

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 170/AV1 DEL 13/02/2018**

Oggetto: DPCM 6/3/2015 – Det. n. 1057/AORDNTE/2017. Costituzione di rapporto individuale di lavoro a tempo indeterminato con il sig. Luciano Giuseppe Valenzano, C.P.S. Fisioterapista (cat. D).

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 Di recepire la determina n. 1057/DG Azienda Osp. Riuniti Ancona del 19/12/2017 avente ad oggetto “Avviso pubblico di selezione per titoli e colloquio finalizzato alla stabilizzazione del personale precario per n. 5 posti di CPS/Fisioterapista, (cat. D). Utilizzo graduatoria e provvedimenti conseguenti” relativa all’espletamento della procedura di stabilizzazione;
- 1 Di procedere, ai sensi del DPCM 6/3/2015 e della DGRM n. 247 del 25/3/2016, alla stabilizzazione del Sig. Luciano Giuseppe Valenzano, nato il 05/06/1976, collocato in posizione utile nella graduatoria approvata con determina n. 623 del 18/07/2017 dell’Azienda Ospedali Riuniti Ancona , in virtù della preferenza espressa dal candidato per questa Area Vasta n. 1, mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato nella qualifica di C.P.S. Fisioterapista cat. D) ipotizzando la decorrenza del contratto individuale di lavoro dal 01/03/2018 presso la U.O. Medicina Fisica e Riabilitazione di Pesaro dell’Area Vasta n. 1;

- 2 Di invitare l'interessato alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Comparto Sanità, ove verrà precisata la decorrenza del rapporto di lavoro, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 3 Di attribuire al medesimo il trattamento economico corrispondente al personale del comparto previsto dal CCNL dell'Area Comparto Sanità vigente;
- 4 Di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti;
- 5 Di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro dal 01/03/2018, da imputare al Bilancio di esercizio anno 2018 ed al Bilancio annuale, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030102	competenze personale ruolo sanitario - comparto – tempo indeterminato	€ 19.949,59
0512030202	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto – tempo indeterminato	€ 5.560,90
0512030302	IRAP personale ruolo sanitario - comparto – tempo indeterminato	€ 1.695,71

BILANCIO ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030102	competenze personale ruolo sanitario - comparto – tempo indeterminato	€ 23.935,08
0512030202	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto – tempo indeterminato	€ 6.673,08
0512030302	IRAP personale ruolo sanitario - comparto – tempo indeterminato	€ 2.034,48

- 6 Di attestare che il costo della sopra assunzione verrà compreso nel Budget anno 2018 per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunte Regione Marche, e che lo stesso, essendo già programmato nel piano occupazionale 2017, è inserito nel piano occupazionale 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR N. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di fabbisogno del personale (2017-2019);

- 7 Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 8 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto sono compresi nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta Regione Marche.

Dott.ssa Laura Cardinali
Responsabile U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti
Responsabile U.O. Supporto al controllo di gestione

La presente determina consta di n. 7 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(Unità Operativa Gestione risorse umane)

□ **Normativa di riferimento**

D.Lgs. n. 502/92;

Capo I - Titolo II - Libro V del Codice Civile e Leggi sul rapporto di lavoro privato;

D.P.R. n. 220/2001;

D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

DPCM 6/3/2015;

DGRM n. 247 del 25/3/2016;

CCNL Area Comparto Sanità siglato il 10/4/2008 e previgenti norme contrattuali non disapplicate;

CCNL Area Comparto Sanità siglato il 1/9/95 Art. 14 *“Il contratto individuale di lavoro”*.

Determina N° 1057/AORDNTE del 19/12/2017

□ **Motivazione:**

Richiamata la determina n. 860/AV1 del 14/08/2017 avente ad oggetto: *”Det. N. 623/Az. Osp. Riuniti Ancona del 18/07/2017. Costituzione di rapporto individuale di lavoro a tempo indeterminato con un CPS/Fisioterapista (Cat.D), ai sensi dell’art. 14 CCNL 1/9/95, e considerato che la candidata interessata, nella persona di Luisa Spagnuolo, rinuncia alla stipula del contratto di stabilizzazione con comunicazione recepita con nota prot.. n. 83003 del 10/10/2017;*

