

**DETERMINA DEL DIRETTORE MEDICO DELLA  
AREA VASTA N. 1  
N. 953/AV1 DEL 30/07/2018**

**Oggetto: Art.15 D.Lgs. n.502/92 - DGRM n.1503/13. Conferimento incarico quinquennale Direttore Medico Struttura Complessa disciplina Ginecologia e Ostetricia da assegnare alla U.O.C. Ginecologia e Ostetricia dell'AV1.**

**IL DIRETTORE MEDICO DELLA  
AREA VASTA N. 1**

- . . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di prendere atto delle risultanze della Commissione di valutazione dell'avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa nella disciplina di Ginecologia e Ostetricia per l'Area Vasta n. 1;
2. Di prendere atto delle risultanze della relazione sintetica illustrativa del 13/7/2018, stilata dalla Commissione di valutazione, contenente la graduatoria dei candidati idonei, formulata sulla base dei migliori punteggi attribuiti della Commissione stessa, come previsto dall'art. 15 comma 7 bis) lett. b) - 1° alinea - del D. Lgs. n. 502/1992, novellato dall'art. 4 comma 2 del D.L. n. 158/2012 convertito con L. n. 189 del 8/11/2012, come sotto indicata:

n.	Candidato	Punteggio curriculum	Punteggio colloquio	PUNTEGGIO TOTALE
1	CONDEMI LEONE	18,2	65	83,2
2	MELONI PAOLO	13,6	50	63,6

3	RUGGIERO GIOVANNI	12,43	45	57,43
---	-------------------	-------	----	-------

3. Di dare atto che si è provveduto a pubblicare sul sito internet dell'Area Vasta n. 1, come previsto dal bando di avviso pubblico, di cui alla determina n. 122/AV1 del 30/1/2018, quanto segue:
  - il profilo professionale predelineato (fabbisogno soggettivo) del dirigente da incaricare sulla struttura organizzativa oggetto della selezione;
  - i curricula dei candidati presentatisi al colloquio;
  - la relazione della Commissione di Valutazione, comprensiva dell'elenco di coloro che non si sono presentati al colloquio;
  
4. Di dare atto che è decorso il termine minimo di 15 giorni dalla data di pubblicazione sul sito internet dell'Area Vasta n. 1 delle informazioni di cui al precedente punto 3) per poter procedere all'adozione del provvedimento di attribuzione dell'incarico di direzione di struttura complessa;
  
5. Di procedere al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa nella disciplina di Ginecologia e Ostetricia presso la U.O.C. Ginecologia e Ostetricia dell'Area Vasta n. 1 al Dr. Leone Condemi ipotizzando la decorrenza dell'incarico dal 1/8/2018, per le motivazioni esplicitate nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate ed ai sensi di quanto previsto dall'art. 15 comma 7 bis) lett. b) - 2° alinea - del D.Lgs. 502/1992, novellato dall'art.4 comma 2 del D.L.158/2012 convertito con L.n.189 del 8/11/2012;
  
6. Di demandare alla U.O. Gestione Risorse Umane la predisposizione degli atti conseguenti tra cui il contratto individuale di lavoro con il suddetto professionista, ove verrà precisata la decorrenza dell'incarico e le condizioni normative ed economiche previste dal CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria e dalla contrattazione integrativa vigente;
  
7. Di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza dell'incarico dal 1/8/2018 al 31/7/2023, da imputare al Bilancio di esercizio anno 2018 e al bilancio annuale, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza Medico-Veterinaria -	€ 39.934,90

0512010202	tempo indeterminato oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza Medico-Veterinaria – tempo indeterminato	€ 11.133,84
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza Medico-Veterinaria – tempo indeterminato	€ 3.394,46

BILANCIO ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza Medico-Veterinaria – tempo indeterminato	€ 95.843,76
0512010202	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza Medico-Veterinaria – tempo indeterminato	€ 26.721,21
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza Medico-Veterinaria – tempo indeterminato	€ 8.146,71

8. Di attestare che il costo della sopra assunzione verrà compreso nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che lo stesso, essendo già programmato nel piano occupazionale anno 2017, è inserito nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019);
9. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
10. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i;

***Dr. Giovanni Fiorenzuolo***

Per il parere infrascritto:

**RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:**

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto verranno compresi nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche.

