

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 561/AV1 DEL 03/05/2018**

Oggetto: Det.n.947/AV2/2016. Costituzione di rapporto individuale di lavoro a tempo indeterminato con tre Collaboratori Professionali Sanitari – Tecnici della Prevenzione cat. D.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 Di assumere a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 1/9/95, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, attingendo tramite scorrimento dalla graduatoria approvata con determina n. 947/AV2 del 22/07/2016, la Sig.ra Roberta Di Marco, il Sig. Diego Scotece ed il Sig. Vincenzo Tinaglia, classificatisi rispettivamente al quarantunesimo, quarantasettesimo ed al quarantanovesimo posto, in qualità di Collaboratori Professionali Sanitari – Tecnici della Prevenzione cat. D, ipotizzando la decorrenza dei rapporti di lavoro dal 1/5/2018 presso il Dipartimento di Prevenzione dell'Area Vasta n. 1;
- 2 Di invitare gli interessati alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Comparto Sanità, ove verrà precisata la decorrenza del rapporto, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti,

- 3 Di attribuire ai medesimi il trattamento economico corrispondente al personale del comparto previsto dal CCNL dell'Area Comparto Sanità vigente;
- 4 Di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti;
- 5 Di dare atto che il costo, dell'assunzione di tre tecnici della prevenzione ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro a tempo indeterminato dal 1/5/2018 da imputare al Bilancio di esercizio anno 2018 e al Bilancio annuale di esercizio, sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030102	competenze personale ruolo sanitario - comparto Tempo indeterminato	€ 47.870,16
0512030202	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto Tempo indeterminato	€ 13.346,17
0512030302	IRAP personale ruolo sanitario - comparto Tempo indeterminato	€ 4.068,95
BILANCIO ANNUALE DI ESERCIZIO		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030102	competenze personale ruolo sanitario - comparto Tempo indeterminato	€ 71.805,24
0512030202	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto Tempo indeterminato	€ 20.019,25
0512030302	IRAP personale ruolo sanitario - comparto Tempo indeterminato	€ 6.103,43

- 6 Di attestare che il costo delle sopra assunzioni verrà compreso nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che lo stesso, essendo già programmato nel piano occupazionale anno 2017, è inserito nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019);
- 7 Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8 Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto verranno compresi nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche.

Dott.ssa Laura Cardinali

Dirigente U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti

Dirigente U.O. Supporto al controllo di gestione

La presente determina consta di n. 8 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O. GESTIONE RISORSE UMANE)**

❑ **Normativa di riferimento**

D.Lgs. n. 502/92;

Capo I - Titolo II - Libro V del Codice Civile e Leggi sul rapporto di lavoro privato;

D.P.R. n. 220/2001;

Art. 36 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. “*Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*”;

L.R. n. 37 del 30/12/2016;

Art. 14 del CCNL 01/09/95 dell’Area Comparto Sanità;

CCNL del personale del Comparto Sanità sottoscritto in data 10/04/2008 e norme non disapplicate di contratti precedenti;

DGRM n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: “*Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d’intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL*”;

DGRM n. 1066 del 15/7/2013 “*L.R. n. 37/2012 art. 25, comma 3 – Definizione criteri e modalità per l’utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici*”;

Nota Direzione Generale ASUR n. 32405 del 24/9/2015 avente ad oggetto: “*Modifica linee guida sui criteri e modalità di applicazione della Delibera di Giunta Regione Marche n. 1066 del 15/7/2013*”.

❑ **Motivazione:**

Richiamata la determina del Direttore di Area Vasta n. 251 del 27/2/2018 avente ad oggetto: “*Det.n.947/AV2/2016. Costituzione di rapporto individuale di lavoro a tempo indeterminato con due Collaboratori Professionali Sanitari – Tecnici della Prevenzione cat. D*” ed atteso che si è successivamente appreso della rinuncia all’assunzione, acquisita agli atti al prot. n. 22123 del 14/3/2018, del candidato classificatosi al trentacinquesimo posto.

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1 ha conferito mandato alla scrivente U.O. di porre in essere gli atti necessari per l’assunzione a tempo indeterminato del rinunciatario come da richiesta del Responsabile del Servizio Igiene degli Alimenti di Origine Animale dell’Area Vasta n. 1, acquisita agli atti ID 757397 del 15/2/2018, e di due ulteriori Collaboratori Professionali Sanitari – Tecnici della Prevenzione cat. D, in virtù della richiesta, ID 763867 del 2/3/2018, del Responsabile del Servizio Igiene e sanità pubblica U.O.C. ambiente e salute per una unità e della richiesta, ID 779787 del 5/4/2018, del Responsabile Servizio Igiene

degli alimenti e della nutrizione per una unità, per le motivazioni ivi contenute, in particolare, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza dei Servizi sopra menzionati afferenti al Dipartimento di Prevenzione dell'Area Vasta n. 1.

Richiamato il protocollo d'intesa stipulato ed approvato con atto n. 498/AV1 del 12/5/2017 tra l'Area Vasta n. 1 e l'Area Vasta n. 2 finalizzato all'utilizzo della graduatoria di concorso pubblico per assunzioni a tempo indeterminato di Collaboratori Professionali Sanitari – Tecnici della Prevenzione cat. D approvata con determina del Direttore dell'Area Vasta n. 2 n. 947/AV2 del 22/7/2016, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art. 25 della Legge Regionale n. 37 del 27/11/2012, modificata dalla Legge Regionale n. 37 del 30/12/2016, e della DGRM n. 1066 del 15/07/2013.

