

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 216/AV1 DEL 20/02/2018**

Oggetto: Det. n. 711/AV1/2017. Approvazione graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, a n. 1 posto di dirigente medico nella disciplina di Cardiologia. Provvedimenti conseguenti.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 Di dare atto che con determina n. 711/AV1 del 11/7/2017 è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, finalizzato alla formazione di una graduatoria nella qualifica di dirigente medico disciplina di Cardiologia;
- 2 Di recepire i verbali trasmessi dalla commissione e di approvare la graduatoria di merito che viene di seguito riportata:

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	Titoli 20/20	Prova Scritta 21/30	Prova Pratica 21/30	Prova Orale 14/20	TOTALE
1	MORELLI	MARCO	18/04/1981	5,750	30,000	30,000	20,000	85,750

2	CASALE	MATTEO	19/06/1986	5,310	30,000	30,000	20,000	85,310
3	FLORI	MARCO	30/01/1985	4,925	30,000	30,000	20,000	84,925
4	ROMANDINI	ANDREA	02/05/1983	4,690	30,000	30,000	20,000	84,690
5	FABBRIZIOLI	AZZURRA	29/02/1984	3,685	30,000	30,000	20,000	83,685
6	MASIERO	SIMONA	30/11/1985	3,775	25,000	30,000	20,000	78,775
7	MARINI	CHIARA	02/04/1981	9,945	27,000	27,000	14,000	77,945
8	PONGETTI	GIULIA	29/03/1986	4,060	28,000	28,000	17,000	77,060
9	MONTEBELLO	ELENA	05/01/1984	2,500	28,000	26,000	17,000	73,500
10	BRUNO	GRAZIA	29/06/1977	13,015	23,000	22,000	15,000	73,015
11	PALUCCI	FEDERICA	16/07/1976	4,862	26,000	27,000	15,000	72,862
12	RRAPAJ	EDLIRA	12/12/1984	3,010	24,000	28,000	17,000	72,010
13	MUSCENTE	FRANCESCA	29/12/1983	6,255	28,000	22,000	15,000	71,255
14	GIZZI	GERMANA	24/05/1983	5,170	26,000	22,000	17,000	70,170

- 3 Di stabilire che la graduatoria rimarrà efficace per un termine di anni 3 dalla data della sua approvazione, come previsto dal combinato disposto dell'art. 35, comma 5-ter del D.L.vo 165/2001 e dell'art. 18, comma 7 del D.P.R. n. 483 del 10 dicembre 1997;
- 4 Di pubblicare la presente graduatoria nel Bollettino della Regione Marche ai sensi e per gli effetti dell'art. 18, 6° comma del DPR n. 483/1997;

- 5 Di dare atto dell'esito negativo della ricognizione del personale in mobilità, *ex art.* 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- 6 Di assumere a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i., per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, il vincitore del concorso pubblico *de quo* nella persona di Dr. Morelli Marco, nato il 18/04/1981, classificatosi al primo posto della citata graduatoria a tempo indeterminato ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro dal 1/3/2018 nella qualifica di dirigente medico nella disciplina di Cardiologia presso la U.O.C. di Cardiologia/UTIC dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino dell'Area Vasta n. 1;
- 7 Di attingere, tramite scorrimento, dalla citata graduatoria, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, e di assumere a tempo indeterminato il Dr. Casale Matteo, nato il 19/06/1986, Dr. Flori Marco, nato il 30/01/1985, Dr. Romandini Andrea, nato il 02/05/1983, Dr.ssa Fabbrizioli Azzurra, nata il 29/02/1984, e Dr.ssa Masiero Simona, nata il 30/11/1985, classificatisi rispettivamente al secondo, terzo, quarto, quinto e sesto posto, nella qualifica di dirigenti medici disciplina di Cardiologia presso la U.O.C. di Cardiologia/UTIC dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino dell'Area Vasta n. 1, ipotizzando la decorrenza dei rapporti di lavoro dal 1/3/2018;
- 8 Di invitare gli interessati alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro afferente all'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, ove verrà precisata la decorrenza del rapporto, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 9 Di dare atto che nei contratti individuali di lavoro verrà indicata l'opzione per l'esclusività o la non esclusività del rapporto con il S.S.N. che i dirigenti neoassunti intenderanno esercitare, ai sensi della Legge n. 138 del 26.05.2004 come riportato all'art. 10 del CCNL del 03.11.2005;
- 10 Di attribuire ai medesimi il trattamento economico corrispondente al dirigente medico previsto dal CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria vigente;
- 11 Di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti;

