

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1  
N. 845/AV1 DEL 03/07/2018**

**Oggetto: Risoluzione del rapporto di lavoro del sig. B.S.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente in riferimento al Bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

- di prendere atto del giudizio medico-legale espresso dalla Commissione Medico-Legale dell'ASUR Area Vasta N. 1 - Fano del 8/06/2018, pervenuto a questa U.O. Gestione Risorse Umane in data 14/06/2018;
- di dispensare dal servizio, per inabilità fisica assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro, il dipendente B.S., con decorrenza 01/07/2018 (ultimo giorno lavorativo 30/06/2018), con diritto alla pensione immediata di inabilità con l'applicazione dei benefici dell'art. 80 c. 3 L. 388/2000;
- di prendere atto che al dipendente in parola, alla data della dispensa dal servizio, restavano da fruire: 32 giorni di ferie e 2 giorni di festività soppresse dell'anno 2017 e 16 giorni di ferie e 2 giorni di festività soppresse dell'anno 2018, di cui a norma del C.C.N.L. 01/09/1995 il dipendente ha diritto alla monetizzazione per un ammontare di €. 2.858,06 per l'anno 2017, € 1.464,14 per l'anno 2018;
- di corrispondere allo stesso un'indennità sostitutiva di preavviso, così come previsto dall'art. 38 del C.C.N.L. del 06/12/1996 pari a 4 mensilità per complessivi € 9.997,32;

- la spesa complessiva, comprensiva di oneri e IRAP per l'anno 2018 che ammonta a € 15.163,52, farà carico al conto n. 0512030101 "Competenze personale ruolo sanitario – comparto" per € 9.997,32 di indennità sostitutiva di preavviso ed € 1464,14 per ferie non godute e festività soppresse liquidate all'ex dipendente, e rispettivamente ai conti 0512030201 e 0512030301 per € 2.727,83 di oneri e € per 974,22 di IRAP, del bilancio sezionale Area Vasta n. 1 Fano esercizio 2018;
- la spesa sopra citata per l'anno 2017 di € 2.858,06 per ferie non godute e festività soppresse da liquidare all'ex dipendente, di € 680,22 per oneri ed di € 242,94 per IRAP per complessivi € 3781,21 farà carico al conto 0202010101 "Fondo oneri da liquidare";
- di attestare che la spesa derivante dal presente atto riferita all'anno 2017 fa carico al conto "fondo oneri da liquidare", e che gli oneri riferiti all'anno 2018 derivanti dall'adozione del presente atto sono compresi nel budget 2018 che verrà assegnato all'Area Vasta 1 ai sensi della determina DGRM n. 1617 del 28/12/2017;
- di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

**dr. Giovanni Fiorenzuolo**

**Per il parere infrascritto:**

**U.O.C. Contabilità-Bilancio-Finanze:**

Si prende atto di quanto dichiarato dal responsabile del procedimento e si attesta che la spesa derivante dal presente atto riferita all'anno 2017 fa carico al conto "fondo oneri da liquidare" e la spesa derivante dal presente atto riferita all'anno 2018 avrà capienza nel Budget 2018 che verrà assegnato all'Area Vasta 1 all'interno del quadro economico della Determina DGRM n. 1617 del 28/12/2017.

**dott.ssa Anna Olivetti**

**RESPONSABILE DEL CONTROLLO DI GESTIONE**

**dott.ssa Laura Cardinali**

**RESPONSABILE DEL BILANCIO**

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**(U.O. Gestione Risorse Umane)**

Vista la normativa di riferimento:

CCNL - Comparto Sanità - dell' 1/09/1995 - Articoli:

Art. 23 - comma 3);

Art. 37 - "Cause di cessazione del rapporto di lavoro";

Art. 39 - comma 1) e 1c) - "Termini del preavviso".

CCNL integrativo del personale - Comparto Sanità - dell' 4/4/1999 Articolo 37;

Circolare dell'I.N.P.D.A.P. n. 21 del 29/03/1996 - punto 7 -;

Circolare del Ministero del Tesoro del 15/11/1991 n. 9/I.P punto 4 - 4° comma -;

D.P.R. n. 461 del 29/10/2001 Art. 15

D.P.R. n. 171 del 27/07/2011 Art. 8

Legge 7 agosto 2012 n.135;

Parere Funzione Pubblica del 8/10/2012 DFP 0040033 p-4.17.1.7.5..

Messaggio INPS HERMES del 21/11/2013 n. 0018893.

- Tenuto conto che in data 14/06/2018 è pervenuto alla U.O. Gestione Risorse Umane, il verbale di Visita Medico-Collegiale dell'ASUR Area Vasta N. 1 - Fano del 8/06/2018 di accertamenti medico-legali richiesti dal dipendente B.S., che recita: "inabile in maniera assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro";
- Ritenuto, quindi, di definire la posizione giuridica del sunnominato dipendente inabile in modo permanente a qualsiasi proficuo lavoro e dispensare la stessa dal 1° luglio 2018 (u.g.l. 31/03/2018) con l'applicazione dei benefici dell'art. 80 c. 3 L. 388/2000;
- Richiamato l'art. 38 del C.C.N.L. 06/12/1996 che prevede la corresponsione dell'indennità sostitutiva del preavviso al dipendente dichiarato permanentemente inidoneo al servizio;
- Considerato che al dipendente restano da fruire 32 giorni di ferie e 2 giorni di festività soppresse dell'anno 2017, e 16 giorni di ferie e 2 giorno di festività soppresse dell'anno 2018;
- Visti ed esaminati gli atti di ufficio dai quali risulta che il sunnominato alla data del 30/06/2018 ha maturato un'anzianità contributiva di anni 37 mesi 5 e giorni 15 tale da consentire la liquidazione immediata della pensione di inabilità e del trattamento di fine servizio da parte dell'I.N.P.S.
- Viste le circolari I.N.P.S. n. 35 e 37 del 14/03/2012;
- Vista la Det. GRM n. 785 del 31/12/2005;

