

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1  
N. 137/AV1 DEL 08/02/2018**

**Oggetto: Det. n. 1694/AV5/2017. Costituzione di rapporto individuale di lavoro a tempo determinato con la Sig.ra Manocchi Martina CPS – Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva cat. D.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1**

- . . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

- 1 di approvare lo schema di protocollo d'intesa con l'Area Vasta 5, debitamente sottoscritto sia dal Direttore dell'Area Vasta 1 che dal Direttore dell'Area Vasta 5, depositato agli atti di questo ufficio, per l'utilizzo della graduatoria di avviso pubblico di Collaboratore Professionale Sanitario – Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva cat. D, approvata con determina n. 1694/AV5 del 5/12/2017;
- 2 di assumere a tempo determinato, ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, tramite scorrimento della graduatoria approvata con determina n. 1694/AV5 del 5/12/2017, la Sig.ra Manocchi Martina, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva cat. D, classificatisi al terzo posto, ipotizzando la decorrenza del rapporto individuale di lavoro dal 16/2/2018 fino al 15/2/2019 presso l'Area Vasta n. 1;

- 3 di invitare l'interessata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Comparto Sanità, ove verrà precisata la decorrenza del rapporto e la data di fine servizio, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 4 di attribuire alla medesima il trattamento economico corrispondente al personale del comparto previsto dal CCNL dell'Area Comparto Sanità vigente;
- 5 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 6 di dare atto che il costo dell'assunzione, ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro a dal 16/2/2018 fino al 15/2/2019 da imputare al Bilancio di esercizio anno 2018 e anno 2019, sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 20.943,20
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 5.838,95
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 1.780,17

BILANCIO ANNO 2019		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 2.991,89
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 834,14
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 254,31

- 7 di attestare che il costo della sopra assunzione verrà compreso nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che lo stesso, essendo già programmato nel piano occupazionale anno 2017, è inserito nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019);

- 8 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

**Dr. Giovanni Fiorenzuolo**

**RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE:**

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto verranno compresi nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche.

**Dott.ssa Laura Cardinali**

Dirigente U.O. Bilancio

**Dott.ssa Anna Olivetti**

Dirigente Controllo di Gestione

La presente determina consta di n. 8 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -  
(U.O. GESTIONE RISORSE UMANE)**

□ **Normativa di riferimento**

D.Lgs. n. 502/92

Capo I – Titolo II Libro V del Codice Civile e Leggi sul rapporto di lavoro privato;

DPR n. 220/2001;

Art. 36 del D.Lgs. n.165/2001 utilizzo di contratti di lavoro flessibile "*Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*";

D.Lgs. n. 81 del 15/6/2015 "*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della L. 10/12/2014, n. 183*";

D.Lgs. n. 75 del 25/5/2017, attuativo della Legge n. 124 del 7/8/2015 (cosiddetta Legge Madia), di modifica e integrazione al T.U.P.I. di cui al D.Lgs. n.165/2001;

Circolare ASUR n. 801/ASUR/DG/P del 10.01.2011;

Art. 14 del CCNL 01/09/95 dell'Area Comparto Sanità;

CCNL del personale del Comparto Sanità sottoscritto in data 10/04/2008 e norme non disapplicate di contratti precedenti;

DGRM n. 1066 del 15/7/2013 "L.R. n. 37/2012 art. 25, comma 3 – Definizione criteri e modalità per l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici"

Nota Direzione Generale ASUR n. 32405 del 24/9/2015 avente ad oggetto: "*Modifica linee guida sui criteri e modalità di applicazione della Delibera di Giunta Regione Marche n. 1066 del 15/7/2013*"

Determina del Direttore dell'Area Vasta n. 5 n. 1694/AV5 del 5/12/2017.

□ **Motivazione:**

**Preso atto** che la Direzione di Area Vasta n. 1 ha conferito mandato alla scrivente U.O. di porre in essere gli atti necessari per l'assunzione a tempo determinato di un Collaboratore Professionale Sanitario – Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva cat. D, in virtù della missiva del Dirigente delle professioni sanitarie – Area Riabilitativa dell'Area Vasta n. 1, acquisita in forma cartacea agli atti al prot. n. 4944 del 17/1/2018, per le motivazioni ivi contenute, in particolare, onde assicurare i livelli essenziali di assistenza.

**Verificato** che questa Area Vasta, non avendo graduatorie da cui attingere per l'assunzione del personale sopra descritto, trasmetteva istanza, prot. n. 102246 del 7/12/2017, all'Area

Vasta n. 5 relativa alla concessione in utilizzo della graduatoria di avviso pubblico a tempo determinato di Collaboratori Professionali Sanitari – Terapisti della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva cat. D approvata con determina n. 1694/AV5 del 5/12/2017.

**Visto** l'assenso della Direzione di Area Vasta n. 5 all'utilizzo della sopra citata graduatoria, come da nota prot. n. 91266 del 12/12/2017, compiutamente espresso con la sottoscrizione del protocollo d'intesa.

