

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 18/AV1 DEL 16/01/2018**

**Oggetto: Proroga del contratto individuale di lavoro alla Sig.ra Maria Grazia Rauseo
Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Laboratorio Biomedico cat. D.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 di procedere alla proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, stipulato con la Sig.ra Maria Grazia Rauseo Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Laboratorio Biomedico cat. D per anni uno fino al 20/1/2019;
- 2 di dare atto che tale proroga non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 27 comma 1 della L. R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 3 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 4 di dare atto che il costo della proroga dal 21/1/2018 al 20/1/2019 da imputare al Bilancio dell'esercizio anno 2018 e anno 2019, sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 22.937,79
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 6.395,04
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 1.949,71

BILANCIO ANNO 2019		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 997,30
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 278,05
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 84,77

- 5 di attestare che il costo della proroga verrà compreso nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che la stessa, essendo già programmata nel piano occupazionale anno 2017, è inserita nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019);
- 6 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 7 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto verranno compresi nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche.

Dott.ssa Laura Cardinali

Dirigente U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti

Dirigente del Controllo di Gestione

La presente determina consta di n. 6 pagine.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O. GESTIONE RISORSE UMANE)**

□ **Normativa di riferimento**

Art. 31 del CCNL Personale Comparto sanità Integrativo del 07/04/99 sottoscritto il 20/09/2001;

Circolare ASUR n. 801 del 10/01/2011

Art. 36 del D.L.vo 165/2001 utilizzo di contratti di lavoro flessibili;

D.Lgs. n. 75 del 25/5/2017, attuativo della Legge n. 124 del 7/8/2015 (cosiddetta Legge Madia), di modifica e integrazione al T.U.P.I. di cui al D.Lgs. n.165/2001;

L.R. n. 36/2013

Legge 81/2015

DGRM n. 149 del 17/02/2014 "avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001.

Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL, CISL e UIL;

Legge n. 208/2015 (Legge di stabilità 2016);

□ **Motivazione:**

Richiamata la determina n. 16 del 14/1/2016 del Direttore di Area Vasta n. 1, relativa alla proroga del contratto individuale di lavoro alla Sig.ra Maria Grazia Rauseo Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico di Laboratorio Biomedico cat. D, con scadenza il giorno 20/1/2018.

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1, in virtù della relazione trasmessa il giorno 6/12/2017 dal Direttore del Dipartimento di Medicina di Laboratorio, ha conferito mandato alla scrivente U.O. di prorogare il contratto individuale di lavoro a tempo determinato dell'interessata al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza;

Considerato che questa Area Vasta con determina n. 220 del 07/03/2016 ha indetto un concorso pubblico per tecnici di laboratorio, il bando è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 63 del 09/08/2016, con scadenza da parte dei candidati per la presentazione delle domande il giorno 08/09/2016, e la prima prova scritta è stata espletata in data 18/12/2017;

Visto l'art. 29 della Legge 81 del 2015, si rende necessario prorogare per ulteriori anni uno il contratto di lavoro a tempo determinato alla Sig.ra Maria Grazia Rauseo, nelle more della conclusione delle procedure del concorso pubblico sopra citato;

Preso atto che tale proroga sarà compresa nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che la stessa, essendo già programmata nel piano occupazionale anno 2017, è inserita nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019);

Accertato che il sanitario sopra citato ha manifestato il proprio assenso alla proroga;

Vista la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che è facoltà dell'Amministrazione, in caso di esigenze strutturali e organizzative aziendali, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C.;

Richiamato l'art. 36 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. che consente alle pubbliche amministrazioni, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, di avvalersi di forme contrattuali flessibili e che, nel caso di specie, tali esigenze vengono ravvisate nel particolare contesto organizzativo del SSR;

Viste, ed esaminate le disposizioni legislative e contrattuali in materia di assunzione del personale a tempo determinato, nonché l'art. 31 del Contratto integrativo del 20/09/01 del personale del comparto sanità;

Richiamata la delibera n. 149 del 17/02/2014 della Giunta Regionale Marche avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL e UIL;

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,

si propone al Direttore di Area Vasta:

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di procedere alla proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate,

stipulato con la Sig.ra Maria Grazia Rauseo Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Laboratorio Biomedico cat. D per anni uno fino al 20/1/2019;

- 2 di dare atto che tale proroga non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 27 comma 1 della L. R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 3 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 4 di dare atto che il costo della proroga dal 21/1/2018 al 20/1/2019 da imputare al Bilancio dell'esercizio anno 2018 e anno 2019, sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 22.937,79
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 6.395,04
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 1.949,71

BILANCIO ANNO 2019		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 997,30
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 278,05
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 84,77

- 5 di attestare che il costo della proroga verrà compreso nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che la stessa, essendo già programmata nel piano occupazionale anno 2017, è inserita nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019);
- 6 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

7 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

Sig.a Silvana Cavani

Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta

Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente determinazione e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

- ALLEGATI -

Non sono presenti allegati.