

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 954/AV1 DEL 30/07/2018**

Oggetto: Det.n.854/AV1/2018. Costituzione di rapporto individuale di lavoro a tempo indeterminato con n. 2 Dirigenti Medici nella disciplina di Pediatria.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 Di assumere a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i., per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, il vincitore del concorso pubblico ed il secondo classificato attingendo tramite scorrimento dalla graduatoria approvata con determina n. 854/AV1 del 4/7/2018 secondo le modalità di interpello unico coordinato a livello centrale dall'Area Politiche del Personale ASUR, rispettivamente il Dr. Fabio Comes, nato il 26/11/1975, e la Dr.ssa Maria Rosa Pizzino, nata il 19/4/1982, in qualità di Dirigenti Medici nella disciplina di Pediatria, ipotizzando la decorrenza dei rapporti individuali di lavoro dal 1/8/2018 c/o UOC di Pediatria-Neonatologia dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino AV1;

- 2 Di invitare gli interessati alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, ove verrà precisata la decorrenza del rapporto di lavoro, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 3 Di dare atto che nel contratto individuale di lavoro verrà indicata l'opzione per l'esclusività o la non esclusività del rapporto con il S.S.N. che il dirigente neoassunto intenderà esercitare, ai sensi della Legge n. 138 del 26.05.2004 come riportato all'art. 10 del CCNL del 03.11.2005;
- 4 Di attribuire ai medesimi il trattamento economico corrispondente al dirigente medico previsto dal CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria vigente;
- 5 Di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti;
- 6 Di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza dei rapporti individuali di lavoro dal 1/8/2018, da imputare al Bilancio di esercizio anno 2018 ed al Bilancio annuale, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO DI ESERCIZIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 45.185,40
0512010202	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 12.597,73
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 3.840,77

BILANCIO ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 108.444,96
0512010202	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 30.234,55
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 9.217,85

- 7 Di attestare che il costo delle sopra assunzioni verrà compreso nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che lo stesso, essendo già programmato nel piano occupazionale anno 2017, è inserito nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019), in coerenza con la delibera di Giunta Regionale n. 137 del 18/02/2013 per la copertura di posti vacanti;
- 8 Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 9 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto verranno compresi nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche.

Dott.ssa Laura Cardinali

Dirigente U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti

Dirigente U.O. Supporto al controllo di gestione

La presente determina consta di n. 8 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(Unità Operativa Gestione risorse umane)

□ **Normativa di riferimento**

D.Lgs. n. 502/92;

Capo I - Titolo II - Libro V del Codice Civile e Leggi sul rapporto di lavoro privato;

D.P.R. n. 483/1997;

Art. 36 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. “*Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*”;

CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria siglato il 6.5.2010 e previgenti norme contrattuali non disapplicate;

CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria siglato il 5.12.1996 Art. 14 “*Il contratto individuale di lavoro*”;

DGRM n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: “*Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d’intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL*”;

Determina del Direttore Generale n. 227/ASURDG del 23/3/2011 avente ad oggetto: “*Ricognizione posti della Dotazione Organica del personale*”;

DGRM n. 1066 del 15/7/2013 “*L.R. n. 37/2012 art. 25, comma 3 – Definizione criteri e modalità per l’utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici*”;

Nota Direzione Generale ASUR n. 23257 del 22/10/2014 sostituita integralmente dalla nota Direzione Generale ASUR n. 32405 del 24/9/2015 avente ad oggetto: “*Modifica linee guida sui criteri e modalità di applicazione della Delibera di Giunta Regione Marche n. 1066 del 15/7/2013*” ;

DGRM n. 1289 del 30/10/2017 art. 6 dell’allegato A – semplificazione nell’utilizzo delle graduatorie dei concorsi da parte degli Enti del SSR;

Nota Direzione Generale ASUR n. 2317 del 17/1/2018 avente ad oggetto: “*Linee guida sui criteri e modalità di applicazione della Delibera di Giunta Regionale Marche n. 1066/2013. Aggiornamento alla luce dell’art. 6 dell’allegato A della DGRM 1289/2017*”;

Determina n. 269/ASURDG del 8/5/2018 “*Centro Unificato per il Reclutamento del Personale dipendente*”;

Nota ASUR Direzione Generale n. 17743 del 21/6/2018 “*Ulteriori disposizioni operative in materia di reclutamento unificato*”.

□ **Motivazione:**

Richiamata la determina n. 854/AV1 del 4/7/2018 avente ad oggetto “*Det. n. 21/AV1/2018. Approvazione graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, a n. 1 posto di dirigente medico nella disciplina di Pediatria*”.

Viste le note ASUR/DG n. 2317 del 17/1/2018 e n. 17743 del 21/6/2018, si è ritenuto opportuno trasmettere alla Direzione Generale ASUR con nota prot. n. 54239 del 4/7/2018 il succitato atto corredato con la documentazione idonea per procedere alle determinazioni conseguenti la nomina del vincitore e l'utilizzo della graduatoria tramite scorrimento, in virtù anche delle necessità rappresentate da questa Area Vasta n. 1, in particolare, come si evince dalla relazione trasmessa dal Direttore della UOC di Pediatria-Neonatologia dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino acquisita agli atti presso la UO Gestione risorse umane ID 822906 del 27/6/2018, che ravvisa la grave carenza di personale dirigenziale, già comunicata in precedenti missive trasmesse nel corso dell'anno; fabbisogno di personale a tempo indeterminato confermato anche nella programmazione di agosto-settembre 2018 approvata dal Direttore dell'Area Vasta n. 1.

