

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 1158/AV1 DEL 27/09/2018**

Oggetto: Approvazione graduatoria avviso pubblico, per titoli e colloquio, per assunzione a tempo determinato di n. 3 Dirigenti Medici nella disciplina di Ginecologia e ostetricia. Provvedimenti conseguenti.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 di prendere atto delle risultanze emerse dall'espletamento della procedura relativa all'avviso pubblico, per titoli e colloquio, bandito con determina n. 1011/AV1 del 8/8/2018, finalizzato alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di Dirigenti Medici nella disciplina di Ginecologia e ostetricia;
- 2 di approvare, pertanto, la graduatoria di merito quale risulta formulata dalla commissione e che, conformemente, viene di seguito riportata a stralcio del verbale:

N.	COGNOME	NOME	Titoli 20/20	Prova Orale 14/20	TOTALE 40/40
1	DELLI CARPINI	GIOVANNI	5,970	20,000	25,970
2	STORELLI	PAOLA	3,235	20,000	23,235

3	CERNI	ANGELICA	2,795	20,000	22,795
---	-------	----------	-------	--------	--------

- 3 di assumere a tempo determinato nella qualifica di Dirigente Medico di Ginecologia e ostetricia, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate ed accertata l'esistenza di posti vacanti in tale qualifica, il Dr. Giovanni Delli Carpini, la Dr.ssa Paola Storelli e la Dr.ssa Angelica Cerni classificatisi rispettivamente al primo, secondo e terzo posto della citata graduatoria, presso la U.O. di Ginecologia e ostetricia dell'Area Vasta n. 1, ipotizzando la decorrenza del rapporto individuale di lavoro dal 1/10/2018 fino al 30/9/2019;
- 4 di dare atto che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 5 di invitare gli interessati alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, ove verrà precisata la decorrenza e la data di fine servizio, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 6 di dare atto che nel contratto individuale di lavoro verrà indicata l'opzione per l'esclusività o la non esclusività del rapporto con il S.S.N. che il dirigente neoassunto intenderà esercitare, ai sensi della Legge n. 138 del 26.05.2004 come riportato all'art. 10 del CCNL del 03.11.2005;
- 7 di attribuire ai medesimi il trattamento economico corrispondente al dirigente medico previsto dal CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria vigente;
- 8 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 9 di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza del rapporto individuale di lavoro dal 1/10/2018 fino al 30/9/2019, da imputare al Bilancio di esercizio anno 2018 e anno 2019, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato	€ 40.666,86
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato	€ 11.337,96
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato	€ 3.456,69

BILANCIO ANNO 2019		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato	€ 122.000,58
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato	€ 34.013,87
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato	€ 10.370,08

- 10 di attestare che il costo delle sopra assunzioni è compreso nel Budget anno 2018, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 con determina del Direttore Generale ASUR n. 460/ASURDG del 9/8/2018, e che le stesse sono inserite nel piano occupazionale, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019) e nuovamente riproposto alla Direzione Generale ASUR il 19/9/2018 coerente con gli obiettivi di budget assegnati;
- 11 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 12 di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Dr. Romeo Magnoni

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto sono compresi nel Budget anno 2018, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 con determina del Direttore Generale ASUR n. 460/ASURDG del 9/8/2018.

Dott.ssa Laura Cardinali

Dirigente U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti

Dirigente U.O. Supporto al controllo di gestione

La presente determina consta di n. 10 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(Unità Operativa Gestione risorse umane)

□ **Normativa di riferimento**

D.Lgs. n. 502/92;

Capo I - Titolo II - Libro V del Codice Civile e Leggi sul rapporto di lavoro privato;

D.P.R. n. 483/1997;

Art. 36 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. utilizzo di contratti di lavoro flessibile “*Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*”;

Art. 16 “*Assunzioni a tempo determinato*” del CCNL del 5/12/1996 Area Medica e Veterinaria come integrato dal CCNL 5/8/1997”;

D.Lgs. n. 81 del 15/6/2015 “*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’art. 1, comma 7, della L. 10/12/2014, n. 183*”;

D.Lgs. n. 75 del 25/5/2017, attuativo della Legge n. 124 del 7/8/2015 (cosiddetta Legge Madia), di modifica e integrazione al T.U.P.I. di cui al D.Lgs. n.165/2001;

Circolare ASUR n. 801/ASUR/DG/P del 10.01.2011;

DGRM n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: “*Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d’intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL*”.

