

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1  
N. 660/AV1 DEL 22/05/2018**

**Oggetto: Presa d'atto della valutazione positiva del Collegio Tecnico per applicazione Art. 5 CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria 2° Biennio Economico (2000/01) alla Dr.ssa Chin Shu Har, Dirigente Medico.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1**

- . . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Responsabile del Bilancio e del Responsabile del Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di prendere atto della valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico in data 19/04/2018 nei confronti della Dr.ssa Chin Shu Har, Dirigente Medico di Igiene degli Alimenti e Nutrizione a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo, che in data 21/11/2017 ha maturato i quindici anni di attività previsti dall'art. 5, del CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza Medica/Veterinaria;
2. Di conferire pertanto, alla Dr.ssa Chin Shu Har, l'incarico dirigenziale di Natura Professionale ex art. 27, c. 1 lett. c) del CCNL 08/06/2000, denominato "Gestione notifiche per avvio/subentro/modifiche delle attività del settore alimentare", dal 01/12/2017 della durata di tre anni fatto salvo modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 1 adottati a seguito della LR n. 17/2011, della DGRM n. 17 del 17/01/2011, della Det. DG ASUR n. 587 del 23/07/2013 e della DGRM n. 1345 del 30/09/2013;

3. Di attribuire, per effetto di quanto sopra, al suddetto dirigente, la retribuzione di posizione minima contrattuale prevista dall'art. 5, c. 1 del CCNL 06/05/2010, (2° biennio economico 2008/2009) Area Dirigenza Medica/Veterinaria, con decorrenza dal 01/12/2017;
4. Di attribuire, al suddetto dirigente, l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (2° Biennio Economico 2008/2009) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN superiore a quindici anni, con decorrenza dal 01/12/2017;
5. Di attribuire, al suddetto dirigente, la retribuzione di posizione variabile aziendale prevista dalla contrattazione integrativa vigente;
6. Di attestare che i costi da imputare al Bilancio di esercizio anno 2018 saranno registrati nei conti così come segue:

ANNO 2018:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	Competenze personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	Euro 4.911,92
0512010202	Oneri sociali personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	Euro 1.310,50
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	Euro 417,51

ANNO 2017:

Euro 1.021,53 comprensivo di Oneri e IRAP, farà capo al Conto 0202010101 "Fondo per oneri da liquidare al personale", che presenta la necessaria disponibilità;

7. Di attestare che il presente atto non presenta comunque costi aggiuntivi per il Bilancio dell'Area Vasta 1, poiché le competenze di cui al punto 3) sono ricomprese nel Fondo contrattuale del Personale ex art. 50 CCNL 08/06/2000 che sarà reso compatibile con il Budget provvisorio 2018, che verrà assegnato all'Area Vasta n. 1 ai sensi della determina DGRM n. 1617 del 28/12/2017;
8. Di attestare che l'adeguamento dell'indennità di esclusività é incluso nel Budget provvisorio 2018, che verrà assegnato all'Area Vasta n. 1 ai sensi della determina DGRM n. 1617 del 28/12/2017;
9. Di stabilire che il predetto incarico dirigenziale è soggetto al sistema di verifica e valutazione periodica dei Dirigenti Medici previsto dalla normativa vigente;

10. Di dare mandato alla U.O. Gestione Risorse Umane di procedere agli adempimenti relativi al contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 13 del CCNL 08/06/2000 Area Medico Veterinaria così come integrato dall'art. 24 comma 5 del CCNL 03/11/2005;
11. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art.1 L.R. n. 36/2013;
12. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**Dr. Giovanni Fiorenzuolo**

**Per il parere infrascritto:**

**U.O.C. CONTABILITA'-BILANCIO-FINANZE:**

Si prende atto di quanto dichiarato dal responsabile del procedimento e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto sono inclusi nel Budget provvisorio 2018, che verrà assegnato all'Area Vasta n. 1 ai sensi della determina DGRM n. 1617 del 28/12/2017.

**Dott.ssa Anna Olivetti**  
**Responsabile del Controllo di Gestione**

**Dott.ssa Laura Cardinali**  
**Responsabile del Bilancio**

La presente determina consta di n. 6 pagine.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O. Gestione Risorse Umane**

**• Normativa di riferimento:**

- Art. 5 CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza Medica/Veterinaria
- CCNL 3/11/2005 Area Dirigenza Medica/Veterinaria
- Decreto Legge 78/2010 convertito con modificazioni della Legge 122/2010
- Legge n. 190 del 23/12/2014

• **Motivazione:**

Accertato che la Dr.ssa Chin Shu Har, Dirigente Medico di Igiene degli Alimenti e Nutrizione a tempo indeterminato e a rapporto di lavoro esclusivo, ha maturato in data 21/11/2017 i 15 anni di attività previsti dall'art. 5 del CCNL 2° Biennio Economico 2000/2001 - Area Dirigenza Medica/Veterinaria, e che pertanto deve essere sottoposta alla verifica (art. 31, comma 2 del CCNL 2° Biennio 2000/2001, sostituito dall'art. 26 CCNL 03/11/2005) da parte del Collegio Tecnico (art. 15 comma 5 del DLgs. 502/92);

