

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1  
N. 205/AV1 DEL 16/02/2018**

**Oggetto: [CCNL 7/4/1999 area comparto artt. 20 e 21 e s.m.i. – Nuovo assetto organizzativo aziendale 2017 e provvedimenti conseguenti – Integrazione e rettifica della Determina AV1 n. 1388/2017.]**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1**

- . . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente Bilancio e del Dirigente della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. di integrare e rettificare la Determina 1388/AV1 del 29/12/2017 e bandire quattro selezioni di posizioni organizzative dell'UOC Patrimonio, Nuove Opere e attività Tecniche, così come specificate nell'allegato n. 1, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto; precisando che le corrispondenti selezioni previste dalla Determina 1388/AV1 del 29/12/2017 in numero di tre, non hanno prodotto per tali funzioni degli idonei, a seguito di mancanza di domande pervenute e mancata presentazione dei candidati ai colloqui programmati;
2. di dare atto che l'assetto organizzativo così come definito al punto 1 diviene operativo dalla data di attribuzione dei relativi incarichi e sostituisce, ad ogni effetto, relativamente al servizio indicato, la pregressa organizzazione dell'Area Vasta n. 1 adottata con Determina n.683 del 31/07/2014, e inoltre integra e rettifica la Determina del nuovo riassetto organizzativo aziendale n.1388/AV1 del 29/12/2017;

3. di confermare gli incarichi di Posizione Organizzativa in essere relativi all'Unità Operativa Patrimonio, Nuove Opere e attività Tecniche, che non ha ancora completato il nuovo processo riorganizzativo, ai dipendenti: Ferri Fabiola, Romagnoli Marco e Rugoletti Osvaldo; fino al completamento degli ultimi percorsi delle nuove selezioni e comunque fino alla data di operatività del nuovo assetto organizzativo aziendale relativo a questo servizio;
4. di dare atto che l'indennità delle posizioni organizzative per gli incarichi di cui al punto n. 1, trova capienza nel fondo di cui all'art. 10 del CCNL 10/4/2008 e s.m.i. "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune della ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" che ha dedicato per tale istituto, così come risultate delle apposite relazioni sindacali attivate ai sensi dell'art. 39, comma 5 del CCNL del 7/4/1999, e secondo il protocollo d'intesa vigente sottoscritto dalle parti il 07/07/2014;
5. di indire, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio ed ai sensi dell'art. 4 del Regolamento di cui alla Determina n.1307 del 13/12/2017, una serie di avvisi interni per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa di cui al precedente punto 1 come da bandi allegati, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto (all.to 2);
6. di disporre che le domande per il conferimento dell'incarico, da redigersi secondo il fac simile contenuto nei bandi degli avvisi riportati nell'allegato 3, dovranno essere consegnate all'Ufficio Protocollo Area Vasta n. 1 – Via Ceccarini n. 38 - Fano entro e non oltre il giorno **28/02/2018 ore 12:00**;
7. di fissare, secondo quanto riportato nella tabella che segue, la data ed il luogo di svolgimento della prova selettiva che, ad ogni effetto di legge, in seguito alla pubblicazione sull'albo pretorio, costituisce formale comunicazione/notifica a tutti i candidati:

STRUTTURA	NUMERO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	COMMISSIONE		
		Nominativo	Funzione	Date sedute
U.O. PATRIMONIO, NUOVE OPERE E ATTIVITA' TECNICHE	n. 4	Ing. Rodolfo Cascioli	<b>PRESIDENTE</b>	5 marzo 2018 ore 9,00 Sala Gialla
		Dott. Paolo Pierella	COMPONENTE	
		Sig. Pietro Curti	SEGRETARIO	

8. di dare atto che in caso necessità di modificazione della data e/o del luogo della procedura selettiva si procederà, ai sensi dell'art. 3 del Regolamento di cui alla determina n.1307 del 13/12/2017, a dare idonea comunicazione ai candidati, con almeno 15 giorni di anticipo rispetto all'inizio delle prove, attraverso la pubblicazione della variazione sul sito aziendale;
9. di stabilire che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio di Area Vasta 1;
10. di riservarsi le modifiche ritenute necessarie dell'assetto di cui sopra a seguito dell'attuazione organizzativa dell'ATL così come previsto dalla Determina DG ASUR n°295 del 17/05/2017 e sue successive integrazioni;
11. di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;
12. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;
13. di trasmettere, inoltre, per opportuna informazione, copia della presente determina alle OO.SS. dell'Area Comparto.

