DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA AREA VASTA N. 1 N. 1195/AV1 DEL 20/11/2017

Oggetto: DGRM n. 1066/2013. Approvazione e stipula protocollo d'intesa tra AV1 e AV5 per la concessione in utilizzo della graduatoria Concorso Pubblico Dirigente Medico di Oncologia approvata con determina n. 1051/AV1 del 27/10/2016.

IL DIRETTORE DELLA AREA VASTA N. 1

- . - . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1 Di approvare e stipulare, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art. 25 della L.R. n. 37 del 27/11/2012, modificata dalla L.R. n. 37 del 30/12/2016 e della DGRM n. 1066 del 15/07/2013, il protocollo d'intesa tra Area Vasta n.1 e Area Vasta n. 5 finalizzato all'utilizzo, da parte di quest'ultima, della graduatoria di concorso pubblico, per titoli e colloquio, di Dirigente Medico disciplina Oncologia approvata con determina n. 1051/AV1 del 27/10/2016;

2 Di dare atto che le condizioni e le modalità di utilizzo della citata graduatoria sono stabilite nello schema di protocollo d'intesa che si allega in formato cartaceo alla presente determina quale sua parte integrante e sostanziale, da sottoscriversi da parte dalla Direzione dell' Area Vasta n. 5 e dalla Direzione dell'Area Vasta n.1, quale requisito essenziale all'utilizzo della graduatoria di che trattasi;

3 Di attestare che dal presente provvedimento non deriva alcun impegno di spesa per questa Area Vasta;

4 Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;

5 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che dal presente atto non deriva alcun impegno di spesa per questa Area Vasta n. 1.

Dott.ssa Laura Cardinali	***Dott.ssa Anna Olivetti***
Dirigente U.O. Bilancio	Dirigente U.O. Supporto al controllo di gestione

La presente determina consta di n. 8 pagine di cui n. 3 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(Unità Operativa Gestione risorse umane)

- **Normativa di riferimento**

D.Lgs. n. 502/92;

L.R. n. 26/1996 avente ad oggetto: "*Riordino del servizio sanitario regionale"* e s.m.i.;

L.R. n. 37 del 27/11/2012;

L.R. n. 37 del 30/12/2016;

DGRM n. 1066 del 15/7/2013 "L.R. n. 37/2012 art. 25, comma 3 – Definizione criteri e modalità per l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici";

Nota Direzione Generale ASUR n. 32405 del 24/9/2015 avente ad oggetto: "*Modifica linee guida sui criteri e modalità di applicazione della Delibera di Giunta Regione Marche n. 1066 del 15/7/2013"* ;

Nota Direzione Generale ASUR n. 36977 del 29/10/2015 avente ad oggetto: "*Integrazione linee guida sui criteri e modalità di applicazione della Delibera di Giunta Regione Marche n. 1066 del 15/7/2013".*

- **Motivazione:**

Premesso che con determina del Direttore di Area Vasta n. 1 n. 1051/AV1 del 27/10/2016 è stata approvata una graduatoria di Concorso Pubblico, per titoli e colloquio, di Dirigente Medico disciplina Oncologia.

Vista la nota prot. n. 78623 del 26/10/2017, acquisita agli atti con nota prot. n. 88999 del 26/10/2017, con la quale l'Area Vasta n. 5 richiede a questa Area Vasta di poter utilizzare la graduatoria sopraccitata per assunzioni a tempo indeterminato.

Richiamata la DGRM n. 1066 del 15/7/2013, relativa alla definizione dei criteri e alle modalità per l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici.

Preso atto che la Direzione Generale ASUR con nota prot. n. 32405/DG del 24/9/2015, ha trasmesso "Modifiche linee guida sui criteri e modalità di applicazione della Delibera di Giunta della Regione Marche n. 1066 del 15/7/2013" che ha sostituito integralmente le disposizioni di cui alla precedente nota prot. n. 23257 del 22/10/2014.

Accertato che con nota prot. n. 90771 del 2/11/2017 il Direttore dell'Area Vasta n. 1 autorizza l'Area Vasta n. 5 all'utilizzo della graduatoria approvata con determina n. 1051/AV1 del 27/10/2016.

