

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1  
N. 893/AV1 DEL 16/07/2018**

**Oggetto: Presa d'atto della valutazione positiva del Collegio Tecn. per appl. Art. 5 CCNL Dirig. SPTA 2° B. E. (2000-01) alla Dott.ssa Di Lauro Nicoletta, Dirig. Farmacista. Conferimento incarico di Natura Professionale ex art. 27, c.1, lett. c).**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1**

- . . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Responsabile del Bilancio e del Responsabile del Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di prendere atto della valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico in data 19/04/2018 nei confronti della Dott.ssa Di Lauro Nicoletta, Dirigente Farmacista a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo presso l'Area Vasta 1 Fano, che in data 10/02/2018 ha maturato i cinque anni di attività previsti dall'art. 5 del CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza SPTA;
2. Di conferire, alla Dott.ssa Di Lauro Nicoletta, l'incarico di Natura Professionale ex art. 27, c. 1 lett. c) del CCNL 08/06/2000, denominato "Acquisti farmaceutici e logistica", dal 01/03/2018 della durata di tre anni fatto salvo modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 1 adottati a seguito della LR n. 17/2011, della DGRM n. 17 del 17/01/2011, della Det. DG ASUR n. 587 del 23/07/2013 e della DGRM n. 1345 del 30/09/2013;

3. Di attribuire, alla suddetta dirigente, la retribuzione di posizione minima contrattuale prevista dall'art. 3, c. 1 del CCNL 06/05/2010, (2° biennio economico 2008/2009) Area Dirigenza SPTA, con decorrenza dal 01/03/2018;
4. Di attribuire alla suddetta dirigente, l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 11, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (2° Biennio Economico 2008/2009) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni, con decorrenza dal 01/03/2018;
5. Di attribuire, alla suddetta dirigente, la retribuzione di posizione variabile aziendale prevista dalla contrattazione integrativa vigente;
6. Di attestare che i costi da imputare al Bilancio di esercizio anno 2018 saranno registrati nei conti così come segue:

ANNO 2018:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512020102	Competenze personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA - tempo indeterminato	Euro 9.246,71
0512020202	Oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA - tempo indeterminato	Euro 2.467,02
0512020302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA - tempo indeterminato	Euro 785,97

7. Di attestare che, relativamente alla retribuzione di posizione minima contrattuale, il presente atto non presenta comunque costi aggiuntivi per il Bilancio dell'Area Vasta 1, poiché le competenze di cui al punto 4) sono ricomprese nel Fondo contrattuale del Personale ex art. 50 CCNL 08/06/2000 che sarà reso compatibile con il Budget provvisorio 2018, il quale verrà assegnato all'Area Vasta n. 1 ai sensi della determina DGRM n. 1617 del 28/12/2017;
8. Di attestare che l'adeguamento dell'indennità di esclusività è incluso nel Budget 2018, che verrà assegnato all'Area Vasta n. 1 ai sensi della determina DGRM n. 1617 del 28/12/2017;
9. Di stabilire che il predetto incarico dirigenziale è soggetto al sistema di verifica e valutazione periodica dei Dirigenti SPTA previsto dalla normativa vigente;
10. Di dare mandato alla U.O. Gestione Risorse Umane di procedere agli adempimenti relativi al contratto individuale di lavoro (per quanto riguarda il conferimento dell'incarico) ai sensi dell'art. 13 del CCNL 08/06/2000 Area SPTA così come integrato dall'art. 24 comma 6 del CCNL 03/11/2005;

11. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art.1 L.R. n. 36/2013;
12. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**Dr. Giovanni Fiorenzuolo**

**Per il parere infrascritto:**

**U.O.C. CONTABILIA'-BILANCIO-FINANZE:**

Si prende atto di quanto dichiarato dal responsabile del procedimento e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto sono inclusi nel Budget provvisorio 2018, che verrà assegnato all'Area Vasta n. 1 ai sensi della determina DGRM n. 1617 del 28/12/2017.

