

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 1216/AV1 DEL 24/11/2017**

**Oggetto: Assunzione a tempo determinato di n. 9 Collaboratori
Professionali Sanitari Infermieri cat. D.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 di procedere, ai sensi dell'art. 31 del CCNL Area Comparto integrativo del 20/09/2001, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio che qui si intendono integralmente riportate, all'assunzione a tempo determinato per anni 1 dei seguenti Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri cat. D, tramite lo scorrimento della graduatoria approvata con determina n. 670 del 05/07/2017, rettificata con determina n. 821 del 03/08/2017 classificatisi alla posizione a fianco indicata:

1	PETREAN	SABINA	26-gen-93	Classificatasi al n. 61°
2	DOMENICONI	LAURA	25-apr-92	Classificatasi al n. 62°
3	YASYNSKA	DARIYA	01-set-85	Classificatasi al n. 63°
4	BERTOLINO	CHIARA	09-lug-92	Classificatasi al n. 65°

5	BERTUCCIOLI	MARGHERITA	14-mar-94	Classificatasi al n. 66°
6	CECCHINI	MARIA	19-mar-91	Classificatasi al n. 67°
7	VERARDO	FRANCESCA	17-feb-91	Classificatasi al n. 68°
8	CAMOZZI	DEBORA	20-set-91	Classificatasi al n. 70°
9	MEI	ELISABETTA	29-mag-92	Classificatasi al n. 71°

- 2 di invitare le interessate alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro Area Comparto, ove verrà precisata la decorrenza di inizio rapporto, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 3 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 4 di dare atto che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 5 di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro di n. 3 Infermieri dal 01/12/2017 al 30/11/2018; n. 4 Infermieri dal 16/12/2017 al 15/12/2018 e n. 2 Infermieri dal 31/12/2017 al 30/12/2018 da imputare al Bilancio anno 2017 e anno 2018, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 11.352,42
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 3.129,66
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 964,95
BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 192.291,23
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 52.793,34
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 16.344,72

- 6 di attestare che il costo delle assunzioni, è compreso nel Budget anno 2017 per come assegnato all'Area Vasta 1 sulla base della determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017 , e che le stesse, sono inserite nel piano occupazionale anno 2017 come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017;
- 7 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 8 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto sono compresi nel budget 2017 per come assegnato all'Area Vasta 1 sulla base della determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017.

Dott.ssa Laura Cardinali

Dirigente U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti

Dirigente del Controllo di Gestione

La presente determina consta di n. 8 pagine.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O. GESTIONE RISORSE UMANE)**

□ **Normativa di riferimento**

Art. 31 del CCNL Personale Comparto sanità Integrativo del 07/04/99 sottoscritto il 20/09/2001;

Art. 36 del D.L.vo 165/2001 e s.m.i. utilizzo di contratti di lavoro flessibili, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni";

Circolare ASUR n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;

L.R. n. 36/2013;

DGRM n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: "Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL";

L.R. n. 33/2014 art. 27 comma 1

D.Lgs. n. 81 del 15/06/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della L. 10/12/2014 n. 183"

D.L.gs. n. 75 del 25/05/2017, attuativo della Legge n. 124 del 07/08/2015 (cosiddetta Legge Madia), di modifica e integrazione al T.U.P.I. di cui al D. Lgs n. 165/2001;

□ **Motivazione:**

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1, in virtù delle relazioni trasmesse con nota prot.ID n. 703544 del 31/10/2017; con nota prot. ID n. 712443 del 16/11/2017 e con nota prot. ID n. 711381 del 15/11/2017 dal Dirigente del Servizio Professioni Sanitarie, ha conferito mandato alla scrivente U.O. di porre in essere gli atti necessari per l'assunzione a tempo determinato di n. 9 Infermieri in sostituzione di personale cessato;

Atteso che, tramite telegramma, sono stati interpellati per la disponibilità all'assunzione a tempo determinato i candidati classificatisi dal n. 61° al n. 71° mediante scorrimento della graduatoria approvata con determina n. 670 del 05/07/2017 rettificata con determina n. 821 del 03/08/2017 dando la disponibilità all'assunzione tramite fax i seguenti candidati:

