

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 1246/AV1 DEL 27/11/2017**

Oggetto: Det.n.669/AV1/2017. Costituzione di rapporto individuale di lavoro a tempo determinato con il Dott. Eugenio Maria Francesco Tempesta in qualità di Dirigente Farmacista disciplina Farmaceutica territoriale.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 di assumere a tempo determinato, ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., nella qualifica di Dirigente Farmacista disciplina Farmaceutica territoriale, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate ed accertata l'esistenza di posti vacanti in tale qualifica, tramite scorrimento della graduatoria approvata con determina n. 669/AV1 del 5/7/2017, il Dott. Eugenio Maria Francesco Tempesta, nato il 12/4/1987, classificatosi al terzo posto, per anni uno ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro dal 16/12/2017 fino al 15/12/2018, c/o Area Vasta n. 1;
- 2 di dare atto che tale assunzione non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;

- 3 di invitare l'interessato alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area SPTA, ove verrà precisata la decorrenza e la data di fine servizio, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 4 di dare atto che nel contratto individuale di lavoro verrà indicata l'opzione per l'esclusività o la non esclusività del rapporto con il S.S.N. che il dirigente neoassunto intenderà esercitare, ai sensi della Legge n. 138 del 26.05.2004 come riportato all'art. 10 del CCNL del 03.11.2005;
- 5 di attribuire al medesimo il trattamento economico corrispondente al Dirigente Farmacista nella disciplina di Farmaceutica territoriale previsto dal CCNL dell'Area SPTA vigente;
- 6 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 7 di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro dal 16/12/2017 fino al 15/12/2018, da imputare al Bilancio di esercizio anno 2017 e anno 2018, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512020103	competenze personale ruolo sanitario – dirigenza SPTA – tempo determinato	€ 1.887,01
0512020203	oneri sociali personale ruolo sanitario – dirigenza SPTA – tempo determinato	€ 526,10
0512020303	IRAP personale ruolo sanitario – dirigenza SPTA – tempo determinato	€ 160,40

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512020103	competenze personale ruolo sanitario – dirigenza SPTA – tempo determinato	€ 43.401,23
0512020203	oneri sociali personale ruolo sanitario – dirigenza SPTA – tempo	€ 12.100,28

	determinato	
0512020303	IRAP personale ruolo sanitario – dirigenza SPTA – tempo determinato	€ 3.689,11

- 8 di attestare che il costo della sopra assunzione è compreso nel Budget anno 2017, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 sulla base della determina del Direttore Generale n. 314 del 25/5/2017, e che lo stesso è stato inserito nel piano occupazionale anno 2017 come approvato con determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017;
- 9 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 10 di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto sono compresi nel Budget anno 2017, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 sulla base della determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/5/2017.

Dott.ssa Laura Cardinali

Dirigente U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti

Dirigente U.O. Supporto al controllo di gestione

La presente determina consta di n. 8 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(Unità Operativa Gestione risorse umane)

□ **Normativa di riferimento**

D.Lgs. n. 502/92;

Capo I - Titolo II - Libro V del Codice Civile e Leggi sul rapporto di lavoro privato;

D.P.R. n. 483/1997;

Art. 36 del D.Lgs. n.165/2001 utilizzo di contratti di lavoro flessibile, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 “*Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*”;

D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito in legge dalla L. n. 125 del 30/10/2013;

Art. 14 “*Il contratto individuale di lavoro*” del CCNL del 5/12/1996 Area Dirigenza SPTA come integrato dal CCNL 5/8/1997;

Art. 16 “*Assunzioni a tempo determinato*” del CCNL del 5/12/1996 Area SPTA come integrato dal CCNL 5/8/1997”;

D.Lgs. n. 81 del 15/6/2015 “*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’art. 1, comma 7, della L. 10/12/2014, n. 183*”;

D.Lgs. n. 75 del 25/5/2017, attuativo della Legge n. 124 del 7/8/2015 (cosiddetta Legge Madia), di modifica e integrazione al T.U.P.I. di cui al D.Lgs. n.165/2001;

Circolare ASUR n. 801/ASUR/DG/P del 10.01.2011;

DGRM n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: “*Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d’intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL*”.

□ **Motivazione:**

Richiamata la determina n. 669/AV1 del 5/7/2017 avente ad oggetto “*Approvazione graduatoria avviso pubblico, per titoli e colloquio, per assunzione a tempo determinato di Dirigenti Farmacisti nella disciplina di Farmaceutica territoriale. Provvedimenti conseguenti*”.

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1, con missiva ID 707851 del 9/11/2017, ha conferito mandato alla scrivente U.O.C. di porre in essere gli atti necessari per conferire un incarico a tempo determinato di Dirigente Farmacista nella disciplina di Farmaceutica territoriale, per le motivazioni ivi contenute.

Accertato che dalla ricognizione dei posti della Dotazione Organica del personale dell'Area Vasta n. 1, recepita con determina del Direttore Generale n. 227/ASURDG del 23/3/2011, esistono posti vacanti in tale qualifica.

