

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1  
N. 169/AV1 DEL 13/02/2018**

**Oggetto: DGRM n. 1066/2013. Approvazione e stipula protocollo d'intesa tra AV1 e AV5 per la concessione in utilizzo della graduatoria Avviso Pubblico CPS – Ostetrica/o – Cat. D approvata con determina n. 156/AV1 del 10/2/2017.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

- 1 Di approvare e stipulare, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art. 25 della L.R. n. 37 del 27/11/2012, modificata dalla L.R. n. 37 del 30/12/2016 e della DGRM n. 1066 del 15/07/2013, il protocollo d'intesa tra Area Vasta n.1 e Area Vasta n. 5 finalizzato all'utilizzo, da parte di quest'ultima, della graduatoria di avviso pubblico di CPS – Ostetrica/o – Cat. D approvata con determina n. 156/AV1 del 10/2/2017;
- 2 Di dare atto che le condizioni e le modalità di utilizzo della citata graduatoria sono stabilite nello schema di protocollo d'intesa che si allega in formato cartaceo alla presente determina quale sua parte integrante e sostanziale, da sottoscrivere da parte della Direzione dell' Area Vasta n. 5 e dalla Direzione dell'Area Vasta n.1, quale requisito essenziale all'utilizzo della graduatoria di che trattasi;

- 3 Di attestare che dal presente provvedimento non deriva alcun onere per questa Area Vasta;
- 4 Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 5 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

*Dr. Giovanni Fiorenzuolo*

Per il parere infrascritto:

**RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:**

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che dal presente atto non deriva alcun onere per questa Area Vasta n. 1.

*Dott.ssa Laura Cardinali*

Dirigente U.O. Bilancio

*Dott.ssa Anna Olivetti*

Dirigente U.O. Supporto al controllo di gestione

La presente determina consta di n. 8 pagine di cui n. 3 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**(Unità Operativa Gestione risorse umane)**

□ **Normativa di riferimento**

D.Lgs. n. 502/92;

L.R. n. 26/1996 avente ad oggetto: “*Riordino del servizio sanitario regionale*” e s.m.i.;

L.R. n. 37 del 27/11/2012;

L.R. n. 37 del 30/12/2016;

DGRM n. 1066 del 15/7/2013 “L.R. n. 37/2012 art. 25, comma 3 – Definizione criteri e modalità per l’utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici”;

Nota Direzione Generale ASUR n. 32405 del 24/9/2015 avente ad oggetto: “*Modifica linee guida sui criteri e modalità di applicazione della Delibera di Giunta Regione Marche n. 1066 del 15/7/2013*” ;

Nota Direzione Generale ASUR n. 36977 del 29/10/2015 avente ad oggetto: “*Integrazione linee guida sui criteri e modalità di applicazione della Delibera di Giunta Regione Marche n. 1066 del 15/7/2013*”.

□ **Motivazione:**

Premesso che con determina del Direttore di Area Vasta n. 1 n. 156 /AV1 del 10/2/2017 è stata approvata una graduatoria di Avviso Pubblico di CPS – Ostetrica/o – Cat. D.

Vista la nota prot. n. 3237 del 12/01/2018, acquisita agli atti con prot. n.3661 del 12/10/2018, con la quale l’Area Vasta n. 5 richiede a questa Area Vasta di poter utilizzare la graduatoria sopraccitata per assunzioni a tempo determinato.

Richiamata la DGRM n. 1066 del 15/7/2013, relativa alla definizione dei criteri e alle modalità per l’utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici.

Preso atto che la Direzione Generale ASUR con nota prot. n. 32405/DG del 24/9/2015, ha trasmesso “*Modifiche linee guida sui criteri e modalità di applicazione della Delibera di Giunta della Regione Marche n. 1066 del 15/7/2013*” che ha sostituito integralmente le disposizioni di cui alla precedente nota prot. n. 23257 del 22/10/2014.

Accertato che con nota prot. n. 5474 del 18/01/2018 il Direttore dell’Area Vasta n. 1 autorizza l’Area Vasta n. 5 all’utilizzo della graduatoria di Avviso Pubblico di CPS – Ostetrica/o – Cat. D approvata con determina n. 156 /AV1 del 10/2/2017.

