

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 17/AV1 DEL 16/01/2018**

**Oggetto: Proroga del contratto individuale di lavoro al Sig. Emanuele Viti
Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Radiologia Medica cat. D.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 di procedere, alla proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, al Sig. Emanuele Viti Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Radiologia Medica cat. D per anni uno fino al 15/1/2019;
- 2 di dare atto che tale proroga non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 27 comma 1 della L. R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 3 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 4 di dare atto che il costo della proroga dal 16/1/2018 al 15/1/2019 da imputare al Bilancio dell'esercizio anno 2018 e anno 2019, sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 24.125,62
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 6.726,24
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 2.050,68

BILANCIO ANNO 2019		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 1.048,94
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 292,45
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 89,16

- 5 di attestare che il costo della proroga verrà compreso nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che la stessa, essendo già programmata nel piano occupazionale anno 2017, è inserita nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019);
- 6 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 7 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto verranno compresi nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche.

Dott.ssa Laura Cardinali

Dirigente U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti

Dirigente del Controllo di Gestione

La presente determina consta di n. 6 pagine.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O. GESTIONE RISORSE UMANE)**

□ **Normativa di riferimento**

D.Lgs. n. 502/92;

Capo I-Titolo II - Libro V del Codice Civile e Leggi sul rapporto di lavoro privato;

Art. 36 del D.Lgs. n.165/2001 utilizzo di contratti di lavoro flessibile, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 *"Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni"*;

D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito in legge dalla L. n. 125 del 30/10/2013;

D.P.R. n. 220/2001;

D.Lgs. n. 81 del 15/6/2015 *"Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della L. 10/12/2014, n. 183"*;

D.Lgs. n. 75 del 25/5/2017, attuativo della Legge n. 124 del 7/8/2015 (cosiddetta Legge Madia), di modifica e integrazione al T.U.P.I. di cui al D.Lgs. n.165/2001;

Circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3/2017, applicativa D.Lgs. n. 75 del 25/5/2017 avente ad oggetto *"Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato"*;

Art. 31 del CCNL Personale Comparto sanità Integrativo del 07/04/99 sottoscritto il 20/09/2001;

Circolare ASUR n. 801/ASUR/DG/P del 10.01.2011;

DGRM n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: *"Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL"*;

□ **Motivazione:**

Richiamata la determina n. 14 del 14/1/2016 del Direttore di Area Vasta n. 1, relativa alla proroga del contratto individuale di lavoro al Sig. Emanuele Viti Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Radiologia Medica cat. D, con scadenza il giorno 15/1/2018.

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1, in virtù della relazione trasmessa tramite e-mail il giorno 9/11/2017 dal Direttore del Dipartimento di Medicina dei Servizi, ha conferito

mandato alla scrivente U.O. di prorogare il contratto individuale di lavoro a tempo determinato dell'interessato al fine di garantire il livelli essenziali di assistenza;

Considerato quanto sancito dall'art. 20, commi 1 e 2 del D.Lgs. n. 75 del 25/5/2017 ed, in particolare, vista la Circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3/2017, applicativa del citato decreto, avente ad oggetto "*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*", si rende necessario procedere alla proroga per ulteriori anni uno del contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con il Sig. Emanuele Viti Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Radiologia Medica cat. D, nelle more delle procedure di stabilizzazione;

Preso atto che tale proroga sarà compresa nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che la stessa, essendo già programmata nel piano occupazionale anno 2017, è inserita nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019);

Accertato che il sanitario sopra citato ha manifestato il proprio assenso alla proroga;

Vista la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che è facoltà dell'Amministrazione, in caso di esigenze strutturali e organizzative aziendali, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C.;

Richiamato l'art. 36 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. che consente alle pubbliche amministrazioni, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, di avvalersi di forme contrattuali flessibili e che, nel caso di specie, tali esigenze vengono ravvisate nel particolare contesto organizzativo del SSR;

Preso atto che tale proroga non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;

Viste, ed esaminate le disposizioni legislative e contrattuali in materia di assunzione del personale a tempo determinato, nonché l'art. 31 del Contratto integrativo del 20/09/01 del personale del comparto sanità;

Richiamata la delibera n. 149 del 17/02/2014 della Giunta Regionale Marche avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa

tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL e UIL;

□ **Esito dell'istruttoria:**

**Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,
si propone al Direttore di Area Vasta:**

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di procedere, alla proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, al Sig. Emanuele Viti Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Radiologia Medica cat. D per anni uno fino al 15/1/2019;
- 2 di dare atto che tale proroga non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 27 comma 1 della L. R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 3 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 4 di dare atto che il costo della proroga dal 16/1/2018 al 15/1/2019 da imputare al Bilancio dell'esercizio anno 2018 e anno 2019, sarà registrato nei corrispondenti conti come segue:

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 24.125,62
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 6.726,24
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 2.050,68

BILANCIO ANNO 2019		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 1.048,94
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 292,45
0512030303		€ 89,16

IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato
--

- 5 di attestare che il costo della proroga verrà compreso nel Budget anno 2018, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 dalla Giunta della Regione Marche, e che la stessa, essendo già programmata nel piano occupazionale anno 2017, è inserita nel piano occupazionale anno 2018, come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 relativa all'approvazione del Programma Triennale di Fabbisogno del personale (2017-2019);
- 6 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 7 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

Sig.a Silvana Cavani

Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta

Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente determinazione e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

- ALLEGATI -

Non sono presenti allegati.