

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 679/AV1 DEL 30/05/2018**

Oggetto: Det.n.216/AV1/2018. Costituzione di rapporto individuale di lavoro a tempo indeterminato con la Dr.ssa Federica Palucci in qualità di Dirigente Medico nella disciplina di Cardiologia.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 Di assumere a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, attingendo tramite scorrimento dalla graduatoria approvata con determina n. 216/AV1 del 20/2/2018 secondo le modalità di interpello unico coordinato a livello centrale dall'Area Politiche del Personale ASUR, la Dr.ssa Federica Palucci, nata il 16/7/1976, classificatasi all'undicesimo posto, in qualità di Dirigente Medico nella disciplina di Cardiologia, ipotizzando la decorrenza del rapporto individuale di lavoro dal 1/6/2018 c/o U.O.C. di Cardiologia/UTIC dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino dell'Area Vasta n. 1;

- 2 Di invitare l'interessata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, ove verrà precisata la decorrenza del rapporto di lavoro, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 3 Di dare atto che nel contratto individuale di lavoro verrà indicata l'opzione per l'esclusività o la non esclusività del rapporto con il S.S.N. che il dirigente neoassunto intenderà esercitare, ai sensi della Legge n. 138 del 26.05.2004 come riportato all'art. 10 del CCNL del 03.11.2005;
- 4 Di attribuire alla medesima il trattamento economico corrispondente al dirigente medico previsto dal CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria vigente;
- 5 Di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti;
- 6 Di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro dal 1/6/2018, da imputare al Bilancio di esercizio anno 2018 ed al Bilancio annuale, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO DI ESERCIZIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 31.629,78
0512010202	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 8.818,41
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 2.688,54

BILANCIO ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 54.222,48
0512010202	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 15.117,27
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 4.608,93

- 7 Di attestare che il costo della sopra assunzione verrà compreso nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che lo stesso, essendo già programmato nel piano occupazionale anno 2017, è inserito nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019), in coerenza con la delibera di Giunta Regionale n. 137 del 18/02/2013 per la copertura di posti vacanti;
- 8 Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 9 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto verranno compresi nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche.

Dott.ssa Laura Cardinali

Dirigente U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti

Dirigente U.O. Supporto al controllo di gestione

La presente determina consta di n. 8 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(Unità Operativa Gestione risorse umane)

□ **Normativa di riferimento**

D.Lgs. n. 502/92;

Capo I - Titolo II - Libro V del Codice Civile e Leggi sul rapporto di lavoro privato;

D.P.R. n. 483/1997;

Art. 36 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. *“Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”*;

CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria siglato il 6.5.2010 e previgenti norme contrattuali non disapplicate;

CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria siglato il 5.12.1996 Art. 14 *“Il contratto individuale di lavoro”*;

DGRM n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: *“Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d’intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL”*;

Determina del Direttore Generale n. 227/ASURDG del 23/3/2011 avente ad oggetto: *“Riconoscimento posti della Dotazione Organica del personale”*.

□ **Motivazione:**

Richiamata la determina n. 216/AV1 del 20/2/2018 avente ad oggetto *“Det. n. 711/AV1/2017. Approvazione graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, a n. 1 posto di dirigente medico nella disciplina di Cardiologia. Provvedimenti conseguenti”*.

Preso atto che con la sopraccitata determina si è provveduto a nominare il vincitore del concorso pubblico *de quo* e ad assumere a tempo indeterminato cinque ulteriori unità sanitarie dirigenziali attingendo tramite scorrimento dalla graduatoria in esame, in virtù del mandato conferito dalla Direzione di Area Vasta n. 1 alla scrivente U.O.C. sulla base della richiesta del Direttore della U.O.C. di Cardiologia dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino dell’Area Vasta n. 1, acquisita agli atti in forma cartacea ID 642047 del 27/6/2017, per le motivazioni ivi contenute.

Considerata la rinuncia all’assunzione a tempo indeterminato da parte della candidata classificata al sesto posto della citata graduatoria, nella persona di Dr.ssa Simona Masiero, nata il 30/11/1985, espressamente manifestata dall’interessata ed acquisita agli atti tramite PEC prot. n. 18591 del 2/3/2018.

Pertanto, si è proceduto con determina n. 406/AV1 del 28/3/2018 avente ad oggetto: *“Det.n.216/AV1/2018. Costituzione di rapporto individuale di lavoro a tempo indeterminato con la Dr.ssa Giulia Pongetti in qualità di Dirigente Medico nella disciplina di Cardiologia”* alla copertura del

posto ancora vacante e disponibile attingendo, tramite scorrimento, dalla graduatoria concorsuale sopraccitata, e susseguito dall'invio di lettera di assunzione all'interessata, prot. n. 26371 del 28/3/2018.

Preso atto che, prima di perfezionare l'assunzione con stipula del contratto individuale di lavoro, è prevenuta a questa amministrazione la rinuncia all'assunzione da parte della Dr.ssa Giulia Pongetti, tramite fax acquisito al prot. n. 32520 del 19/4/2018.

