

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1  
N. 445/AV1 DEL 06/04/2018**

**Oggetto: Assunzione a tempo determinato di n. 22 Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri cat. D.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

- 1 di procedere, ai sensi dell'art. 31 del CCNL Area Comparto integrativo del 20/09/2001, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio che qui si intendono integralmente riportate, all'assunzione a tempo determinato per anni 1 dei seguenti Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri cat. D, tramite lo scorrimento della graduatoria approvata con determina n. 670 del 05/07/2017, rettificata con determina n. 821 del 03/08/2017 classificatisi alla posizione a fianco indicata:

1	POP	ANGELA LUMINATA	09-set-73	Classificatasi al n. 104°
2	SCIANCELEPORE	SARA	05-dic-91	Classificatasi al n. 149°
3	LUCHETTI	GRETA	31-ott-90	Classificatasi al n. 152°
4	PEZZA	GIANLUCA	01-lug-86	Classificatosi al n. 153°

5	CATALDO	MICHELE	28-mag-91	Classificatosi al n. 157°
6	TONELLI	FEDERICA	11-lug-90	Classificatasi al n. 158°
7	BERTULLI	GIULIA	01-10-87	Classificatasi al n. 160°
8	POMPEI POENTINI	SOFIA	11-lug-93	Classificatasi al n. 173°
9	BROCCOLI	ANDREA	04-mag-93	Classificatosi al n. 174°
10	BARUCCA	LUCIA	17-ago-93	Classificatasi al n. 177°
11	NARDINI	NICOLA	09-giu-93	Classificatasi al n. 178°
12	MOGLIANI	LIDIA	01-set-79	Classificatasi al n. 179°
13	SILVESTRI	IRENE	24-gen-94	Classificatasi al n. 184*
14	IMBIMBO	SONIA	02-feb-92	Classificatasi al n. 185°
15	BORGOGELLI	MARTINA	27-nov-92	Classificatasi al n. 188°
16	FEDUZI	ALESSIA	01-set-94	Classificatasi al n. 191°
17	ROVINELLI	ELEONORA	23-den-93	Classificatasi al n. 192°
18	SIGNORE	GIULIA	17-ago-92	Classificatasi al n. 193°
19	NEBBIA	VIOLAMARIA	07-lug-92	Classificatasi al n. 194°
20	FRATERNALE	ALICE	06-giu-91	Classificatasi al n. 196°
21	GIARDINI	MONICA	07/11/85	Classificatasi al n. 197°

22	VENA	GABRIELE	27-feb-92	Classificatosi al n. 202°
----	------	----------	-----------	---------------------------

- 2 di invitare gli interessati alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro Area Comparto, ove verrà precisata la decorrenza di inizio rapporto, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 3 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 4 di dare atto che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 5 di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro di n. 22 Infermieri dal 16/04/2018 al 15/04/2019 da imputare al Bilancio anno 2018 e anno 2019, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 379.748,38
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 105.873,39
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 32.278,48
BILANCIO ANNO 2019		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 156.366,98
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 43.594,93
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 13.291,14

- 6 di attestare che il costo delle assunzioni, sarà compreso nel Budget anno 2018, per come verrà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla giunta della Regione Marche, e che le stesse, essendo già programmate nel piano occupazionale anno 2017, sono inserite nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di fabbisogno del personale (2017-2019);
- 7 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;

8 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

**Dr. Giovanni Fiorenzuolo**

**RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE:**

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto verranno compresi nel budget 2018 per come sarà assegnato all'Area Vasta 1 dalla Giunta della Regione Marche.

**Dott.ssa Laura Cardinali**

Dirigente U.O. Bilancio

**Dott.ssa Anna Olivetti**

Dirigente del Controllo di Gestione

La presente determina consta di n. 12 pagine.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -  
(U.O. GESTIONE RISORSE UMANE )**

□ **Normativa di riferimento**

Art. 31 del CCNL Personale Comparto sanità Integrativo del 07/04/99 sottoscritto il 20/09/2001;

Art. 36 del D.L.vo 165/2001 e s.m.i. utilizzo di contratti di lavoro flessibili, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni";

Circolare ASUR n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;

L.R. n. 36/2013;

DGRM n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: "Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL";

L.R. n. 33/2014 art. 27 comma 1

D.Lgs. n. 81 del 15/06/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della L. 10/12/2014 n. 183"