Considerato che l'assunzione non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Preso atto della nomina del vincitore dell'avviso pubblico *de quo* e dello scorrimento della graduatoria fino al candidato classificatosi al secondo posto, si procede all'ulteriore scorrimento della citata graduatoria interpellando per l'eventuale disponibilità all'assunzione, tramite telegramma trasmesso il giorno 16/11/2017, il candidato classificato al terzo posto in posizione utile, nella persona di Dott. Eugenio Maria Francesco Tempesta, nato il 12/4/1987, il quale ha espressamente manifestato accettazione alla proposta di assunzione a mezzo fax entro i termini stabiliti.

Preso atto che tale assunzione è compresa nel Budget anno 2017, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 sulla base della Determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/5/2017, e che la stessa è stata inserita nel piano occupazionale anno 2017 come approvato con determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017.

Vista la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato prevede la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, in caso si verificano esigenze strutturali e organizzative aziendali che rendano necessaria l'interruzione del rapporto stesso, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Dato che l'incarico verrà conferito nel rispetto delle disposizioni contrattuali e legislative in materia di assunzione del personale a tempo determinato e di utilizzo dei contratti di lavoro flessibile, nella fattispecie, verrà conferito in applicazione combinata dell'art. 16 "Assunzioni a tempo determinato" del CCNL del 5/12/1996 Area SPTA come integrato dal CCNL 5/8/1997"; del novellato art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 (L. n. 125 del 30/10/2013 legge di conversione); del D.Lgs. n. 81/2015 che ha abrogato il D.Lgs. n. 368/2001.

Richiamato l'art. 36, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 che consente alle pubbliche amministrazioni, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, di avvalersi di forme contrattuali flessibili e che, nel caso di specie, tali esigenze vengono ravvisate nel particolare contesto organizzativo del SSR, attualmente in fase di riordino a seguito dell'adozione della DGRM n. 159 del 29/2/2016.

Inoltre, richiamata la delibera della Giunta Regione Marche n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: “Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d’intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL”.

Si rappresenta la necessità di provvedere all’assunzione a tempo determinato nella qualifica di Dirigente Farmacista nella disciplina di Farmaceutica territoriale del Dott. Eugenio Maria Francesco Tempesta, nato il 12/4/1987, classificatosi al terzo posto della citata graduatoria, per anni uno ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro dal 16/12/2017 fino al 15/12/2018, presso l’Area Vasta n. 1.

Pertanto,

□ **Esito dell’istruttoria:**

per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,

SI PROPONE AL DIRETTORE DI AREA VASTA

l’adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di assumere a tempo determinato, ai sensi dell’art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., nella qualifica di Dirigente Farmacista disciplina Farmaceutica territoriale, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate ed accertata l’esistenza di posti vacanti in tale qualifica, tramite scorrimento della graduatoria approvata con determina n. 669/AV1 del 5/7/2017, il Dott. Eugenio Maria Francesco Tempesta, nato il 12/4/1987, classificatosi al terzo posto, per anni uno ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro dal 16/12/2017 fino al 15/12/2018, c/o Area Vasta n. 1;
- 2 di dare atto che tale assunzione non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell’art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 3 di invitare l’interessato alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all’Area SPTA, ove verrà precisata la decorrenza e la data di fine servizio, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 4 di dare atto che nel contratto individuale di lavoro verrà indicata l’opzione per l’esclusività o la non esclusività del rapporto con il S.S.N. che il dirigente neoassunto intenderà esercitare, ai sensi della Legge n. 138 del 26.05.2004 come riportato all’art. 10 del CCNL del 03.11.2005;

- 5 di attribuire al medesimo il trattamento economico corrispondente al Dirigente Farmacista nella disciplina di Farmaceutica territoriale previsto dal CCNL dell'Area SPTA vigente;
- 6 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 7 di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro dal 16/12/2017 fino al 15/12/2018, da imputare al Bilancio di esercizio anno 2017 e anno 2018, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512020103	competenze personale ruolo sanitario – dirigenza SPTA – tempo determinato	€ 1.887,01
0512020203	oneri sociali personale ruolo sanitario – dirigenza SPTA – tempo determinato	€ 526,10
0512020303	IRAP personale ruolo sanitario – dirigenza SPTA – tempo determinato	€ 160,40

BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512020103	competenze personale ruolo sanitario – dirigenza SPTA – tempo determinato	€ 43.401,23
0512020203	oneri sociali personale ruolo sanitario – dirigenza SPTA – tempo determinato	€ 12.100,28
0512020303	IRAP personale ruolo sanitario – dirigenza SPTA – tempo determinato	€ 3.689,11

- 8 di attestare che il costo della sopra assunzione è compreso nel Budget anno 2017, per come assegnato all'Area Vasta n. 1 sulla base della determina del Direttore Generale n. 314 del 25/5/2017, e che lo stesso è stato inserito nel piano occupazionale anno 2017 come approvato con determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017;

- 9 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 10 di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Sig. Davide Trepiedi

Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta

Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione risorse umane

- ALLEGATI -

Non sono presenti allegati.