***Dott.ssa Laura Cardinali***

Dirigente U.O. Bilancio

***Dott.ssa Anna Olivetti***

Dirigente U.O. Supporto al controllo di gestione

La presente determina consta di n. 10 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**(Unità Operativa Gestione risorse umane)**

□ **Normativa di riferimento**

D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 e s.m.i. “Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l’accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l’accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale”;

D.L. n. 158/2012 “Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute”, convertito, con modificazioni, nella L. n. 189/2012, che rende disapplicata la L.R. n. 15 del 6/11/2007, ed in particolare l’art. 4 rubricato: “Dirigenza sanitaria e governo clinico”;

Art. 15 “Disciplina della dirigenza medica e delle professioni sanitarie” del D.Lgs. n. 502/1992, così come novellato dall’art. 4 del D.L. n. 158/2012 “Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute”, convertito, con modificazioni, nella L. n. 189/2012;

Artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile;

Art.35 bis comma 1 lett. a) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. (così come introdotto dall’articolo 1 comma 46 della Legge n.190/2012) ed art. 57 comma 1 punto a) del medesimo D.Lgs. 165/2001 (così come novellato dall’articolo 5 della Legge 23/11/2012 n.215);

DGRM n. 1503 del 04/11/2013 “Art. 3, comma 2, lett. a) L.R. n. 13/2003 – Indirizzi per gli enti del Servizio Sanitario Regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica, veterinaria e sanitaria ai sensi dell’art. 15, comma 7-bis del D.Lgs. n. 502/1992”;

Circolare del Ministero della Sanità 27/04/1998 n. DPS-IV/9/11/749;

Conferenza Stato-Regioni del 21/03/2002 e del 29/07/2004.

□ **Motivazione:**

Con determina del Direttore di Area Vasta n. 122/AV1 del 30/1/2018 si è provveduto ad emettere un avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa nella disciplina di Ginecologia e Ostetricia da assegnare alla U.O.C. di Ginecologia e Ostetricia dell’Area Vasta n. 1.

Preso atto che il testo integrale dell'avviso è stato pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Marche n. 15 del 15/2/2018, susseguito dalla pubblicazione, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° Serie Speciale Concorsi ed Esami – n. 22 del 16/3/2018.

Il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione è stato fissato nel giorno 16/4/2018.

Con determina n. 730/AV1 del 11/6/2018, si è provveduto a nominare la Commissione per l'espletamento della procedura di cui trattasi, ove il Direttore Sanitario dell'ASUR è membro effettivo della commissione ed, al suo interno, svolge la funzione di garanzia del rispetto degli indirizzi organizzativo professionali espressi dal Direttore Generale, vigilando affinché i criteri e le scelte espressi dalla commissione, ai fini delle operazioni di valutazione, siano coerenti con le predefinite esigenze aziendali.

Con determina n. 727/AV1 del 7/6/2018 è stata disposta l'ammissione dei seguenti candidati in possesso dei requisiti specifici previsti dal combinato disposto dagli artt. 5 e 10 del D.P.R. 484/1997:

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA
1	CONDEMI	LEONE	15/2/1957
2	MELONI	PAOLO	22/6/1971
3	RUGGIERO	GIOVANNI	11/6/1962
4	TRIPODI	ALESSANDRO	19/2/1969

I candidati ammessi alla procedura selettiva sono stati regolarmente convocati tramite raccomandata A/R del 21/6/2018 prot. n. 50767 per l'espletamento del colloquio il giorno 13/7/2018 ore 11.00 presso la Direzione Generale ASUR; il diario relativo al calendario di convocazione è stato contestualmente pubblicato sul sito internet aziendale.