D.L.gs. n. 75 del 25/05/2017, attuativo della Legge n. 124 del 07/08/2015 (cosiddetta Legge Madia), di modifica e integrazione al T.U.P.I. di cui al D. Lgs n. 165/2001;

□ **Motivazione:**

**Richiamate** le determine n. 1336 del 21/12/2017, n. 19 del 16/01/2018 e n. 104 del 30/01/2018 relative all'assunzione a tempo determinato rispettivamente dei seguenti Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri: Conti Caterina, Biondi Martina e Kleinpoppen Martin Ermanno, i quali tramite fax hanno rinunciato all'incarico,

**Preso atto** che la Direzione di Area Vasta n. 1, in virtù delle relazioni trasmesse con nota prot.ID n. 764909 del 05/03/2018, con nota 766838 del 08/03/2018, con nota 768754 del 13/03/2018, con nota del 768751 del 13/03/2018 e con nota del 776617 del 28/03/2018 dal Dirigente del Servizio Professioni Sanitarie, ha conferito mandato alla scrivente U.O. di porre in essere gli atti necessari per l'assunzione a tempo determinato di n. 19 Infermieri in sostituzione di personale cessato e in mobilità volontaria c/o altre aziende sanitarie;

**Accertato che,** l'Azienda ospedaliera ospedali riuniti marche Nord, ha richiesto l'utilizzo della citata graduatoria ai sensi della L.R. 37/2012 e della L. 125/2013 nonché nel rispetto della DGRM 1066 del 15/07/2013, comunicando con nota prot. n. 9142 del 27/02/18, con nota prot. n. 12016 del 14/03/2018 e con nota prot. n. 15063 del 04/04/2018 i nominativi dei candidati che hanno accettato l'assunzione a tempo determinato;

**Atteso che,** tramite telegramma, sono stati interpellati per la disponibilità all'assunzione a tempo determinato i candidati che non hanno accettato l'incarico c/o l'azienda ospedaliera ospedali Riuniti Marche Nord e i candidati classificatisi dal n. 163° al n. 202° mediante scorrimento della graduatoria approvata con determina n. 670 del 05/07/2017 rettificata con determina n. 821 del 03/08/2017 dando la disponibilità all'assunzione tramite fax i seguenti candidati:

1	POP	ANGELA LUMINATA	09-set-73	Classificatasi al n. 104°
2	SCIANCELEPORE	SARA	05-dic-91	Classificatasi al n. 149°
3	LUCHETTI	GRETA	31-ott-90	Classificatasi al n. 152°
4	PEZZA	GIANLUCA	01-lug-86	Classificatosi al n. 153°
5	CATALDO	MICHELE	28-mag-91	Classificatosi al n. 157°
6	TONELLI	FEDERICA	11-lug-90	Classificatasi al n. 158°
7	BERTULLI	GIULIA	01-10-87	Classificatasi al n. 160°
8	POMPEI POENTINI	SOFIA	11-lug-93	Classificatasi al n. 173°
9	BROCCOLI	ANDREA	04-mag-93	Classificatosi al n. 174°
10	BARUCCA	LUCIA	17-ago-93	Classificatasi al n. 177°
11	NARDINI	NICOLA	09-giu-93	Classificatasi al n. 178°

12	MOGLIANI	LIDIA	01-set-79	Classificatasi al n. 179°
13	SILVESTRI	IRENE	24-gen-94	Classificatasi al n. 184*
14	IMBIMBO	SONIA	02-feb-92	Classificatasi al n. 185°
15	BORGOGELLI	MARTINA	27-nov-92	Classificatasi al n. 188°
16	FEDUZI	ALESSIA	01-set-94	Classificatasi al n. 191°
17	ROVINELLI	ELEONORA	23-den-93	Classificatasi al n. 192°
18	SIGNORE	GIULIA	17-ago-92	Classificatasi al n. 193°
19	NEBBIA	VIOLAMARIA	07-lug-92	Classificatasi al n. 194°
20	FRATERNALE	ALICE	06-giu-91	Classificatasi al n. 196°
21	GIARDINI	MONICA	07/11/85	Classificatasi al n. 197°
22	VENA	GABRIELE	27-feb-92	Classificatosi al n. 202°

**Accertato che** tali assunzioni saranno comprese nel budget 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che le stesse, essendo già programmate nel piano occupazionale anno 2017, sono inserite nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019);