Viste le disposizioni dell'Area Politiche del Personale ASUR, pervenute a mezzo e-mail in data 19/4/2018, dirette a coordinare a livello centrale un interpello unico dei candidati utilmente collocati nella graduatoria di che trattasi al fine di soddisfare il fabbisogno rappresentato dalle Aree Vaste dell'ASUR nell'ottica di ottimizzarne l'utilizzo a livello aziendale; pertanto, questa Area Vasta ha inviato all'Area Politiche del Personale ASUR gli estremi anagrafici dei candidati per agevolare le operazioni di interpello unico astenendosi nel contempo dal compiere qualunque altro atto e manifestando la necessità di assumere una unità in virtù della rinuncia della candidata classificatasi all'ottavo posto.

Considerato che, all'esito interpello unico coordinato a livello centrale, l'Area Politiche del Personale ASUR, con nota prot. 13027 del 9/5/2018, ha comunicato che la candidata undicesima classificata, nella persona di Dr.ssa Federica Palucci, nata il 16/7/1976, ha espressamente manifestato accettazione alla proposta di assunzione a tempo indeterminato presso questa Area Vasta n. 1.

Accertato che dalla ricognizione dei posti della Dotazione Organica del personale dell'Area Vasta n. 1, recepita con determina del Direttore Generale n. 227/ASURDG del 23/3/2011, esistono posti vacanti in tale qualifica.

Preso atto che tale assunzione sarà compresa nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che la stessa, essendo già programmata nel piano occupazionale anno 2017, è inserita nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019), in attuazione anche del protocollo d'intesa stipulato con le OO.SS. approvato con delibera DGRM n. 137 del 18/02/2013 per la copertura di posti vacanti.

Visto l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che prevede che le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato e viste le disposizioni della delibera DGRM n. 137 del 18/02/2013 di riduzione dei rapporti di lavoro flessibile dell'area dirigenza utilizzando le graduatorie concorsuali approvate per la copertura dei posti vacanti.

Inoltre, richiamata la delibera della Giunta Regione Marche n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: "Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL".

Vista la Direttiva della Direzione ASUR n. 59 del 08/04/2010 con la quale si afferma che nel caso in cui il concorso sia concluso e vi sia una graduatoria disponibile, l'intento di razionalizzazione e di economicità senza ulteriori oneri finanziari ed aggravii di tempo sotteso all'utilizzazione dello strumento della mobilità può essere invece ragionevolmente realizzato anche con lo scorrimento della graduatoria (cfr Consiglio di Stato Quinta Sezione sul ricorso n. 200906536/2009 su ricorso n. 6928 del 2008 e da ultimo su ricorso n. 4329 del 31/07/2012).

Viste, ed esaminate le disposizioni legislative e contrattuali in materia di assunzione del personale a tempo indeterminato, nonché l'art. 14 "Il contratto individuale di lavoro" CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria siglato il 5.12.1996.

Si rappresenta la necessità di provvedere all'assunzione a tempo indeterminato della candidata classificatasi all'undicesimo posto della graduatoria sopra citata, nella persona di Dr.ssa Federica Palucci, nata il 16/7/1976, in qualità di Dirigente Medico nella disciplina Cardiologia ipotizzando la decorrenza del rapporto individuale di lavoro dal 1/6/2018 presso la U.O.C. di Cardiologia/UTIC dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino dell'Area Vasta n. 1.

Pertanto,

□ **Esito dell'istruttoria:**

SI PROPONE AL DIRETTORE DI AREA VASTA

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 Di assumere a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i., per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, attingendo tramite scorrimento dalla graduatoria approvata con determina n. 216/AV1 del 20/2/2018 secondo le modalità di interpello unico coordinato a livello centrale dall'Area Politiche del Personale ASUR, la Dr.ssa Federica Palucci, nata il 16/7/1976, classificatasi all'undicesimo posto, in qualità di Dirigente Medico nella disciplina di Cardiologia, ipotizzando la decorrenza del rapporto individuale di lavoro dal 1/6/2018 c/o U.O.C. di Cardiologia/UTIC dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino dell'Area Vasta n. 1;
- 2 Di invitare l'interessata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, ove verrà precisata la decorrenza del rapporto di lavoro, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;

- 3 Di dare atto che nel contratto individuale di lavoro verrà indicata l'opzione per l'esclusività o la non esclusività del rapporto con il S.S.N. che il dirigente neoassunto intenderà esercitare, ai sensi della Legge n. 138 del 26.05.2004 come riportato all'art. 10 del CCNL del 03.11.2005;
- 4 Di attribuire alla medesima il trattamento economico corrispondente al dirigente medico previsto dal CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria vigente;
- 5 Di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti;
- 6 Di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro dal 1/6/2018, da imputare al Bilancio di esercizio anno 2018 ed al Bilancio annuale, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO DI ESERCIZIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 31.629,78
0512010202	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 8.818,41
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 2.688,54

BILANCIO ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 54.222,48
0512010202	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 15.117,27
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 4.608,93

- 7 Di attestare che il costo della sopra assunzione verrà compreso nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che lo stesso, essendo già programmato nel piano occupazionale anno 2017, è inserito nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del

Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019), in coerenza con la delibera di Giunta Regionale n. 137 del 18/02/2013 per la copertura di posti vacanti;

- 8 Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 9 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Sig. Davide Trepiedi

Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta

Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione risorse umane

- ALLEGATI -

Non sono presenti allegati.