

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1  
N. 942/AV1 DEL 27/07/2018**

**Oggetto: Approvazione graduatoria dell'Avviso pubblico finalizzato alla stabilizzazione del personale precario per n. 7 posti di Collaboratore Tecnico Professionale – Assistente Sociale cat. D. Provvedimenti conseguenti.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

- 1 di dare atto che con determina n. 1168 del 18/11/2016 del Direttore di Area Vasta n. 1, è stato indetto un avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, finalizzato alla stabilizzazione del personale precario, ex DPCM 06/03/2015 per la copertura di n. 7 posti di Collaboratore Tecnico Professionale – Assistente Sociale cat. D c/o le Aziende Sanitarie della Regione Marche;
- 2 di recepire il verbale trasmesso dalla Commissione e di approvare la graduatoria di merito che viene di seguito riportata:

N.	Cognome	Nome	data di nascita	TITOLI	COLLOQUIO 28/40	TOTALE
1	RUGGERI	ROBERTA	10-giu-79	13,170	39,000	<b>52,170</b>

2	MAROCCINI	GIORGIA	14-ago-75	10,575	39,000	<b>49,575</b>
3	GIOVAGNOLI	LAURA	29-ago-78	6,625	38,000	<b>44,625</b>
4	OLIVIERI	BEATRICE	20-ott-80	4,580	39,000	<b>43,580</b>

- 3 di procedere alla stabilizzazione mediante la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato dei sopra citati Assistenti Sociali ove verrà precisata la decorrenza del rapporto, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 4 di nominare i candidati aventi diritto sulla base delle preferenze espresse dagli stessi in sede di accettazione nomina,
- 5 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti;
- 6 di dare atto che il costo, dell'assunzione di n. 3 Assistenti Sociali a tempo indeterminato dal 01/09/2018 da imputare al Bilancio dell'esercizio anno 2018 e al Bilancio annuale sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020102	competenze personale ruolo tecnico - comparto T. indeterminato	€ 24.997,32
0514020202	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto T. indeterminato	€ 6.969,20
0514020302	IRAP personale ruolo tecnico - comparto T. indeterminato	€ 2.124,76

BILANCIO ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020102	competenze personale ruolo tecnico - comparto T. indeterminato	€ 74.991,96
0514020202	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto T. indeterminato	€ 20.907,61
0514020302	IRAP personale ruolo tecnico - comparto T. indeterminato	€ 6.374,27

- 7 di trasmettere il presente atto all'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord, per il seguito di competenza in considerazione della preferenza espressa dalla candidata Sig.ra Maroccini Giorgia;

- 8 di attestare che il costo delle assunzioni, sarà compreso nel Budget anno 2018 per come verrà assegnato all'Area Vasta 1 dalla Giunta della Regione Marche e che le stesse, essendo già programmate nel piano occupazionale anno 2017, sono inserite nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma triennale di fabbisogno del personale (2017-2019);
- 9 di trasmettere il presente atto alle Aziende Sanitarie della Regione Marche interessate;
- 10 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 11 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

**Dr. Giovanni Fiorenzuolo**

**RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE:**

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto verranno compresi nel budget 2018 per come sarà assegnato all'Area Vasta 1 dalla Giunta della regione Marche.

**Dott.ssa Laura Cardinali**  
Dirigente U.O. Bilancio

**Dott.ssa Anna Olivetti**  
Dirigente del Controllo di Gestione

La presente determina consta di n. 8 pagine.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -  
(U.O. GESTIONE RISORSE UMANE)**

**□ Normativa di riferimento**

DPR n. 487/94;  
DPR n. 220/2001  
DPCM 6 marzo 2015  
DGRM n. 247 del 25/03/2016  
CCNL del Comparto Sanità vigente;  
D.L.vo n. 165/2001

**□ Motivazione:**

**Richiamata** la determina n. 1168 del 18/11/2016 del Direttore di Area Vasta n. 1, relativa all'indizione di un avviso pubblico, per titoli e colloquio, finalizzato alla stabilizzazione del personale precario ex DPCM 6/3/2015 per la copertura di n. 7 posti di Collaboratore Tecnico Professionale – Assistente Sociale cat. D c/o le Aziende Sanitarie della Regione Marche così ripartiti:

- n. 5 posti per l'AREA VASTA N. 1
- n. 1 posto per l'AREA VASTA N. 2
- n. 1 posto per l'AZIENDA OSPEDALIERA MARCHE NORD

**Preso atto** che il bando del citato avviso è stato pubblicato per intero sul Bollettino Ufficiale della Regione Marche n. 136 del 15/12/2016 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale 4° serie speciale n. 8 del 31/01/2017, con termine di scadenza di presentazione delle domande da parte dei candidati il giorno 02/03/2017;

**Preso atto che** con determina n. 695 del 31/05/2018-rettificata con determina n. 717 del 06/06/2018 entrambe del Direttore di Area Vasta n. 1, si è provveduto all'ammissione ed esclusione dei candidati e alla nomina della Commissione del citato avviso;

**Visto** il DPR n. 220/2001 riguardante il regolamento della disciplina concorsuale per il personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale nonché le altre disposizioni di legge vigenti in materia;

**Atteso che** la Commissione, dopo aver valutato i titoli trasmessi dai candidati e dopo aver espletato la prova colloquio, ha portato a termine le procedure dell'avviso citato ed ha redatto in data 19/07/2018 il verbale allegato agli atti della procedura medesima presso questa U.O.C. Gestione risorse umane.

