

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1  
N. 842/AV1 DEL 03/07/2018**

**Oggetto: Assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico cat. D.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

- 1 di procedere, all'assunzione a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 24 del CCNL Area Comparto del 21/05/2018, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, del seguente Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico cat. D, tramite lo scorrimento della graduatoria, approvata con determina n. 301 del 12/03/2018 del Direttore di Area Vasta n. 1 classificatasi alla posizione a fianco indicata:

1	COMETTI	ANNA	10-feb-84	Classificatasi al n. 7°
---	---------	------	-----------	-------------------------

- 2 di invitare l'interessata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro Area Comparto, ove verrà precisata la decorrenza di inizio rapporto, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 3 di attribuire alla medesima il trattamento economico corrispondente al personale del comparto previsto dal CCNL dell'Area Comparto Sanità vigente;

- 4 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti;
- 5 di da di dare atto che il costo, dell'assunzione di n. 1 Tecnico di Laboratorio ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro a tempo indeterminato dal 01/08/2018 da imputare al Bilancio anno 2018 e al Bilancio annuale, sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 10,415,55
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 2.903,83
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 885,32

BILANCIO ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 24.997,32
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 6.969,20
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 2.124,76

- 6 di attestare che il costo dell'assunzione, sarà compreso nel Budget anno 2018, per come verrà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla giunta della Regione Marche, e che la stessa, essendo già programmata nel piano occupazionale anno 2017, è inserita nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di fabbisogno del personale (2017-2019);
- 7 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 8 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

**Dr. Giovanni Fiorenzuolo**

### **RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE:**

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto verranno compresi nel budget 2018 per come sarà assegnato all'Area Vasta 1 dalla Giunta della Regione Marche.

**Dott.ssa Laura Cardinali**

Dirigente U.O. Bilancio

**Dott.ssa Anna Olivetti**

Dirigente del Controllo di Gestione

La presente determina consta di n. 7 pagine.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -  
(U.O. GESTIONE RISORSE UMANE )**

□ **Normativa di riferimento**

D.Lgs n. 165/2001

Capo I – Titolo II Libro V del Codice Civile e Leggi sul rapporto di lavoro privato;

DPR n. 220/2001

Art. 24 del CCNL dell'Area Comparto Sanità triennio 2016-2018

□ **Motivazione:**

**Preso atto** che la Direzione di Area Vasta n. 1, in virtù della relazione trasmessa con nota prot. 13530 del 14/05/2018 dal Direttore Generale ASUR, ha conferito mandato alla scrivente U.O. di porre in essere gli atti necessari per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio al fine di garantire l'attività della lettura dei pap test di screening e per non determinare l'interruzione di pubblico servizio;

**Visto** l'art. 36 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. che prevede che le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato;

**Richiamata** la graduatoria del concorso pubblico per titoli ed esami a n. 2 posti di C.P.S. Tecnico di Laboratorio Biomedico cat. D, approvata con determina n. 301 del 12/03/2018 del Direttore di Area Vasta 1 utilizzata fino al 6° posto;

**Accertato** che esiste posto vacante in tale qualifica;

**Atteso che**, tramite telegramma è stata interpellata per la disponibilità all'assunzione a tempo indeterminato, la candidata Cometti Anna nata il 10/02/84 classificatasi al n. 7° posto tramite lo scorrimento della citata graduatoria, dando tramite fax la disponibilità all'assunzione;

**Accertato che** tale assunzione sarà compresa nel budget 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che la stessa, come da citata nota prot. n. 13530 del 14/05/2018 della Direzione Generale ASUR, è inserita nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019);

**Richiamata**, inoltre, la delibera della Giunta Regione Marche n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: "Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo

d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL".

**Vista** la Direttiva della Direzione ASUR n. 59 del 08/04/2010 con la quale si afferma che nel caso in cui il concorso sia concluso e vi sia una graduatoria disponibile, l'intento di razionalizzazione e di economicità senza ulteriori oneri finanziari ed aggravii di tempo sotteso all'utilizzazione dello strumento della mobilità può essere invece ragionevolmente realizzato anche con lo scorrimento della graduatoria (cfr Consiglio di Stato Quinta Sezione sul ricorso n. 200906536/2009 su ricorso n. 6928 del 2008 e da ultimo su ricorso n. 4329 del 31/07/2012).

**Viste**, ed esaminate le disposizioni legislative e contrattuali in materia di assunzione del personale a tempo indeterminato;

□ **Esito dell'istruttoria:**

**Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,  
si propone al Direttore di Area Vasta:**

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di procedere, all'assunzione a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 24 del CCNL Area Comparto del 21/05/2018, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, del seguente Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico cat. D, tramite lo scorrimento della graduatoria, approvata con determina n. 301 del 12/03/2018 del Direttore di Area Vasta n. 1 classificatasi alla posizione a fianco indicata:

1	COMETTI	ANNA	10-feb-84	Classificatasi al n. 7°
---	---------	------	-----------	-------------------------

- 2 di invitare l'interessata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro Area Comparto, ove verrà precisata la decorrenza di inizio rapporto, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 3 di attribuire alla medesima il trattamento economico corrispondente al personale del comparto previsto dal CCNL dell'Area Comparto Sanità vigente;
- 4 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti;

- 5 di da di dare atto che il costo, dell'assunzione di n. 1 Tecnico di Laboratorio ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro a tempo indeterminato dal 01/08/2018 da imputare al Bilancio anno 2018 e al Bilancio annuale, sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 10,415,55
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 2.903,83
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 885,32

BILANCIO ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 24.997,32
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 6.969,20
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 2.124,76

- 6 di attestare che il costo dell'assunzione, sarà compreso nel Budget anno 2018, per come verrà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla giunta della Regione Marche, e che la stessa, essendo già programmata nel piano occupazionale anno 2017, è inserita nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di fabbisogno del personale (2017-2019);
- 7 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 8 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

**Sig.a Silvana Cavani**

Responsabile dell'Istruttoria

**Dott.ssa Roberta Furbetta**

Responsabile del Procedimento

**PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente determinazione e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

**Dott. Paolo Pierella**

Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

**- ALLEGATI -**