

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 1123/AV1 DEL 21/09/2018**

**Oggetto: Proroga del contratto individuale di lavoro all'Ing. Francesca Girelli
Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere cat. D.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 Di prorogare, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio, che si intendono integralmente riportate, ed accertata l'esistenza posti vacanti in tale qualifica, il contratto individuale di lavoro a tempo determinato ed a tempo pieno stipulato con la l'Ing. Francesca Girelli nata il 04/11/1980, in qualità di Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere cat. D, c/o l'U.O.C. Patrimonio, Nuove Opere, Attività Tecniche Sede di Urbino dell'Area Vasta n. 1 fino al 30/09/2020 (u.g.s.), rappresentando che il giorno 1/10/2017 costituisce la data di primo affidamento dell'incarico.
- 2 Di invitare l'interessata alla sottoscrizione della proroga, che costituisce appendice del contratto individuale di lavoro, afferente all'Area Comparto, stipulato con questa Area Vasta al n. 120 del 29/09/2017, ferme restando le condizioni del medesimo.
- 3 Di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011.

- 4 di dare atto che il costo della proroga dal 01/10/2018 al 30/09/2020 da imputare al Bilancio dell'esercizio anno 2018 e al bilancio annuale di previsione, sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto Tempo determinato	€ 6.249,33
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto Tempo determinato	€ 1.742,30
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto Tempo determinato	€ 531,19

BILANCIO ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico- comparto Tempo determinato	€ 24.997,32
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto Tempo determinato	€ 6.969,20
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto Tempo determinato	€ 2.124,76

- 5 Di attestare che il costo della proroga è compreso nel Budget anno 2018, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 con determina del Direttore Generale ASUR n. 460/ASURDG del 09/08//2018 e che la stessa, essendo già programmata nel piano occupazionale anno 2017, è inserita nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019).
- 6 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
- 7 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

Dr. Romeo Magnoni

Direttore di Area Vasta 1

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto sono compresi nel Budget anno 2018, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 con determina del Direttore Generale ASUR n. 460/ASURDG del 09/08/2018.

Dott.ssa Laura Cardinali

Dirigente U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti

Dirigente del Controllo di Gestione

La presente determina consta di n. 8 pagine.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O. GESTIONE RISORSE UMANE)**

□ **Normativa di riferimento**

CCNL Personale Comparto Sanità relativo al triennio 2016-2018 sanità Integrativo del 07/04/99 sottoscritto il 20/09/2001;

Circolare ASUR n. 801 del 10/01/2011

Art. 36 del D.L.vo 165/2001 e s.m.i. utilizzo di contratti di lavoro flessibili, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013;

D.Lgs. n. 75 del 25/5/2017, attuativo della Legge n. 124 del 7/8/2015 (cosiddetta Legge Madia), di modifica e integrazione al T.U.P.I. di cui al D.Lgs. n.165/2001;

L.R. n. 36/2013

Legge 81/2015

DGRM n. 149 del 17/02/2014 "avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL, CISL e UIL;

Legge n. 208/2015 (Legge di stabilità 2016);

□ **Motivazione:**

Richiamata la determina n. 968/AV1 del 26/09/2017 del Direttore di Area Vasta n. 1, relativa alla costituzione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato con l'Ing. Francesca Girelli - Collaboratore Tecnico Professionale - Ingegnere cat. D, con scadenza il giorno 30/09/2018, assunta tramite utilizzo della graduatoria dell'avviso pubblico approvata con determina del Direttore dell'Area Vasta n.4 n. 52/AV4 del 30/01/2017.

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1 ha conferito mandato alla scrivente U.O.C. di porre in essere gli atti necessari per la proroga dell'incarico dell'interessato per anni due in virtù della missiva del Direttore della U.O.C. Patrimonio, Nuove Opere e Attività Tecniche dell'Area Vasta n. n. 1, ID 835219 del 19/07/2018, per le motivazioni ivi contenute.

Accertato che dalla ricognizione dei posti della Dotazione Organica del personale dell'Area Vasta n. 1, recepita con determina del Direttore Generale n. 227/ASURDG del 23/3/2011, esiste posto vacante in tale qualifica.

Preso atto che per l'interessata trattasi di prima proroga e che la stessa è richiesta per far fronte ad esigenze contingenti ed imprevedibili riferendosi alla stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato stipulato a tempo determinato.

Preso atto che tale proroga è compresa nel Budget anno 2018, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 con determina del Direttore Generale ASUR n. 460/ASURDG del 09/08/2018, e che la stessa, essendo già programmata nel piano occupazionale anno 2017, è inserita nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019).

Accertato che l'interessata ha manifestato l'assenso alla proroga del contratto individuale di lavoro tramite missiva acquisita con prot. 071481 del 06/09/2018.

Vista la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato prevede la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, in caso si verificano esigenze strutturali e organizzative aziendali che rendano necessaria l'interruzione del rapporto stesso, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C.

Considerato che l'art. 36 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i dispone che, per esigenze connesse al proprio fabbisogno ordinario, le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato e tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo; e che le P.A., per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, possono di avvalersi di forme contrattuali flessibili.

Viste, ed esaminate le disposizioni legislative e contrattuali in materia di assunzione del personale a tempo determinato, del Contratto integrativo del 21/05/2018 del personale del comparto sanità.

Richiamata la delibera n. 149 del 17/02/2014 della Giunta Regionale Marche avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL e UIL;

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,

si propone al Direttore di Area Vasta:

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 Di prorogare, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio, che si intendono integralmente riportate, ed accertata l'esistenza posti vacanti in tale qualifica, il contratto individuale di lavoro a tempo determinato ed a tempo pieno stipulato con la l'Ing. Francesca Girelli nata il 04/11/1980, in qualità di Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere cat. D, c/o l'U.O.C. Patrimonio, Nuove Opere, Attività Tecniche Sede di Urbino dell'Area Vasta n. 1 fino al 30/09/2020 (u.g.s.), rappresentando che il giorno 1/10/2017 costituisce la data di primo affidamento dell'incarico.
- 2 Di invitare l'interessata alla sottoscrizione della proroga, che costituisce appendice del contratto individuale di lavoro, afferente all'Area Comparto, stipulato con questa Area Vasta al n. 120 del 29/09/2017, ferme restando le condizioni del medesimo.
- 3 Di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011.
- 4 di dare atto che il costo della proroga dal 01/10/2018 al 30/09/2020 da imputare al Bilancio dell'esercizio anno 2018 e al bilancio annuale di previsione, sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto Tempo determinato	€ 6.249,33
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto Tempo determinato	€ 1.742,30
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto Tempo determinato	€ 531,19

BILANCIO ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico- comparto Tempo determinato	€ 24.997,32
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto Tempo determinato	€ 6.969,20
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto Tempo determinato	€ 2.124,76

- 5 Di attestare che il costo della proroga è compreso nel Budget anno 2018, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 con determina del Direttore Generale ASUR n. 460/ASURDG del 09/08//2018 e che la stessa, essendo già programmata nel piano occupazionale anno 2017, è inserita nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019).
- 6 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
- 7 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

Sig.ra Maria Palma Paolucci
Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta
Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente determinazione e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

- ALLEGATI -

Non sono presenti allegati.