

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1  
N. 1127/AV1 DEL 21/09/2018**

**Oggetto: Approvazione graduatoria avviso pubblico, per titoli e colloquio, per assunzione a tempo determinato di Dirigenti Farmacisti. Provvedimenti conseguenti.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

- 1 di prendere atto delle risultanze emerse dall'espletamento della procedura relativa all'avviso pubblico, per titoli e colloquio, bandito con determina n. 925/AV1 del 20/7/2018, finalizzato alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di Dirigenti Farmacisti;
- 2 di approvare, pertanto, la graduatoria di merito quale risulta formulata dalla commissione e che, conformemente, viene di seguito riportata a stralcio del verbale:

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	Punti Titoli: 20/20	Punti colloquio: 14/20	TOTALE: 40/40
1	PEVERINI	MANOLA	08/11/1980	2,937	20,000	22,937
2	BERNARDINI	SILVIA	16/02/1988	1,288	20,000	21,288

3	DE SIGNORIBUS	STEFANO	15/08/1981	0,538	20,000	20,538
4	LEONI	SIMONE	14/08/1987	6,362	14,000	20,362

- 3 di assumere a tempo determinato nella qualifica di Dirigente Farmacista, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate ed accertata l'esistenza di posti vacanti in tale qualifica, la Dott.ssa Manola Peverini e la Dott.ssa Silvia Bernardini, rispettivamente classificate al primo e secondo posto della citata graduatoria, presso il servizio farmaceutico dell'Area Vasta n. 1, ipotizzando la decorrenza dei rapporti individuali di lavoro dal 1/10/2018 fino al 30/9/2019;
- 4 di dare atto che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 5 di invitare le interessate alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza SPTA, ove verrà precisata la decorrenza e la data di fine servizio, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 6 di dare atto che nel contratto individuale di lavoro verrà indicata l'opzione per l'esclusività o la non esclusività del rapporto con il S.S.N. che il dirigente neoassunto intenderà esercitare, ai sensi della Legge n. 138 del 26.05.2004 come riportato all'art. 10 del CCNL del 03.11.2005;
- 7 di attribuire alle medesime il trattamento economico corrispondente al Dirigente Farmacista previsto dal CCNL dell'Area Dirigenza SPTA vigente;
- 8 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 9 di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza dei rapporti individuali di lavoro dal 1/10/2018 fino al 30/9/2019, da imputare al Bilancio di esercizio anno 2018 e anno 2019, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512020103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA – tempo determinato	€ 22.644,12
0512020203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA – tempo determinato	€ 6.313,19
0512020303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA – tempo determinato	€ 1.924,75

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2019		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512020103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA – tempo determinato	€ 67.932,36
0512020203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA – tempo determinato	€ 18.939,56
0512020303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA – tempo determinato	€ 5.774,26

- 10 di attestare che il costo delle sopra assunzioni è compreso nel Budget anno 2018, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 con determina del Direttore Generale ASUR n. 460/ASURDG del 9/8/2018, e che le stesse, essendo già programmate nel piano occupazionale anno 2017, sono inserite nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019);
- 11 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 12 di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

***Dr. Romeo Magnoni***

Per il parere infrascritto:

**RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:**

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto sono compresi nel Budget anno 2018, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 con determina del Direttore Generale ASUR n. 460/ASURDG del 9/8/2018.

***Dott.ssa Laura Cardinali***

Dirigente U.O. Bilancio

***Dott.ssa Anna Olivetti***

Dirigente U.O. Supporto al controllo di gestione

La presente determina consta di n. 11 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**(Unità Operativa Gestione risorse umane)**

□ **Normativa di riferimento**

D.Lgs. n. 502/92;

Capo I - Titolo II - Libro V del Codice Civile e Leggi sul rapporto di lavoro privato;

D.P.R. n. 483/1997;

Art. 36 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. utilizzo di contratti di lavoro flessibile “*Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*”;

Art. 16 “*Assunzioni a tempo determinato*” del CCNL del 5/12/1996 Area Dirigenza SPTA;

D.Lgs. n. 81 del 15/6/2015 “*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’art. 1, comma 7, della L. 10/12/2014, n. 183*”;

D.Lgs. n. 75 del 25/5/2017, attuativo della Legge n. 124 del 7/8/2015 (cosiddetta Legge Madia), di modifica e integrazione al T.U.P.I. di cui al D.Lgs. n.165/2001;

Circolare ASUR n. 801/ASUR/DG/P del 10.01.2011;

DGRM n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: “*Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d’intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL*”;

Nota Direzione Generale ASUR prot. n. 24508 del 30/8/2018 “*Procedure di reclutamento*”.