1	PETREAN	SABINA	26-gen-93	Classificatasi al n. 61°
2	DOMENICONI	LAURA	25-apr-92	Classificatasi al n. 62°
3	YASYNSKA	DARIYA	01-set-85	Classificatasi al n. 63°
4	BERTOLINO	CHIARA	09-lug-92	Classificatasi al n. 65°
5	BERTUCCIOLI	MARGHERITA	14-mar-94	Classificatasi al n. 66°
6	CECCHINI	MARIA	19-mar-91	Classificatasi al n. 67°
7	VERARDO	FRANCESCA	17-feb-91	Classificatasi al n. 68°
8	CAMOZZI	DEBORA	20-set-91	Classificatasi al n. 70°
9	MEI	ELISABETTA	29-mag-92	Classificatasi al n. 71°

Accertato che tali assunzioni sono comprese nel budget 2017, per come assegnato all'Area Vasta n. 1, sulla base della determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017 e che le stesse sono inserite nel piano occupazionale anno 2017 come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017;

Vista la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato prevede la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, in caso si verificano esigenze strutturali e organizzative aziendali che rendano necessaria l'interruzione del rapporto stesso, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Richiamato l'art. 36 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. che consente alle pubbliche amministrazioni, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, di avvalersi di forme contrattuali flessibili e che, nel caso di specie, tali esigenze vengono ravvisate nel particolare contesto organizzativo del SSR;

Viste, ed esaminate le disposizioni legislative e contrattuali in materia di assunzione del personale a tempo determinato, nonché l'art. 31 del Contratto integrativo del 20/09/01 del

personale del comparto sanità;

Richiamata la delibera n. 149 del 17/02/2014 della Giunta Regionale Marche avente per oggetto: Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL e UIL;

Preso atto, inoltre, che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza,

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,

si propone al Direttore di Area Vasta:

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di procedere, ai sensi dell'art. 31 del CCNL Area Comparto integrativo del 20/09/2001, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio che qui si intendono integralmente riportate, all'assunzione a tempo determinato per anni 1 dei seguenti Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri cat. D, tramite lo scorrimento della graduatoria approvata con determina n. 670 del 05/07/2017, rettificata con determina n. 821 del 03/08/2017 classificatisi alla posizione a fianco indicata:

1	PETREAN	SABINA	26-gen-93	Classificatasi al n. 61°
2	DOMENICONI	LAURA	25-apr-92	Classificatasi al n. 62°
3	YASYNSKA	DARIYA	01-set-85	Classificatasi al n. 63°
4	BERTOLINO	CHIARA	09-lug-92	Classificatasi al n. 65°
5	BERTUCCIOLI	MARGHERITA	14-mar-94	Classificatasi al n. 66°
6	CECCHINI	MARIA	19-mar-91	Classificatasi al n. 67°

7	VERARDO	FRANCESCA	17-feb-91	Classificatasi al n. 68°
8	CAMOZZI	DEBORA	20-set-91	Classificatasi al n. 70°
9	MEI	ELISABETTA	29-mag-92	Classificatasi al n. 71°

- 2 di invitare le interessate alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro Area Comparto, ove verrà precisata la decorrenza di inizio rapporto, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 3 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nel contratto individuale di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;
- 4 di dare atto che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 5 di dare atto che il costo totale, ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro di n. 3 Infermieri dal 01/12/2017 al 30/11/2018; n. 4 Infermieri dal 16/12/2017 al 15/12/2018 e n. 2 Infermieri dal 31/12/2017 al 30/12/2018 da imputare al Bilancio anno 2017 e anno 2018, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 11.352,42
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 3.129,66
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 964,95
BILANCIO ANNO 2018		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512030103	competenze personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 192.291,23
0512030203	oneri sociali personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 52.793,34
0512030303	IRAP personale ruolo sanitario - comparto T. determinato	€ 16.344,72

- 6 di attestare che il costo delle assunzione, è compreso nel Budget anno 2017 per come assegnato all'Area Vasta 1 sulla base della determina del Direttore Generale ASUR n. 314

del 25/05/2017 , e che le stesse, sono inserite nel piano occupazionale anno 2017 come da determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017;

- 7 di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 8 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 L.R. n. 36/2013;

Sig.a Silvana Cavani

Il Responsabile dell'Istruttoria

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente determinazione e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

- ALLEGATI -