

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

N. 694/AV1 DEL 31/05/2018

**Oggetto: Art. 30 D. Lgs. 165/2001 e art. 21 del CCNL del 19.04.2004 – Area Comparto -
Assenso alla mobilità compensativa tra Mariangela Pirelli e Gianfranco Cuna, Collaboratori
Professionali Sanitari – Infermieri cat. D**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Responsabile dell'U.O. Controllo di Gestione e del Responsabile del U.O. Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di esprimere assenso alla mobilità compensativa, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs 165/2001 e dell'art. 21 del CCNL del 19.04.2004 Area Comparto, tra Mariangela Pirelli e Gianfranco Cuna, dipendenti a tempo indeterminato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere cat. D, rispettivamente di questa Area Vasta n. 1 e dell'Azienda Ospedaliera “Pia Fondazione di Culto e Religione Cardinale G. Panico”;

2. di dare decorrenza alla predetta mobilità dal 1 Giugno 2018 (ultimo giorno di servizio 31.05.2018) con ferie residue pari a giorni zero;
3. di notificare il presente atto all’Azienda Ospedaliera “Pia Fondazione di Culto e Religione Cardinale G. Panico” per gli atti conseguenti;
4. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per la predisposizione degli atti conseguenti;
5. di attestare che dalla presente adozione non deriverà a carico del bilancio aziendale alcun costo aggiuntivo; e di dare atto che la predetta mobilità avviene a parità di categoria, livello economico e profilo professionale come previsto dall’art. 21, comma 5 del CCNL del 19.04.2004;
6. di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell’albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell’art. 1 della L.R. n. 36/2013;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

Direttore Area Vasta 1

Per il parere infrascritto

U.O.C. Supporto al Controllo di Gestione

U.O.C. Contabilità-Bilancio-Finanze

Si prende atto di quanto attestato dal Responsabile del Procedimento e si attesta che dal presente atto non derivano oneri economici a carico del bilancio dell'Area Vasta.

Dott.ssa Anna Olivetti

Responsabile del Supporto del Controllo di gestione

Dott.ssa Laura Cardinali

Responsabile del Bilancio

La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Normativa e provvedimenti di riferimento:

- Art. 30 del D.Lgs 165/2001.
- Art 21 del CCNL del 19.04.2004 Area Comparto

Istruttoria e motivazione:

La Sig.ra Mariangela Pirelli dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta n.1 e il Sig. Gianfranco Cuna dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliera "Pia Fondazione di Culto e Religione Cardinale G. Panico", entrambi con qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, con nota acquisita agli atti in data 03.05.2018 prot.n. 35803, chiedevano l'attivazione della procedura di mobilità di compensazione ai sensi dell'art. 21 del CCNL del 19.04.2004 Area Comparto e ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs 165/2001.

Gli interessati appartengono alla stessa categoria e profilo professionale, pertanto è possibile procedere ai sensi dell'art. 21, comma 5 del CCNL del 19.04.2004.

L'Azienda Ospedaliera "Pia Fondazione di Culto e Religione Cardinale G. Panico" esprimeva il proprio assenso a tale mobilità di compensazione con prot. n. 152 del 28 Aprile 2018.

La Dott.ssa Stefania Rasori, Dirigente delle Professioni Sanitarie dell'AV1, esprimeva per la via brevi il Suo parere favorevole a tale decorrenza con residuo di ferie pari a giorni zero per entrambi i dipendenti

Per quanto sopra esposto si può esprimere assenso alla mobilità compensativa dei dipendenti sopra citati appartenenti al profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere a far data dal 1° Giugno 2018 con ferie residue pari a zero.

Premesso quanto sopra si propone:

- di esprimere assenso alla mobilità compensativa, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs 165/2001 e dell'art. 21 del CCNL del 19.04.2004 Area Comparto, tra Mariangela Pirelli e Gianfranco Cuna, dipendenti a tempo indeterminato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario –

Infermiere cat. D, rispettivamente di questa Area Vasta n. 1 e dell'Azienda Ospedaliera "Pia Fondazione di Culto e Religione Cardinale G. Panico";

- di dare decorrenza alla predetta mobilità dal 1 Giugno 2018 (ultimo giorno di servizio 31.05.2018) con ferie residue pari a giorni zero;
- di notificare il presente atto all'Azienda Ospedaliera "Pia Fondazione di Culto e Religione Cardinale G. Panico" per gli atti conseguenti;
- di dare mandato alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per la predisposizione degli atti conseguenti;
- di attestare che dalla presente adozione non deriverà a carico del bilancio aziendale alcun costo aggiuntivo; e di dare atto che la predetta mobilità avviene a parità di categoria, livello economico e profilo professionale come previsto dall'art. 21, comma 5 del CCNL del 19.04.2004;
- di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Dott.ssa Marica Fiorelli

Responsabile della fase istruttoria

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente determinazione e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta 1.

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane e
Responsabile del Procedimento

- ALLEGATI -

(non presenti)