Considerato che, all'esito interpellato unico coordinato a livello centrale, l'Area Politiche del Personale ASUR, con nota prot. 20598 del 19/7/2018, ha comunicato che i candidati primo e secondo classificati, nelle persone di Dr. Fabio Comes, nato il 26/11/1975, e Dr.ssa Maria Rosa Pizzino, nata il 19/4/1982, hanno espressamente manifestato accettazione alla proposta di assunzione a tempo indeterminato presso questa Area Vasta n. 1.

Accertato che dalla ricognizione dei posti della Dotazione Organica del personale dell'Area Vasta n. 1, recepita con determina del Direttore Generale n. 227/ASURDG del 23/3/2011, esistono posti vacanti in tale qualifica.

Preso atto che tali assunzioni saranno comprese nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che le stesse, essendo già programmate nel piano occupazionale anno 2017, sono inserite nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019), in attuazione anche del protocollo d'intesa stipulato con le OO.SS. approvato con delibera DGRM n. 137 del 18/02/2013 per la copertura di posti vacanti.

Visto l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che prevede che le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato e viste le disposizioni della delibera DGRM n. 137 del 18/02/2013 di riduzione dei rapporti di lavoro flessibile dell'area dirigenza utilizzando le graduatorie concorsuali approvate per la copertura dei posti vacanti.

Inoltre, richiamata la delibera della Giunta Regione Marche n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: “Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la

Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL”.

Vista la Direttiva della Direzione ASUR n. 59 del 08/04/2010 con la quale si afferma che nel caso in cui il concorso sia concluso e vi sia una graduatoria disponibile, l'intento di razionalizzazione e di economicità senza ulteriori oneri finanziari ed aggravii di tempo sotteso all'utilizzazione dello strumento della mobilità può essere invece ragionevolmente realizzato anche con lo scorrimento della graduatoria (cfr Consiglio di Stato Quinta Sezione sul ricorso n. 200906536/2009 su ricorso n. 6928 del 2008 e da ultimo su ricorso n. 4329 del 31/07/2012).

Viste, ed esaminate le disposizioni legislative e contrattuali in materia di assunzione del personale a tempo indeterminato, nonché l'art. 14 “Il contratto individuale di lavoro” CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria siglato il 5.12.1996.

Si rappresenta la necessità di provvedere all'assunzione a tempo indeterminato dei candidati classificatisi al primo e secondo posto della graduatoria sopra citata, nelle persone di Dr. Fabio Comes, nato il 26/11/1975, e Dr.ssa Maria Rosa Pizzino, nata il 19/4/1982, in qualità di Dirigenti Medici nella disciplina Pediatria ipotizzando la decorrenza dei rapporti individuali di lavoro dal 1/8/2018 presso la UOC di Pediatria-Neonatologia dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino dell'Area Vasta n. 1.

Pertanto,

□ **Esito dell'istruttoria:**

SI PROPONE AL DIRETTORE DI AREA VASTA

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 Di assumere a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i., per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, il vincitore del concorso pubblico ed il secondo classificato attingendo tramite scorrimento dalla graduatoria approvata con determina n. 854/AV1 del 4/7/2018 secondo le modalità di interpello unico coordinato a livello centrale dall'Area Politiche del Personale ASUR, rispettivamente il Dr. Fabio Comes, nato il 26/11/1975, e la Dr.ssa Maria Rosa Pizzino, nata il 19/4/1982, in qualità di Dirigenti Medici nella disciplina di Pediatria, ipotizzando la decorrenza dei rapporti individuali di lavoro dal 1/8/2018 c/o UOC di Pediatria-Neonatologia dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino AV1;
- 2 Di invitare gli interessati alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, ove verrà precisata la decorrenza del rapporto di lavoro, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;

- 3 Di dare atto che nel contratto individuale di lavoro verrà indicata l'opzione per l'esclusività o la non esclusività del rapporto con il S.S.N. che il dirigente neoassunto intenderà esercitare, ai sensi della Legge n. 138 del 26.05.2004 come riportato all'art. 10 del CCNL del 03.11.2005;
- 4 Di attribuire ai medesimi il trattamento economico corrispondente al dirigente medico previsto dal CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria vigente;
- 5 Di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti;
- 6 Di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza dei rapporti individuali di lavoro dal 1/8/2018, da imputare al Bilancio di esercizio anno 2018 ed al Bilancio annuale, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO DI ESERCIZIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 45.185,40
0512010202	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 12.597,73
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 3.840,77

BILANCIO ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 108.444,96
0512010202	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 30.234,55
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 9.217,85

- 7 Di attestare che il costo delle sopra assunzioni verrà compreso nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che lo stesso, essendo già programmato nel piano occupazionale anno 2017, è inserito nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del

Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019), in coerenza con la delibera di Giunta Regionale n. 137 del 18/02/2013 per la copertura di posti vacanti;

- 8 Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 9 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Sig. Silvana Cavani

Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta

Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione risorse umane

- ALLEGATI -

Non sono presenti allegati.