Si propone

**AL DIRETTORE DI AREA VASTA**

- di prendere atto del giudizio medico-legale espresso dalla Commissione Medico-Legale dell'ASUR Area Vasta N. 1 - Fano del 8/06/2018, pervenuto a questa U.O. Gestione Risorse Umane in data 14/06/2018;
- di dispensare dal servizio, per inabilità fisica assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro, il dipendente B.S., con decorrenza 01/07/2018 (ultimo giorno lavorativo 30/06/2018), con diritto alla pensione immediata di inabilità con l'applicazione dei benefici dell'art. 80 c. 3 L. 388/2000;
- di prendere atto che al dipendente in parola, alla data della dispensa dal servizio, restavano da fruire: 32 giorni di ferie e 2 giorni di festività soppresse dell'anno 2017 e 16 giorni di ferie e 2 giorni di festività soppresse dell'anno 2018, di cui a norma del C.C.N.L. 01/09/1995 il dipendente ha diritto alla monetizzazione per un ammontare di €. 2.858,06 per l'anno 2017, € 1.464,14 per l'anno 2018;
- di corrispondere allo stesso un'indennità sostitutiva di preavviso, così come previsto dall'art. 38 del C.C.N.L. del 06/12/1996 pari a 4 mensilità per complessivi € 9.997,32;
- la spesa complessiva comprensiva di oneri e IRAP per l'anno 2018 che ammonta a € 15.163,52, farà carico al conto n. 0512030101 "Competenze personale ruolo sanitario – comparto" per € 9.997,32 di indennità sostitutiva di preavviso ed € 1464,14 per ferie non godute e festività soppresse liquidate all'ex dipendente, e rispettivamente ai conti 0512030201 e 0512030301 per € 2.727,83 di oneri e € per 974,22 di IRAP, del bilancio sezionale Area Vasta n. 1 Fano esercizio 2018;
- la spesa sopra citata per l'anno 2017 di € 2.858,06 per ferie non godute e festività soppresse da liquidare all'ex dipendente, di € 680,22 per oneri ed di € 242,94 per IRAP per complessivi € 3781,21 farà carico al conto 0202010101 "Fondo oneri da liquidare";
- di attestare che la spesa derivante dal presente atto riferita all'anno 2017 fa carico al conto "fondo oneri da liquidare", e che gli oneri riferiti all'anno 2018 derivanti dall'adozione del presente atto sono compresi nel budget 2018 che verrà assegnato all'Area Vasta 1 ai sensi della determina DGRM n. 1617 del 28/12/2017;
- di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

***dott. Mirco Giulietti***

**ISTRUTTORE DEL PROVVEDIMENTO**

**IL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto si esprime favorevolmente in ordine alla regolarità tecnica e in merito al profilo della legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore dell'Area Vasta.

***dott. Paolo Pierella***

**RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

**DIRIGENTE U.O. GESTIONE RISORSE UMANE**

**- ALLEGATI -**

n. 1: n. 1 pag. del prospetto di calcolo dell'indennità per mancato preavviso e ferie non godute

n. 2: n. 1 pag. del verbale n. 344 del 8.06.18 del Collegio Medico Legale AV1 sede di URBINO, custodito in forma cartacea agli atti.

**B.S.**
**PROSPETTO LIQUIDAZIONE INDENNITA' MANCATO PREAVVISO E FERIE NON GODUTE**

INQUADRAMENTO AL	30/06/18		totale
	senza tredic.	con tredic.	
St.Base	1.793,63	1.943,10	2.499,33
VALORE COMUNE IND. Q.PROF.	71,53	77,49	
IND. VAC. CONTR.LE	15,69	17,00	
FASCIA RETRIBUTIVA SUP	254,70	275,93	
RETR.INDIV.ANZ.	76,18	82,53	
IND. PROF.LE SPEC.	103,29	103,29	
	0,00	2.499,33	

**INDENNITA' MANCATO PREAVVISO**

VAL. MENSILE	NR.MENS	TOTALE	Cont. ENTE
			cassa pens 23,8
			irap 8,5
2.499,33	4,00	9.997,32	2.379,36
			849,77
			3.229,14

FERIE NON GODUTE	competenza	valore giorno
Giorni		
32,00	gg. anni prec.	89,04
2,00	gg. fest. sopresse anni prec.	4,39
16,00	gg. del 2018	90,96
2,00	gg. fest. sopresse del 2018	4,39

	Cont. ENTE	tot. glob
cassa pens 23,8	680,22	
irap 8,5	348,47	
	242,94	
	124,45	
	1.396,07	
		5.718,27