□ **Motivazione:**

Richiamata la determina n. 1011/AV1 del 8/8/2018 relativa all’indizione di un avviso pubblico, per titoli e colloquio, finalizzato alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico nella disciplina di Ginecologia e ostetricia.

Preso atto che l’avviso di cui trattasi, pubblicato in data 9/8/2018, ha avuto la massima divulgazione e nello stesso è stato indicato quale termine di presentazione delle istanze il giorno 24/8/2018; a tale data risultano essere prevenute n. 6 domande di partecipazione nel termine previsto dal bando, entrambe ammissibili, come indicato nella tabella sotto riportata:

N.	COGNOME	NOME	AMMISSIONE ALLA PROVA COLLOQUIO
1	BALLATORI	CHIARA	AMMESSO
2	CECCHI	LUCIA	AMMESSO

3	CERNI	ANGELICA	AMMESSO
4	DELLA PUCA	GIORGIO	AMMESSO
5	DELLI CARPINI	GIOVANNI	AMMESSO
6	STORELLI	PAOLA	AMMESSO

Preso atto che i candidati ammessi alla selezione sono stati convocati per sostenere la prova colloquio tramite pubblicazione del diario nella pagina web aziendale <http://www.asurzona3.marche.it> il giorno 18/9/2018 ore 9.00 presso la sede amministrativa dell'Area Vasta n. 1 sita in Via Ceccarini n. 38 a Fano (PU).

Preso atto che la Commissione esaminatrice, nominata con nota ID n. 855251 del 31/8/2018, dopo aver valutato i titoli trasmessi dai candidati presenti e dopo aver espletato la prova colloquio, ha portato a termine le procedure dell'avviso citato ed ha redatto in data 18/9/2018 il verbale allegato agli atti della procedura medesima presso questa U.O.C. Gestione risorse umane. Esaminati gli atti relativi all'espletamento dell'avviso pubblico *de quo*, dai quali si riscontra la regolarità della procedura, si propone di procedere all'approvazione del citato verbale con particolare riferimento alla graduatoria di merito di seguito riportata:

N.	COGNOME	NOME	Titoli 20/20	Prova Orale 14/20	TOTALE 40/40
1	DELLI CARPINI	GIOVANNI	5,970	20,000	25,970
2	STORELLI	PAOLA	3,235	20,000	23,235
3	CERNI	ANGELICA	2,795	20,000	22,795

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1 ha conferito mandato alla scrivente U.O.C. di porre in essere gli atti necessari per conferire tre incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico nella disciplina di Ginecologia e ostetricia ai candidati classificati al primo, secondo e terzo posto, in virtù della missiva del Direttore della U.O. di Ginecologia e ostetricia dell'Area Vasta n. 1, acquisita agli atti ID 865335 del 20/9/2018, per le motivazioni ivi contenute ed, in particolare, per garantire il mantenimento

dei livelli di erogazione dei LEA vista la carenza di personale cessato a vario titolo per mobilità in uscita, trasferimento presso altra azienda e vacanza di posto causa pensionamento.

Preso atto che tali assunzioni sono comprese nel Budget anno 2018, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 con determina del Direttore Generale ASUR n. 460/ASURDG del 9/8/2018, e che le stesse sono inserite nel piano occupazionale, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019) e nuovamente riproposto alla Direzione Generale ASUR il 19/9/2018 coerente con gli obiettivi di budget assegnati.

Preso atto che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Accertato che dalla ricognizione dei posti della Dotazione Organica del personale dell'Area Vasta n. 1, recepita con determina del Direttore Generale n. 227/ASURDG del 23/3/2011, esistono posti vacanti in tale qualifica.