□ **Motivazione:**

Richiamata la determina n. 925/AV1 del 20/7/2018 relativa all’indizione di un avviso pubblico, per titoli e colloquio, finalizzato alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di Dirigente Farmacista.

Preso atto che l’avviso di cui trattasi, pubblicato in data 20/7/2018, ha avuto la massima divulgazione e nello stesso è stato indicato quale termine di presentazione delle istanze il giorno 6/8/2018; a tale data risultano essere prevenute n. 6 domande di partecipazione nel termine previsto dal bando, come indicato nella tabella sotto riportata:

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	AMMISSIONE ALLA PROVA COLLOQUIO

1	ANGILERI	MANUELA	30/11/1986	AMMESSO
2	BERNARDINI	SILVIA	16/02/1988	AMMESSO
3	DE SIGNORIBUS	STEFANO	15/08/1981	AMMESSO
4	LEONI	SIMONE	14/08/1987	AMMESSO
5	PEVERINI	MANOLA	08/11/1980	AMMESSO
6	TOSONI	FRANCO	24/08/1987	AMMESSO

Preso atto che i candidati ammessi alla selezione sono stati convocati per sostenere la prova colloquio tramite pubblicazione del diario nella pagina web aziendale <http://www.asurzona3.marche.it> il giorno 10/9/2018 ore 9.00 presso la sede amministrativa dell'Area Vasta n. 1 sita in Via Ceccarini n. 38 a Fano (PU).

Preso atto che la Commissione esaminatrice, nominata con nota n. ID 67226 del 20/8/2018, dopo aver valutato i titoli trasmessi dai candidati presenti e dopo aver espletato la prova colloquio, ha portato a termine le procedure dell'avviso citato ed ha redatto in data 10/9/2018 il verbale allegato agli atti della procedura medesima presso questa U.O.C. Gestione risorse umane. Esaminati gli atti relativi all'espletamento dell'avviso pubblico *de quo*, dai quali si riscontra la regolarità della procedura, si propone di procedere all'approvazione del citato verbale con particolare riferimento alla graduatoria di merito di seguito riportata:

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	Punti Titoli: 20/20	Punti colloquio: 14/20	TOTALE: 40/40
1	PEVERINI	MANOLA	08/11/1980	2,937	20,000	22,937

2	BERNARDINI	SILVIA	16/02/1988	1,288	20,000	21,288
3	DE SIGNORIBUS	STEFANO	15/08/1981	0,538	20,000	20,538
4	LEONI	SIMONE	14/08/1987	6,362	14,000	20,362

Vista la missiva del Direttore del Dipartimento Medicina dei Servizi dell'Area Vasta n. 1, acquisita agli atti ID. n. 860884 del 11/9/2018, relativa alla richiesta di assunzione tempo determinato di n. 2 Dirigenti Farmacisti per le motivazioni ivi contenute ed, in particolare, per garantire il mantenimento dei livelli di erogazione dei LEA, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, data la critica carenza di organico.

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1 ha conferito mandato alla scrivente U.O.C. di porre in essere gli atti necessari per conferire due incarichi a tempo determinato di Dirigente Farmacista ai candidati classificati al primo e secondo posto della graduatoria, in virtù del programma di reclutamento a tempo determinato trimestre ottobre-dicembre anno 2018 redatto come da indicazioni della Direzione Generale AUSR contenute nella nota prot. n. 24508 del 30/8/2018 avente ad oggetto: "Procedure di reclutamento".

Preso atto che tali assunzioni sono comprese nel Budget anno 2018, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 con determina del Direttore Generale ASUR n. 460/ASURDG del 9/8/2018, e che le stesse, essendo già programmate nel piano occupazionale anno 2017, sono inserite nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019).

Preso atto che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Accertato che dalla ricognizione dei posti della Dotazione Organica del personale dell'Area Vasta n. 1, recepita con determina del Direttore Generale n. 227/ASURDG del 23/3/2011, esistono posti vacanti in tale qualifica.