**Richiamata** la DGRM della Giunta Regione Marche n. 1066 del 15/07/2013, relativa alla definizione dei criteri e alle modalità per l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici.

**Preso atto**, che la Direzione Generale ASUR, con nota prot. n. 32405/DG del 24/09/2015, ha trasmesso "Modifiche linee guida sui criteri e modalità di applicazione della Delibera di Giunta Regionale Marche n. 1066 del 15/07/2013" che ha sostituito integralmente le disposizioni di cui alla precedente nota prot. n. 23257 del 22/10/2014.

**Pertanto**, si ritiene di approvare lo schema di protocollo d'intesa con l'Area Vasta n. 5, debitamente sottoscritto sia dal Direttore dell'Area Vasta n. 1 che dal direttore dell'Area Vasta n. 5, depositato agli atti di questo ufficio.

**Preso atto** che l'Area Vasta n. 5 ha comunicato che la graduatoria sopra citata è stata utilizzata limitatamente al candidato classificato al primo posto ed ha provveduto a trasmettere nominativi e dati anagrafici dei concorrenti da interpellare in posizione utile in ordine di graduatoria.

**Atteso che** tramite telegramma trasmesso il giorno 11/1/2018 sono stati interpellati per la disponibilità all'assunzione a tempo determinato i candidati classificatisi al secondo e terzo posto mediante scorrimento della graduatoria del citato avviso pubblico, approvato con determina n. 1694/AV5 del 5/12/2017 e risulta aver accettato la proposta di assunzione, tramite fax entro i termini stabiliti, la Sig.ra Manocchi Martina terza classificata.

**Preso atto che** tale assunzione sarà compresa nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che la stessa, essendo già programmata nel piano occupazionale anno 2017, è considerata anche nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019).

**Vista** la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato prevede la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, in caso si verificano esigenze strutturali e organizzative aziendali che rendano necessaria l'interruzione del rapporto stesso,

condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

**Dato che** l'incarico verrà conferito nel rispetto delle disposizioni contrattuali e legislative in materia di assunzione del personale a tempo determinato e di utilizzo dei contratti di lavoro flessibile, nella fattispecie, verrà conferito in applicazione combinata del CCNL Area Comparto e del novellato art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

**Richiamato** l'art. 36, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che consente alle pubbliche amministrazioni, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, di avvalersi di forme contrattuali flessibili e che, nel caso di specie, tali esigenze vengono ravvisate nel particolare contesto organizzativo del SSR.

**Inoltre, richiamata** la delibera della Giunta Regione Marche n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: "Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL".

**Si rappresenta la necessità** di provvedere all'assunzione della Sig.ra Manocchi Martina, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva cat. D ipotizzando la decorrenza del rapporto individuale di lavoro dal 16/2/2018 fino al 15/2/2019 presso l'Area Vasta n. 1.

□ **Esito dell'istruttoria:**

**Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,  
si propone al Direttore di Area Vasta:**

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di approvare lo schema di protocollo d'intesa con l'Area Vasta 5, debitamente sottoscritto sia dal Direttore dell'Area Vasta 1 che dal Direttore dell'Area Vasta 5, depositato agli atti di questo ufficio, per l'utilizzo della graduatoria di avviso pubblico di Collaboratore Professionale Sanitario – Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva cat. D, approvata con determina n. 1694/AV5 del 5/12/2017;
- 2 di assumere a tempo determinato, ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, tramite scorrimento della graduatoria approvata con determina n. 1694/AV5 del 5/12/2017, la Sig.ra Manocchi Martina, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Terapista

della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva cat. D, classificatisi al terzo posto, ipotizzando la decorrenza del rapporto individuale di lavoro dal 16/2/2018 fino al 15/2/2019 presso l'Area Vasta n. 1;

- 3 di invitare l'interessata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Comparto Sanità, ove verrà precisata la decorrenza del rapporto e la data di fine servizio, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 4 di attribuire alla medesima il trattamento economico corrispondente al personale del comparto previsto dal CCNL dell'Area Comparto Sanità vigente;
- 5 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 6 di dare atto che il costo dell'assunzione, ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro a dal 16/2/2018 fino al 15/2/2019 da imputare al Bilancio di esercizio anno 2018 e anno 2019, sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 20.943,20
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 5.838,95
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 1.780,17

BILANCIO ANNO 2019		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 2.991,89
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 834,14
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 254,31

- 7 di attestare che il costo della sopra assunzione verrà compreso nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che lo stesso, essendo già programmato nel piano occupazionale anno 2017, è inserito nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del

12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019);

8 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

9 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

**Sig. Davide Trepiedi**

Responsabile dell'Istruttoria

**Dott.ssa Roberta Furbetta**

Responsabile del Procedimento

#### **PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente determinazione e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

**Dott. Paolo Pierella**

Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

**- ALLEGATI -**

Non sono presenti allegati.