

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 154/AV1 DEL 09/02/2018**

Oggetto: Approvazione graduatoria avviso pubblico, per titoli e colloquio, per assunzione a tempo determinato di n. 5 Dirigenti Medici di Igiene, epidemiologia e sanità pubblica. Provvedimenti conseguenti.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 di prendere atto delle risultanze emerse dall'espletamento della procedura relativa all'avviso pubblico, per titoli e colloquio, bandito con determina n. 1277/AV1 del 30/11/2017, finalizzato alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di Dirigenti Medici nella disciplina di Igiene, epidemiologia e sanità pubblica;
- 2 di approvare, pertanto, la graduatoria di merito quale risulta formulata dalla commissione e che, conformemente, viene di seguito riportata a stralcio del verbale:

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	Punti Titoli: 20/20	Punti colloquio: 14/20	TOTALE: 40/40
1	POSCIA	ANDREA	05/05/1983	8,052	20,000	28,052

2	TARINI	CINZIA	09/02/1969	9,078	17,000	26,078
3	POIANI	MONICA	17/10/1977	5,900	20,000	25,900
4	GIOVANNINI	LAURA	03/03/1976	5,390	20,000	25,390
5	GIULIANI	SARA	22/02/1980	5,585	18,500	24,085
6	GALLO	FRANCESCO	14/06/1974	3,500	20,000	23,500
7	MAZZARINI	GIORGIA	06/03/1984	3,190	20,000	23,190
8	STIGLIANI	ANGELA	09/01/1977	2,930	19,000	21,930
9	MORETTINI	MARGHERITA	14/04/1984	2,280	19,000	21,280

- 3 di assumere a tempo determinato nella qualifica di Dirigenti Medici di Igiene, epidemiologia e sanità pubblica, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate ed accertata l'esistenza di posti vacanti in tale qualifica, il Dr. Poscia Andrea, nato il 05/05/1983, Dr.ssa Tarini Cinzia, nata il 09/02/1969, Dr.ssa Poiani Monica, nata il 17/10/1977, Dr.ssa Giovannini Laura, nata il 03/03/1976, e la Dr.ssa Giuliani Sara, nata il 22/02/1980, classificatisi rispettivamente al primo, secondo, terzo, quarto e quinto posto della citata graduatoria, presso l'Area Vasta n. 1 ipotizzando la decorrenza dei rapporti individuali di lavoro dal 16/2/2018 fino al 15/2/2019;
- 4 di dare atto che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 5 di invitare gli interessati alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, ove verrà precisata la decorrenza e la data di fine servizio, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;

- 6 di dare atto che nel contratto individuale di lavoro verrà indicata l'opzione per l'esclusività o la non esclusività del rapporto con il S.S.N. che il dirigente neoassunto intenderà esercitare, ai sensi della Legge n. 138 del 26.05.2004 come riportato all'art. 10 del CCNL del 03.11.2005;
- 7 di attribuire ai medesimi il trattamento economico corrispondente al dirigente medico previsto dal CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria vigente;
- 8 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 9 di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza dei rapporti individuali di lavoro dal 16/2/2018 fino al 15/2/2019, da imputare al Bilancio di esercizio anno 2018 e anno 2019, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

CONTO	DESCRIZIONE
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato

- 10 Di attestare che il costo delle sopra assunzioni verrà compreso nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che lo stesso, essendo già programmato nel piano occupazionale anno 2017, è inserito nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019);
- 11 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 12 di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto verranno compresi nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche.

Dott.ssa Laura Cardinali

Dirigente U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti

Dirigente U.O. Supporto al controllo di gestione

La presente determina consta di n. 12 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(Unità Operativa Gestione risorse umane)

□ **Normativa di riferimento**

D.Lgs. n. 502/92;

Capo I - Titolo II - Libro V del Codice Civile e Leggi sul rapporto di lavoro privato;

D.P.R. n. 483/1997;

Art. 36 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. utilizzo di contratti di lavoro flessibile “*Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*”;

Art. 16 “*Assunzioni a tempo determinato*” del CCNL del 5/12/1996 Area Medica e Veterinaria come integrato dal CCNL 5/8/1997”;

D.Lgs. n. 81 del 15/6/2015 “*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’art. 1, comma 7, della L. 10/12/2014, n. 183*”;

D.Lgs. n. 75 del 25/5/2017, attuativo della Legge n. 124 del 7/8/2015 (cosiddetta Legge Madia), di modifica e integrazione al T.U.P.I. di cui al D.Lgs. n.165/2001;

Circolare ASUR n. 801/ASUR/DG/P del 10.01.2011;

DGRM n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: “*Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d’intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL*”.

□ **Motivazione:**

Richiamata la determina n. 1277/AV1 del 30/11/2017 relativa all’indizione di un avviso pubblico, per titoli e colloquio, finalizzato alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico nella disciplina di Igiene, epidemiologia e sanità pubblica.