- 12 Di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza dei rapporti di lavoro dal 1/3/2018, da imputare al Bilancio di esercizio anno 2018 ed al Bilancio annuale, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 271.112,40
0512010202	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 75.586,37
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 23.044,63

BILANCIO ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 325.334,88
0512010202	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 90.703,65
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 27.653,55

- 13 Di attestare che il costo delle sopra assunzioni verrà compreso nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che lo stesso, essendo già programmato nel piano occupazionale anno 2017, è inserito nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019), in coerenza con la delibera di Giunta Regionale n. 137 del 18/02/2013 per la copertura di posti vacanti;
- 14 Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;

15 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto verranno compresi nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche.

Dott.ssa Laura Cardinali

Dirigente U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti

Dirigente U.O. Supporto al controllo di gestione

La presente determina consta di n. 11 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(Unità Operativa Gestione risorse umane)

□ **Normativa di riferimento**

D.Lgs. n. 502/92;

Capo I - Titolo II - Libro V del Codice Civile e Leggi sul rapporto di lavoro privato;

D.P.R. n. 487 del 9/5/1994 *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*;

D.P.R. n. 483/1997;

Art. 36 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. *“Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”*;

CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria siglato il 6.5.2010 e previgenti norme contrattuali non disapplicate;

CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria siglato il 5.12.1996 Art. 14 *“Il contratto individuale di lavoro”*;

Delibera di Giunta Regionale n. 137 del 18/02/2013;

DGRM n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: *“Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL”*.

□ **Motivazione:**

Richiamata la determina n. 711/AV1 del 11/7/2017 relativa all'indizione di concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di dirigente medico nella disciplina di Cardiologia.

Considerato che il relativo bando di concorso, pubblicato, per intero, nel Bollettino della Regione Marche n. 81 del 27/7/2017 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4° Serie Speciale n. 72 del 22/9/2017, ove si prevedeva quale tempo utile per la presentazione delle domande il giorno 23/10/2017.

Accertato che è stata espletata con esito negativo la ricognizione del personale in mobilità, ex art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., relativamente ad eccedenze di personale ed eventuale conseguente collocazione in disponibilità da parte di Enti Pubblici, come da comunicazione prot. n. 706855 del 18/7/2017 del Servizio attività produttive, lavoro e istruzione della Regione Marche, acquisita agli atti al prot. n. 59651 del 18/7/2017.

Accertato che dalla ricognizione dei posti della Dotazione Organica del personale dell'Area Vasta n. 1, recepita con determina del Direttore Generale n. 227/ASURDG del 23/3/2011, esistono posti vacanti in tale qualifica.

Preso atto che con determina n. 22/AV1 del 16/1/2018, si è provveduto all'ammissione dei concorrenti e con determina n. 23/AV1 del 16/1/2018 si è provveduto alla nomina della commissione esaminatrice del concorso *de quo*.

Atteso che nella giornata di giovedì 15/2/2018 sono iniziate e, nel medesimo giorno, sono concluse le fasi concorsuali e che la commissione esaminatrice ha trasmesso a questa U.O.C. Gestione risorse umane tutti gli atti relativi al concorso, in particolare i verbali e relativi allegati.

Esaminati gli atti acquisiti relativi all'espletamento della procedura concorsuale di che trattasi dai quali si accerta la regolarità della procedura, si propone di procedere all'approvazione dei citati verbali con particolare riferimento alla graduatoria di merito di seguito riportata:

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	Titoli 20/20	Prova Scritta 21/30	Prova Pratica 21/30	Prova Orale 14/20	TOTALE
1	MORELLI	MARCO	18/04/1981	5,750	30,000	30,000	20,000	85,750
2	CASALE	MATTEO	19/06/1986	5,310	30,000	30,000	20,000	85,310
3	FLORI	MARCO	30/01/1985	4,925	30,000	30,000	20,000	84,925
4	ROMANDINI	ANDREA	02/05/1983	4,690	30,000	30,000	20,000	84,690
5	FABBRIZIOLI	AZZURRA	29/02/1984	3,685	30,000	30,000	20,000	83,685
6	MASIERO	SIMONA	30/11/1985	3,775	25,000	30,000	20,000	78,775
7	MARINI	CHIARA	02/04/1981	9,945	27,000	27,000	14,000	77,945
8	PONGETTI	GIULIA	29/03/1986	4,060	28,000	28,000	17,000	77,060
9	MONTEBELLO	ELENA	05/01/1984	2,500	28,000	26,000	17,000	73,500

