

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1  
N. 693/AV1 DEL 31/05/2018**

**Oggetto: Proroga contratto individuale di lavoro a n. 3 Collaboratori Professionali Sanitari cat. D.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

- 1 di procedere alla proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, ai seguenti Collaboratori Professionali Sanitari cat. D con la data di scadenza a fianco indicata:

N.	COGNOME E NOME	PROROGA CONTRATTO°
1	MOSTARDA ELISA Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere cat. D	dal 16/06/2018 al 15/06/2020
2	SCHIAVELLO CARLA Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere cat. D	dal 16/06/2018 al 15/06/2020
3	ZAZZERONI ELENA Collaboratore Professionale Ostetrica cat. D	dal 01/07/2018 al 30/06/2020

- 2 Di invitare le interessate alla sottoscrizione della proroga, che costituisce appendice del contratto individuale di lavoro afferente all'Area del Comparto, ferme restando le condizioni di cui al contratto individuale di lavoro stipulato con questa Area Vasta, rispettivamente al n. 67 del 12/06/2017; al n. 74 del 15/06/2017 e al n. 65 del 12/06/2017;
- 3 di dare atto che tali proroghe non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza,
- 4 di prendere atto che, in relazione al contratto individuale dei citati sanitari, trattasi di prima proroga, per effetto della quale la durata complessiva del rapporto a termine non è superiore ad anni 3;
- 5 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 6 di dare atto che il costo, della proroga di n. 2 Sanitari 16/06/2018 al 15/06/2020 e di n. 1 Sanitario dal 01/07/2018 al 30/06/2020 da imputare al Bilancio dell'esercizio anno 2018, anno 2019 e anno 2020 sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 38.584,06
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 10.757,19
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 3.279,63

BILANCIO ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 73.106,64
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 20.382,04
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 6.214,04

- 7 di attestare che il costo delle proroghe, sarà compreso nel Budget anno 2018 per come verrà assegnato all'Area Vasta 1 dalla Giunta della regione Marche, e che le stesse, essendo già programmate nel piano occupazionale anno 2017, sono inserite nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di fabbisogno del personale (2017-2019);
- 8 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 9 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

**Dr. Giovanni Fiorenzuolo**

**RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE:**

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto verranno compresi nel budget 2018 per come sarà assegnato all'Area Vasta 1 dalla Giunta della Regione Marche.

**Dott.ssa Laura Cardinali**  
Responsabile U.O. Bilancio

**Dott.ssa Anna Olivetti**  
Responsabile del Controllo di Gestione

La presente determina consta di n. 8 pagine.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -  
(U.O. GESTIONE RISORSE UMANE )**

□ **Normativa di riferimento**

D.Lgs. n. 81 del 15/06/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della L. 10/12/2014 n. 183"

D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017, attuativo della Legge n. 124 del 07/08/2015 (cosiddetta Legge Madia), di modifica e integrazione al T.U.P.I. di cui al D. Lgs n. 165/2001;

Art. 36 del D.L.vo 165/2001 e s.m.i. utilizzo di contratti di lavoro flessibili, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni";

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Sanità relativo al triennio 2016-2018;

Circolare ASUR n. 801 del 10/01/2011

L.R. n. 36/2013

DGRM n. 149 del 17/02/2014 "avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL, CISL e UIL;

L.R. n. 33/2014 art. 27 comma 1

□ **Motivazione:**

**Richiamata**, la determina n. 583 del 07/06/2017 del Direttore di Area Vasta n. 1, relativa all'assunzione a tempo determinato per anni 1 della Sig.ra Mostarda Elisa nata il 18/07/91 e della Sig.ra Schiavello Carla nata il 7/4/80 con inizio servizio il 16/06/2017 e scadenza del contratto il 15/06/2018 con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere cat. D, assunte dallo scorrimento della graduatoria dell'avviso pubblico approvata con determina n. 500 del 15/04/2016 e rettificata con determina n. 632 del 13/05/2016 del Direttore di Area Vasta n. 1;