**Dr. Giovanni Fiorenzuolo**

**U.O.C. Contabilità-Bilancio-Finanze:**

Si prende atto di quanto dichiarato dal responsabile del procedimento e si attesta che dal presente atto non derivano oneri aggiuntivi per questa Area Vasta.

**Il Responsabile del Controllo di Gestione**  
**Dott.ssa Anna Olivetti**

**Il Responsabile del Bilancio**  
**Dott.ssa Laura Cardinali**

La presente determina consta di n.17 pagine di cui n.8 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -  
UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

□ **Normativa di riferimento**

Determina n.1307/AV1 del 13/12/2017;

Determina n.1388/AV1 del 29/12/2017.

In applicazione della Determina AV1 1388/2017 sono state istituite n. 61 posizioni organizzative di cui n.28 Sanitarie e n.33 Amministrative e Tecniche.

Attraverso apposite selezioni per titoli e colloquio si è proceduto alla formulazione di un elenco degli idonei, utile al conferimento degli incarichi previsti dal nuovo riassetto organizzativo delle Posizioni Organizzative in Area Vasta 1 definito con la citata Determina 1388/2017.

Relativamente alle UOC Patrimonio, Nuove Opere e attività Tecniche, non è stato possibile individuare il personale idoneo agli incarichi delle posizioni organizzative del servizio, conseguentemente all'assenza di domande pervenute e alla mancata presentazione dei candidati nei colloqui programmati.

La proposta di quattro posizioni organizzative della UOC Patrimonio, Nuove Opere e attività Tecniche, come da nuova richiesta presentata dal dirigente del servizio con nota prot.n. 749172 del 31/01/2018, e successiva valutazione, pesatura e approvazione da parte del Direttore di Area Vasta 1, rettifica ed integra la Determina aziendale del nuovo riassetto organizzativo n.1388/AV1 del 29/12/2017 che prevedeva per questo servizio tre posizioni organizzative.

Per cui in applicazione della documentazione sopra richiamata, conservata agli atti dell'UOC Gestione Risorse Umane, attraverso una rimodulazione dei pesi e delle funzioni interne al servizio

operata dalla direzione aziendale, si è passati da n°3 posizioni organizzative a n°4 posizioni organizzative, portando il totale complessivo delle nuove Posizioni Organizzative dell'Area Vasta 1 da n°61 a n°62.

Per tali motivazioni si rende necessario bandire a selezione quattro Posizioni Organizzative afferenti al servizio sopra indicato, secondo il dettaglio che segue:

### **AREA AMMINISTRATIVA-TECNICA-SANITARIA**

<b>Patrimonio, Nuove Opere e attività Tecniche</b>	1) Gestione delle procedure amministrative relative all'Ufficio Patrimonio AV1 <b>punti 60</b> ; 2) Manutenzione impianti immobili AV1, apparati prevenzione incendi, monitoraggio utenze elettrica, idrica e gas <b>punti 35</b> ; 3) Gestione fatturazioni, liquidazione e inventariazione <b>punti 35</b> ; 4) Manutenzione e controllo gas medicali, utenze telefoniche, impianti elevatori <b>punti 35</b> .
--	---

In merito alle modalità di attribuzione degli incarichi, l'art. 4 del sopraccitato Regolamento, Determina 1307/2017, prevede che le posizioni organizzative siano attribuite ai dipendenti all'esito di una selezione interna volta alla valutazione dei requisiti culturali posseduti, alle attitudini ed alle capacità professionali nonché alle specifiche esperienze acquisite pertinenti alle funzioni caratterizzanti la posizione da assegnare.

In riferimento a quanto sopra esposto, quindi, si rende necessario attivare le procedure per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa soggetti a selezione che verranno svolte secondo i dettami del predetto Regolamento, emettendo, cioè apposito Avviso Interno. Le condizioni e le modalità di esecuzione delle procedure sono riportate negli allegati avvisi che formano parte integrante e sostanziale del presente atto (Allegato n.2).