Preso atto che la Dr.ssa Chin Shu Har è stata sottoposta alla verifica dell'attività svolta da parte del Collegio Tecnico, nominato con Determina del Direttore dell'AV1 n. 1376 del 29/12/2017;

Detta valutazione, effettuata in data 19/04/2018, ha avuto esito positivo come risulta dal verbale trasmesso alla U.O.C. Gestione Risorse Umane e conservato agli atti d'ufficio;

Preso atto della valutazione positiva del Collegio Tecnico, sussistendo i presupposti ed i requisiti di legge e contrattuali, e vista altresì la nota del 10/05/2018 della Dott.ssa Mattei Patrizia, Direttore del Servizio Igiene degli Alimenti e Nutrizione, si ritiene opportuno attribuire alla Dr.ssa Chin Shu Har, Dirigente Medico di Igiene degli Alimenti e Nutrizione, a far data dal 01/12/2017, l'incarico dirigenziale di Natura Professionale ex art. 27, c. 1 lett. c) del CCNL 08/06/2000, denominato "Gestione notifiche per avvio/subentro/modifiche delle attività del settore alimentare", della durata di tre anni;

Si rende necessario, per gli effetti di quanto sopra, adeguare il trattamento economico con conseguente corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (2° Biennio Economico 2008/2009) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN superiore a 15 anni, con decorrenza dal 01/12/2017 e l'attribuzione della retribuzione di posizione minima unificata prevista dall'art. 5, c. 1 del CCNL 06/05/2010, (2° biennio economico 2008/2009) Area Dirigenza Medica/Veterinaria, con decorrenza dal 01/12/2017.

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche si propone:

1. Di prendere atto della valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico in data 19/04/2018 nei confronti della Dr.ssa Chin Shu Har, Dirigente Medico di Igiene degli Alimenti e Nutrizione a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo, che in data 21/11/2017 ha maturato i quindici anni di attività previsti dall'art. 5, del CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza Medica/Veterinaria;

2. Di conferire pertanto, alla Dr.ssa Chin Shu Har, l'incarico dirigenziale di Natura Professionale ex art. 27, c. 1 lett. c) del CCNL 08/06/2000, denominato "Gestione notifiche per avvio/subentro/modifiche delle attività del settore alimentare", dal 01/12/2017 della durata di tre anni fatto salvo modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 1 adottati a seguito della LR n. 17/2011, della DGRM n. 17 del 17/01/2011, della Det. DG ASUR n. 587 del 23/07/2013 e della DGRM n. 1345 del 30/09/2013;
3. Di attribuire, per effetto di quanto sopra, al suddetto dirigente, la retribuzione di posizione minima contrattuale prevista dall'art. 5, c. 1 del CCNL 06/05/2010, (2° biennio economico 2008/2009) Area Dirigenza Medica/Veterinaria, con decorrenza dal 01/12/2017;
4. Di attribuire, al suddetto dirigente, l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (2° Biennio Economico 2008/2009) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN superiore a quindici anni, con decorrenza dal 01/12/2017;
5. Di attribuire, al suddetto dirigente, la retribuzione di posizione variabile aziendale prevista dalla contrattazione integrativa vigente;
6. Di attestare che i costi da imputare al Bilancio di esercizio anno 2018 saranno registrati nei conti così come segue:

ANNO 2018:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	Competenze personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	Euro 4.911,92
0512010202	Oneri sociali personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	Euro 1.310,50
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	Euro 417,51

ANNO 2017:

Euro 1.021,53 comprensivo di Oneri e IRAP, farà capo al Conto 0202010101 "Fondo per oneri da liquidare al personale", che presenta la necessaria disponibilità;

7. Di attestare che il presente atto non presenta comunque costi aggiuntivi per il Bilancio dell'Area Vasta 1, poiché le competenze di cui al punto 3) sono ricomprese nel Fondo contrattuale del Personale ex

art. 50 CCNL 08/06/2000 che sarà reso compatibile con il Budget provvisorio 2018, che verrà assegnato all'Area Vasta n. 1 ai sensi della determina DGRM n. 1617 del 28/12/2017;

8. Di attestare che l'adeguamento dell'indennità di esclusività é incluso nel Budget provvisorio 2018, che verrà assegnato all'Area Vasta n. 1 ai sensi della determina DGRM n. 1617 del 28/12/2017;
9. Di stabilire che il predetto incarico dirigenziale è soggetto al sistema di verifica e valutazione periodica dei Dirigenti Medici previsto dalla normativa vigente;
10. Di dare mandato alla U.O. Gestione Risorse Umane di procedere agli adempimenti relativi al contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 13 del CCNL 08/06/2000 Area Medico Veterinaria così come integrato dall'art. 24 comma 5 del CCNL 03/11/2005;
11. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art.1 L.R. n. 36/2013;
12. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**Alessandra Fabbri**  
**Istruttore del Procedimento**

### **Il Dirigente della U.O. Gestione Risorse Umane**

Il sottoscritto si esprime favorevolmente in ordine alla regolarità tecnica e in merito al profilo della legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore dell'Area Vasta.

**Dott. Paolo Pierella**  
**Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane**  
**Responsabile del Procedimento**

**- ALLEGATI -**

Nessun allegato