

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 528/AV1 DEL 24/04/2018**

Oggetto: Art.15 D.Lgs.n.502/92 - DGRMn.1503/13 - Det.n.322/AV1/2018. Conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina di Farmacia ospedaliera per l'Area Vasta n. 1.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di procedere al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina di Farmacia ospedaliera per la U.O.C. di Farmacia ospedaliera dell'Area Vasta n. 1 al Dott. Celestino Bufarini, nato il 15/7/1964, ipotizzandone la decorrenza dal 1/5/2018 fino al 30/4/2023, per le motivazioni esplicitate nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, nel rispetto del bando indetto con determina del Direttore di Area Vasta n. 463/AV1 del 4/5/2017 ed ai sensi di quanto previsto dall'art. 15 comma 7 bis) lett. b) - 2° alinea - del D.Lgs. n. 502/1992, novellato dall'art. 4 comma 2 del D.L. n. 158/2012 convertito con L. n.189 del 8/11/2012;
2. Di demandare alla U.O. Gestione Risorse Umane la predisposizione degli atti conseguenti tra cui il contratto individuale di lavoro con il suddetto professionista, ove verrà precisata la decorrenza dell'incarico e le condizioni normative ed economiche previste dal CCNL della Dirigenza SPTA e dalla contrattazione integrativa vigente;

3. Di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza dell'incarico dal 1/5/2018 fino al 30/4/2023, da imputare al Bilancio di esercizio anno 2018 e al bilancio annuale di previsione, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512020103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA – tempo determinato	€ 55.409,52
0512020203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA – tempo determinato	€ 15.448,19
0512020303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA – tempo determinato	€ 4.709,81

BILANCIO ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512020103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA – tempo determinato	€ 83.114,28
0512020203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA – tempo determinato	€ 23.172,28
0512020303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA – tempo determinato	€ 7.064,72

4. Di attestare che il costo delle sopra assunzioni verrà compreso nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che lo stesso, essendo già programmato nel piano occupazionale anno 2017, è inserito nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019);
5. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i;

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto verranno compresi nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche.

Dott.ssa Laura Cardinali

Dirigente U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti

Dirigente U.O. Supporto al controllo di gestione

La presente determina consta di n. 7 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(Unità Operativa Gestione risorse umane)

□ **Normativa di riferimento**

D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 e s.m.i. “Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l’accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l’accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale”;

D.L. n. 158/2012 “Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute”, convertito, con modificazioni, nella L. n. 189/2012, che rende disapplicata la L.R. n. 15 del 6/11/2007, ed in particolare l’art. 4 rubricato: “Dirigenza sanitaria e governo clinico”;

Art. 15 “Disciplina della dirigenza medica e delle professioni sanitarie” del D.Lgs. n. 502/1992, così come novellato dall’art. 4 del D.L. n. 158/2012 “Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute”, convertito, con modificazioni, nella L. n. 189/2012;

Artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile;

Art.35 bis comma 1 lett. a) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. (così come introdotto dall’articolo 1 comma 46 della Legge n.190/2012) ed art. 57 comma 1 punto a) del medesimo D.Lgs. 165/2001 (così come novellato dall’articolo 5 della Legge 23/11/2012 n.215);

DGRM n. 1503 del 04/11/2013 “Art. 3, comma 2, lett. a) L.R. n. 13/2003 – Indirizzi per gli enti del Servizio Sanitario Regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica, veterinaria e sanitaria ai sensi dell’art. 15, comma 7-bis del D.Lgs. n. 502/1992”;

Circolare del Ministero della Sanità 27/04/1998 n. DPS-IV/9/11/749;

Conferenza Stato-Regioni del 21/03/2002 e del 29/07/2004;

Determina del Direttore di Area Vasta n. 1 n. 463/AV1 del 4/5/2017 “DPR 484/97 e DGRM 1503/13. Avviso pubblico per l’attribuzione di un incarico quinquennale di Direttore di struttura complessa nella Disciplina di Farmacia ospedaliera per l’Area Vasta n. 1” punto 10. “MODALITA’ DI SVOLGIMENTO DELL’INCARICO”.