**Per quanto sopra esposto si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione della seguente determina:**

- di integrare e rettificare la Determina 1388/AV1 del 29/12/2017 e bandire quattro selezioni di posizioni organizzative dell'UOC Patrimonio, Nuove Opere e attività Tecniche, così come specificate nell'allegato n. 1, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto; precisando che le corrispondenti selezioni previste dalla Determina 1388/AV1 del 29/12/2017 in numero di tre, non hanno prodotto per tali funzioni degli idonei, a seguito di mancanza di domande pervenute e mancata presentazione dei candidati ai colloqui programmati;
- di dare atto che l'assetto organizzativo così come definito al punto 1 diviene operativo dalla data di attribuzione dei relativi incarichi e sostituisce, ad ogni effetto, relativamente al servizio indicato, la pregressa organizzazione dell'Area Vasta n. 1 adottata con Determina n.683 del 31/07/2014, e inoltre integra e rettifica la Determina del nuovo riassetto organizzativo aziendale n.1388/AV1 del 29/12/2017;
- di confermare gli incarichi di Posizione Organizzativa in essere relativi all'Unità Operativa Patrimonio, Nuove Opere e attività Tecniche, che non ha ancora completato il nuovo processo riorganizzativo, ai dipendenti: Ferri Fabiola, Romagnoli Marco e Rugoletti Osvaldo; fino al completamento degli ultimi percorsi delle nuove selezioni e comunque fino alla data di operatività del nuovo assetto organizzativo aziendale relativo a questo servizio;
- di dare atto che l'indennità delle posizioni organizzative per gli incarichi di cui al punto n. 1, trova capienza nel fondo di cui all'art. 10 del CCNL 10/4/2008 e s.m.i. "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune della ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" che ha dedicato per tale istituto, così come risultate delle apposite relazioni sindacali attivate ai sensi dell'art. 39, comma 5 del CCNL del 7/4/1999, e secondo il protocollo d'intesa vigente sottoscritto dalle parti il 07/07/2014;
- di indire, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio ed ai sensi dell'art. 4 del Regolamento di cui alla Determina n.1307 del 13/12/2017, una serie di avvisi interni per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa di cui al precedente punto 1 come da bandi allegati, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto (all.to 2);

- di disporre che le domande per il conferimento dell'incarico, da redigersi secondo il fac simile contenuto nei bandi degli avvisi riportati nell'allegato 3, dovranno essere consegnate all'Ufficio Protocollo Area Vasta n. 1 – Via Ceccarini n. 38 - Fano entro e non oltre il giorno **28/02/2018 ore 12:00**;
- di fissare, secondo quanto riportato nella tabella che segue, la data ed il luogo di svolgimento della prova selettiva che, ad ogni effetto di legge, in seguito alla pubblicazione sull'albo pretorio, costituisce formale comunicazione/notifica a tutti i candidati:

STRUTTURA	NUMERO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	COMMISSIONE		
		Nominativo	Funzione	Date sedute
U.O. PATRIMONIO, NUOVE OPERE E ATTIVITA' TECNICHE	n. 4	Ing. Rodolfo Cascioli	<i>PRESIDENTE</i>	<i>5 marzo 2018 ore 9,00 Sala Gialla</i>
		Dott. Paolo Pierella	COMPONENTE	
		Sig. Pietro Curti	SEGRETARIO	

- di dare atto che in caso necessità di modificazione della data e/o del luogo della procedura selettiva si procederà, ai sensi dell'art. 3 del Regolamento di cui alla determina n.1307 del 13/12/2017, a dare idonea comunicazione ai candidati, con almeno 15 giorni di anticipo rispetto all'inizio delle prove, attraverso la pubblicazione della variazione sul sito aziendale;
- di stabilire che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio di Area Vasta 1;
- di riservarsi le modifiche ritenute necessarie dell'assetto di cui sopra a seguito dell'attuazione organizzativa dell'ATL così come previsto dalla Determina DG ASUR n°295 del 17/05/2017 e sue successive integrazioni;
- di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;



- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;
- di trasmettere, inoltre, per opportuna informazione, copia della presente determina alle OO.SS. dell'Area Comparto.

**Sig. Pietro Curti**

Responsabile del Procedimento

#### **IL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto si esprime favorevolmente in ordine alla regolarità tecnica e in merito al profilo della legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore dell'Area Vasta.

**Dott. Paolo Pierella**

Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane

#### **- ALLEGATI -**

- 1) Elenco Posizioni Organizzative da bandire per la selezione dell'UOC Patrimonio, Nuove Opere e attività Tecnica;
- 2) Avvisi di Selezione per le posizioni organizzative dell'UOC Patrimonio, Nuove Opere e Attività Tecniche.