

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 16/AV1 DEL 16/01/2018**

Oggetto: Art. 29, comma 2 del D.lgs. 81/2015. Proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato a n. 2 Dirigenti Biologi di Laboratorio di Genetica Medica presso l'Area Vasta n. 1.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 Di prorogare, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate ed accertata l'esistenza posti vacanti in tale qualifica, i contratti individuali di lavoro a tempo determinato ed a tempo pieno stipulato con la Dr.ssa Giulia Tombari e la Dr.ssa Elena Guernaccini, in qualità di Dirigenti Biologi nella disciplina di Laboratorio di Genetica Medica c/o U.O. Laboratorio Analisi dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino dell'Area Vasta n. 1, fino al 15/1/2020 (u.g.s.);
- 2 Di dare atto che tali proroghe non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;

- 3 Di invitare le interessate alla sottoscrizione della proroga, che costituisce appendice del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza SPTA, ferme restando le condizioni di cui al contratto individuale di lavoro stipulato con questa Area Vasta, rispettivamente al n. 2 del 10/1/2017 e al n. 1 del 10/1/2017;
- 4 Di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nella proroga al contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 5 Di dare atto che il costo totale delle proroghe, dal 16/1/2018 fino al 15/1/2020 (u.g.s.), da imputare al bilancio di esercizio anno 2018 ed al bilancio annuale di previsione sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato	€ 86.802,46
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato	€ 24.200,55
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato	€ 7.378,22

BILANCIO ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato	€ 90.576,28
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato	€ 25.252,75
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato	€ 7.699,01

- 6 Di attestare che il costo della proroga verrà compreso nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che la stessa, essendo già programmata nel piano occupazionale anno 2017, è inserita nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019).
- 7 Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 8 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto verranno compresi nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche.

Dott.ssa Laura Cardinali

Dirigente U.O.C. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti

Dirigente U.O. Supporto al controllo di gestione

La presente determina consta di n. 8 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(Unità Operativa Gestione risorse umane)

□ **Normativa di riferimento**

D.Lgs. n. 502/92;

Capo I-Titolo II - Libro V del Codice Civile e Leggi sul rapporto di lavoro privato;

Art. 36 del D.Lgs. n.165/2001 utilizzo di contratti di lavoro flessibile, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 “*Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*”;

D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito in legge dalla L. n. 125 del 30/10/2013;

D.P.R. n. 483/1997;

Art. 16 “*Assunzioni a tempo determinato*” del CCNL del 5/12/1996 Area SPTA come integrato dal CCNL 5/8/1997”;

D.Lgs. n. 81 del 15/6/2015 “*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’art. 1, comma 7, della L. 10/12/2014, n. 183*”;

D.Lgs. n. 75 del 25/5/2017, attuativo della Legge n. 124 del 7/8/2015 (cosiddetta Legge Madia), di modifica e integrazione al T.U.P.I. di cui al D.Lgs. n.165/2001;

Circolare ASUR n. 801/ASUR/DG/P del 10.01.2011;

CCNL Area SPTA del 8/6/2000;

CCNL Area SPTA del 3/11/2005;

DGRM n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: “*Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d’intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL*”;

□ **Motivazione:**

Richiamata la determina n. 1322/AV1 del 29/12/2016 del Direttore dell’Area Vasta n. 1 relativa all’assunzione a tempo determinato della Dr.ssa Giulia Tombari e della Dr.ssa Elena Guernaccini, in qualità di Dirigenti Biologi nella disciplina di Laboratorio di Genetica Medica c/o U.O. Laboratorio Analisi dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino dell’Area Vasta n. 1, con scadenza il giorno 15/1/2018.

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1 ha conferito mandato alla scrivente U.O.C. di porre in essere gli atti necessari per l’ulteriore proroga degli incarichi dei Dirigenti interessati per anni due in virtù

della missiva del Direttore del Dipartimento di Laboratorio dell'Area Vasta n. 1, acquisita in forma cartacea agli atti al n. Id. 712637 del 16/11/2017, per le motivazioni ivi contenute, in particolare, onde garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;

Preso atto che tali proroghe non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Accertato che dalla ricognizione dei posti della Dotazione Organica del personale dell'Area Vasta n. 1, recepita con determina del Direttore Generale n. 227/ASURDG del 23/3/2011, esiste posto vacante in tale qualifica.

