

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 964/AV1 DEL 31/07/2018**

Oggetto: Proroga contratto individuale di lavoro a n. 5 Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri cat. D.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 di procedere alla proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, ai seguenti Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri cat. D con la data di scadenza a fianco indicata:

| N. | COGNOME E NOME | PROROGA CONTRATTO° |
|----|--|------------------------------|
| 1 | GIORDANO ELENA Nata il 22/03/76 | dal 16/08/2018 al 15/08/2020 |
| 2 | MIGLIETTA STEFANIA Nata il 24/08/83 | dal 16/08/2018 al 15/08/2020 |
| 3 | MIGNOGNA LUCIA Nata il 13/12/89 | dal 16/08/2018 al 15/08/2020 |
| 4 | GRIMALDI GIADA Nata il 13/03/93 | dal 01/09/2018 al 31/08/2020 |

| | | |
|---|----------------------------------|------------------------------|
| 5 | MUSARAJ LIRI Nata il 06/10/71 | dal 01/09/2018 al 31/08/2020 |
|---|----------------------------------|------------------------------|

- 2 Di invitare le interessate alla sottoscrizione della proroga, che costituisce appendice del contratto individuale di lavoro afferente all'Area del Comparto, ferme restando le condizioni di cui al contratto individuale di lavoro stipulato con questa Area Vasta, rispettivamente al n. 97 del 09/08/2017; al n. 96 del 07/08/2017; al n. 95 del 04/08/2017; al n. 102 del 30/08/2017 e al n. 104 del 31/08/2017;
- 3 di dare atto che tali proroghe non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza,
- 4 di prendere atto che, in relazione al contratto individuale dei citati sanitari, trattasi di prima proroga, per effetto della quale la durata complessiva del rapporto a termine non è superiore ad anni 3;
- 5 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 6 di dare atto che il costo, della proroga di n. 3 Infermieri dal 16/08/2018 al 15/08/2020 e n. 2 Infermieri dal 01/09/2018 al 31/08/2020 da imputare al Bilancio dell'esercizio anno 2018, e al Bilancio annuale sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

| BILANCIO ANNO 2018 | | |
|--------------------|---|-------------|
| CONTO | DESCRIZIONE | IMPORTO |
| 0512030103 | competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato | € 45.564,09 |
| 0512030203 | oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato | € 12.407,04 |
| 0512030303 | IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato | € 3.782,89 |

| BILANCIO ANNUALE | | |
|------------------|---|--------------|
| CONTO | DESCRIZIONE | IMPORTO |
| 0512030103 | competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato | € 127.155,60 |
| 0512030203 | oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato | € 35.451,13 |
| 0512030303 | IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato | € 10.808,27 |

- 7 di attestare che il costo delle proroghe, sarà compreso nel Budget anno 2018 per come verrà assegnato all'Area Vasta 1 dalla Giunta della regione Marche, e che le stesse, essendo già programmate nel piano occupazionale anno 2017, sono inserite nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di fabbisogno del personale (2017-2019);
- 8 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 9 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto verranno compresi nel budget 2018 per come sarà assegnato all'Area Vasta 1 dalla Giunta della Regione Marche.

Dott.ssa Laura Cardinali
Responsabile U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti
Responsabile del Controllo di Gestione

La presente determina consta di n. 8 pagine.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O. GESTIONE RISORSE UMANE)**

□ **Normativa di riferimento**

D.Lgs. n. 81 del 15/06/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della L. 10/12/2014 n. 183"

D.L.gs. n. 75 del 25/05/2017, attuativo della Legge n. 124 del 07/08/2015 (cosiddetta Legge Madia), di modifica e integrazione al T.U.P.I. di cui al D. Lgs n. 165/2001;

Art. 36 del D.L.vo 165/2001 e s.m.i. utilizzo di contratti di lavoro flessibili, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni";

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Sanità relativo al triennio 2016-2018;

Circolare ASUR n. 801 del 10/01/2011

L.R. n. 36/2013

DGRM n. 149 del 17/02/2014 "avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL, CISL e UIL;

L.R. n. 33/2014 art. 27 comma 1

□ **Motivazione:**

Richiamate, le determine n. 805 del 25/07/2017 e n. 864 del 29/08/17 entrambe del Direttore di Area Vasta n. 1, relative all'assunzione a tempo determinato per anni 1 dei seguenti Collaboratori Professionale Sanitari Infermieri cat. D, assunti tramite lo scorrimento dalla graduatoria dell'avviso pubblico, approvata con determina n. 670 del 05/07/2017 rettificata con determina n. 821 del 03/08/2017 del Direttore di Area Vasta n. 1 con inizio servizio e scadenza contratto a fianco indicato:

| | | |
|---|--|------------------------------|
| 1 | GIORDANO ELENA Nata il 22/03/76 | dal 16/08/2017 al 15/08/2018 |
| 2 | MIGLIETTA STEFANIA Nata il 24/08/83 | dal 16/08/2017 al 15/08/2018 |
| 3 | MIGNOGNA LUCIA Nata il 13/12/89 | dal 16/08/2017 al 15/08/2018 |

| | | |
|---|------------------------------------|------------------------------|
| 4 | GRIMALDI GIADA Nata il 13/03/93 | dal 01/09/2017 al 31/08/2018 |
| 5 | MUSARAJ LIRI Nata il 06/10/71 | dal 01/09/2017 al 31/08/2018 |

