

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 1190/AV1 DEL 17/11/2017**

Oggetto: Risoluzione del rapporto di lavoro dal 01.08.2018 con la dipendente CLEMENTI SILVANA Operatore Socio Sanitario a T.I. cat.BS5, per raggiunti limiti di età, con diritto alla pensione di vecchiaia ai sensi dell'art. 24 D.L.201/2011.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

- di disporre, richiamando la normativa citata nell'istruttoria, la risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato in corso con la dipendente Clementi Silvana, nata a Cantiano il 21/12/1951, a decorrere dal 1 AGOSTO 2018 (ultimo giorno di servizio 31/07/2018) per raggiunti limiti di età;
- di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico ASUR AV1, ai sensi dell'art.1 L.R. n.36/2013;
- di attestare che la presente determina non contiene alcun onere aggiuntivo per l'Area Vasta 1;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U. O. Gestione delle Risorse Umane

☐ **Normativa di riferimento**

- Art. 39 del CCNL - Comparto Sanità - dell' 1/09/1995;
- Art. 37 c.1 lettera a) del CCNL - Comparto Sanità - dell' 1/09/1995;
- Artt. 74, 75, 76 e 53 del D.P.R. n. 761/79;
- Art.24 D.L. 201/2011 convertito con modifiche nella legge n. 214 del 22.12.2011;
- Art.2 D.L. 101/2013, convertito in L.125/2013;
- Circolari Funzione Pubblica n.2/2012 e n.2/2015;
- Circolari INPS n.35/2012 e n.63/2015.

☐ **Determine di riferimento:**

- Determina ASUR n. 785 del 31/12/2005.

Visto l'Articolo 37 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità 01/09/1995 prevede quale causa di cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato "il compimento del limite massimo di età nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge";

Visto il chiarimento fornito dalla Circolare della Funzione Pubblica n.2/2012 e successivamente disposto dall'art.2 comma 5 del D.L. 101/2013, convertito in L.125/2013, il limite di cui all'Art.33 c.1 l.a) è superabile al fine di consentire al dipendente interessato l'accesso a pensione;

Preso atto che la Circolare della Funzione Pubblica n.2/2015 al punto 2.3.1 chiarisce che il proseguimento del rapporto di lavoro oltre il limite ordinamentale al fine di consentire al dipendente l'accesso a pensione, non costituisce fattispecie di trattenimento in servizio e l'amministrazione deve proseguire il rapporto di lavoro fino al raggiungimento del diritto a pensione entro, i 70 anni d'età;

Visto l'art.24 comma 3 D.L. 201/2011 convertito con modifiche nella legge n. 214/2011 che prevede, a decorrere dal 1° gennaio 2012, con riferimento ai soggetti che maturano i requisiti a partire dalla medesima data, le pensioni di vecchiaia, di vecchiaia anticipata e di anzianità sono sostituite, dalle seguenti prestazioni:

- a) «pensione di vecchiaia», conseguita esclusivamente sulla base dei requisiti di cui ai commi 6 e 7;
- b) «pensione anticipata», conseguita esclusivamente sulla base dei requisiti di cui ai commi 10 e 11;

Visti i requisiti per l'accesso al trattamento di pensione di vecchiaia, considerato il cumulo degli incrementi previsti dal comma 10 dell'art. 24 del D.L.201/2011 e di quelli correlati alla speranza di vita stabiliti dal decreto interministeriale del 6 dicembre 2011:

Decorrenza	Uomini	Donne PI
dal 1° gennaio 2013 al 31 dicembre 2015	66 anni e 3 mesi	66 anni e 3 mesi
dal 1° gennaio 2016 al 31 dicembre 2018	66 anni e 7 mesi	66 anni e 7 mesi

Tenuto conto che il punto 3 della circolare INPS n.35 del 14/3/2012 precisa che "ai sensi dell'art. 6 della legge n. 155 del 1981 la pensione di vecchiaia decorre dal primo giorno del mese successivo a quello nel quale l'assicurato ha compiuto l'età pensionabile";

Alla luce di quanto sopra, analizzati gli atti d'ufficio dai quali risulta che la dipendente Clementi Silvana Operatore Socio Sanitario, nata a Cantiano il 21/12/1951, in data 21/7/2018 maturerà il requisito anagrafico di anni 66 e 7 mesi e dovrà essere collocato a riposo dal 1/8/2018;

Visti ed esaminati gli atti di ufficio e la Posizione Assicurativa INPS dai quali risulta che la dipendente Clementi Silvana ha maturato un'anzianità contributiva superiore al requisito minimo di 20 anni previsto dal comma 7 dell'art.24 del D.L.201/2011 convertito con modificazioni dalla L.214/2011;

Visti gli artt. 74, 75, 76 e 53 del D.P.R. n. 761/79, in merito al trattamento previdenziale del personale dipendente;

Vista la Determina ASUR Marche n.785 del 31/12/2005, recante ad oggetto "Decentramento delle funzioni amministrative – Regolamentazione provvisoria";

Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche si propone:

- di disporre, richiamando la normativa citata nell'istruttoria, la risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato in corso con la dipendente Clementi Silvana, nata a Cantiano il 21/12/1951, a decorrere dal 1 AGOSTO 2018 (ultimo giorno di servizio 31/07/2018) per raggiunti limiti di età;
- di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico ASUR AV1, ai sensi dell'art.1 L.R. n.36/2013;
- di attestare che la presente determina non contiene alcun onere aggiuntivo per l'Area Vasta 1;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Simonetta Baldelli
Collaboratore Amministrativo

Dott. Paolo Pierella
Responsabile del procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella
Dirigente U.O. Gestione Risorse
Umane

U.O.C. Contabilità-Bilancio-Finanze:

Si prende atto di quanto dichiarato dal responsabile del procedimento e si attesta che dal presente atto non derivano oneri economici a carico del bilancio dell'Area Vasta.

(Dott.ssa Anna Olivetti)
Responsabile del Controllo di Gestione

(Dott.ssa Laura Cardinali)
Responsabile del Bilancio

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati.

- ALLEGATI -

Nessun allegato