Preso atto che l’avviso di cui trattasi, pubblicato in data 1/12/2017, ha avuto la massima divulgazione e nello stesso è stato indicato quale termine di presentazione delle istanze il giorno 18/12/2017; a tale data risultano essere prevenute n. 16 domande di partecipazione nel termine previsto dal bando, tutte ammissibili, come indicato nella tabella sotto riportata:

N	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	AMMISSIONE ALLA PROVA COLLOQUIO
---	---------	------	-----------------	---------------------------------

1	AMAGLIANI	GIOVANNI	29/10/1981	AMMESSO
2	BARONE	TIZIANA	26/03/1974	AMMESSA
3	BONACUCINA	VIVIANA	26/12/1977	AMMESSA
4	DI LUCA	LUCIANO	22/04/1958	AMMESSO
5	DOLCIAMI	FEDERICO	14/09/1983	AMMESSO
6	FERRARI	ANTONELLA	14/06/1975	AMMESSA
7	GALLO	FRANCESCO	14/08/1974	AMMESSO
8	GIOVANNINI	LAURA	03/03/1976	AMMESSA
9	GIULIANI	SARA	22/02/1980	AMMESSA
10	MARCONI	GABRIELE	12/10/1971	AMMESSO
11	MAZZARINI	GIORGIA	06/03/1984	AMMESSO

12	MORETTINI	MARGHERITA	14/04/1984	AMMESSA
13	POIANI	MONICA	17/10/1977	AMMESSA
14	POSCIA	ANDREA	15/05/1983	AMMESSO
15	STIGLIANI	ANGELA	09/01/1977	AMMESSA
16	TARINI	CINZIA	09/02/1969	AMMESSA

Preso atto che i candidati ammessi alla selezione sono stati convocati per sostenere la prova colloquio tramite pubblicazione del diario nella pagina web aziendale <http://www.asurzona3.marche.it> il giorno 7/2/2018 ore 10.00 presso la sede amministrativa dell'Area Vasta n. 1 sita in Via Ceccarini n. 38 a Fano (PU).

Preso atto che la Commissione esaminatrice, nominata con nota del Direttore dell'Area Vasta n. 1 ID. n. 740837 del 16/1/2018, dopo aver valutato i titoli trasmessi dai candidati presenti e dopo aver espletato la prova colloquio, ha portato a termine le procedure dell'avviso citato ed ha redatto in data 7/2/2018 il verbale allegato agli atti della procedura medesima presso questa U.O.C. Gestione risorse umane. Esaminati gli atti relativi all'espletamento dell'avviso pubblico *de quo*, dai quali si riscontra la regolarità della procedura, si propone di procedere all'approvazione del citato verbale con particolare riferimento alla graduatoria di merito di seguito riportata:

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	Punti Titoli: 20/20	Punti colloquio: 14/20	TOTALE: 40/40
1	POSCIA	ANDREA	05/05/1983	8,052	20,000	28,052
2	TARINI	CINZIA	09/02/1969	9,078	17,000	26,078

3	POIANI	MONICA	17/10/1977	5,900	20,000	25,900
4	GIOVANNINI	LAURA	03/03/1976	5,390	20,000	25,390
5	GIULIANI	SARA	22/02/1980	5,585	18,500	24,085
6	GALLO	FRANCESCO	14/06/1974	3,500	20,000	23,500
7	MAZZARINI	GIORGIA	06/03/1984	3,190	20,000	23,190
8	STIGLIANI	ANGELA	09/01/1977	2,930	19,000	21,930
9	MORETTINI	MARGHERITA	14/04/1984	2,280	19,000	21,280

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1 ha conferito mandato alla scrivente U.O.C. di porre in essere gli atti necessari per conferire n. 5 incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico nella disciplina di Igiene, epidemiologia e sanità pubblica ai candidati classificati al primo, secondo, terzo, quarto e quinto posto, tramite scorrimento della graduatoria, in virtù della missiva del Direttore del Dipartimento di Prevenzione dell'Area Vasta n. 1, acquisita in forma cartacea agli atti ID n. 753601 del 8/2/2018, per le motivazioni ivi contenute ed, in particolare, vista la carenza di personale dirigenziale medico e, comunque, per garantire il mantenimento dei livelli di erogazione dei LEA.

Si rappresenta che l'assunzione delle n. 5 unità costituisce il primo contingente minimo autorizzato nel P.O. approvato con determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017. Altre assunzioni potranno essere autorizzate all'interno del Piano Occupazionale 2018 in via di definizione.

Preso atto che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Accertato che dalla ricognizione dei posti della Dotazione Organica del personale dell'Area Vasta n. 1, recepita con determina del Direttore Generale n. 227/ASURDG del 23/3/2011, esistono posti vacanti in tale qualifica.

Preso atto che tali assunzioni saranno comprese nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche.