**Richiamata**, inoltre, la determina n. 586 del 07/06/2017 del Direttore di Area Vasta n. 1, relativa all'assunzione a tempo determinato per anni 1 della Sig.ra Zazzeroni Elena nata il 11/12/88 con inizio servizio il 01/07/2017 e scadenza del contratto il 30/06/2018 con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica cat. D, assunta dallo scorrimento

della graduatoria approvata con determina n. 156 del 10/02/2017 del Direttore di area Vasta n. 1;

**Preso atto** che la Direzione di Area Vasta n. 1, in virtù della relazione trasmessa con nota prot. ID n. 801345 del 17/05/2018 dal Dirigente del Servizio Professioni Sanitarie, ha conferito mandato alla scrivente U.O. per prorogare il contratto individuale di lavoro a tempo determinato ai citati sanitari per anni 2, ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs 368/01, al fine di garantire i Lea in ambiti riabilitativi, residenziali e per acuti;

**Accertato, che** per i citati sanitari, trattasi di prima proroga, per effetto della quale la durata complessiva del rapporto a termine non è superiore ad anni 3;

**Preso atto che** i citati sanitari hanno manifestato la propria accettazione;

**Accertato che** tali proroghe saranno comprese nel budget 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che le stesse, essendo già programmate nel piano occupazionale anno 2017, sono inserite nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019).

**Verificato** che esistono posti vacanti in tali qualifiche;

**Vista** la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che è facoltà dell'Amministrazione, in caso di esigenze strutturali e organizzative aziendali, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C.;

**Richiamato** il D.Lgs 165/01 art. 36 che consente alle Pubbliche Amministrazioni per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali, di avvalersi di forme contrattuali flessibili;

**Viste**, ed esaminate le disposizioni legislative e contrattuali in materia di assunzione del personale a tempo determinato, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Sanità relativo al triennio 2016-2018;

**Richiamata** la delibera n. 149 del 17/02/2014 della Giunta Regionale Marche avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL e UIL;

□ **Esito dell'istruttoria:**

**Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,**

**si propone al Direttore di Area Vasta:**

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di procedere alla proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, ai seguenti Collaboratori Professionali Sanitari cat. D con la data di scadenza a fianco indicata:

<b>N.</b>	<b>COGNOME E NOME</b>	<b>PROROGA CONTRATTO°</b>
1	MOSTARDA ELISA Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere cat. D	dal 16/06/2018 al 15/06/2020
2	SCHIAVELLO CARLA Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere cat. D	dal 16/06/2018 al 15/06/2020
3	ZAZZERONI ELENA Collaboratore Professionale Ostetrica cat. D	dal 01/07/2018 al 30/06/2020

- 2 Di invitare le interessate alla sottoscrizione della proroga, che costituisce appendice del contratto individuale di lavoro afferente all'Area del Comparto, ferme restando le condizioni di cui al contratto individuale di lavoro stipulato con questa Area Vasta, rispettivamente al n. 67 del 12/06/2017; al n. 74 del 15/06/2017 e al n. 65 del 12/06/2017;
- 3 di dare atto che tali proroghe non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza,
- 4 di prendere atto che, in relazione al contratto individuale dei citati sanitari, trattasi di prima proroga, per effetto della quale la durata complessiva del rapporto a termine non è superiore ad anni 3;
- 5 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;

- 6 di dare atto che il costo, della proroga di n. 2 Sanitari 16/06/2018 al 15/06/2020 e di n. 1 Sanitario dal 01/07/2018 al 30/06/2020 da imputare al Bilancio dell'esercizio anno 2018, anno 2019 e anno 2020 sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 38.584,06
0512030203		€ 10.757,19
0512030303		€ 3.279,63

BILANCIO ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 73.106,64
0512030203		€ 20.382,04
0512030303		€ 6.214,04

- 7 di attestare che il costo delle proroghe, sarà compreso nel Budget anno 2018 per come verrà assegnato all'Area Vasta 1 dalla Giunta della regione Marche, e che le stesse, essendo già programmate nel piano occupazionale anno 2017, sono inserite nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di fabbisogno del personale (2017-2019);
- 8 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 9 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

**Sig.a Silvana Cavani**

Responsabile dell'Istruttoria

**Dott.ssa Roberta Furbetta**

Responsabile del Procedimento

**PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente determinazione e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

**Dott. Paolo Pierella**

Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

**- ALLEGATI -**