Ritenuto, quindi, di procedere alla stipula di protocollo d'intesa tra Area Vasta n. 5 e Area Vasta n. 1, il cui testo viene allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, con la quale si concede in

utilizzo all'Area Vasta n. 5 la graduatoria di concorso pubblico di Dirigente Medico disciplina Oncologia approvata con determina n. 1051/AV1 del 27/10/2016.

Pertanto,

- **Esito dell'istruttoria:**

per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche,

SI PROPONE AL DIRETTORE DI AREA VASTA

l'adozione della determina nei seguenti termini:

1 Di approvare e stipulare, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art. 25 della L.R. n. 37 del 27/11/2012, modificata dalla L.R. n. 37 del 30/12/2016 e della DGRM n. 1066 del 15/07/2013, il protocollo d'intesa tra Area Vasta n.1 e Area Vasta n. 5 finalizzato all'utilizzo, da parte di quest'ultima, della graduatoria di concorso pubblico, per titoli e colloquio, di Dirigente Medico disciplina Oncologia approvata con determina n. 1051/AV1 del 27/10/2016;

2 Di dare atto che le condizioni e le modalità di utilizzo della citata graduatoria sono stabilite nello schema di protocollo d'intesa che si allega in formato cartaceo alla presente determina quale sua parte integrante e sostanziale, da sottoscriversi da parte dalla Direzione dell' Area Vasta n. 5 e dalla Direzione dell'Area Vasta n.1, quale requisito essenziale all'utilizzo della graduatoria di che trattasi;

3 Di attestare che dal presente provvedimento non deriva alcun impegno di spesa per questa Area Vasta;

4 Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;

5 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Sig. Davide Trepiedi
Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta
Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella
Dirigente U.O. Gestione risorse umane

- ALLEGATI -

La presente determina consta del seguente allegato composto da n. 3 pagine:
- schema di convenzione in formato cartaceo

PROTOCOLLO D'INTESA

PER L'UTILIZZO, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELLE DISPOSIZIONI DI CUI ALL'ART. 25 DELLA LEGGE REGIONALE N. 37 DEL 27/11/2012 E DELLA DGRM N. 1066 DEL 15/07/2013, DELLA GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO PER DIRIGENTE MEDICO DI ONCOLOGIA APPROVATA CON DETERMINA N. 1051/AV5 DEL 27/10/2016.

TRA

l'Area Vasta n. 5 (di seguito denominata "Area Vasta 5") con sede ad Ascoli Piceno, Via degli Iris, in persona del Direttore di Area Vasta Avv. Giulietta Capocasa

E

l'Area Vasta n. 1 (di seguito denominata "Area Vasta 1") con sede a Fano, Via Ceccarini, 38, in persona del Direttore di Area Vasta Dr Giovanni Fiorenzuolo

PREMESSO CHE

L'art. 25 della Legge Regionale n. 37 del 27/11/2012 recante "Utilizzo delle graduatorie concorsuali", stabilisce quanto segue:

"1. I soggetti di cui al comma 3, previa programmazione delle assunzioni, prima dell'indizione di un concorso pubblico e nei limiti della propria dotazione organica possono ricoprire i posti vacanti e disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi indetti per pari o equivalente posizione contrattuale approvate dai soggetti di cui al medesimo comma 3.

2. I criteri e le modalità di utilizzazione delle graduatorie sono definiti dalla Giunta regionale e sono oggetto di specifica convenzione tra gli enti stessi".

L'art. 36 del Dlgs n. 165 del 30/03/2001, recante "Utilizzo di contratti di lavoro flessibili", così come modificato dal Decreto Legge n. 101 del 31/08/2013, stabilisce quanto segue:

"*2. (omissis) Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. E' consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato".*

La Giunta della Regione Marche con DGRM n. 1066 del 15/07/2013 ha definito i criteri e le modalità per l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici;

La Direzione Generale ASUR ha approvato le linee guida con nota prot. n. 32405 del 24/9/2015 e successiva integrazione prot. n. 36977 del 29/10/2015, recependo la DGRM n. 1066 del 15/07/2013, ed ha inviato alle AAVV nota prot. n. 17200 del 7/6/2016.

