

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 1163/AV1 DEL 28/09/2018**

Oggetto: Proroga contratto individuale di lavoro a n. 3 Operatori Socio Sanitari cat. BS

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 di procedere alla proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, ai seguenti Operatori Socio Sanitari cat. BS con la data di scadenza a fianco indicata:

N.	COGNOME	NOME	Data di nascita	PROROGA CONTRATTO
1	LAGO	CIRA	23-nov-81	dal 01/11/2018 al 31/10/2020
2	CECCOLINI	MARIKA	25-lug-73	dal 01/11/2018 al 31/10/2020
3	RADI	ELISA	22-lug-80	dal 01/11/2018 al 31/10/2020

- 2 di invitare le interessate alla sottoscrizione della proroga, che costituisce appendice del contratto individuale di lavoro afferente all'Area del Comparto, ferme restando le condizioni

di cui al contratto individuale di lavoro stipulato con questa Area Vasta, rispettivamente al n. 134 del 31/10/2017, al n. 133 del 30/10/2017 e al n. 132 del 30/10/2017;

- 3 di dare atto che tale proroga non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza,
- 4 di prendere atto che, in relazione al contratto individuale dei citati OSS, trattasi di prima proroga, per effetto della quale la durata complessiva del rapporto a termine non è superiore ad anni 3;
- 5 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 6 di dare atto che il costo, della proroga di n. 3 OSS dal 01/11/2018 al 31/10/2020 da imputare al Bilancio dell'esercizio anno 2018 e bilancio annuale, sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 10.405,38
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 2.901,01
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 589,64

BILANCIO ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 62.432,28
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 17.406,04
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 3.537,81

- 7 di attestare che il costo delle proroghe è compreso nel Budget anno 2018 per come è stato assegnato all'Area Vasta 1 dalla determina del Direttore Generale ASUR n. 460 del 09/08/2018, e che le stesse sono inserite nel piano occupazionale come da determina del

Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di fabbisogno del personale (2017-2019) e nuovamente riproposto alla Direzione Generale ASUR il 19/09/2018 coerente con gli obiettivi di budget assegnati;

- 8 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 9 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

Dr. Romeo Magnoni

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto sono compresi nel budget 2018 per come è stato assegnato all'Area Vasta 1 dall'ASUR Marche con determina del Direttore Generale ASUR n. 460 del 09/08/2018.

Dott.ssa Laura Cardinali

Dirigente U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti

Dirigente U.O. Supporto al controllo di gestione

La presente determina consta di n. 8 pagine.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O. GESTIONE RISORSE UMANE)**

□ **Normativa di riferimento**

D.Lgs. n. 81 del 15/06/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della L. 10/12/2014 n. 183"

D.L.gs. n. 75 del 25/05/2017, attuativo della Legge n. 124 del 07/08/2015 (cosiddetta Legge Madia), di modifica e integrazione al T.U.P.I. di cui al D. Lgs n. 165/2001;

Art. 36 del D.L.vo 165/2001 e s.m.i. utilizzo di contratti di lavoro flessibili, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni";

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Sanità relativo al triennio 2016 - 2018;

Circolare ASUR n. 801 del 10/01/2011

L.R. n. 36/2013

DGRM n. 149 del 17/02/2014 "avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL, CISL e UIL;

L.R. n. 33/2014 art. 27 comma 1

□ **Motivazione:**

Richiamate, le determine n. 940 del 15/09/2017 e n. 1070 del 20/10/2017 entrambe del Direttore di Area Vasta n. 1, relative all'assunzione a tempo determinato per mesi 12 dei seguenti Operatori Socio Sanitari cat. BS.; assunti tramite lo scorrimento della graduatoria dell'avviso pubblico, approvata con determina n. 889 del 07/09/2016 del Direttore di Area Vasta n. 1, con inizio servizio e scadenza del contratto a fianco indicati:

1	LAGO CIRA Nata il 23/11/81	dal 01/11/2017 al 31/10/2018 determina di assunzione n. 940 del 15/09/2017
2	CECCOLINI MARIKA Nata il 25/07/73	dal 01/11/2017 al 31/10/2018 determina di assunzione n. 1070 del 20/10/2017
3	RADI ELISA Nata il 22/07/80	dal 01/11/2017 al 31/10/2018 determina di assunzione n. 1070 del 20/10/2017

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1, in virtù della relazione trasmessa con nota prot. ID n.861095 del 12/09/2018 dal Dirigente del Servizio Professioni Sanitarie, ha conferito mandato alla scrivente U.O. per prorogare il contratto individuale di lavoro a tempo determinato ai citati OSS per anni 2, ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs 368/01, al fine di garantire i Lea in ambiti riabilitativi, residenziali e per acuti;

Accertato, che per i citati OSS, trattasi di prima proroga, per effetto della quale la durata complessiva del rapporto a termine non è superiore ad anni 3;

Preso atto che hanno tutte manifestato la propria accettazione;

Accertato che tali proroghe sono comprese nel budget 2018, per come è assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla determina del Direttore Generale ASUR n. 460 del 09/08/2018, e che le stesse sono inserite nel piano occupazionale, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del programma triennale di fabbisogno del personale (2017-2019 e nuovamente riproposto alla Direzione Generale ASUR il 19/09/2018 coerente con gli obiettivi di budget assegnati,

Verificato che esistono posti vacanti in tale qualifica;

Vista la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che è facoltà dell'Amministrazione, in caso di esigenze strutturali e organizzative aziendali, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C.;

Richiamato il D.Lgs 165/01 art. 36 che consente alle Pubbliche Amministrazioni per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali, di avvalersi di forme contrattuali flessibili;

Viste, ed esaminate le disposizioni legislative e contrattuali in materia di assunzione del personale a tempo determinato, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Sanità relativo al triennio 2016-2018;

Richiamata la delibera n. 149 del 17/02/2014 della Giunta Regionale Marche avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL e UIL;

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,

si propone al Direttore di Area Vasta:

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di procedere alla proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, ai seguenti Operatori Socio Sanitari cat. BS con la data di scadenza a fianco indicata:

N.	COGNOME	NOME	Data di nascita	PROROGA CONTRATTO
1	LAGO	CIRA	23-nov-81	dal 01/11/2018 al 31/10/2020
2	CECCOLINI	MARIKA	25-lug-73	dal 01/11/2018 al 31/10/2020
3	RADI	ELISA	22-lug-80	dal 01/11/2018 al 31/10/2020

- 2 di invitare le interessate alla sottoscrizione della proroga, che costituisce appendice del contratto individuale di lavoro afferente all'Area del Comparto, ferme restando le condizioni di cui al contratto individuale di lavoro stipulato con questa Area Vasta, rispettivamente al n. 134 del 31/10/2017, al n. 133 del 30/10/2017 e al n. 132 del 30/10/2017;
- 3 di dare atto che tale proroga non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza,
- 4 di prendere atto che, in relazione al contratto individuale dei citati OSS, trattasi di prima proroga, per effetto della quale la durata complessiva del rapporto a termine non è superiore ad anni 3;
- 5 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 6 di dare atto che il costo, della proroga di n. 3 OSS dal 01/11/2018 al 31/10/2020 da imputare al Bilancio dell'esercizio anno 2018 e bilancio annuale, sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 10.405,38
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 2.901,01
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 589,64

BILANCIO ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 62.432,28
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 17.406,04
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 3.537,81

- 7 di attestare che il costo delle proroghe è compreso nel Budget anno 2018 per come è stato assegnato all'Area Vasta 1 dalla determina del Direttore Generale ASUR n. 460 del 09/08/2018, e che le stesse sono inserite nel piano occupazionale come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di fabbisogno del personale (2017-2019) e nuovamente riproposto alla Direzione Generale ASUR il 19/09/2018 coerente con gli obiettivi di budget assegnati;
- 8 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 9 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

Sig.a Silvana Cavani
Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta
Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente determinazione e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

- ALLEGATI -