Vista la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato prevede la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, in caso si verificano esigenze strutturali e organizzative aziendali che rendano necessaria l'interruzione del rapporto stesso, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Dato che l'incarico verrà conferito nel rispetto delle disposizioni contrattuali e legislative in materia di assunzione del personale a tempo determinato e di utilizzo dei contratti di lavoro flessibile, nella fattispecie, verrà conferito in applicazione combinata dell'art. 16 "Assunzioni a tempo determinato" del CCNL del 5/12/1996 Area Dirigenza Medica e Veterinaria come integrato dal CCNL 5/8/1997 e del novellato art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Richiamato l'art. 36, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che consente alle pubbliche amministrazioni, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, di avvalersi di forme contrattuali flessibili e che, nel caso di specie, tali esigenze vengono ravvisate nel particolare contesto organizzativo del SSR.

Inoltre, richiamata la delibera della Giunta Regione Marche n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: "Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL".

Si rappresenta la necessità di provvedere all'assunzione a tempo determinato nella qualifica di Dirigente Medico nella disciplina di Igiene, epidemiologia e sanità pubblica del Dr. Poscia Andrea, nato il 05/05/1983, della Dr.ssa Tarini Cinzia, nata il 09/02/1969, della Dr.ssa Poiani Monica, nata il 17/10/1977, della Dr.ssa Giovannini Laura, nata il 03/03/1976, e della Dr.ssa Giuliani Sara, nata il 22/02/1980, classificatisi rispettivamente al primo, secondo, terzo, quarto e quinto posto della citata graduatoria, presso l'Area Vasta n. 1 ipotizzando la decorrenza dei rapporti individuali di lavoro dal 16/2/2018 fino al 15/2/2019.

Pertanto,

□ **Esito dell'istruttoria:**

per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,

SI PROPONE AL DIRETTORE DI AREA VASTA

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di prendere atto delle risultanze emerse dall'espletamento della procedura relativa all'avviso pubblico, per titoli e colloquio, bandito con determina n. 1277/AV1 del 30/11/2017, finalizzato alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di Dirigenti Medici nella disciplina di Igiene, epidemiologia e sanità pubblica;
- 2 di approvare, pertanto, la graduatoria di merito quale risulta formulata dalla commissione e che, conformemente, viene di seguito riportata a stralcio del verbale:

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	Punti Titoli: 20/20	Punti colloquio: 14/20	TOTALE: 40/40
1	POSCIA	ANDREA	05/05/1983	8,052	20,000	28,052
2	TARINI	CINZIA	09/02/1969	9,078	17,000	26,078
3	POIANI	MONICA	17/10/1977	5,900	20,000	25,900
4	GIOVANNINI	LAURA	03/03/1976	5,390	20,000	25,390
5	GIULIANI	SARA	22/02/1980	5,585	18,500	24,085
6	GALLO	FRANCESCO	14/06/1974	3,500	20,000	23,500
7	MAZZARINI	GIORGIA	06/03/1984	3,190	20,000	23,190
8	STIGLIANI	ANGELA	09/01/1977	2,930	19,000	21,930
9	MORETTINI	MARGHERITA	14/04/1984	2,280	19,000	21,280

- 3 di assumere a tempo determinato nella qualifica di Dirigenti Medici di Igiene, epidemiologia e sanità pubblica, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate ed accertata l'esistenza di posti vacanti in tale qualifica, il Dr. Poscia Andrea, nato il 05/05/1983, Dr.ssa Tarini Cinzia, nata il 09/02/1969, Dr.ssa Poiani Monica, nata il 17/10/1977, Dr.ssa Giovannini Laura, nata il 03/03/1976, e la Dr.ssa Giuliani Sara, nata il 22/02/1980, classificatisi rispettivamente al primo,

secondo, terzo, quarto e quinto posto della citata graduatoria, presso l'Area Vasta n. 1 ipotizzando la decorrenza dei rapporti individuali di lavoro dal 16/2/2018 fino al 15/2/2019;

- 4 di dare atto che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 5 di invitare gli interessati alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, ove verrà precisata la decorrenza e la data di fine servizio, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 6 di dare atto che nel contratto individuale di lavoro verrà indicata l'opzione per l'esclusività o la non esclusività del rapporto con il S.S.N. che il dirigente neoassunto intenderà esercitare, ai sensi della Legge n. 138 del 26.05.2004 come riportato all'art. 10 del CCNL del 03.11.2005;
- 7 di attribuire ai medesimi il trattamento economico corrispondente al dirigente medico previsto dal CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria vigente;
- 8 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 9 di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza dei rapporti individuali di lavoro dal 16/2/2018 fino al 15/2/2019, da imputare al Bilancio di esercizio anno 2018 e anno 2019, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

CONTO	DESCRIZIONE
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato

- 10 Di attestare che il costo delle sopra assunzioni verrà compreso nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che lo stesso, essendo già

programmato nel piano occupazionale anno 2017, è inserito nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019);

11 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;

12 di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Sig.ra Silvana Cavani
Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta
Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella
Dirigente U.O. Gestione risorse umane

- ALLEGATI -

Non sono presenti allegati.