□ **Motivazione:**

Richiamata la determina del Direttore di Area Vasta n. 322/AV1 del 13/3/2018 avente ad oggetto: “Art.15 D.Lgs. n.502/92 - DGRM n.1503/13. Conferimento dell’incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina di Farmacia ospedaliera per l’Area Vasta n. 1” si è provveduto ad attribuire

l'incarico quinquennale con decorrenza dal giorno 15/3/2018 al 14/3/2023 nominando il candidato collocatosi al primo posto della graduatoria, nella persona di Dott.ssa Mirti Serafini, in aderenza agli esiti della terna degli idonei predisposta dalla commissione di valutazione.

Considerato che si è successivamente appreso del collocamento a riposo per limiti di età del Dirigente neo incaricato con decorrenza dal giorno 1/4/2018 (31/3/2018 u.g.s.).

Vista la determina del Direttore di Area Vasta n. 463/AV1 del 4/5/2017 relativa all'indizione del bando di avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di che trattasi, il quale al punto 10. "MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO" cita testualmente: "...omissis La Direzione di Area Vasta si riserva la possibilità di utilizzare gli esiti della procedura selettiva, nel corso dei due anni successivi alla data del conferimento dell'incarico, nel caso in cui il dirigente a cui verrà attribuito l'incarico dovesse dimettersi o decadere, conferendo l'incarico stesso ad uno dei due professionisti facenti parte della terna iniziale.", nel rispetto degli indirizzi delineati dalla DGRM n. 1503 del 04/11/2013.

Per quanto sopra esposto, il Direttore dell'Area Vasta n. 1 conferisce mandato alla scrivente U.O.C. di porre in essere gli atti necessari per attribuire l'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina di Farmacia ospedaliera per la U.O.C. di Farmacia ospedaliera dell'Area Vasta n. 1 al candidato collocatosi al secondo posto della terna, nella persona di Dott. Celestino Bufarini, nato il 15/7/1964, per le motivazioni espresse nella relazione acquisita agli atti in forma cartacea ID n. 787884 del 20/4/2018, avvalendosi della facoltà prevista nel bando.

Preso atto che tale assunzione sarà compresa nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che la stessa, essendo già programmata nel piano occupazionale anno 2017, è inserita nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019).

Pertanto, si rappresenta la necessità di provvedere all'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina di Farmacia ospedaliera per l'Area Vasta n. 1 al Dott. Celestino Bufarini, nato il 15/7/1964, ipotizzandone la decorrenza dal 1/5/2018 fino al 30/4/2023.

□ **Esito dell'istruttoria:**

SI PROPONE AL DIRETTORE DI AREA VASTA

l'adozione della determina nei seguenti termini:

1. Di procedere al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina di Farmacia ospedaliera per la U.O.C. di Farmacia ospedaliera dell'Area Vasta n. 1 al Dott. Celestino Bufarini, nato il 15/7/1964, ipotizzandone la decorrenza dal 1/5/2018 fino al 30/4/2023, per le motivazioni esplicitate nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, nel rispetto del bando indetto con determina del Direttore di Area Vasta n. 463/AV1 del 4/5/2017 ed ai sensi di quanto previsto dall'art. 15 comma 7 bis) lett. b) - 2° alinea - del D.Lgs. n. 502/1992, novellato dall'art. 4 comma 2 del D.L. n. 158/2012 convertito con L. n.189 del 8/11/2012;
2. Di demandare alla U.O. Gestione Risorse Umane la predisposizione degli atti conseguenti tra cui il contratto individuale di lavoro con il suddetto professionista, ove verrà precisata la decorrenza dell'incarico e le condizioni normative ed economiche previste dal CCNL della Dirigenza SPTA e dalla contrattazione integrativa vigente;
3. Di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza dell'incarico dal 1/5/2018 fino al 30/4/2023, da imputare al Bilancio di esercizio anno 2018 e al bilancio annuale di previsione, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512020103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA – tempo determinato	€ 55.409,52
0512020203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA – tempo determinato	€ 15.448,19
0512020303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA – tempo determinato	€ 4.709,81

BILANCIO ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512020103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA – tempo determinato	€ 83.114,28
0512020203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA – tempo determinato	€ 23.172,28
0512020303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA – tempo determinato	€ 7.064,72

4. Di attestare che il costo delle sopra assunzioni verrà compreso nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che lo stesso, essendo già programmato nel piano occupazionale anno 2017, è inserito nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019);
5. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i;

Sig.ra Silvana Cavani

Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta

Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione risorse umane

- ALLEGATI -

Non sono presenti allegati.