Preso atto che le proroghe sono richieste da esigenze contingenti ed imprevedibili e si riferiscono alla stessa attività lavorativa per la quale i contratti sono stati stipulato a tempo determinato.

Preso atto che tali proroghe saranno comprese nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che le stesse, essendo già programmate nel piano occupazionale anno 2017, sono inserita nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019).

Accertato che i Dirigenti Biologi hanno espressamente manifestato l'assenso alla proroga del contratto individuale di lavoro acquisito agli atti in forma cartacea al prot n. 0000801 del 4/1/2018 e al prot. n. 0000803 del 4/1/2018;

Considerato che l'art. 36 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. dispone che per esigenze connesse al proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato e tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo; e che le P.A., per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, possono di avvalersi di forme contrattuali flessibili.

Tenuto conto che il D.Lgs. n. 81 del 15/6/2015 all'art. 29 del capo III "lavoro a tempo determinato", esclude dal campo di applicazione del medesimo decreto i contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con il personale sanitario del Servizio Sanitario Nazionale, compreso la Dirigenza Medica e che i contratti stipulati non possono avere una durata superiore a cinque anni.

Vista la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato prevede la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, in caso si verificano esigenze strutturali e organizzative aziendali che rendano necessaria

l'interruzione del rapporto stesso, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Inoltre, richiamata la delibera della Giunta Regione Marche n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: "Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL".

Pertanto, si rappresenta la necessità di provvedere alla proroga del rapporto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato con la Dr.ssa Giulia Tombari nata il 31/5/1974 e con la Dr.ssa Elena Guernaccini nata il 9/11/1973 in qualità di Dirigenti Biologi nella disciplina di Laboratorio di Genetica Medica c/o lo Stabilimento Ospedaliero di Urbino dell'Area Vasta n. 1 a decorrere dal 16/1/2018 fino al 15/1/2020 (u.g.s.).

Pertanto,

□ **Esito dell'istruttoria:**

per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,

SI PROPONE AL DIRETTORE DI AREA VASTA

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 Di prorogare, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate ed accertata l'esistenza posti vacanti in tale qualifica, i contratti individuali di lavoro a tempo determinato ed a tempo pieno stipulato con la Dr.ssa Giulia Tombari e la Dr.ssa Elena Guernaccini, in qualità di Dirigenti Biologi nella disciplina di Laboratorio di Genetica Medica c/o U.O. Laboratorio Analisi dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino dell'Area Vasta n. 1, fino al 15/1/2020 (u.g.s.);
- 2 Di dare atto che tali proroghe non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 3 Di invitare le interessate alla sottoscrizione della proroga, che costituisce appendice del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza SPTA, ferme restando le

condizioni di cui al contratto individuale di lavoro stipulato con questa Area Vasta, rispettivamente al n. 2 del 10/1/2017 e al n. 1 del 10/1/2017;

- 4 Di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nella proroga al contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 5 Di dare atto che il costo totale delle proroghe, dal 16/1/2018 fino al 15/1/2020 (u.g.s.), da imputare al bilancio di esercizio anno 2018 ed al bilancio annuale di previsione sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato	€ 86.802,46
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato	€ 24.200,55
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato	€ 7.378,22

BILANCIO ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato	€ 90.576,28
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato	€ 25.252,75
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato	€ 7.699,01

- 6 Di attestare che il costo della proroga verrà compreso nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che la stessa, essendo

già programmata nel piano occupazionale anno 2017, è inserita nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019).

- 7 Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;

- 8 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Sig. Davide Trepiedi
Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta
Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella
Dirigente U.O. Gestione risorse umane

- ALLEGATI -

Non sono presenti allegati.