**Dott.ssa Anna Olivetti**  
**Responsabile del Controllo di Gestione**

**Dott.ssa Laura Cardinali**  
**Responsabile del Bilancio**

La presente determina consta di n. 7 pagine.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O. Gestione Risorse Umane**

**Normativa di riferimento:**

- Art. 4 comma 2 e Art. 5 CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Area Dirigenza SPTA e art.11 CCNL 2° Biennio Economico 2008-2009
- CCNL 3/11/2005 Area Dirigenza SPTA
- D.Lgs. 502/92 e s.m.i.
- L.R. n. 26/96 e successive modificazioni e integrazioni
- Det. GRM n.785 del 31/12/05 e n.254 del 27/4/06
- Decreto Legge 78/2010 convertito con modificazioni della Legge 122/2010
- DGRM n. 1160 e n. 1161 del 1/8/2011
- Nota ASUR n.4892 del 1/3/2011
- Documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome nella seduta del 10/2/2011 concernente "Interpretazione delle disposizioni del D.L. 31/5/2010 n. 78, in materia di contenimento delle spese di personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle Regioni e delle Province autonome e del S.S.N., convertito nella Legge 30/7/2010 n. 122"
- Determina n. 971/AV1 del 30/08/2012 relativa all'adozione del regolamento per la determinazione dei criteri di conferimento - mutamento - valutazione e revoca degli incarichi della Dirigenza Medica e Veterinaria
- DGRM n. 1156 del 29/7/2013
- DGRM n. 423 del 7/4/2014
- Nota prot. n. 15556 del 18/07/2014 concernente "Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del Personale"
- Legge n. 190 del 23/12/2014

**• Motivazione:**

Accertato che la Dott.ssa Di Lauro Nicoletta, Dirigente Farmacista a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo presso l'Area Vasta 1 Fano, ha maturato:

- in data 10/02/2018 un'esperienza professionale di 5 anni, utile per l'attribuzione della retribuzione di posizione minima contrattuale e dell'indennità di esclusività (art. 4 e art. 5 del CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza SPTA);

Preso atto che la Dott.ssa Di Lauro Nicoletta, è stata sottoposta alla verifica dell'attività svolta da parte del Collegio Tecnico, nominato con Determina del Direttore dell'AV1 n. 1376 del 29/12/2017;

Detta valutazione, effettuata in data 19/04/2018, ha avuto esito positivo, come risulta dal verbale trasmesso alla U.O.C. Gestione Risorse Umane e conservato agli atti d'ufficio;

Vista la nota prot. n. 826892 del 04/07/2018, del Dott. Bufarini Celestino, Direttore Farmacia Ospedaliera, con la quale propone l'incarico di Natura Professionale denominato "Acquisti farmaceutici e logistica", per la Dott.ssa Di Lauro Nicoletta;

Visto l'art. 1 c. 1 lett. a) del Protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli Enti ed Aziende del S.S.Regionale e le OO.SS. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria approvato con DGRM n. 423 del 07/04/2014 che stabilisce: "al compimento del quinto anno (decorrente dalla data di prima assunzione contenuta nel contratto individuale di lavoro) di esperienza professionale, intesa come anzianità di servizio maturata con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, senza soluzione di continuità, e a seguito di verifica positiva, al dirigente è conferito l'incarico ex art. 27 lett. c) del CCNL 08/06/2000;

Viste le considerazioni ed indicazioni dettate dalle "Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del Personale" con prot. n. 15556 del 18/07/2014 del Direttore Generale ASUR MARCHE;

Visto il comma n. 256 della "Legge di stabilità 2015" n. 190 del 23/12/2014, la quale non proroga al 31/12/2015 il blocco del trattamento economico complessivo del dipendente (previsto dal D.L. n. 78/2010 convertito in L. 122/2010) che quindi torna ad essere libero da vincoli e congelamenti;

Tutto ciò premesso:

- si prende atto della valutazione positiva del Collegio Tecnico e, sussistendo i presupposti ed i requisiti di legge e contrattuali, anche in riferimento all'art. 1 comma 1 lett. a) dell'Accordo recepito con Deliberazione della GRM n. 423 del 07/04/2014, si ritiene opportuno attribuire alla Dott.ssa Di Lauro Nicoletta, Dirigente Farmacista a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo, l'incarico di Natura Professionale ex art. 27, c. 1 lett. c) del CCNL 08/06/2000 denominato "Acquisti farmaceutici e logistica", della durata di tre anni, a decorrere dal 01/03/2018, fatto salvo modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 1 adottati a seguito della L.R. 17/2011, della DGRM n. 17 del 17/01/2011, della Det. DG ASUR n. 587 del 23/07/2013 e della DGRM n. 1345 del 30/09/2013;
- si rende necessario, per gli effetti di quanto sopra, adeguare il trattamento economico con conseguente corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 11, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (2° Biennio Economico 2008/2009) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN superiore a 5 anni, con decorrenza dal 01/03/2018 e l'attribuzione della retribuzione di posizione minima unificata prevista dall'art. 3, c. 1 del CCNL 06/05/2010, (2° biennio economico 2008/2009) Area Dirigenza SPTA, con decorrenza dal 01/03/2018;

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche si propone:

1. Di prendere atto della valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico in data 19/04/2018 nei confronti della Dott.ssa Di Lauro Nicoletta, Dirigente Farmacista a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo presso l'Area Vasta 1 Fano, che in data 10/02/2018 ha maturato i cinque anni di attività previsti dall'art. 5 del CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza SPTA;
2. Di conferire, alla Dott.ssa Di Lauro Nicoletta, l'incarico di Natura Professionale ex art. 27, c. 1 lett. c) del CCNL 08/06/2000, denominato "Acquisti farmaceutici e logistica", dal 01/03/2018 della durata di tre anni fatto salvo modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 1 adottati a seguito della LR n. 17/2011, della DGRM n. 17 del 17/01/2011, della Det. DG ASUR n. 587 del 23/07/2013 e della DGRM n. 1345 del 30/09/2013;
3. Di attribuire, alla suddetta dirigente, la retribuzione di posizione minima contrattuale prevista dall'art. 3, c. 1 del CCNL 06/05/2010, (2° biennio economico 2008/2009) Area Dirigenza SPTA, con decorrenza dal 01/03/2018;
4. Di attribuire alla suddetta dirigente, l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 11, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (2° Biennio Economico 2008/2009) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni, con decorrenza dal 01/03/2018;
5. Di attribuire, alla suddetta dirigente, la retribuzione di posizione variabile aziendale prevista dalla contrattazione integrativa vigente;
6. Di attestare che i costi da imputare al Bilancio di esercizio anno 2018 saranno registrati nei conti così come segue:

ANNO 2018:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512020102	Competenze personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA - tempo indeterminato	Euro 9.246,71
0512020202	Oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA - tempo indeterminato	Euro 2.467,02
0512020302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA - tempo indeterminato	Euro 785,97

7. Di attestare che, relativamente alla retribuzione di posizione minima contrattuale, il presente atto non presenta comunque costi aggiuntivi per il Bilancio dell'Area Vasta 1, poiché le competenze di cui al punto 4) sono ricomprese nel Fondo contrattuale del Personale ex art. 50 CCNL 08/06/2000 che sarà

reso compatibile con il Budget provvisorio 2018, il quale verrà assegnato all'Area Vasta n. 1 ai sensi della determina DGRM n. 1617 del 28/12/2017;

8. Di attestare che l'adeguamento dell'indennità di esclusività é incluso nel Budget 2018, che verrà assegnato all'Area Vasta n. 1 ai sensi della determina DGRM n. 1617 del 28/12/2017;
9. Di stabilire che il predetto incarico dirigenziale è soggetto al sistema di verifica e valutazione periodica dei Dirigenti SPTA previsto dalla normativa vigente;
10. Di dare mandato alla U.O. Gestione Risorse Umane di procedere agli adempimenti relativi al contratto individuale di lavoro (per quanto riguarda il conferimento dell'incarico) ai sensi dell'art. 13 del CCNL 08/06/2000 Area SPTA così come integrato dall'art. 24 comma 6 del CCNL 03/11/2005;
11. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art.1 L.R. n. 36/2013;
12. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**Alessandra Fabbri**  
**Istruttore del Procedimento**

#### **IL DIRIGENTE DELLA U.O. Gestione Risorse Umane**

Il sottoscritto si esprime favorevolmente in ordine alla regolarità tecnica e in merito al profilo della legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore dell'Area Vasta.

**Dott. Paolo Pierella**  
**Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane**  
**Responsabile del Procedimento**

**- ALLEGATI -**

Nessun allegato