

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 600/AV1 DEL 11/05/2018**

Oggetto: Assunzione a tempo indeterminato di n. 4 Collaboratori Professionali Sanitari Tecnici di Laboratorio Biomedico cat. D.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 di procedere, all'assunzione a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 14 del CCNL Area Comparto del 01/09/95, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, i seguenti Collaboratori Professionali Sanitari Tecnici di Laboratorio Biomedico cat. D, tramite lo scorrimento della graduatoria, approvata con determina n. 301 del 12/03/2018 del Direttore di Area Vasta n. 1 classificatisi alla posizione a fianco indicata:

1	BELLINGHERI	CLAUDIA	04-ott-86	Classificatasi al n. 3°
2	VACCARO	SALVATORE	13-mag-85	Classificatosi al n. 4°
3	RAUSEO	MARIA GRAZIA	12-dic-88	Classificatasi al n. 5°
4	BIANCHI	ARIANNA	06-giu-86	Classificatasi al n. 6°

- 2 di invitare gli interessati alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro Area Comparto, ove verrà precisata la decorrenza di inizio rapporto, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 3 di attribuire ai medesimi il trattamento economico corrispondente al personale del comparto previsto dal CCNL dell'Area Comparto Sanità vigente;
- 4 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti;
- 5 di da di dare atto che il costo, dell'assunzione di n. 4 Tecnici di Laboratorio ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro a tempo indeterminato dal 01/06/2018 da imputare al Bilancio anno 2018 e al Bilancio annuale, sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030102	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. indeterminato	€ 55.848,52
0512030202	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. indeterminato	€ 15.570,53
0512030302	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. indeterminato	€ 4.747,11

BILANCIO ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030102	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. indeterminato	€ 95.740,32
0512030202	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. indeterminato	€ 26.692,33
051203030	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. indeterminato	€ 8.137,91

- 6 di attestare che il costo delle assunzioni, sarà compreso nel Budget anno 2018, per come verrà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla giunta della Regione Marche, e che le stesse, essendo già programmate nel piano occupazionale anno 2017, sono inserite nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di fabbisogno del personale (2017-2019);
- 7 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;

- 8 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto verranno compresi nel budget 2018 per come sarà assegnato all'Area Vasta 1 dalla Giunta della Regione Marche.

Dott.ssa Laura Cardinali

Dirigente U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti

Dirigente del Controllo di Gestione

La presente determina consta di n. 7 pagine.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O. GESTIONE RISORSE UMANE)**

□ **Normativa di riferimento**

D.Lgs n. 165/2001

Capo I – Titolo II Libro V del Codice Civile e Leggi sul rapporto di lavoro privato;

DPR n. 220/2001

Art. 14 del CCNL 01/09/95 dell'Area Comparto Sanità

CCNL del personale del Comparto Sanità sottoscritto in data 10/04/2008 e norme non disapplicate di contratti precedenti;

□ **Motivazione:**

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1, in virtù della relazione trasmessa con nota prot.ID n. 785594 del 16/04/2018 dal Direttore del Dipartimento di Medicina di Laboratorio e dal Dirigente delle Professioni Sanitarie Area Tecnico Diagnostica, ha conferito mandato alla scrivente U.O. di porre in essere gli atti necessari per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 4 Collaboratori Professionali Sanitari Tecnici di Laboratorio al fine di garantire l'attività di diagnostica di laboratorio e per non determinare l'interruzione di pubblico servizio;

Visto l'art. 36 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. che prevede che le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato;

Richiamata la graduatoria del concorso pubblico per titoli ed esami a n. 2 posti di C.P.S. Tecnico di Laboratorio Biomedico cat. D, approvata con determina n. 301 del 12/03/2018 del Direttore di Area Vasta 1 utilizzata fino al 2° posto;

Accertato che esistono posti vacanti in tale qualifica;

Atteso che, per le vie brevi, sono stati interpellati per la disponibilità all'assunzione a tempo indeterminato, i candidati Bellinghieri Claudia, Vaccaro Salvatore, Rauseo Maria Grazia e Bianchi Arianna classificatisi rispettivamente al n. 3°, 4°, 5° e 6° posto tramite lo scorrimento della citata graduatoria, dando tutti la disponibilità all'assunzione;

Accertato che tali assunzioni saranno comprese nel budget 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che le stesse, essendo già programmate nel piano occupazionale anno 2017, sono inserite nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019);

Richiamata, inoltre, la delibera della Giunta Regione Marche n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: "Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL".

Vista la Direttiva della Direzione ASUR n. 59 del 08/04/2010 con la quale si afferma che nel caso in cui il concorso sia concluso e vi sia una graduatoria disponibile, l'intento di razionalizzazione e di economicità senza ulteriori oneri finanziari ed aggravii di tempo sotteso all'utilizzazione dello strumento della mobilità può essere invece ragionevolmente realizzato anche con lo scorrimento della graduatoria (cfr Consiglio di Stato Quinta Sezione sul ricorso n. 200906536/2009 su ricorso n. 6928 del 2008 e da ultimo su ricorso n. 4329 del 31/07/2012).

Viste, ed esaminate le disposizioni legislative e contrattuali in materia di assunzione del personale a tempo indeterminato, nonché gli artt. 14 e 15 del CCNL Area Comparto 01/09/95;

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,

si propone al Direttore di Area Vasta:

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di procedere, all'assunzione a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 14 del CCNL Area Comparto del 01/09/95, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, i seguenti Collaboratori Professionali Sanitari Tecnici di Laboratorio Biomedico cat. D, tramite lo scorrimento della graduatoria, approvata con determina n. 301 del 12/03/2018 del Direttore di Area Vasta n. 1 classificatisi alla posizione a fianco indicata:

1	BELLINGHIERI	CLAUDIA	04-ott-86	Classificatasi al n. 3°
2	VACCARO	SALVATORE	13-mag-85	Classificatosi al n. 4°
3	RAUSEO	MARIA GRAZIA	12-dic-88	Classificatasi al n. 5°
4	BIANCHI	ARIANNA	06-giu-86	Classificatasi al n. 6°

- 2 di invitare gli interessati alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro Area

Comparto, ove verrà precisata la decorrenza di inizio rapporto, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;

- 3 di attribuire ai medesimi il trattamento economico corrispondente al personale del comparto previsto dal CCNL dell'Area Comparto Sanità vigente;
- 4 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti;
- 5 di dare atto che il costo, dell'assunzione di n. 4 Tecnici di Laboratorio ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro a tempo indeterminato dal 01/06/2018 da imputare al Bilancio anno 2018 e al Bilancio annuale, sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 55.848,52
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 15.570,53
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 4.747,11

BILANCIO ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 95.740,32
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 26.692,33
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 8.137,91

- 6 di attestare che il costo delle assunzioni, sarà compreso nel Budget anno 2018, per come verrà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla giunta della Regione Marche, e che le stesse, essendo già programmate nel piano occupazionale anno 2017, sono inserite nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di fabbisogno del personale (2017-2019);
- 7 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;

8 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

Sig.a Silvana Cavani

Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta

Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente determinazione e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

- ALLEGATI -