

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1  
N. 1319/AV1 DEL 14/12/2017**

**Oggetto: Det.n.855/AV3/2017. Costituzione di rapporto individuale di lavoro a tempo indeterminato con il Dr. Alban Cacurri in qualità di Dirigente Medico disciplina Chirurgia generale.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 1**

- . . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

- 1 Di assumere a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i., per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, tramite scorrimento della graduatoria approvata con determina n. 855/AV3 del 20/6/2017, il Dr. Alban Cacurri, classificatosi al sedicesimo posto, in qualità di Dirigente Medico disciplina Chirurgia generale ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro dal 16/12/2017 c/o U.O.C. di Chirurgia generale dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino dell'Area Vasta n. 1;
- 2 Di invitare l'interessato alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, ove verrà precisata la decorrenza del rapporto, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;

- 3 Di dare atto che nel contratto individuale di lavoro verrà indicata l'opzione per l'esclusività o la non esclusività del rapporto con il S.S.N. che il dirigente neoassunto intenderà esercitare, ai sensi della Legge n. 138 del 26.05.2004 come riportato all'art. 10 del CCNL del 03.11.2005;
- 4 Di attribuire al medesimo il trattamento economico corrispondente al dirigente medico previsto dal CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria vigente;
- 5 Di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti;
- 6 Di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro dal 16/12/2017, da imputare al Bilancio di esercizio anno 2017 ed al Bilancio annuale, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 2.259,27
0512010202	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 629,89
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 192,04

BILANCIO ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 54.222,48
0512010202	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 15.117,27
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 4.608,93

- 7 Di attestare che il costo della sopra assunzione è compreso nel Budget anno 2017, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 sulla base della Determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/5/2017, e che la stessa è stata inserita nel piano occupazionale anno 2017 come approvato con determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017, in coerenza con la delibera di Giunta Regionale n. 137 del 18/02/2013 per la copertura di posti vacanti;
- 8 Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 9 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

*Dr. Giovanni Fiorenzuolo*

Per il parere infrascritto:

**RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:**

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto sono compresi nel Budget anno 2017, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 sulla base della Determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/5/2017.

*Dott.ssa Laura Cardinali*

Dirigente U.O. Bilancio

*Dott.ssa Anna Olivetti*

Dirigente U.O. Supporto al controllo di gestione

La presente determina consta di n. 8 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**(Unità Operativa Gestione risorse umane)**

❑ **Normativa di riferimento**

D.Lgs. n. 502/92;

Capo I - Titolo II - Libro V del Codice Civile e Leggi sul rapporto di lavoro privato;

D.P.R. n. 483/1997;

Art. 36 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. *“Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”*;

L.R. n. 37 del 30/12/2016;

CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria siglato il 6.5.2010 e previgenti norme contrattuali non disapplicate;

CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria siglato il 5.12.1996 Art. 14 *“Il contratto individuale di lavoro”*;

DGRM n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: *“Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d’intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL”*;

DGRM n. 1066 del 15/7/2013 *“L.R. n. 37/2012 art. 25, comma 3 – Definizione criteri e modalità per l’utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici”*;

Nota Direzione Generale ASUR n. 32405 del 24/9/2015 avente ad oggetto: *“Modifica linee guida sui criteri e modalità di applicazione della Delibera di Giunta Regione Marche n. 1066 del 15/7/2013”*.

❑ **Motivazione:**

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1 ha conferito mandato alla scrivente U.O.C. di porre in essere gli atti necessari per assumere a tempo indeterminato Dirigenti Medici nella disciplina Chirurgia generale, in virtù della richiesta del Responsabile della U.O. di Chirurgia generale dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino dell’Area Vasta n. 1, acquisita agli atti ID 721327 del 5/12/2017, per le motivazioni ivi contenute, in particolare, al fine di garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Richiamato il protocollo d’intesa stipulato ed approvato con atto n. 712/AV1 del 11/7/2017 tra l’Area Vasta n. 1 e l’Area Vasta n. 3 finalizzato all’utilizzo della graduatoria di concorso pubblico per

assunzioni a tempo indeterminato di dirigente medico di Chirurgia generale approvata con determina del Direttore dell'Area Vasta n. 3 n. 855/AV3 del 20/6/2017, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art. 25 della Legge Regionale n. 37 del 27/11/2012, modificata dalla Legge Regionale n. 37 del 30/12/2016, e della DGRM n. 1066 del 15/07/2013.

Visto l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che prevede che le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato e viste le disposizioni della citata delibera DGRM n. 137 del 18/02/2013 di riduzione dei rapporti di lavoro flessibile dell'area dirigenza utilizzando le graduatorie concorsuali approvate per la copertura dei posti vacanti.

Vista la missiva prot. n. 61654 del 25/7/2017, sollecitata con successiva nota prot. n. 66593 del 10/8/2017, con la quale questa Area Vasta n. 1 chiedeva all'Area Vasta n. 3 l'utilizzo della citata graduatoria approvata con determina n. 855/AV3 del 20/6/2017.

Considerato che la Direzione di Area Vasta n. 3 comunicava i nominativi e le generalità dei candidati utilmente collocati in graduatoria dall'undicesimo al tredicesimo posto, con nota prot. n. 96007 del 4/9/2017.