CONSIDERATO CHE

- L'Area Vasta n. 5 si trova nella necessità di procedere all'assunzione, a tempo indeterminato, di Dirigenti Medici della disciplina di Oncologia;
- L'Area Vasta 1 dispone di una graduatoria tuttora vigente di concorso pubblico per assunzioni a tempo indeterminato di Dirigenti Medici della disciplina di Oncologia, approvata con determina del Direttore di Area Vasta n. 1 n. 1051/AV1 del 27/10/2016;
- La stipula della convenzione risponde ai principi di funzionalità, ottimizzazione delle risorse, economicità del procedimento amministrativo, trasparenza ed imparzialità delle procedure e consente un pieno utilizzo della graduatoria formatasi a seguito dell'espletamento di concorso, evitando che la stessa perda efficacia, per decorrenza dei termini di validità;

VISTE

- La nota prot. n. n. 78623 del 26/10/2017 con la quale la Direzione di Area Vasta n. 5 trasmetteva richiesta di disponibilità ed utilizzo della graduatoria di concorso pubblico di Dirigenti Medici della disciplina di Oncologia;
- La nota prot. n. 90771 del 2/11/2017, con la quale la Direzione dell'Area Vasta n. 1 comunicava la disponibilità e la relativa autorizzazione all'utilizzo della graduatoria sopraccitata approvata con determina n. 1051/AV1 del 27/10/2016;

RITENUTO

di dover stipulare apposita convenzione per l'utilizzo della graduatoria in argomento;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

1) L'Area Vasta n. 1 autorizza l'Area Vasta n. 5 all'utilizzo della vigente graduatoria di concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di Dirigenti Medici della disciplina di Oncologia approvata con determina n. 1051/AV1 del 27/10/2016 per procedere all'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità, incrementabile per ulteriori successive esigenze, per un periodo di mesi 12 dalla data di sottoscrizione del presente protocollo, eventualmente prorogabile. L'Area Vasta n. 5 ogni qual volta dovrà procedere con l'assunzione di una o più figure professionali di cui alla graduatoria oggetto della presente convenzione richiederà mediante corrispondenza fra gli uffici competenti all'Area Vasta 1 il /i nominativo/i del/i soggetti in posizione utile e avente/i diritto all'assunzione;

2) l'Area Vasta n. 5 procede all'utilizzo della graduatoria di cui al punto 1) nel rispetto dei tempi di validità della stessa e delle altre condizioni giuridiche in essa stabilite. L'Area Vasta n. 1, successivamente alla sottoscrizione della presente convenzione, provvederà ad inviare all'Area Vasta n. 5 il nominativo del soggetto collocato in posizione utile ed avente diritto all'assunzione. Qualora lo stesso non accetti l'assunzione a tempo indeterminato presso l'Area Vasta n. 5, quest'ultima presenterà nuova richiesta di altro nominativo all'Area Vasta 1;
3) Sono fatte salve tutte le garanzie di legge a favore del candidato utilmente collocato in graduatoria per le assunzioni da parte all'Area Vasta n. 1;
4) L'atto di assunzione, il contratto individuale di lavoro, nonché gli adempimenti conseguenti saranno predisposti a cura dell'Area Vasta n. 5, che comunicherà all'Area Vasta n. 1 l'avvenuta assunzione o l'eventuale rinuncia nel termine di 15 gg.;
5) La posizione dei candidati classificati in graduatoria persiste nei confronti dell'ente che ha bandito la selezione in caso di mancata accettazione dell'assunzione proposta dall'ente utilizzatore che, solo in tal caso, ha titolo allo scorrimento;
6) La presente convenzione, in base a quanto stabilito dalla DGRM n. 1066 del 15/07/2013, ha la durata di un anno dalla sua stipula e può essere prorogata;
7) La presente convenzione, nel caso in cui la graduatoria sopra richiamata giunga a scadenza antecedentemente al suo termine, perderà efficacia.

Per quanto non espressamente disciplinato dalla presente convenzione si fa riferimento a quanto previsto dalla D.G.R.M. n.1066/2013.

L.C.S. in _____ lì _____ in _____, lì_____

ASUR MARCHE – Area Vasta n. 5
Azienda Sanitaria Unica Regionale

Il Direttore di Area Vasta
Avv. Giulietta Capocasa

ASUR MARCHE – Area Vasta n. 1
Azienda Sanitaria Unica Regionale

Il Direttore di Area Vasta
Dott. Giovanni Fiorenzuolo