10	BRUNO	GRAZIA	29/06/1977	13,015	23,000	22,000	15,000	73,015
11	PALUCCI	FEDERICA	16/07/1976	4,862	26,000	27,000	15,000	72,862
12	RRAPAJ	EDLIRA	12/12/1984	3,010	24,000	28,000	17,000	72,010
13	MUSCENTE	FRANCESCA	29/12/1983	6,255	28,000	22,000	15,000	71,255
14	GIZZI	GERMANA	24/05/1983	5,170	26,000	22,000	17,000	70,170

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1 ha conferito mandato alla scrivente U.O.C. per nominare il vincitore del concorso pubblico *de quo* e per assumere a tempo indeterminato cinque ulteriori unità sanitarie dirigenziali attingendo tramite scorrimento dalla graduatoria in esame, in virtù della richiesta del Direttore della U.O.C. di Cardiologia dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino dell'Area Vasta n. 1, acquisita agli atti in forma cartacea ID 642047 del 27/6/2017, per le motivazioni ivi contenute.

Pertanto, si rappresenta la necessità di provvedere all'assunzione del vincitore del concorso pubblico *de quo* nella persona di Dr. Morelli Marco, nato il 18/04/1981, classificatosi al primo posto della citata graduatoria a tempo indeterminato ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro dal 1/3/2018 nella qualifica di dirigente medico nella disciplina di Cardiologia presso la U.O.C. di Cardiologia/UTIC dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino dell'Area Vasta n. 1.

Inoltre, si rappresenta la necessità di provvedere ad attingere tramite scorrimento dalla stessa graduatoria e all'assunzione a tempo indeterminato, ipotizzando la decorrenza dei rapporti di lavoro dal 1/3/2018, nella qualifica di dirigenti medici nella disciplina di Cardiologia presso la U.O.C. di Cardiologia/UTIC dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino dell'Area Vasta n. 1, i candidati classificati dal secondo al sesto posto, nelle persone di Dr. Casale Matteo, nato il 19/06/1986, Dr. Flori Marco, nato il 30/01/1985, Dr. Romandini Andrea, nato il 02/05/1983, Dr.ssa Fabbrioli Azzurra, nata il 29/02/1984, e Dr.ssa Masiero Simona, nata il 30/11/1985.

Preso atto che tali assunzioni saranno comprese nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che le stesse, essendo già programmate nel piano occupazionale anno 2017, sono inserite nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019), in attuazione anche del protocollo d'intesa stipulato con le OO.SS. approvato con delibera DGRM n. 137 del 18/02/2013.

Visto l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che prevede che le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato e viste le disposizioni della citata delibera DGRM n. 137 del 18/02/2013 di riduzione dei rapporti di lavoro flessibile dell'area dirigenza utilizzando le graduatorie concorsuali approvate per la copertura dei posti vacanti.

Inoltre, richiamata la delibera della Giunta Regione Marche n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: "Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL".

Vista la Direttiva della Direzione ASUR n. 59 del 08/04/2010 con la quale si afferma che nel caso in cui il concorso sia concluso e vi sia una graduatoria disponibile, l'intento di razionalizzazione e di economicità senza ulteriori oneri finanziari ed aggravii di tempo sotteso all'utilizzazione dello strumento della mobilità può essere invece ragionevolmente realizzato anche con lo scorrimento della graduatoria (cfr Consiglio di Stato Quinta Sezione sul ricorso n. 200906536/2009 su ricorso n. 6928 del 2008 e da ultimo su ricorso n. 4329 del 31/07/2012).

Pertanto,

□ **Esito dell'istruttoria:**

SI PROPONE AL DIRETTORE DI AREA VASTA

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 Di dare atto che con determina n. 711/AV1 del 11/7/2017 è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, finalizzato alla formazione di una graduatoria nella qualifica di dirigente medico disciplina di Cardiologia;
- 2 Di recepire i verbali trasmessi dalla commissione e di approvare la graduatoria di merito che viene di seguito riportata:

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	Titoli 20/20	Prova Scritta 21/30	Prova Pratica 21/30	Prova Orale 14/20	TOTALE
1	MORELLI	MARCO	18/04/1981	5,750	30,000	30,000	20,000	85,750
2	CASALE	MATTEO	19/06/1986	5,310	30,000	30,000	20,000	85,310
3	FLORI	MARCO	30/01/1985	4,925	30,000	30,000	20,000	84,925

