

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 1223/AV1 DEL 15/10/2018**

Oggetto: Det.n.31/RISUM del 19/02/2018 e Det.n.64/RISUM del 26/03/2018. Costituzione di rapporto individuale di lavoro a tempo indeterminato con la Sig.ra Marianna Milano in qualità di C.P.S. Infermiera (cat.D).

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 Di assumere a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 24 del CCNL Area Comparto del 21/05/2018 e del del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i., per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, attingendo tramite scorrimento dalla graduatoria approvata dall'INRCA con determina n. 31/RISUM del 19/02/2018 e n. 64/RISUM del 26/03/2018 secondo le modalità di interpello unico coordinato a livello centrale dall'Area Politiche del Personale ASUR, la Sig.ra Milano Marianna, classificata in posizione utile, in qualità di C.P.S. Infermiere – cat. D - ipotizzando la decorrenza del rapporto individuale di lavoro dal 01/11/2018 c/o l'Area Vasta n. 1;

- 2 Di invitare l'interessata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Comparto, ove verrà precisata la decorrenza del rapporto di lavoro, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 3 Di attribuire alla medesima il trattamento economico corrispondente al personale del comparto previsto dal CCNL dell'Area Comparto Sanità vigente;
- 4 Di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti;
- 5 Di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza del rapporto individuale di lavoro dal 1/11/2018, da imputare al Bilancio di esercizio anno 2018 ed al Bilancio annuale, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO DI ESERCIZIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030102	competenze personale ruolo sanitario - comparto – tempo indeterminato	€ 4.238,52
0512030202	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto – tempo indeterminato	€ 1.181,70
0512030302	IRAP personale ruolo sanitario - comparto – tempo indeterminato	€ 360,28

BILANCIO ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030102	competenze personale ruolo sanitario - comparto – tempo indeterminato	€ 25.431,12
0512030202	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto – tempo indeterminato	€ 7.090,23
0512030302	IRAP personale ruolo sanitario - comparto – tempo indeterminato	€ 2.161,65

- 6 di attestare che il costo della sopra assunzione è compreso nel Budget anno 2018, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 con determina del Direttore Generale ASUR n. 460/ASURDG del 9/8/2018, e che la stessa è inserita nel piano occupazionale, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019), e nuovamente riproposto alla Direzione Generale Asur il 19/09/2018 coerente con gli obiettivi di budget assegnati;
- 7 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;

- 8 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Dr. Romeo Magnoni

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto sono compresi nel Budget anno 2018, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 con determina del Direttore Generale ASUR n. 460/ASURDG del 9/8/2018.

Dott.ssa Laura Cardinali

Dirigente U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti

Dirigente U.O. Supporto al controllo di gestione

La presente determina consta di n. 8 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(Unità Operativa Gestione risorse umane)

□ **Normativa di riferimento**

D.Lgs. n. 165/2001;

Capo I - Titolo II - Libro V del Codice Civile e Leggi sul rapporto di lavoro privato;

D.P.R. n. 220/2001;

Art. 24 del CCNL 21/05/2018 dell' Area Comparto Sanità;

CCNL del personale del Comparto Sanità siglato il 21.5.2018 e previgenti norme contrattuali non disapplicate.

Determina del Direttore Generale n. 227/ASURDG del 23/3/2011 avente ad oggetto: *“Ricognizione posti della Dotazione Organica del personale”*;

DGRM n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: *“Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL”*;

DGRM n. 1066 del 15/7/2013 *“L.R. n. 37/2012 art. 25, comma 3 – Definizione criteri e modalità per l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici”*;

Nota Direzione Generale ASUR n. 23257 del 22/10/2014 sostituita integralmente dalla nota Direzione Generale ASUR n. 32405 del 24/9/2015 avente ad oggetto: *“Modifica linee guida sui criteri e modalità di applicazione della Delibera di Giunta Regione Marche n. 1066 del 15/7/2013”* ;

DGRM n. 1289 del 30/10/2017 art. 6 dell'allegato A – semplificazione nell'utilizzo delle graduatorie dei concorsi da parte degli Enti del SSR;

Nota Direzione Generale ASUR n. 2317 del 17/1/2018 avente ad oggetto: *“Linee guida sui criteri e modalità di applicazione della Delibera di Giunta Regionale Marche n. 1066/2013. Aggiornamento alla luce dell'art. 6 dell'allegato A della DGRM 1289/2017”*.

Determina n. 269/ASURDG del 8/5/2018 *“Centro Unificato per il Reclutamento del Personale dipendente”*;

Nota ASUR Direzione Generale n. 17743 del 21/6/2018 *“Ulteriori disposizioni operative in materia di reclutamento unificato”*.

□ **Motivazione:**

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1 ha conferito mandato alla scrivente U.O.C. di porre in essere gli atti necessari per assumere a tempo indeterminato un Collaboratore Professionale Sanitario –

Infermiere - cat. D, in virtù della nota, acquisita agli atti di questa unità operativa prot. n. 872190 del 4/10/2018, del Dirigente delle Professioni Sanitarie dell'Area Vasta n. 1 per le motivazioni ivi contenute ed, in particolare, per garantire il mantenimento dei livelli di erogazione dei LEA, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, data la critica carenza di organico.

Richiamata la DGRM della Giunta Regione Marche n. 1066 del 15/07/2013, relativa alla definizione dei criteri e alle modalità per l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici.