La Commissione, riunitasi in data 13/7/2018 alle ore 10,00, ha provveduto a nominare il Presidente, fra i tre componenti sorteggiati, come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lett. a) del D.Lgs. 502/1992, novellato dall'art. 4 comma 2 del D.L. n. 158/2012 convertito con L. n. 189 del 8/11/2012, nella persona della Dr. Renato Maggi. Dopo di che, la Commissione ha stabilito i criteri di valutazione dei titoli dei candidati, le modalità valutative di espletamento della prova colloquio ed ha proceduto, nel medesimo giorno, alla valutazione dei curricula dei candidati presenti sottoponendo gli candidati stessi al colloquio.

Preso atto che, ultimata la prova colloquio, la Commissione ha redatto l'apposito verbale ed ha stilato la relazione sintetica illustrativa contenente la graduatoria dei candidati idonei, formulata sulla base dei migliori punteggi attribuiti ottenuti dalla sommatoria del punteggio della valutazione del curriculum e di quello

riportato nel colloquio dei candidati interessati. Essendosi così compiuto l'iter selettivo nella seduta richiamata, i relativi atti sono stati trasmessi al Direttore dell'Area Vasta n. 1 e successivamente acquisiti presso questa U.O.C. Gestione Risorse Umane.

Preso atto che, a cura della U.O.C. Gestione risorse umane, si è provveduto a pubblicare sul sito internet dell'Area Vasta n. 1, come previsto dal bando di avviso pubblico, di cui alla determina n. 122/AV1 del 30/1/2018, quanto segue:

- il profilo professionale predelineato (fabbisogno soggettivo) del dirigente da incaricare sulla struttura organizzativa oggetto della selezione;
- i curricula dei candidati presentatisi al colloquio;
- la relazione della Commissione di Valutazione, comprensiva dell'elenco di coloro che non si sono presentati al colloquio.

Si precisa che l'atto di attribuzione dell'incarico di direzione di struttura complessa, secondo quanto previsto dal punto 9) rubricato: "Scelta da parte del Direttore dell'Area Vasta, conferimento dell'incarico e pubblicazioni sul sito internet" del bando di avviso di cui alla determina n. 122/AV1 del 30/1/2018, dovrà essere formalmente adottato decorsi almeno 15 giorni dalla data di pubblicazione di quanto suddetto sul sito internet dell'Area Vasta n. 1.

Pertanto, nel rispetto della decorrenza dei tempi di pubblicazione previsti ed ai sensi di quanto previsto dall'art. 15 comma 7 bis) lett. b) - 2° alinea - del D.Lgs. 502/1992, novellato dall'art.4 comma 2 del D.L. n. 158/2012 convertito con L. n.189 del 8/11/2012, il Direttore dell'Area Vasta n. 1 individua il candidato da nominare nell'ambito della graduatoria degli idonei sotto indicata, in aderenza con quanto stabilito dalla Commissione in sede di selezione:

n.	Candidato	Punteggio curriculum	Punteggio colloquio	PUNTEGGIO TOTALE
1	CONDEMI LEONE	18,2	65	83,2
2	MELONI PAOLO	13,6	50	63,6
3	RUGGIERO GIOVANNI	12,43	45	57,43

Per tale ragione il Direttore dell'Area Vasta n. 1 conferisce mandato alla scrivente U.O.C. di porre in essere gli atti necessari per attribuire l'incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa nella disciplina di Ginecologia e Ostetricia per la U.O.C. di Ginecologia e Ostetricia dell'Area Vasta n. 1, per le motivazioni espresse nella relazione acquisita agli atti in forma cartacea ID n. 837368, del 24/7/2018, in aderenza alla graduatoria degli idonei predisposta dalla commissione, nominando il candidato collocatosi al primo posto.

Preso atto che tale assunzione sarà compresa nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che la stessa, essendo già programmata nel piano

occupazionale anno 2017, è inserita nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019).

Si rappresenta la necessità di provvedere all'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa nella disciplina di Ginecologia e Ostetricia presso la U.O.C. Ginecologia e Ostetricia dell'Area Vasta n. 1 al Dr. Leone Condemmi ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro dal 1/8/2018.