Considerata la nota prot. n. 79801 del 02/10/2017 con cui la scrivente Area Vasta n. 1 richiede all’Azienda Ospedali Riuniti Ancona, ulteriori nominativi attingendo alla graduatoria approvata con determina n. 623/AORDNTE del 28/07/2017;

Vista la nota prot. n. 106893 del 22/12/2017 dell’Azienda Ospedali Riuniti Ancona del 22/12/2017 con la quale si trasmette la determina n. 1057/AO dell’Azienda Ospedali Riuniti Ancona del 19/12/2017 avente per oggetto *“Avviso Pubblico di selezione, per titoli e colloquio, finalizzato alla stabilizzazione del personale precario per n.5 posti di CPS/Fisioterapista (cat.D). Utilizzo graduatoria e provvedimenti conseguenti”* e copia della domanda del candidato Luciano Giuseppe Valenzano, collocato in posizione utile ed in virtù della preferenza espressa dallo stesso per questa Area Vasta n. 1;

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n.1 ha conferito alla scrivente U.O.C. di porre in essere gli atti necessari per stabilizzare, ai sensi del DPCM 06/03/2015 e della DGRM n. 247 del 25/03/2016, il candidato Luciano Giuseppe Valenzano nato il 05/06/1976, dodicesimo classificato nella graduatoria approvata con determina 623/AORDNTE del 18/07/2017;

Preso atto che tale assunzione verrà compreso nel Budget anno 2018 per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunte regione Marche, e che lo stesso, essendo già programmato nel piano occupazionale 2017, è inserito nel piano occupazionale 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR N. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di fabbisogno del personale (2017-2019);
pertanto,

□ **Esito dell'istruttoria:**

SI PROPONE AL DIRETTORE DI AREA VASTA

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 2 Di recepire la determina n. 1057/AORDNTE del 19/12/2017 avente ad oggetto "Avviso pubblico finalizzato alla stabilizzazione del personale precario per n. 5 posti di C.P.S. Fisioterapista (cat. D). Utilizzo graduatoria e provvedimenti conseguenti" relativa all'espletamento della procedura di stabilizzazione;
- 3 Di procedere, ai sensi del DPCM 6/3/2015 e della DGRM n. 247 del 25/3/2016, alla stabilizzazione del Sig. Luciano Giuseppe Valenzano, nato il 05/06/1976, collocato in posizione utile nella graduatoria approvata con determina n. 623 del 18/07/2017 dell'Azienda Ospedali Riuniti Ancona , in virtù della preferenza espressa dal candidato per questa Area Vasta n. 1, mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato nella qualifica di C.P.S. Fisioterapista cat. D) ipotizzando la decorrenza del contratto individuale di lavoro dal 01/03/2018 presso la U.O. Medicina Fisica e Riabilitazione di Pesaro dell'Area Vasta n. 1;
- 4 Di invitare l'interessato alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Comparto Sanità, ove verrà precisata la decorrenza del rapporto di lavoro, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;

- 5 Di attribuire al medesimo il trattamento economico corrispondente al personale del comparto previsto dal CCNL dell'Area Comparto Sanità vigente;
- 6 Di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti;
- 7 Di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro dal 01/03/2018, da imputare al Bilancio di esercizio anno 2018 ed al Bilancio annuale, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030102	competenze personale ruolo sanitario - comparto – tempo indeterminato	€ 19.949,59
0512030202	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto – tempo indeterminato	€ 5.560,90
0512030302	IRAP personale ruolo sanitario - comparto – tempo indeterminato	€ 1.695,71

BILANCIO ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030102	competenze personale ruolo sanitario - comparto – tempo indeterminato	€ 23.935,08
0512030202	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto – tempo indeterminato	€ 6.673,08
0512030302	IRAP personale ruolo sanitario - comparto – tempo indeterminato	€ 2.034,48

- 8 Di attestare che il costo della sopra assunzione verrà compreso nel Budget anno 2018 per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta Regione Marche, e che lo stesso, essendo già programmato nel piano occupazionale 2017, è inserito nel piano occupazionale 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR N. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del programma Triennale di fabbisogno del personale (2017/-2019)
- 9 Di dichiarare che il presente atto non è soggetto a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 10 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della legge Regionale n. 26/96 e s.m.i..

Sig.ra Maria Palma Paolucci

Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta

Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione risorse umane

- ALLEGATI -

Non sono presenti allegati.