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1, in virtù della relazione trasmessa con nota prot. ID n. 829021 del 09/07/2018 dal Dirigente del Servizio Professioni Sanitarie, ha conferito mandato alla scrivente U.O. per prorogare il contratto individuale di lavoro a tempo determinato ai citati sanitari per anni 2, ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs 368/01, al fine di garantire i Lea;

Accertato, che per i citati sanitari, trattasi di prima proroga, per effetto della quale la durata complessiva del rapporto a termine non è superiore ad anni 3;

Preso atto che i citati sanitari hanno manifestato la propria accettazione;

Accertato che tali proroghe saranno comprese nel budget 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che le stesse, essendo già programmate nel piano occupazionale anno 2017, sono inserite nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019).

Verificato che esistono posti vacanti in tali qualifiche;

Vista la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che è facoltà dell'Amministrazione, in caso di esigenze strutturali e organizzative aziendali, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C.;

Richiamato il D.Lgs 165/01 art. 36 che consente alle Pubbliche Amministrazioni per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali, di avvalersi di forme contrattuali flessibili;

Viste, ed esaminate le disposizioni legislative e contrattuali in materia di assunzione del personale a tempo determinato, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Sanità relativo al triennio 2016-2018;

Richiamata la delibera n. 149 del 17/02/2014 della Giunta Regionale Marche avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL e UIL;

Esito dell'istruttoria:

Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,

si propone al Direttore di Area Vasta:

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di procedere alla proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, ai seguenti Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri cat. D con la data di scadenza a fianco indicata:

| N. | COGNOME E NOME | PROROGA CONTRATTO° |
|-----------|--|------------------------------|
| 1 | GIORDANO ELENA Nata il 22/03/76 | dal 16/08/2018 al 15/08/2020 |
| 2 | MIGLIETTA STEFANIA Nata il 24/08/83 | dal 16/08/2018 al 15/08/2020 |
| 3 | MIGNOGNA LUCIA Nata il 13/12/89 | dal 16/08/2018 al 15/08/2020 |
| 4 | GRIMALDI GIADA Nata il 13/03/93 | dal 01/09/2018 al 31/08/2020 |
| 5 | MUSARAJ LIRI Nata il 06/10/71 | dal 01/09/2018 al 31/08/2020 |

- 2 Di invitare le interessate alla sottoscrizione della proroga, che costituisce appendice del contratto individuale di lavoro afferente all'Area del Comparto, ferme restando le condizioni di cui al contratto individuale di lavoro stipulato con questa Area Vasta, rispettivamente al n. 97 del 09/08/2017; al n. 96 del 07/08/2017; al n. 95 del 04/08/2017; al n. 102 del 30/08/2017 e al n. 104 del 31/08/2017;
- 3 di dare atto che tali proroghe non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza,
- 4 di prendere atto che, in relazione al contratto individuale dei citati sanitari, trattasi di prima proroga, per effetto della quale la durata complessiva del rapporto a termine non è superiore ad anni 3;

- 5 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 6 di dare atto che il costo, della proroga di n. 3 Infermieri dal 16/08/2018 al 15/08/2020 e n. 2 Infermieri dal 01/09/2018 al 31/08/2020 da imputare al Bilancio dell'esercizio anno 2018, e al Bilancio annuale sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

| BILANCIO ANNO 2018 | | |
|--------------------|---|-------------|
| CONTO | DESCRIZIONE | IMPORTO |
| 0512030103 | competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato | € 45.564,09 |
| 0512030203 | oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato | € 12.407,04 |
| 0512030303 | IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato | € 3.782,89 |

| BILANCIO ANNUALE | | |
|------------------|---|--------------|
| CONTO | DESCRIZIONE | IMPORTO |
| 0512030103 | competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato | € 127.155,60 |
| 0512030203 | oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato | € 35.451,13 |
| 0512030303 | IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato | € 10.808,27 |

- 7 di attestare che il costo delle proroghe, sarà compreso nel Budget anno 2018 per come verrà assegnato all'Area Vasta 1 dalla Giunta della regione Marche, e che le stesse, essendo già programmate nel piano occupazionale anno 2017, sono inserite nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di fabbisogno del personale (2017-2019);
- 8 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;

- 9 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

Sig.a Silvana Cavani

Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta

Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente determinazione e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

- ALLEGATI -