Vista la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato prevede la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, in caso si verificano esigenze strutturali e organizzative aziendali che rendano necessaria l'interruzione del rapporto stesso, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Dato che l'incarico verrà conferito nel rispetto delle disposizioni contrattuali e legislative in materia di assunzione del personale a tempo determinato e di utilizzo dei contratti di lavoro flessibile, nella fattispecie, verrà conferito in applicazione combinata dell'art. 16 "Assunzioni a tempo determinato" del CCNL del 5/12/1996 Area Dirigenza Medica e Veterinaria come integrato dal CCNL 5/8/1997 e del novellato art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Richiamato l'art. 36, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che consente alle pubbliche amministrazioni, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, di avvalersi di forme contrattuali flessibili e che, nel caso di specie, tali esigenze vengono ravvisate nel particolare contesto organizzativo del SSR.

Inoltre, richiamata la delibera della Giunta Regione Marche n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: "Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL".

Si rappresenta la necessità di provvedere all'assunzione a tempo determinato nella qualifica di Dirigente Medico nella disciplina di Ginecologia e ostetricia del Dr. Giovanni Delli Carpini, della Dr.ssa Paola Storelli e della Dr.ssa Angelica Cerni classificatisi rispettivamente al primo, secondo e terzo posto della citata graduatoria, presso la U.O. di Ginecologia e ostetricia dell'Area Vasta n. 1, ipotizzando la decorrenza del rapporto individuale di lavoro dal 1/10/2018 fino al 30/9/2019.

Pertanto,

□ **Esito dell'istruttoria:**

per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,

SI PROPONE AL DIRETTORE DI AREA VASTA

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di prendere atto delle risultanze emerse dall'espletamento della procedura relativa all'avviso pubblico, per titoli e colloquio, bandito con determina n. 1011/AV1 del 8/8/2018, finalizzato alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di Dirigenti Medici nella disciplina di Ginecologia e ostetricia;
- 2 di approvare, pertanto, la graduatoria di merito quale risulta formulata dalla commissione e che, conformemente, viene di seguito riportata a stralcio del verbale:

N.	COGNOME	NOME	Titoli 20/20	Prova Orale 14/20	TOTALE 40/40
1	DELLI CARPINI	GIOVANNI	5,970	20,000	25,970
2	STORELLI	PAOLA	3,235	20,000	23,235
3	CERNI	ANGELICA	2,795	20,000	22,795

- 3 di assumere a tempo determinato nella qualifica di Dirigente Medico di Ginecologia e ostetricia, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate ed accertata l'esistenza di posti vacanti in tale qualifica, il Dr. Giovanni Delli Carpini, la Dr.ssa Paola Storelli e la Dr.ssa Angelica Cerni classificatisi rispettivamente al primo, secondo e terzo posto della citata graduatoria, presso la U.O. di Ginecologia e ostetricia dell'Area Vasta n. 1, ipotizzando la decorrenza del rapporto individuale di lavoro dal 1/10/2018 fino al 30/9/2019;

- 4 di dare atto che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 5 di invitare gli interessati alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, ove verrà precisata la decorrenza e la data di fine servizio, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 6 di dare atto che nel contratto individuale di lavoro verrà indicata l'opzione per l'esclusività o la non esclusività del rapporto con il S.S.N. che il dirigente neoassunto intenderà esercitare, ai sensi della Legge n. 138 del 26.05.2004 come riportato all'art. 10 del CCNL del 03.11.2005;
- 7 di attribuire ai medesimi il trattamento economico corrispondente al dirigente medico previsto dal CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria vigente;
- 8 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 9 di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza del rapporto individuale di lavoro dal 1/10/2018 fino al 30/9/2019, da imputare al Bilancio di esercizio anno 2018 e anno 2019, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato	€ 40.666,86
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato	€ 11.337,96
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato	€ 3.456,69

BILANCIO ANNO 2019

CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato	€ 122.000,58
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato	€ 34.013,87
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato	€ 10.370,08

10 di attestare che il costo delle sopra assunzioni è compreso nel Budget anno 2018, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 con determina del Direttore Generale ASUR n. 460/ASURDG del 9/8/2018, e che le stesse sono inserite nel piano occupazionale, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019) e nuovamente riproposto alla Direzione Generale ASUR il 19/9/2018 coerente con gli obiettivi di budget assegnati;

11 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;

12 di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Sig.ra Silvana Cavani
Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta
Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella
Dirigente U.O. Gestione risorse umane

- ALLEGATI -

Non sono presenti allegati.