Visto l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che prevede che le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

Considerato che l'Area Vasta n. 2, con nota acquisita agli atti al prot. n. 5974 del 12/1/2018, concedeva l'utilizzo della graduatoria *de qua* comunicando contestualmente i nominativi e le generalità dei candidati classificati in posizione utile, invitando l'utilizzo congiunto con l'Area Vasta n. 3, anch'essa utilizzatrice di detta graduatoria, al fine di pervenire ad una più rapida acquisizione del personale necessario.

Viste le sopravvenute esigenze di assumere personale in detta qualifica a tempo indeterminato come da richieste dei servizi afferenti al Dipartimento di Prevenzione dell'Area Vasta n. 1, la titolare della graduatoria, per le vie brevi, ha concesso a questa Area Vasta la possibilità di incrementare l'acquisizione di Collaboratori Professionali Sanitari – Tecnici della Prevenzione cat. D di ulteriori due unità, nel rispetto delle disposizioni contenute nel protocollo d'intesa stipulato in essere.

Per quanto sopra esposto, si è proceduto ad attingere, tramite scorrimento, dalla graduatoria di che trattasi, in base alle indicazioni ricevute dall'Area Vasta n. 2 titolare ed in accordo congiunto con l'Area Vasta n. 3, interpellando i candidati, in tre *tranche* di telegrammi trasmessi il 12/3/2018, il 27/3/2018 ed il 3/4/2018, dal trentanovesimo al cinquantottesimo classificato; risultano aver accettato la proposta di assunzione a tempo indeterminato i candidati classificati al quarantunesimo, quarantasettesimo ed al quarantanovesimo posto, rispettivamente nelle persone di Sig.ra Roberta Di Marco, Sig. Diego Scotece e Sig. Vincenzo Tinaglia.

Preso atto che tali assunzioni saranno comprese nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che le stesse, essendo già programmate nel piano occupazionale anno 2017, sono inserite nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019).

Inoltre, richiamata la delibera della Giunta Regione Marche n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: “Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d’intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL”.

Vista la Direttiva della Direzione ASUR n. 59 del 08/04/2010 con la quale si afferma che nel caso in cui il concorso sia concluso e vi sia una graduatoria disponibile, l’intento di razionalizzazione e di economicità senza ulteriori oneri finanziari ed aggravii di tempo sotteso all’utilizzazione dello strumento della mobilità può essere invece ragionevolmente realizzato anche con lo scorrimento della graduatoria (cfr Consiglio di Stato Quinta Sezione sul ricorso n. 200906536/2009 su ricorso n. 6928 del 2008 e da ultimo su ricorso n. 4329 del 31/07/2012).

Viste, ed esaminate le disposizioni legislative e contrattuali in materia di assunzione del personale a tempo indeterminato, nonché gli artt. 14 e 15 del CCNL Area Comparto 01/09/95.

Si rappresenta la necessità di provvedere all’assunzione a tempo indeterminato dei candidati classificatisi al quarantunesimo, quarantasettesimo ed al quarantanovesimo posto della graduatoria sopra citata, nelle persone di Sig.ra Roberta Di Marco, Sig. Diego Scotece e Sig. Vincenzo Tinaglia, in qualità di Collaboratori Professionali Sanitari – Tecnici della Prevenzione cat. D, ipotizzando la decorrenza dei rapporti di lavoro dal 1/5/2018 presso il Dipartimento di Prevenzione dell’Area Vasta n. 1.

□ **Esito dell’istruttoria:**

Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,

si propone al Direttore di Area Vasta:

l’adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 Di assumere a tempo indeterminato, ai sensi dell’art. 14 del CCNL 1/9/95, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, attingendo tramite scorrimento dalla graduatoria approvata con determina n. 947/AV2 del 22/07/2016, la Sig.ra Roberta Di Marco, il Sig. Diego Scotece ed il Sig. Vincenzo Tinaglia, classificatisi rispettivamente al quarantunesimo, quarantasettesimo ed al quarantanovesimo posto, in qualità di Collaboratori Professionali Sanitari – Tecnici della Prevenzione cat. D, ipotizzando la decorrenza dei rapporti di lavoro dal 1/5/2018 presso il Dipartimento di Prevenzione dell’Area Vasta n. 1;
- 2 Di invitare gli interessati alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all’Area Comparto Sanità, ove verrà precisata la decorrenza del rapporto, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti,

- 3 Di attribuire ai medesimi il trattamento economico corrispondente al personale del comparto previsto dal CCNL dell'Area Comparto Sanità vigente;
- 4 Di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti;
- 5 Di dare atto che il costo, dell'assunzione di tre tecnici della prevenzione ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro a tempo indeterminato dal 1/5/2018 da imputare al Bilancio di esercizio anno 2018 e al Bilancio annuale di esercizio, sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030102	competenze personale ruolo sanitario - comparto Tempo indeterminato	€ 47.870,16
0512030202	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto Tempo indeterminato	€ 13.346,17
0512030302	IRAP personale ruolo sanitario - comparto Tempo indeterminato	€ 4.068,95
BILANCIO ANNUALE DI ESERCIZIO		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030102	competenze personale ruolo sanitario - comparto Tempo indeterminato	€ 71.805,24
0512030202	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto Tempo indeterminato	€ 20.019,25
0512030302	IRAP personale ruolo sanitario - comparto Tempo indeterminato	€ 6.103,43

- 6 Di attestare che il costo delle sopra assunzioni verrà compreso nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che lo stesso, essendo già programmato nel piano occupazionale anno 2017, è inserito nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019);
- 7 Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8 Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

Sig. Davide Trepiedi

Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta

Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente determinazione e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

- ALLEGATI -

Non sono presenti allegati.