Preso atto, che la Direzione Generale ASUR, con nota prot. n. 2317 del 17/1/2018, ha trasmesso le *"Linee guida sui criteri e modalità di applicazione della Delibera di Giunta Regionale Marche n. 1066/2013. Aggiornamento alla luce dell'art. 6 dell'allegato A della DGRM 1289/2017"* che hanno modificato ed integrato le disposizioni di cui alle precedenti note prot. n. 23257 del 22/10/2014 e n. 32405 del 24/9/2015; e ha trasmesso successive note n. 17743 del 21/6/2018 *"Ulteriori disposizioni operative in materia di reclutamento unificato"*.

Visto il fabbisogno di personale a tempo indeterminato contenuto nel prospetto di sintesi allegato alla nota Direzione Generale ASUR prot. n. 24508 del 30/08/2018 e considerato che le procedure di reclutamento finalizzate a soddisfare tali esigenze di personale sono state già prese in carico dal Centro Unico ASUR.

Visto che con determine n. 31/RISUM del 19/02/2018 e n. 64/RISUM del 26/03/2018 è stata approvata una graduatoria di concorso pubblico di C.P.S. Infermiere (cat. D) la quale risulta l'unica disponibile e vigente presso gli Enti del S.S. Regionale, l'Area Politiche del Personale ASUR ha proceduto all'interpello unico coordinato a livello centrale il cui esito è stato notificato a questa Area Vasta con nota prot. 25777 del 14/09/2018, comunicando nel contempo che la candidata utilmente collocata nella graduatoria di cui sopra, nella persona di Sig.ra Milano Marianna, ha espressamente manifestato accettazione alla proposta di assunzione a tempo indeterminato presso questa Area Vasta n. 1.

Visto l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che prevede che le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

Accertato che dalla ricognizione dei posti della Dotazione Organica del personale dell'Area Vasta n. 1, recepita con determina del Direttore Generale n. 227/ASURDG del 23/3/2011, esistono posti vacanti in tale qualifica.

Preso atto che il costo della sopra assunzione è compreso nel Budget anno 2018, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 con determina del Direttore Generale ASUR n. 460/ASURDG del 9/8/2018, e che la stessa è inserita nel piano occupazionale, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019), e nuovamente riproposto alla Direzione Generale Asur il 19/09/2018 coerente con gli obiettivi di budget assegnati;

Inoltre, richiamata la delibera della Giunta Regione Marche n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: “Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d’intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL”.

Vista la Direttiva della Direzione ASUR n. 59 del 08/04/2010 con la quale si afferma che nel caso in cui il concorso sia concluso e vi sia una graduatoria disponibile, l’intento di razionalizzazione e di economicità senza ulteriori oneri finanziari ed aggravii di tempo sotteso all’utilizzazione dello strumento della mobilità può essere invece ragionevolmente realizzato anche con lo scorrimento della graduatoria (cfr Consiglio di Stato Quinta Sezione sul ricorso n. 200906536/2009 su ricorso n. 6928 del 2008 e da ultimo su ricorso n. 4329 del 31/07/2012).

Viste, ed esaminate le disposizioni legislative e contrattuali in materia di assunzione del personale a tempo indeterminato, nonché l’art. 24 “Il contratto individuale di lavoro” CCNL Area Comparto Sanità siglato il 21/05/2018.

Si rappresenta la necessità di provvedere all’assunzione a tempo indeterminato della candidata della graduatoria sopra citata, nella persona di Sig.ra Milano Marianna, in qualità di C.P.S. Infermiere (cat.D) ipotizzando la decorrenza del rapporto individuale di lavoro dal 1/11/2018 presso l’Area Vasta n. 1.

Pertanto,

□ **Esito dell’istruttoria:**

SI PROPONE AL DIRETTORE DI AREA VASTA

l’adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 Di assumere a tempo indeterminato, ai sensi dell’art. 24 del CCNL Area Comparto del 21/05/2018 e del del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i., per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, attingendo tramite scorrimento dalla graduatoria approvata dall’INRCA con determina n. 31/RISUM del 19/02/2018 e n. 64/RISUM del 26/03/2018 secondo le modalità di interpello unico coordinato a livello centrale dall’Area Politiche del Personale ASUR, la Sig.ra Milano Marianna, classificata in posizione utile, in qualità di C.P.S. Infermiere – cat. D - ipotizzando la decorrenza del rapporto individuale di lavoro dal 01/11/2018 c/o l’Area Vasta n. 1;
- 2 Di invitare l’interessata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all’Area Comparto, ove verrà precisata la decorrenza del rapporto di lavoro, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 3 Di attribuire alla medesima il trattamento economico corrispondente al personale del comparto previsto dal CCNL dell’Area Comparto Sanità vigente;

- 4 Di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti;
- 5 Di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza del rapporto individuale di lavoro dal 1/11/2018, da imputare al Bilancio di esercizio anno 2018 ed al Bilancio annuale, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO DI ESERCIZIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030102	competenze personale ruolo sanitario - comparto – tempo indeterminato	€ 4.238,52
0512030202	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto – tempo indeterminato	€ 1.1181,70
0512030302	IRAP personale ruolo sanitario - comparto – tempo indeterminato	€ 360,28

BILANCIO ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030102	competenze personale ruolo sanitario - comparto – tempo indeterminato	€ 25.431,12
0512030202	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto – tempo indeterminato	€ 7.090,23
0512030302	IRAP personale ruolo sanitario - comparto – tempo indeterminato	€ 2.161,65

- 6 di attestare che il costo della sopra assunzione è compreso nel Budget anno 2018, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 con determina del Direttore Generale ASUR n. 460/ASURDG del 9/8/2018, e che la stessa è inserita nel piano occupazionale, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019), e nuovamente riproposto alla Direzione Generale Asur il 19/09/2018 coerente con gli obiettivi di budget assegnati;
- 7 Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 8 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Sig.ra Maria Palma Paolucci

Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta

Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione risorse umane

- ALLEGATI -

Non sono presenti allegati.