetta con Avviso ai sensi della Determina 455/AV1 del 9/5/2016, presenti nelle graduatorie pubblicate con la Determina AV1 n. 591 del 13/6/2017, e aventi diritto all'attribuzione di una fascia economica con decorrenza 1/1/2015 a seguito dello scorrimento proporzionale delle graduatorie richiamate;

- di attestare che la spesa prevista di € 100.000,00 annui, relativamente alle annualità pregresse, è stata accantonata ed è disponibile nel Bilancio di Esercizio dell'anno 2018 al conto 0202010101, Fondo per Oneri da liquidare al personale, come da Determina AV1 n. 952 del 27/7/2018;
- di stabilire che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio dell'Area Vasta 1;
- di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art.1 L.R. n. 36/2013;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i.;
- di trasmettere, inoltre, per opportuna informazione, copia della presente determina alle O.O.S.S. dell'Area Comparto e alla RSU;

***Sig. Pietro Curti***

Responsabile del Procedimento

### **Il Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane**

Il sottoscritto si esprime favorevolmente in ordine alla regolarità tecnica e in merito al profilo della legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore dell'Area Vasta.

***Dott. Paolo Pierella***

Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane

**- ALLEGATI -**

1. Beneficiari di una Progressione Economica Orizzontale a seguito dell'accertamento definitivo di ulteriori risorse economiche nel fondo Comparto dell'anno 2015.