Per quanto sopra esposto, si è proceduto ad attingere, tramite scorrimento, dalla graduatoria di cui trattasi, in base alle indicazioni ricevute dall'Area Vasta n. 3 titolare, interpellando i candidati a mezzo telegramma trasmesso il giorno 4/9/2017, i quali risultano aver tutti rifiutato la proposta di assunzione.

Intervenuta la nota prot. n. 109082 del 5/10/2017 del Direttore dell'Area Vasta n. 3 relativa all'ottimizzazione di utilizzo congiunto della graduatoria concorsuale approvata con determina n. 855/AV3 del 20/6/2017 da parte degli enti Area Vasta n. 1, Area Vasta n. 4 e INRCA Ancona al fine di evitare di disperdere le professionalità selezionate; questa Area Vasta interpellata ha comunicato all'Area Vasta n. 3, con lettera prot. n. 82284 del 9/10/2017, le proprie esigenze assunzionali relative a tre unità dirigenziali.

Vista la comunicazione dell'Area Vasta n. 3, prot. n. 127538 del 16/11/2017, relativa ai nominativi e generalità dei candidati quindicesimo e sedicesimo classificati in posizione utile della menzionata graduatoria, pertanto, si è proceduto ad attingere dalla stessa, tramite scorrimento, interpellando i candidati a mezzo telegramma trasmesso il giorno 17/11/2017; risulta aver accettato la proposta di assunzione a tempo indeterminato il Dr. Alban Cacurri, collocatosi al sedicesimo posto.

Preso atto che tale assunzione è compresa nel Budget anno 2017, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 sulla base della Determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/5/2017, e che la stessa è stata inserita nel piano occupazionale anno 2017 come approvato con determina del Direttore Generale

ASUR n. 606 del 12/10/2017, in attuazione anche del protocollo d'intesa stipulato con le OO.SS. approvato con delibera DGRM n. 137 del 18/02/2013.

Inoltre, richiamata la delibera della Giunta Regione Marche n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: "Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL".

Vista la Direttiva della Direzione ASUR n. 59 del 08/04/2010 con la quale si afferma che nel caso in cui il concorso sia concluso e vi sia una graduatoria disponibile, l'intento di razionalizzazione e di economicità senza ulteriori oneri finanziari ed aggravii di tempo sotteso all'utilizzazione dello strumento della mobilità può essere invece ragionevolmente realizzato anche con lo scorrimento della graduatoria (cfr Consiglio di Stato Quinta Sezione sul ricorso n. 200906536/2009 su ricorso n. 6928 del 2008 e da ultimo su ricorso n. 4329 del 31/07/2012).

Viste, ed esaminate le disposizioni legislative e contrattuali in materia di assunzione del personale a tempo indeterminato, nonché l'art. 14 "Il contratto individuale di lavoro" CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria siglato il 5.12.1996.

Si rappresenta la necessità di provvedere all'assunzione a tempo indeterminato del candidato classificatosi al sedicesimo posto della graduatoria sopra citata, nella persona di Dr. Alban Cacurri in qualità di Dirigente Medico nella disciplina di Chirurgia generale ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro dal 16/12/2017 presso la U.O.C. di Chirurgia dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino dell'Area Vasta n. 1.

Pertanto,

□ **Esito dell'istruttoria:**

**SI PROPONE AL DIRETTORE DI AREA VASTA**

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 Di assumere a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i., per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate, tramite scorrimento della graduatoria approvata con determina n. 855/AV3 del 20/6/2017, il Dr. Alban Cacurri, classificatosi al sedicesimo posto, in qualità di Dirigente Medico disciplina Chirurgia generale ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro dal 16/12/2017 c/o U.O.C. di Chirurgia generale dello Stabilimento Ospedaliero di Urbino dell'Area Vasta n. 1;

- 2 Di invitare l'interessato alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, ove verrà precisata la decorrenza del rapporto, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 3 Di dare atto che nel contratto individuale di lavoro verrà indicata l'opzione per l'esclusività o la non esclusività del rapporto con il S.S.N. che il dirigente neoassunto intenderà esercitare, ai sensi della Legge n. 138 del 26.05.2004 come riportato all'art. 10 del CCNL del 03.11.2005;
- 4 Di attribuire al medesimo il trattamento economico corrispondente al dirigente medico previsto dal CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria vigente;
- 5 Di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti;
- 6 Di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro dal 16/12/2017, da imputare al Bilancio di esercizio anno 2017 ed al Bilancio annuale, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 2.259,27
0512010202	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 629,89
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 192,04

BILANCIO ANNUALE		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 54.222,48
0512010202	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 15.117,27

0512010302	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	€ 4.608,93
------------	---	------------

- 7 Di attestare che il costo della sopra assunzione è compreso nel Budget anno 2017, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 sulla base della Determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/5/2017, e che la stessa è stata inserita nel piano occupazionale anno 2017 come approvato con determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017, in coerenza con la delibera di Giunta Regionale n. 137 del 18/02/2013 per la copertura di posti vacanti;
- 8 Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 9 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

***Sig. Davide Trepiedi***

Responsabile dell'Istruttoria

***Dott.ssa Roberta Furbetta***

Responsabile del Procedimento

#### **PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

***Dott. Paolo Pierella***

Dirigente U.O. Gestione risorse umane

**- ALLEGATI -**

Non sono presenti allegati.