

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 765/AV1 DEL 15/06/2018**

Oggetto: Assunzione a tempo determinato di n. 1 Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica cat. D.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 di procedere, ai sensi dell'art. 57 del CCNL Area Comparto triennio 2016/2018, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio che qui si intendono integralmente riportate, all'assunzione a tempo determinato dal 16/06/2018 al 30/11/2018 del seguente Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica cat. D, tramite lo scorrimento della graduatoria dell'avviso pubblico, approvata con determina n. 156 del 10/02/2017 del Direttore di Area Vasta n. 1 classificatasi alla posizione a fianco indicata:

1	MANNELLO	MARIA	15-apr-91	Classificatasi al n. 10°
---	----------	-------	-----------	--------------------------

- 2 di invitare l'interessata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro Area Comparto, ove verrà precisata la decorrenza di inizio rapporto, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 3 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione

Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;

- 4 di dare atto che tale assunzione non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 5 di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro di n. 1 Ostetrica dal 16/06/2018 al 30/11/2018 da imputare al Bilancio anno 2018, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 12.964,84
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 3.614,59
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 1.102,01

- 6 di attestare che il costo dell' assunzione, sarà compreso nel Budget anno 2018, per come verrà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla giunta della Regione Marche, e che la stessa, essendo già programmata nel piano occupazionale anno 2017, è inserita nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di fabbisogno del personale (2017-2019);
- 7 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 8 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto verranno compresi nel budget 2018 per come sarà assegnato all'Area Vasta 1 dalla Giunta della Regione Marche.

Dott.ssa Laura Cardinali

Dirigente U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti

Dirigente del Controllo di Gestione

La presente determina consta di n. 7 pagine.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O. GESTIONE RISORSE UMANE)**

□ **Normativa di riferimento**

Art. 57 del CCNL Personale Comparto triennio 2016-2018;

Art. 36 del D.L.vo 165/2001 e s.m.i. utilizzo di contratti di lavoro flessibili, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni";

Circolare ASUR n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;

L.R. n. 36/2013;

DGRM n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: "Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL";

L.R. n. 33/2014 art. 27 comma 1

D.Lgs. n. 81 del 15/06/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della L. 10/12/2014 n. 183"

D.L.gs. n. 75 del 25/05/2017, attuativo della Legge n. 124 del 07/08/2015 (cosiddetta Legge Madia), di modifica e integrazione al T.U.P.I. di cui al D. Lgs n. 165/2001;

□ **Motivazione:**

Richiamata la determina n. 557 del 03/05/2018 del Direttore di Area Vasta n. 1, relativa all'assunzione a tempo determinato della Sig.ra Sorbi Federica Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica cat. D, la quale come da telegramma spedito il giorno 04/06/2018, non presentandosi dal medico competente per la visita preassuntiva, viene considerata quale rinuncia all'incarico;

Richiamata, inoltre, la determina n. 156 del 10/02/2017 del Direttore di area Vasta n. 1, relativa all'approvazione della graduatoria dell'avviso pubblico per titoli e colloquio, per assunzioni a tempo determinato di Collaboratore Professionale Sanitario – Ostetrica cat. D;

Atteso che, tramite telegramma, è stata interpellata per la disponibilità all'assunzione a tempo determinato, la candidata Mannello Maria classificatasi al n. 10° posto della citata graduatoria tramite scorrimento della stessa, dando la disponibilità all'assunzione tramite fax;

Accertato che tale assunzione sarà compresa nel budget 2018, per come sarà assegnato

all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che la stessa, essendo già programmata nel piano occupazionale anno 2017, è inserita nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019);

Vista la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato prevede la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, in caso si verificano esigenze strutturali e organizzative aziendali che rendano necessaria l'interruzione del rapporto stesso, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Richiamato l'art. 36 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. che consente alle pubbliche amministrazioni, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, di avvalersi di forme contrattuali flessibili, e nel caso di specie, tali esigenze vengono ravvisate nel particolare contesto organizzativo del SSR ;

Viste, ed esaminate le disposizioni legislative e contrattuali in materia di assunzione del personale a tempo determinato, nonché l'art. 57 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Sanità triennio 2016-2018;

Richiamata la delibera n. 149 del 17/02/2014 della Giunta Regionale Marche avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL e UIL;

Preso atto, inoltre, che tale assunzione non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza,

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,

si propone al Direttore di Area Vasta:

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di procedere, ai sensi dell'art. 57 del CCNL Area Comparto triennio 2016/2018, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio che qui si intendono integralmente riportate, all'assunzione a tempo determinato dal 16/06/2018 al 30/11/2018 del seguente

Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica cat. D, tramite lo scorrimento della graduatoria dell'avviso pubblico, approvata con determina n. 156 del 10/02/2017 del Direttore di Area Vasta n. 1 classificatasi alla posizione a fianco indicata:

1	MANNELLO	MARIA	15-apr-91	Classificatasi al n. 10°
---	----------	-------	-----------	--------------------------

- 2 di invitare l'interessata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro Area Comparto, ove verrà precisata la decorrenza di inizio rapporto, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 3 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 4 di dare atto che tale assunzione non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 5 di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro di n. 1 Ostetrica dal 16/06/2018 al 30/11/2018 da imputare al Bilancio anno 2018, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 12.964,84
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 3.614,59
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 1.102,01

- 6 di attestare che il costo dell'assunzione, sarà compreso nel Budget anno 2018, per come verrà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla giunta della Regione Marche, e che la stessa, essendo già programmata nel piano occupazionale anno 2017, è inserita nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di fabbisogno del personale (2017-2019);
- 7 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;

8 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

Sig.a Silvana Cavani

Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta

Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente determinazione e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

- ALLEGATI -