4	ROMANDINI	ANDREA	02/05/1983	4,690	30,000	30,000	20,000	84,690
5	FABBRIZIOLI	AZZURRA	29/02/1984	3,685	30,000	30,000	20,000	83,685
6	MASIERO	SIMONA	30/11/1985	3,775	25,000	30,000	20,000	78,775
7	MARINI	CHIARA	02/04/1981	9,945	27,000	27,000	14,000	77,945
8	PONGETTI	GIULIA	29/03/1986	4,060	28,000	28,000	17,000	77,060
9	MONTEBELLO	ELENA	05/01/1984	2,500	28,000	26,000	17,000	73,500
10	BRUNO	GRAZIA	29/06/1977	13,015	23,000	22,000	15,000	73,015
11	PALUCCI	FEDERICA	16/07/1976	4,862	26,000	27,000	15,000	72,862
12	RRAPAJ	EDLIRA	12/12/1984	3,010	24,000	28,000	17,000	72,010
13	MUSCENTE	FRANCESCA	29/12/1983	6,255	28,000	22,000	15,000	71,255
14	GIZZI	GERMANA	24/05/1983	5,170	26,000	22,000	17,000	70,170

- 3 Di stabilire che la graduatoria rimarrà efficace per un termine di anni 3 dalla data della sua approvazione, come previsto dal combinato disposto dell'art. 35, comma 5-ter del D.L.vo 165/2001 e dell'art. 18, comma 7 del D.P.R. n. 483 del 10 dicembre 1997;
- 4 Di pubblicare la presente graduatoria nel Bollettino della Regione Marche ai sensi e per gli effetti dell'art. 18, 6° comma del DPR n. 483/1997;
- 5 Di dare atto dell'esito negativo della ricognizione del personale in mobilità, ex art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

- 6 Di assumere a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i., per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, il vincitore del concorso pubblico *de quo* nella persona di Dr. Morelli Marco, nato il 18/04/1981, classificatosi al primo posto della citata graduatoria a tempo indeterminato ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro dal 1/3/2018 nella qualifica di dirigente medico nella disciplina di Cardiologia presso la U.O.C. di Cardiologia/UTIC dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino dell'Area Vasta n. 1;
- 7 Di attingere, tramite scorrimento, dalla citata graduatoria, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, e di assumere a tempo indeterminato il Dr. Casale Matteo, nato il 19/06/1986, Dr. Flori Marco, nato il 30/01/1985, Dr. Romandini Andrea, nato il 02/05/1983, Dr.ssa Fabbrizioli Azzurra, nata il 29/02/1984, e Dr.ssa Masiero Simona, nata il 30/11/1985, classificatisi rispettivamente al secondo, terzo, quarto, quinto e sesto posto, nella qualifica di dirigenti medici disciplina di Cardiologia presso la U.O.C. di Cardiologia/UTIC dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino dell'Area Vasta n. 1, ipotizzando la decorrenza dei rapporti di lavoro dal 1/3/2018;
- 8 Di invitare gli interessati alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro afferente all'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, ove verrà precisata la decorrenza del rapporto, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 9 Di dare atto che nei contratti individuali di lavoro verrà indicata l'opzione per l'esclusività o la non esclusività del rapporto con il S.S.N. che i dirigenti neoassunti intenderanno esercitare, ai sensi della Legge n. 138 del 26.05.2004 come riportato all'art. 10 del CCNL del 03.11.2005;
- 10 Di attribuire ai medesimi il trattamento economico corrispondente al dirigente medico previsto dal CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria vigente;
- 11 Di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti;
- 12 Di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza dei rapporti di lavoro dal 1/3/2018, da imputare al Bilancio di esercizio anno 2018 ed al Bilancio annuale, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 271.112,40
0512010202	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 75.586,37
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 23.044,63

BILANCIO ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 325.334,88
0512010202	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 90.703,65
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 27.653,55

- 13 Di attestare che il costo delle sopra assunzioni verrà compreso nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che lo stesso, essendo già programmato nel piano occupazionale anno 2017, è inserito nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019), in coerenza con la delibera di Giunta Regionale n. 137 del 18/02/2013 per la copertura di posti vacanti;
- 14 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 15 di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Sig.ra Silvana Cavani
Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta
Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione risorse umane

- ALLEGATI -

Non sono presenti allegati.