

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1  
N. 750/AV1 DEL 12/06/2018**

**Oggetto: Presa d'atto della valutazione positiva del Collegio Tecnico per applicazione Art. 5 CCNL Dirig. Medica/Veterinaria 2° B. E. 2000-01 alla Dr.ssa Andreassi Silvia, Dirigente Medico.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1**

.....

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Responsabile del Bilancio e del Responsabile del Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di prendere atto della valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico in data 08/02/2018 nei confronti della Dr.ssa Andreassi Silvia, Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione, a tempo indeterminato, ad impegno ridotto al 50% e a rapporto esclusivo, che in data 19/10/2016 ha maturato i cinque anni di attività previsti dall'art. 5 del CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza Medica/Veterinaria;
2. Di conferire pertanto, alla Dr.ssa Andreassi Silvia, l'incarico dirigenziale di Natura Professionale ex art. 27, c. 1 lett. c) del CCNL 08/06/2000, denominato "Antibioticoterapia in terapia intensiva, Fibrobroncoscopia", dal 01/11/2016, della durata di tre anni fatto salvo modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 1 adottati a seguito della LR n. 17/2011, della DGRM n. 17 del 17/01/2011, della Det. DG ASUR n. 587 del 23/07/2013 e della DGRM n. 1345 del 30/09/2013;

3. Di attribuire, per effetto di quanto sopra, al suddetto dirigente, la retribuzione di posizione minima contrattuale prevista dall'art. 5, c. 1 del CCNL 06/05/2010, (2° biennio economico 2008/2009) Area Dirigenza Medica/Veterinaria, con decorrenza dal 01/11/2016;
4. Di attribuire al suddetto dirigente, l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (2° Biennio Economico 2008/2009) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni, con decorrenza dal 01/11/2016;
5. Di attribuire, al suddetto dirigente, la retribuzione di posizione variabile aziendale prevista dalla contrattazione integrativa vigente;
6. Di dare atto che i costi da imputare al Bilancio di esercizio anno 2018 saranno registrati nei conti così come segue:

ANNO 2018:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	Competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	Euro 10.064,08
0512010202	Oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	Euro 2.685,10
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	Euro 855,45

ANNI 2016-2017:

Euro 16.744,15 comprensivo di Oneri e IRAP, farà capo al Conto 0202010101 "Fondo per oneri da liquidare al personale", che presenta la necessaria disponibilità;

7. Di attestare che il presente atto non presenta comunque costi aggiuntivi per il Bilancio dell'Area Vasta 1, poiché le competenze di cui al punto 3) sono ricomprese nel Fondo contrattuale del Personale ex art. 50 CCNL 08/06/2000 che sarà reso compatibile con il Budget provvisorio 2018, il quale verrà assegnato all'Area Vasta n. 1 ai sensi della determina DGRM n. 1617 del 28/12/2017;
8. Di attestare che l'adeguamento dell'indennità di esclusività é incluso nel Budget provvisorio 2018, che verrà assegnato all'Area Vasta n. 1 ai sensi della determina DGRM n. 1617 del 28/12/2017;
9. Di stabilire che il predetto incarico dirigenziale è soggetto al sistema di verifica e valutazione periodica dei Dirigenti Medici previsto dalla normativa vigente;

10. Di dare mandato alla U.O. Gestione Risorse Umane di procedere agli adempimenti relativi al contratto individuale di lavoro (per quanto riguarda il conferimento dell'incarico) ai sensi dell'art. 13 del CCNL 08/06/2000 Area Medico Veterinaria così come integrato dall'art. 24 comma 5 del CCNL 03/11/2005;
11. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art.1 L.R. n. 36/2013;
12. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**Dr. Giovanni Fiorenzuolo**

**Per il parere infrascritto:**

**U.O.C. CONTABILITA'-BILANCIO-FINANZE:**

Si prende atto di quanto dichiarato dal responsabile del procedimento e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto sono inclusi nel Budget provvisorio 2018, che verrà assegnato all'Area Vasta n. 1 ai sensi della determina DGRM n. 1617 del 28/12/2017.

**Dott.ssa Anna Olivetti**  
**Responsabile del Controllo di Gestione**

**Dott.ssa Laura Cardinali**  
**Responsabile del Bilancio**

La presente determina consta di n. 7 pagine.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O. Gestione Risorse Umane**

• **Normativa di riferimento:**

- Art. 4 comma 2 CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza Medica/Veterinaria
- CCNL 3/11/2005 Area Dirigenza Medica/Veterinaria
- Decreto Legge 78/2010 convertito con modificazioni della Legge 122/2010
- DGRM n. 1160 e n. 1161 del 1/8/2011
- Nota ASUR n.4892 del 1/3/2011
- Documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome nella seduta del 10/2/2011 concernente "Interpretazione delle disposizioni del D.L. 31/5/2010 n. 78, in materia di contenimento delle spese di personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle Regioni e delle Province autonome e del S.S.N., convertito nella Legge 30/7/2010 n. 122"
- DGRM n. 1156 del 29/7/2013
- DGRM n. 423 del 7/4/2014
- Nota prot. n. 15556 del 18/07/2014 concernente "Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del Personale"
- Legge n. 190 del 23/12/2014

• **Motivazione:**

Accertato che la Dr.ssa Andreassi Silvia, Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione, a tempo indeterminato, ad impegno ridotto al 50% e a rapporto esclusivo, ha maturato in data 19/10/2016 un'esperienza professionale di 5 anni;

Preso atto che la Dr.ssa Andreassi Silvia è stata sottoposta alla verifica dell'attività svolta da parte del Collegio Tecnico, nominato con Determina del Direttore dell'AV1 n. 340 del 21/03/2017;