**Esaminati** gli atti relativi all'espletamento dell'avviso pubblico de quo, dai quali si riscontra la regolarità della procedura, si propone di procedere all'approvazione del citato verbale con particolare riferimento alla graduatoria di merito di seguito riportata:

N.	Cognome	Nome	data di nascita	TITOLI	COLLOQUIO 28/40	TOTALE
1	RUGGERI	ROBERTA	10-giu-79	13,170	39,000	<b>52,170</b>
2	MAROCCINI	GIORGIA	14-ago-75	10,575	39,000	<b>49,575</b>
3	GIOVAGNOLI	LAURA	29-ago-78	6,625	38,000	<b>44,625</b>
4	OLIVIERI	BEATRICE	20-ott-80	4,580	39,000	<b>43,580</b>

**Accertato** che è stata espletata con esito negativo la ricognizione del personale in mobilità, ex art. 34-bis del D.L.gs. n. 165/2001 e s.m.i. indirizzata al servizio Formazione del lavoro della Regione Marche relativa ad eccedenze di personale ed eventuale conseguente collocazione in disponibilità da parte di Enti Pubblici;

**Pertanto**, si rappresenta la necessità di provvedere alla stabilizzazione mediante la stipula di un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato dei seguenti Collaboratori Tecnici Professionali Assistenti Sociali cat. D ipotizzando l'inizio servizio il 01/09/2018, i quali hanno espresso la preferenza della sede di lavoro c/o l'Area Vasta n. 1:

N.	Cognome	Nome	data di nascita	TITOLI	COLLOQUIO 28/40	TOTALE
1	RUGGERI	ROBERTA	10-giu-79	13,170	39,000	<b>52,170</b>
2	GIOVAGNOLI	LAURA	29-ago-78	6,625	38,000	<b>44,625</b>
3	OLIVIERI	BEATRICE	20-ott-80	4,580	39,000	<b>43,580</b>

**Accertato** che la seguente candidata ha espresso la preferenza della sede di lavoro c/o l'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord, di trasmettere il citato atto alla suddetta Azienda per il seguito di competenza:

N.	Cognome	Nome	data di nascita	TITOLI	COLLOQUIO 28/40	TOTALE
1	MAROCCINI	GIORGIA	14-ago-75	10,575	39,000	<b>49,575</b>

**Accertato che** tali assunzioni saranno comprese nel budget 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1, dalla Giunta della Regione Marche, e che le stesse, essendo già programmate nel piano occupazionale anno 2017, sono inserite nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019);

**Richiamata** la delibera n. 149 del 17/02/2014 della Giunta Regionale Marche avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL e UIL;

□ **Esito dell'istruttoria:**

**Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,**

**si propone al Direttore di Area Vasta:**

- 1 di dare atto che con determina n. 1168 del 18/11/2016 del Direttore di Area Vasta n. 1, è stato indetto un avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, finalizzato alla stabilizzazione del personale precario, ex DPCM 06/03/2015 per la copertura di n. 7 posti di Collaboratore Tecnico Professionale – Assistente Sociale cat. D c/o le Aziende Sanitarie della Regione Marche;
- 2 di recepire il verbale trasmesso dalla Commissione e di approvare la graduatoria di merito che viene di seguito riportata:

N.	Cognome	Nome	data di nascita	TITOLI	COLLOQUIO 28/40	TOTALE
1	RUGGERI	ROBERTA	10-giu-79	13,170	39,000	<b>52,170</b>
2	MAROCCINI	GIORGIA	14-ago-75	10,575	39,000	<b>49,575</b>

3	GIOVAGNOLI	LAURA	29-ago-78	6,625	38,000	<b>44,625</b>
4	OLIVIERI	BEATRICE	20-ott-80	4,580	39,000	<b>43,580</b>

- 3 di procedere alla stabilizzazione mediante la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato dei sopra citati Assistenti Sociali ove verrà precisata la decorrenza del rapporto, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 4 di nominare i candidati aventi diritto sulla base delle preferenze espresse dagli stessi in sede di accettazione nomina,
- 5 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti;
- 6 di dare atto che il costo, dell'assunzione di n. 3 Assistenti Sociali a tempo indeterminato dal 01/09/2018 da imputare al Bilancio dell'esercizio anno 2018 e al Bilancio annuale sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020102	competenze personale ruolo tecnico - comparto T. indeterminato	€ 24.997,32
0514020202	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto T. indeterminato	€ 6.969,20
0514020302	IRAP personale ruolo tecnico - comparto T. indeterminato	€ 2.124,76

BILANCIO ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020102	competenze personale ruolo tecnico - comparto T. indeterminato	€ 74.991,96
0514020202	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto T. indeterminato	€ 20.907,61
0514020302	IRAP personale ruolo tecnico - comparto T. indeterminato	€ 6.374,27

- 7 di trasmettere il presente atto all'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord, per il seguito di competenza in considerazione della preferenza espressa dalla candidata Sig.ra Maroccini Giorgia;
- 8 di attestare che il costo delle assunzioni, sarà compreso nel Budget anno 2018 per come verrà assegnato all'Area Vasta 1 dalla Giunta della Regione Marche e che le stesse, essendo

già programmate nel piano occupazionale anno 2017, sono inserite nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma triennale di fabbisogno del personale (2017-2019);

- 9 di trasmettere il presente atto alle Aziende Sanitarie della Regione Marche interessate;
- 10 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 11 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

**Sig.a Silvana Cavani**

Responsabile dell'Istruttoria

**Dott.ssa Roberta Furbetta**

Responsabile del Procedimento

**PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente determinazione e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

**Dott. Paolo Pierella**

Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

**- ALLEGATI -**