

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 20/AV1 DEL 16/01/2018**

Oggetto: Proroga contratto individuale di lavoro alla Sig.ra Rinaldi Luigia – Operatore Socio Sanitario cat. BS

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 di procedere alla proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato ai sensi del DPCM 6 marzo 2015 alla Sig.ra Rinaldi Luigia Operatore Socio Sanitario cat. BS, dal 16/01/2018 al 31/12/2018 e comunque nelle more della conclusione delle procedure di stabilizzazione;
- 2 di dare atto, inoltre, che tale proroga non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 3 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;

- 4 di dare atto che il costo, della proroga di n. 1 OSS dal 16/01/2018 al 31/12/2018 da imputare al Bilancio di previsione dell'esercizio anno 2018 sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 19.096,44
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 5.324,07
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 1.623,20

- 5 di attestare che il costo della proroga, sarà compreso nel Budget anno 2018 per come verrà assegnato all'Area Vasta 1 dalla Giunta della regione Marche, e che la stessa, essendo già programmata nel piano occupazionale anno 2017, è inserita nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di fabbisogno del personale (2017-2019);
- 6 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 7 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto verranno compresi nel budget 2018 per come sarà assegnato all'Area Vasta 1 dalla Giunta della Regione Marche.

Dott.ssa Laura Cardinali
Responsabile U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti
Responsabile del Controllo di Gestione

La presente determina consta di n. 7 pagine.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O. GESTIONE RISORSE UMANE)**

□ **Normativa di riferimento**

D.Lgs. n. 81 del 15/06/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della L. 10/12/2014 n. 183"

D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017, attuativo della Legge n. 124 del 07/08/2015 (cosiddetta Legge Madia), di modifica e integrazione al T.U.P.I. di cui al D. Lgs n. 165/2001;

Art. 36 del D.L.vo 165/2001 e s.m.i. utilizzo di contratti di lavoro flessibili, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni";

Art. 31 del CCNL Personale Comparto sanità Integrativo del 07/04/99 sottoscritto il 20/09/2001;

Circolare ASUR n. 801 del 10/01/2011

L.R. n. 36/2013

DPCM 6 marzo 2015

DGRM n. 149 del 17/02/2014 "avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL, CISL e UIL;

L.R. n. 33/2014 art. 27 comma 1

□ **Motivazione:**

Richiamata, la determina n. 16 del 11/01/2017 del Direttore di Area Vasta n. 1, relativa alla proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato per anni 1 della Sig.ra Rinaldi Luigia Operatore Socio sanitario cat. BS con scadenza del contratto il 15/01/2018;

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1, ha conferito mandato alla scrivente U.O. per prorogare di ulteriori anni 1 il contratto di lavoro alla citata OSS , al fine di garantire i LEA ai sensi dell'art. 27 Legge 33/2014;

Verificato che la citata OSS può essere prorogata fino al 31/12/2018 in quanto alla data del 30 ottobre 2013 ha maturato negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio, anche

non continuativo, ai sensi del DCPM del 06/03/2015 e comunque nelle more della conclusione delle procedure di stabilizzazione già avviate;

Accertato che tale proroga sarà compresa nel budget 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che la stessa, essendo già programmata nel piano occupazionale anno 2017, è inserita nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019).

Accertato che esistono posti vacanti in tale qualifica;

Accertato che la citata OSS ha manifestato la propria accettazione;

Vista la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che è facoltà dell'Amministrazione, in caso di esigenze strutturali e organizzative aziendali, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C.;

Richiamato il D.Lgs 165/01 art. 36 che consente alle Pubbliche Amministrazioni per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali, di avvalersi di forme contrattuali flessibili;

Viste, ed esaminate le disposizioni legislative e contrattuali in materia di assunzione del personale a tempo determinato, nonché l'art. 31 del Contratto integrativo del 20/09/01 del personale del comparto sanità;

Richiamata la delibera n. 149 del 17/02/2014 della Giunta Regionale Marche avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL e UIL;

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,

si propone al Direttore di Area Vasta:

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di procedere alla proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato ai sensi del DPCM 6 marzo 2015 alla Sig.ra Rinaldi Luigia Operatore Socio Sanitario cat. BS, dal 16/01/2018 al 31/12/2018 e comunque nelle more della conclusione delle procedure di stabilizzazione;

- 2 di dare atto, inoltre, che tale proroga non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 3 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 4 di dare atto che il costo, della proroga di n. 1 OSS dal 16/01/2018 al 31/12/2018 da imputare al Bilancio di previsione dell'esercizio anno 2018 sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0514020103	competenze personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 19.096,44
0514020203	oneri sociali personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 5.324,07
0514020303	IRAP personale ruolo tecnico - comparto T. determinato	€ 1.623,20

- 5 di attestare che il costo della proroga, sarà compreso nel Budget anno 2018 per come verrà assegnato all'Area Vasta 1 dalla Giunta della regione Marche, e che la stessa, essendo già programmata nel piano occupazionale anno 2017, è inserita nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di fabbisogno del personale (2017-2019);
- 6 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 7 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

Sig.a Silvana Cavani

Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta

Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente determinazione e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

- ALLEGATI -