

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1  
N. 841/AV1 DEL 03/07/2018**

**Oggetto: Proroga contratto individuale di lavoro a n. 2 Operatori Tecnici cat. B**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

- 1 di procedere alla proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, ai seguenti Operatori Tecnici CED cat. B con la data di scadenza a fianco indicata:

N.	COGNOME	NOME	Data di nascita	PROROGA CONTRATTO
1	CASTELLUCCI	DANIELA	7-lug-71	Dal 16/07/2018 al 15/01/2019
2	CIRILLO	PARIDE	29-mag-96	Dal 16/07/2018 al 15/01/2019

- 2 di invitare gli interessati alla sottoscrizione della proroga, che costituisce appendice del contratto individuale di lavoro afferente all'Area del Comparto, ferme restando le condizioni di cui al contratto individuale di lavoro stipulato con questa Area Vasta, rispettivamente al n. 32 del 13/04/2018 e al n. 33 del 13/04/2018;

- 3 di dare atto che tali proroghe non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza,
- 4 di prendere atto che, in relazione al contratto individuale dei citati Operatori Tecnici, trattasi di prima proroga, per effetto della quale la durata complessiva del rapporto a termine non è superiore ad anni 3;
- 5 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 6 di dare atto che il costo, della proroga di n. 2 Operatori Tecnici dal 16/07/2018 al 15/01/2019 da imputare al Bilancio dell'esercizio anno 2018 e anno 2019 sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 18.411,91
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 5.133,23
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 1.565,01

BILANCIO ANNO 2019		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 1.673,81
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 466,66
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 142,28

- 7 di attestare che il costo delle proroghe, sarà compreso nel Budget anno 2018 per come verrà assegnato all'Area Vasta 1 dalla Giunta della regione Marche, e che le stesse, essendo già programmate nel piano occupazionale anno 2017, sono inserite nel piano occupazionale

anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di fabbisogno del personale (2017-2019);

- 8 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 9 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

**Dr. Giovanni Fiorenzuolo**

**RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE:**

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto verranno compresi nel budget 2018 per come sarà assegnato all'Area Vasta 1 dalla Giunta della Regione Marche.

**Dott.ssa Laura Cardinali**  
Responsabile U.O. Bilancio

**Dott.ssa Anna Olivetti**  
Responsabile del Controllo di Gestione

La presente determina consta di n. 8 pagine.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -  
(U.O. GESTIONE RISORSE UMANE )**

□ **Normativa di riferimento**

D.Lgs. n. 81 del 15/06/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della L. 10/12/2014 n. 183"

D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017, attuativo della Legge n. 124 del 07/08/2015 (cosiddetta Legge Madia), di modifica e integrazione al T.U.P.I. di cui al D. Lgs n. 165/2001;

Art. 36 del D.L.vo 165/2001 e s.m.i. utilizzo di contratti di lavoro flessibili, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni";

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Sanità relativo al triennio 2016 - 2018;

Circolare ASUR n. 801 del 10/01/2011

L.R. n. 36/2013

DGRM n. 149 del 17/02/2014 "avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL, CISL e UIL;

L.R. n. 33/2014 art. 27 comma 1

□ **Motivazione:**

**Richiamata**, la determina n. 438 del 05/04/2018 del Direttore di Area Vasta n. 1, relativa all'assunzione a tempo determinato per mesi 3 dei seguenti Operatori Tecnici CED cat. B. con inizio servizio e scadenza del contratto a fianco indicati, assunti ai sensi della Legge 56/87:

1	CASTELLUCCI	DANIELA	7-lug-71	Inizio servizio il 16/04/2018 scadenza contratto il 15/07/2018
2	CIRILLO	PARIDE	29-mag-96	Inizio servizio il 16/04/2018 scadenza contratto il 15/07/2018

**Preso atto** che la Direzione di Area Vasta n. 1, in virtù della relazione trasmessa con nota prot. ID n. 810315 del 05/06/2018 dal Direttore dell'U.O.C. URP Comunicazione e Servizi Amministrativi Territoriali, ha conferito mandato alla scrivente U.O. per prorogare i citati

Operatori Tecnici per mesi 6 ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs 368/01, al fine di garantire l'attività lavorativa in più sedi;

**Accertato, che** per i citati Operatori Tecnici, trattasi di prima proroga, per effetto della quale la durata complessiva del rapporto a termine non è superiore ad anni 3;

**Preso atto che** i citati Operatori Tecnici hanno manifestato la propria accettazione;

**Accertato che** tali proroghe saranno comprese nel budget 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che le stesse, essendo già programmate nel piano occupazionale anno 2017, sono inserite nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019).

**Verificato** che esistono posti vacanti in tale qualifica;

**Vista** la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che è facoltà dell'Amministrazione, in caso di esigenze strutturali e organizzative aziendali, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C.;

**Richiamato** il D.Lgs 165/01 art. 36 che consente alle Pubbliche Amministrazioni per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali, di avvalersi di forme contrattuali flessibili;

**Viste,** ed esaminate le disposizioni legislative e contrattuali in materia di assunzione del personale a tempo determinato, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Sanità relativo al triennio 2016-2018;

**Richiamata** la delibera n. 149 del 17/02/2014 della Giunta Regionale Marche avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL e UIL;

□ **Esito dell'istruttoria:**

**Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,**

**si propone al Direttore di Area Vasta:**

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di procedere alla proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che forma parte integrante e sostanziale

del presente atto, ai seguenti Operatori Tecnici CED cat. B con la data di scadenza a fianco indicata:

N.	COGNOME	NOME	Data di nascita	PROROGA CONTRATTO
1	CASTELLUCCI	DANIELA	7-lug-71	Dal 16/07/2018 al 15/01/2019
2	CIRILLO	PARIDE	29-mag-96	Dal 16/07/2018 al 15/01/2019

- 2 di invitare gli interessati alla sottoscrizione della proroga, che costituisce appendice del contratto individuale di lavoro afferente all'Area del Comparto, ferme restando le condizioni di cui al contratto individuale di lavoro stipulato con questa Area Vasta, rispettivamente al n. 32 del 13/04/2018 e al n. 33 del 13/04/2018;
- 3 di dare atto che tali proroghe non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza,
- 4 di prendere atto che, in relazione al contratto individuale dei citati Operatori Tecnici, trattasi di prima proroga, per effetto della quale la durata complessiva del rapporto a termine non è superiore ad anni 3;
- 5 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 6 di dare atto che il costo, della proroga di n. 2 Operatori Tecnici dal 16/07/2018 al 15/01/2019 da imputare al Bilancio dell'esercizio anno 2018 e anno 2019 sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO

0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 18.411,91
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 5.133,23
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 1.565,01

BILANCIO ANNO 2019		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 1.673,81
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 466,66
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 142,28

- 7 di attestare che il costo delle proroghe, sarà compreso nel Budget anno 2018 per come verrà assegnato all'Area Vasta 1 dalla Giunta della regione Marche, e che le stesse, essendo già programmate nel piano occupazionale anno 2017, sono inserite nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di fabbisogno del personale (2017-2019);
- 8 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 9 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

**Sig.a Silvana Cavani**  
Responsabile dell'Istruttoria

**Dott.ssa Roberta Furbetta**  
Responsabile del Procedimento

### **PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente determinazione e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

**Dott. Paolo Pierella**

Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

**- ALLEGATI -**