

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 104/AV1 DEL 30/01/2018**

**Oggetto: Assunzione a tempo determinato di n. 7 Collaboratori
Professionali Sanitari Infermieri cat. D.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 di procedere, ai sensi dell'art. 31 del CCNL Area Comparto integrativo del 20/09/2001, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio che qui si intendono integralmente riportate, all'assunzione a tempo determinato per anni 1 dei seguenti Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri cat. D, tramite lo scorrimento della graduatoria approvata con determina n. 670 del 05/07/2017, rettificata con determina n. 821 del 03/08/2017 classificatisi alla posizione a fianco indicata:

1	PENNIELLO	MATILDE	11-lug-87	Classificatasi al n. 83°
2	DE LUCA	WALTER	26-apr-92	Classificatosi al n. 85°
3	ANDREONI	ELENA	20-set-89	Classificatosi al n. 89°
4	RASPUGLI	FEDERICA	16-gen-91	Classificatasi al n. 92°

5	FURLANI	FEDERICA	08-giu-89	Classificatasi al n. 93°
6	BAIONI	VALENTINA	11-dic-84	Classificatasi al n. 94
7	KLEINPOPPEN	MARTIN ERMANN	18-apr-83	Classificatosi al n. 95°

- 2 di invitare gli interessati alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro Area Comparto, ove verrà precisata la decorrenza di inizio rapporto, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 3 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 4 di dare atto che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 5 di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro di n. 5 Infermieri dal 01/02/2018 al 31/01/2019 e n. 2 Infermieri dal 01/03/2018 al 28/02/2019 da imputare al Bilancio anno 2018 e anno 2019, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 152.305,50
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 42.462,59
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 12.945,91
BILANCIO ANNO 2019		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 18.276,66
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 5.095,51
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 1.553,51

- 6 di attestare che il costo delle assunzioni, sarà compreso nel Budget anno 2018, per come verrà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla giunta della Regione Marche, e che le stesse, essendo già programmate nel piano occupazionale anno 2017, sono inserite nel piano

occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di fabbisogno del personale (2017-2019);

- 7 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 8 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto verranno compresi nel budget 2018 per come sarà assegnato all'Area Vasta 1 dalla Giunta della Regione Marche.

Dott.ssa Laura Cardinali

Dirigente U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti

Dirigente del Controllo di Gestione

La presente determina consta di n. 8 pagine.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O. GESTIONE RISORSE UMANE)**

□ **Normativa di riferimento**

Art. 31 del CCNL Personale Comparto sanità Integrativo del 07/04/99 sottoscritto il 20/09/2001;

Art. 36 del D.L.vo 165/2001 e s.m.i. utilizzo di contratti di lavoro flessibili, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni";

Circolare ASUR n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;

L.R. n. 36/2013;

DGRM n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: "Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL";

L.R. n. 33/2014 art. 27 comma 1

D.Lgs. n. 81 del 15/06/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della L. 10/12/2014 n. 183"

D.L.gs. n. 75 del 25/05/2017, attuativo della Legge n. 124 del 07/08/2015 (cosiddetta Legge Madia), di modifica e integrazione al T.U.P.I. di cui al D. Lgs n. 165/2001;

□ **Motivazione:**

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1, in virtù della relazione trasmessa con nota prot.ID n. 741408 del 16/01/2018 dal Dirigente del Servizio Professioni Sanitarie, ha conferito mandato alla scrivente U.O. di porre in essere gli atti necessari per l'assunzione a tempo determinato di n. 7 Infermieri in sostituzione di personale cessato e in mobilità volontaria c/o altre aziende sanitarie;

Atteso che, tramite telegramma, sono stati interpellati per la disponibilità all'assunzione a tempo determinato i candidati classificatisi dal n. 81° al n. 95° mediante scorrimento della graduatoria approvata con determina n. 670 del 05/07/2017 rettificata con determina n. 821 del 03/08/2017 dando la disponibilità all'assunzione tramite fax i seguenti candidati:

1	PENNIELLO	MATILDE	11-lug-87	Classificatasi al n. 83°
---	-----------	---------	-----------	--------------------------

2	DE LUCA	WALTER	26-apr-92	Classificatosi al n. 85°
3	ANDREONI	ELENA	20-set-89	Classificatosi al n. 89°
4	RASPUGLI	FEDERICA	16-gen-91	Classificatosi al n. 92°
5	FURLANI	FEDERICA	08-giu-89	Classificatosi al n. 93°
6	BAIONI	VALENTINA	11-dic-84	Classificatosi al n. 94
7	KLEINPOPPEN	MARTIN ERMANN	18-apr-83	Classificatosi al n. 95°

Accertato che tali assunzioni saranno comprese nel budget 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che le stesse, essendo già programmate nel piano occupazionale anno 2017, sono inserite nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019);

Vista la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato prevede la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, in caso si verificano esigenze strutturali e organizzative aziendali che rendano necessaria l'interruzione del rapporto stesso, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Richiamato l'art. 36 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. che consente alle pubbliche amministrazioni, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, di avvalersi di forme contrattuali flessibili, e nel caso di specie, tali esigenze vengono ravvisate nel particolare contesto organizzativo del SSR ;

Viste, ed esaminate le disposizioni legislative e contrattuali in materia di assunzione del personale a tempo determinato, nonché l'art. 31 del Contratto integrativo del 20/09/01 del personale del comparto sanità;

Richiamata la delibera n. 149 del 17/02/2014 della Giunta Regionale Marche avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL e UIL;

Preso atto, inoltre, che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza,

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,

si propone al Direttore di Area Vasta:

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di procedere, ai sensi dell'art. 31 del CCNL Area Comparto integrativo del 20/09/2001, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio che qui si intendono integralmente riportate, all'assunzione a tempo determinato per anni 1 dei seguenti Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri cat. D, tramite lo scorrimento della graduatoria approvata con determina n. 670 del 05/07/2017, rettificata con determina n. 821 del 03/08/2017 classificatisi alla posizione a fianco indicata:

1	PENNIELLO	MATILDE	11-lug-87	Classificatasi al n. 83°
2	DE LUCA	WALTER	26-apr-92	Classificatosi al n. 85°
3	ANDREONI	ELENA	20-set-89	Classificatosi al n. 89°
4	RASPUGLI	FEDERICA	16-gen-91	Classificatasi al n. 92°
5	FURLANI	FEDERICA	08-giu-89	Classificatasi al n. 93°
6	BAIONI	VALENTINA	11-dic-84	Classificatasi al n. 94
7	KLEINPOPPEN	MARTIN ERMANNNO	18-apr-83	Classificatosi al n. 95°

- 2 di invitare gli interessati alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro Area Comparto, ove verrà precisata la decorrenza di inizio rapporto, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 3 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti,

prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;

- 4 di dare atto che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 5 di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro di n. 5 Infermieri dal 01/02/2018 al 31/01/2019 e n. 2 Infermieri dal 01/03/2018 al 28/02/2019 da imputare al Bilancio anno 2018 e anno 2019, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 152.305,50
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 42.462,59
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 12.945,91
BILANCIO ANNO 2019		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 18.276,66
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 5.095,51
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 1.553,51

- 6 di attestare che il costo delle assunzioni, sarà compreso nel Budget anno 2018, per come verrà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla giunta della Regione Marche, e che le stesse, essendo già programmate nel piano occupazionale anno 2017, sono inserite nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di fabbisogno del personale (2017-2019);
- 7 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;

8 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

Sig.a Silvana Cavani

Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta

Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente determinazione e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

- ALLEGATI -