Detta valutazione, effettuata in data 08/02/2018, ha avuto esito positivo come risulta dal verbale trasmesso alla U.O.C. Gestione Risorse Umane e conservato agli atti d'ufficio;

Visto l'art.1 c.1 lett. a) del Protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli Enti ed Aziende del S.S.Regionale e le OO.SS. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria approvato con DGRM n. 423 del 07/04/2014;

Viste le considerazioni ed indicazioni dettate dalle "Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del Personale" con prot. n. 15556 del 18/07/2014 del Direttore Generale ASUR MARCHE;

Vista la nota del 25/05/2018 del Dr. Brancaleoni Paolo, Responsabile della U.O.C. Anestesia e Rianimazione, con la quale indica per la Dr.ssa Andreassi Silvia la seguente denominazione di incarico: "Antibioticoterapia in terapia intensiva, Fibrobroncoscopia";

Tutto ciò premesso:

- si prende atto della valutazione positiva del Collegio Tecnico e si ritiene opportuno attribuire alla Dr.ssa Andreassi Silvia, Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione, a tempo indeterminato, ad impegno ridotto al 50% e a rapporto esclusivo, l'incarico dirigenziale di Natura Professionale ex art. 27, c. 1 lett. c) del CCNL 08/06/2000 denominato "Antibioticoterapia in terapia intensiva, Fibrobroncoscopia", con decorrenza dal 01/11/2016 della durata di tre anni, fatto salvo modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 1 adottati a seguito della L.R. 17/2011, della DGRM n. 17 del 17/01/2011, della Det. DG ASUR n. 587 del 23/07/2013 e della DGRM n. 1345 del 30/09/2013;
- si rende necessario, per gli effetti di quanto sopra, adeguare il trattamento economico con conseguente corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (2° Biennio Economico 2008/2009) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN superiore a 5 anni, con decorrenza dal 01/11/2016 e l'attribuzione della retribuzione di posizione minima unificata prevista dall'art.5, c.1 del CCNL 06/05/2010, (2° biennio economico 2008/2009) Area Dirigenza Medica/Veterinaria, con decorrenza dal 01/11/2016.

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche si propone:

1. Di prendere atto della valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico in data 08/02/2018 nei confronti della Dr.ssa Andreassi Silvia, Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione, a tempo indeterminato, ad impegno ridotto al 50% e a rapporto esclusivo, che in data 19/10/2016 ha maturato i cinque anni di attività previsti dall'art. 5 del CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza Medica/Veterinaria;
2. Di conferire pertanto, alla Dr.ssa Andreassi Silvia, l'incarico dirigenziale di Natura Professionale ex art. 27, c. 1 lett. c) del CCNL 08/06/2000, denominato "Antibioticoterapia in terapia intensiva, Fibrobroncoscopia", dal 01/11/2016, della durata di tre anni fatto salvo modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 1 adottati a seguito della LR n. 17/2011, della DGRM n. 17 del 17/01/2011, della Det. DG ASUR n. 587 del 23/07/2013 e della DGRM n. 1345 del 30/09/2013;
3. Di attribuire, per effetto di quanto sopra, al suddetto dirigente, la retribuzione di posizione minima contrattuale prevista dall'art. 5, c. 1 del CCNL 06/05/2010, (2° biennio economico 2008/2009) Area Dirigenza Medica/Veterinaria, con decorrenza dal 01/11/2016;
4. Di attribuire al suddetto dirigente, l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (2° Biennio Economico 2008/2009)

per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni, con decorrenza dal 01/11/2016;

5. Di attribuire, al suddetto dirigente, la retribuzione di posizione variabile aziendale prevista dalla contrattazione integrativa vigente;
6. Di dare atto che i costi da imputare al Bilancio di esercizio anno 2018 saranno registrati nei conti così come segue:

ANNO 2018:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	Competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	Euro 10.064,08
0512010202	Oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	Euro 2.685,10
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato	Euro 855,45

ANNI 2016-2017:

Euro 16.744,15 comprensivo di Oneri e IRAP, farà capo al Conto 0202010101 "Fondo per oneri da liquidare al personale", che presenta la necessaria disponibilità;

7. Di attestare che il presente atto non presenta comunque costi aggiuntivi per il Bilancio dell'Area Vasta 1, poiché le competenze di cui al punto 3) sono ricomprese nel Fondo contrattuale del Personale ex art. 50 CCNL 08/06/2000 che sarà reso compatibile con il Budget provvisorio 2018, il quale verrà assegnato all'Area Vasta n. 1 ai sensi della determina DGRM n. 1617 del 28/12/2017;
8. Di attestare che l'adeguamento dell'indennità di esclusività è incluso nel Budget provvisorio 2018, che verrà assegnato all'Area Vasta n. 1 ai sensi della determina DGRM n. 1617 del 28/12/2017;
9. Di stabilire che il predetto incarico dirigenziale è soggetto al sistema di verifica e valutazione periodica dei Dirigenti Medici previsto dalla normativa vigente;
10. Di dare mandato alla U.O. Gestione Risorse Umane di procedere agli adempimenti relativi al contratto individuale di lavoro (per quanto riguarda il conferimento dell'incarico) ai sensi dell'art. 13 del CCNL 08/06/2000 Area Medico Veterinaria così come integrato dall'art. 24 comma 5 del CCNL 03/11/2005;
11. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art.1 L.R. n. 36/2013;

12. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**Alessandra Fabbri**  
**Istruttore del Procedimento**

### **IL DIRIGENTE DELLA U.O. Gestione Risorse Umane**

Il sottoscritto si esprime favorevolmente in ordine alla regolarità tecnica e in merito al profilo della legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore dell'Area Vasta.

**Dott. Paolo Pierella**  
**Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane**  
**Responsabile del Procedimento**

**- ALLEGATI -**

Nessun allegato