□ **Esito dell'istruttoria:**

**SI PROPONE AL DIRETTORE MEDICO DI AREA VASTA**

l'adozione della determina nei seguenti termini:

1. Di prendere atto delle risultanze della Commissione di valutazione dell'avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa nella disciplina di Ginecologia e Ostetricia per l'Area Vasta n. 1;
2. Di prendere atto delle risultanze della relazione sintetica illustrativa del 13/7/2018, stilata dalla Commissione di valutazione, contenente la graduatoria dei candidati idonei, formulata sulla base dei migliori punteggi attribuiti della Commissione stessa, come previsto dall'art. 15 comma 7 bis) lett. b) - 1° alinea - del D. Lgs. n. 502/1992, novellato dall'art. 4 comma 2 del D.L. n. 158/2012 convertito con L. n. 189 del 8/11/2012, come sotto indicata:

n.	Candidato	Punteggio curriculum	Punteggio colloquio	PUNTEGGIO TOTALE
1	CONDEMI LEONE	18,2	65	83,2
2	MELONI PAOLO	13,6	50	63,6
3	RUGGIERO GIOVANNI	12,43	45	57,43

3. Di dare atto che si è provveduto a pubblicare sul sito internet dell'Area Vasta n. 1, come previsto dal bando di avviso pubblico, di cui alla determina n. 122/AV1 del 30/1/2018, quanto segue:
  - il profilo professionale predelineato (fabbisogno soggettivo) del dirigente da incaricare sulla struttura organizzativa oggetto della selezione;
  - i curricula dei candidati presentatisi al colloquio;
  - la relazione della Commissione di Valutazione, comprensiva dell'elenco di coloro che non si sono presentati al colloquio;



4. Di dare atto che è decorso il termine minimo di 15 giorni dalla data di pubblicazione sul sito internet dell'Area Vasta n. 1 delle informazioni di cui al precedente punto 3) per poter procedere all'adozione del provvedimento di attribuzione dell'incarico di direzione di struttura complessa;
5. Di procedere al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa nella disciplina di Ginecologia e Ostetricia presso la U.O.C. Ginecologia e Ostetricia dell'Area Vasta n. 1 al Dr. Leone Condemi ipotizzando la decorrenza dell'incarico dal 1/8/2018, per le motivazioni esplicitate nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate ed ai sensi di quanto previsto dall'art. 15 comma 7 bis) lett. b) - 2° alinea - del D.Lgs. 502/1992, novellato dall'art.4 comma 2 del D.L.158/2012 convertito con L.n.189 del 8/11/2012;
6. Di demandare alla U.O. Gestione Risorse Umane la predisposizione degli atti conseguenti tra cui il contratto individuale di lavoro con il suddetto professionista, ove verrà precisata la decorrenza dell'incarico e le condizioni normative ed economiche previste dal CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria e dalla contrattazione integrativa vigente;
7. Di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza dell'incarico dal 1/8/2018 al 31/7/2023, da imputare al Bilancio di esercizio anno 2018 e al bilancio annuale, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza Medico-Veterinaria – tempo indeterminato	€ 39.934,90
0512010202	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza Medico-Veterinaria – tempo indeterminato	€ 11.133,84
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza Medico-Veterinaria – tempo indeterminato	€ 3.394,46

BILANCIO ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza Medico-Veterinaria – tempo indeterminato	€ 95.843,76

0512010202	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza Medico-Veterinaria – tempo indeterminato	€ 26.721,21
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza Medico-Veterinaria – tempo indeterminato	€ 8.146,71

8. Di attestare che il costo della sopra assunzione verrà compreso nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che lo stesso, essendo già programmato nel piano occupazionale anno 2017, è inserito nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019);
9. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
10. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i;

*Sig.ra Silvana Cavani*

Responsabile dell'Istruttoria

*Dott.ssa Roberta Furbetta*

Responsabile del Procedimento

#### **PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore Medico di Area Vasta n. 1.

*Dott. Paolo Pierella*

Dirigente U.O. Gestione risorse umane

**- ALLEGATI -**

Non sono presenti allegati.