Ritenuto, quindi, di procedere alla stipula di protocollo d’intesa tra Area Vasta n. 5 e Area Vasta n. 1, il cui testo viene allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, con la quale si concede in

utilizzo all'Area Vasta n. 5 la graduatoria di Avviso Pubblico di CPS – Ostetrico/a – Cat. D approvata con determina n. 156/AV1 del 10/2/2017.

Pertanto,

□ **Esito dell'istruttoria:**

per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,

**SI PROPONE AL DIRETTORE DI AREA VASTA**

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 Di approvare e stipulare, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art. 25 della L.R. n. 37 del 27/11/2012, modificata dalla L.R. n. 37 del 30/12/2016 e della DGRM n. 1066 del 15/07/2013, il protocollo d'intesa tra Area Vasta n.1 e Area Vasta n. 5 finalizzato all'utilizzo, da parte di quest'ultima, della graduatoria di avviso pubblico di CPS – Ostetrica/o – Cat. D approvata con determina n. 156/AV1 del 10/2/2017;
- 2 Di dare atto che le condizioni e le modalità di utilizzo della citata graduatoria sono stabilite nello schema di protocollo d'intesa che si allega in formato cartaceo alla presente determina quale sua parte integrante e sostanziale, da sottoscrivere da parte della Direzione dell' Area Vasta n. 5 e dalla Direzione dell'Area Vasta n.1, quale requisito essenziale all'utilizzo della graduatoria di che trattasi;
- 3 Di attestare che dal presente provvedimento non deriva alcun onere per questa Area Vasta;
- 4 Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 5 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

**Sig. Davide Trepiedi**

Responsabile dell'Istruttoria

**Dott.ssa Roberta Furbetta**

Responsabile del Procedimento

## **PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

***Dott. Paolo Pierella***

Dirigente U.O. Gestione risorse umane

### **- ALLEGATI -**

La presente determina consta del seguente allegato composto da n. 3 pagine:

- schema di convenzione in formato cartaceo

## PROTOCOLLO D'INTESA

**PER L'UTILIZZO, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELLE DISPOSIZIONI DI CUI ALL'ART. 25 DELLA LEGGE REGIONALE N. 37 DEL 27/11/2012 E DELLA DGRM N. 1066 DEL 15/07/2013, DELLA GRADUATORIA DI AVVISO PUBBLICO PER CPS OSTETRICA APPROVATA CON DETERMINA N. 156/AV5 DEL 10/02/2017.**

### TRA

l'Area Vasta n. 5 (di seguito denominata "Area Vasta 5") con sede ad Ascoli Piceno, Via degli Iris, in persona del Direttore di Area Vasta Avv. Giulietta Capocasa

### E

l'Area Vasta n. 1 (di seguito denominata "Area Vasta 1") con sede a Fano, Via Ceccarini, 38, in persona del Direttore di Area Vasta Dr Giovanni Fiorenzuolo

### PREMESSO CHE

L'art. 25 della Legge Regionale n. 37 del 27/11/2012 recante "Utilizzo delle graduatorie concorsuali", stabilisce quanto segue:

*"1. I soggetti di cui al comma 3, previa programmazione delle assunzioni, prima dell'indizione di un concorso pubblico e nei limiti della propria dotazione organica possono ricoprire i posti vacanti e disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi indetti per pari o equivalente posizione contrattuale approvate dai soggetti di cui al medesimo comma 3.*

*2. I criteri e le modalità di utilizzazione delle graduatorie sono definiti dalla Giunta regionale e sono oggetto di specifica convenzione tra gli enti stessi".*

L'art. 36 del Dlgs n. 165 del 30/03/2001, recante "Utilizzo di contratti di lavoro flessibili", così come modificato dal Decreto Legge n. 101 del 31/08/2013, stabilisce quanto segue:

*"2. (omissis) Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. E' consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato".*

La Giunta della Regione Marche con DGRM n. 1066 del 15/07/2013 ha definito i criteri e le modalità per l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici;

La Direzione Generale ASUR ha approvato le linee guida con nota prot. n. 32405 del 24/9/2015 e successiva integrazione prot. n. 36977 del 29/10/2015, recependo la DGRM n. 1066 del 15/07/2013, ed ha inviato alle AAVV nota prot. n. 17200 del 7/6/2016.