Vista la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato prevede la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, in caso si verificano esigenze strutturali e organizzative aziendali che rendano necessaria l'interruzione del rapporto stesso, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Dato che l'incarico verrà conferito nel rispetto delle disposizioni contrattuali e legislative in materia di assunzione del personale a tempo determinato e di utilizzo dei contratti di lavoro flessibile, nella fattispecie, verrà conferito in applicazione combinata dell'art. 16 "Assunzioni a tempo determinato" del CCNL del 5/12/1996 Area Dirigenza SPTA come integrato dal CCNL 5/8/1997 e del novellato art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Richiamato l'art. 36, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che consente alle pubbliche amministrazioni, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, di avvalersi di forme contrattuali flessibili e che, nel caso di specie, tali esigenze vengono ravvisate nel particolare contesto organizzativo del SSR.

Inoltre, richiamata la delibera della Giunta Regione Marche n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: "Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL".

Si rappresenta la necessità di provvedere all'assunzione a tempo determinato nella qualifica di Dirigente Farmacista della Dott.ssa Manola Peverini e della Dott.ssa Silvia Bernardini, rispettivamente classificate al primo e secondo posto della citata graduatoria, presso il servizio farmaceutico dell'Area Vasta n. 1, ipotizzando la decorrenza dei rapporti individuali di lavoro dal 1/10/2018 fino al 30/9/2019.

Pertanto,

□ **Esito dell'istruttoria:**

per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,

**SI PROPONE AL DIRETTORE DI AREA VASTA**

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di prendere atto delle risultanze emerse dall'espletamento della procedura relativa all'avviso pubblico, per titoli e colloquio, bandito con determina n. 925/AV1 del 20/7/2018, finalizzato alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di Dirigenti Farmacisti;
- 2 di approvare, pertanto, la graduatoria di merito quale risulta formulata dalla commissione e che, conformemente, viene di seguito riportata a stralcio del verbale:

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	Punti Titoli: 20/20	Punti colloquio: 14/20	TOTALE: 40/40
1	PEVERINI	MANOLA	08/11/1980	2,937	20,000	22,937
2	BERNARDINI	SILVIA	16/02/1988	1,288	20,000	21,288

3	DE SIGNORIBUS	STEFANO	15/08/1981	0,538	20,000	20,538
4	LEONI	SIMONE	14/08/1987	6,362	14,000	20,362

- 3 di assumere a tempo determinato nella qualifica di Dirigente Farmacista, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate ed accertata l'esistenza di posti vacanti in tale qualifica, la Dott.ssa Manola Peverini e la Dott.ssa Silvia Bernardini, rispettivamente classificate al primo e secondo posto della citata graduatoria, presso il servizio farmaceutico dell'Area Vasta n. 1, ipotizzando la decorrenza dei rapporti individuali di lavoro dal 1/10/2018 fino al 30/9/2019;
- 4 di dare atto che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 5 di invitare le interessate alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza SPTA, ove verrà precisata la decorrenza e la data di fine servizio, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 6 di dare atto che nel contratto individuale di lavoro verrà indicata l'opzione per l'esclusività o la non esclusività del rapporto con il S.S.N. che il dirigente neoassunto intenderà esercitare, ai sensi della Legge n. 138 del 26.05.2004 come riportato all'art. 10 del CCNL del 03.11.2005;
- 7 di attribuire alle medesime il trattamento economico corrispondente al Dirigente Farmacista previsto dal CCNL dell'Area Dirigenza SPTA vigente;
- 8 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 9 di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza dei rapporti individuali di lavoro dal 1/10/2018 fino al 30/9/2019, da imputare al Bilancio di esercizio anno 2018 e anno 2019, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512020103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA – tempo determinato	€ 22.644,12
0512020203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA – tempo determinato	€ 6.313,19
0512020303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA – tempo determinato	€ 1.924,75

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2019		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512020103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA – tempo determinato	€ 67.932,36
0512020203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA – tempo determinato	€ 18.939,56
0512020303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA – tempo determinato	€ 5.774,26

- 10 di attestare che il costo delle sopra assunzioni è compreso nel Budget anno 2018, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 con determina del Direttore Generale ASUR n. 460/ASURDG del 9/8/2018, e che le stesse, essendo già programmate nel piano occupazionale anno 2017, sono inserite nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019);
- 11 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 12 di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

**Sig.ra Maria Palma Paolucci**

Responsabile dell'Istruttoria

**Dott.ssa Roberta Furbetta**

Responsabile del Procedimento

## **PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

***Dott. Paolo Pierella***

Dirigente U.O. Gestione risorse umane

**- ALLEGATI -**

Non sono presenti allegati.