**Vista** la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato prevede la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, in caso si verificano esigenze strutturali e organizzative aziendali che rendano necessaria l'interruzione del rapporto stesso, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

**Richiamato** l'art. 36 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. che consente alle pubbliche

amministrazioni, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, di avvalersi di forme contrattuali flessibili, e nel caso di specie, tali esigenze vengono ravvisate nel particolare contesto organizzativo del SSR ;

**Viste**, ed esaminate le disposizioni legislative e contrattuali in materia di assunzione del personale a tempo determinato, nonché l'art. 31 del Contratto integrativo del 20/09/01 del personale del comparto sanità;

**Richiamata** la delibera n. 149 del 17/02/2014 della Giunta Regionale Marche avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL e UIL;

**Preso atto**, inoltre, che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza,

□ **Esito dell'istruttoria:**

**Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,**

**si propone al Direttore di Area Vasta:**

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di procedere, ai sensi dell'art. 31 del CCNL Area Comparto integrativo del 20/09/2001, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio che qui si intendono integralmente riportate, all'assunzione a tempo determinato per anni 1 dei seguenti Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri cat. D, tramite lo scorrimento della graduatoria approvata con determina n. 670 del 05/07/2017, rettificata con determina n. 821 del 03/08/2017 classificatisi alla posizione a fianco indicata:

1	POP	ANGELA LUMINATA	09-set-73	Classificatasi al n. 104°
2	SCIANCELEPORE	SARA	05-dic-91	Classificatasi al n. 149°
3	LUCHETTI	GRETA	31-ott-90	Classificatasi al n. 152°



4	PEZZA	GIANLUCA	01-lug-86	Classificatosi al n. 153°
5	CATALDO	MICHELE	28-mag-91	Classificatosi al n. 157°
6	TONELLI	FEDERICA	11-lug-90	Classificatasi al n. 158°
7	BERTULLI	GIULIA	01-10-87	Classificatasi al n. 160°
8	POMPEI POENTINI	SOFIA	11-lug-93	Classificatasi al n. 173°
9	BROCCOLI	ANDREA	04-mag-93	Classificatosi al n. 174°
10	BARUCCA	LUCIA	17-ago-93	Classificatasi al n. 177°
11	NARDINI	NICOLA	09-giu-93	Classificatasi al n. 178°
12	MOGLIANI	LIDIA	01-set-79	Classificatasi al n. 179°
13	SILVESTRI	IRENE	24-gen-94	Classificatasi al n. 184*
14	IMBIMBO	SONIA	02-feb-92	Classificatasi al n. 185°
15	BORGOGELLI	MARTINA	27-nov-92	Classificatasi al n. 188°
16	FEDUZI	ALESSIA	01-set-94	Classificatasi al n. 191°
17	ROVINELLI	ELEONORA	23-den-93	Classificatasi al n. 192°
18	SIGNORE	GIULIA	17-ago-92	Classificatasi al n. 193°
19	NEBBIA	VIOLAMARIA	07-lug-92	Classificatasi al n. 194°
20	FRATERNALE	ALICE	06-giu-91	Classificatasi al n. 196°

21	GIARDINI	MONICA	07/11/85	Classificatasi al n. 197°
22	VENA	GABRIELE	27-feb-92	Classificatosi al n. 202°

- 2 di invitare gli interessati alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro Area Comparto, ove verrà precisata la decorrenza di inizio rapporto, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 3 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 4 di dare atto che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 5 di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro di n. 22 Infermieri dal 16/04/2018 al 15/04/2019 da imputare al Bilancio anno 2018 e anno 2019, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 379.748,38
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 105.873,39
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 32.278,48
BILANCIO ANNO 2019		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 156.366,98
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 43.594,93
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 13.291,14

- 6 di attestare che il costo delle assunzioni, sarà compreso nel Budget anno 2018, per come verrà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla giunta della Regione Marche, e che le stesse, essendo già programmate nel piano occupazionale anno 2017, sono inserite nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di fabbisogno del personale (2017-2019);

7 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;

8 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

**Sig.a Silvana Cavani**

Responsabile dell'Istruttoria

**Dott.ssa Roberta Furbetta**

Responsabile del Procedimento

#### **PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente determinazione e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

**Dott. Paolo Pierella**

Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

**- ALLEGATI -**