### CONSIDERATO CHE

- L'Area Vasta n. 5 si trova nella necessità di procedere all'assunzione, a tempo determinato, di Collaboratori Professionali Sanitario Ostetriche (Cat. D);
- L'Area Vasta 1 dispone di una graduatoria tuttora vigente di avviso pubblico per assunzioni a tempo determinato di Collaboratori Professionali Sanitari Ostetriche, approvata con determina del Direttore di Area Vasta n. 1 n. 156/AV1 del 10/02/2017;
- La stipula della convenzione risponde ai principi di funzionalità, ottimizzazione delle risorse, economicità del procedimento amministrativo, trasparenza ed imparzialità delle procedure e consente un pieno utilizzo della graduatoria formatasi a seguito dell'espletamento di concorso, evitando che la stessa perda efficacia, per decorrenza dei termini di validità;

### VISTE

- La nota prot. n. 3237 del 12/01/2018 con la quale la Direzione di Area Vasta n. 5 trasmetteva richiesta di disponibilità ed utilizzo della graduatoria di avviso pubblico di Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica;
- La nota prot. n. 5474 del 18/01/2018, con la quale la Direzione dell'Area Vasta n. 1 comunicava la disponibilità e la relativa autorizzazione all'utilizzo della graduatoria sopraccitata approvata con determina n. 156/AV1 del 10/02/2017;

### RITENUTO

di dover stipulare apposita convenzione per l'utilizzo della graduatoria in argomento;

- 1) L'Area Vasta n. 1 autorizza l'Area Vasta n. 5 all'utilizzo della vigente graduatoria di Avviso Pubblico per l'assunzione a tempo determinato di Collaboratori Professionali Sanitari Ostetriche approvata con determina n. 156/AV1 del 10/02/2017, per un periodo di mesi 12 dalla data di sottoscrizione del presente protocollo, eventualmente prorogabile, al fine di procedere all'assunzione di figure professionali ivi contemplate a tempo determinato incrementabile per ulteriori successive esigenze. L'Area Vasta n. 5 ogni qual volta dovrà procedere con l'assunzione di una o più figure professionali di cui alla graduatoria oggetto della presente convenzione richiederà mediante corrispondenza fra gli uffici competenti all'Area Vasta 1 il /i nominativo/i del/i soggetti in posizione utile e avente/i diritto all'assunzione;
- 2) L'Area Vasta n. 5 procede all'utilizzo della graduatoria di cui al punto 1) nel rispetto dei tempi di validità della stessa e delle altre condizioni giuridiche in essa stabilite. L'Area Vasta n. 1, successivamente alla

sottoscrizione della presente convenzione, provvederà ad inviare all'Area Vasta n. 5 il nominativo del soggetto collocato in posizione utile ed avente diritto all'assunzione. Qualora lo stesso non accetti l'assunzione a tempo determinato presso l'Area Vasta n. 5, quest'ultima presenterà nuova richiesta di altro nominativo all'Area Vasta 1;

- 3) Sono fatte salve tutte le garanzie di legge a favore del candidato utilmente collocato in graduatoria per le assunzioni da parte all'Area Vasta n. 1;
- 4) L'atto di assunzione, il contratto individuale di lavoro, nonché gli adempimenti conseguenti saranno predisposti a cura dell'Area Vasta n. 5, che comunicherà all'Area Vasta n. 1 l'avvenuta assunzione o l'eventuale rinuncia nel termine di 15 gg.;
- 5) La posizione dei candidati classificati in graduatoria persiste nei confronti dell'ente che ha bandito la selezione in caso di mancata accettazione dell'assunzione proposta dall'ente utilizzatore che, solo in tal caso, ha titolo allo scorrimento;
- 6) La presente convenzione, in base a quanto stabilito dalla DGRM n. 1066 del 15/07/2013, ha la durata di un anno dalla sua stipula e può essere prorogata;
- 7) La presente convenzione, nel caso in cui la graduatoria sopra richiamata giunga a scadenza antecedentemente al suo termine, perderà efficacia.

Per quanto non espressamente disciplinato dalla presente convenzione si fa riferimento a quanto previsto dalla D.G.R.M. n.1066/2013.

L.C.S. in \_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_

in \_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

**ASUR MARCHE – Area Vasta n. 5**  
**Azienda Sanitaria Unica Regionale**

**ASUR MARCHE – Area Vasta n. 1**  
**Azienda Sanitaria Unica Regionale**

Il Direttore di Area Vasta  
Avv. Giulietta Capocasa

Il Direttore di Area Vasta  
Dott. Giovanni Fiorenzuolo