

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 1172/AV1 DEL 15/11/2017**

Oggetto: Presa d'atto della valutazione positiva del Collegio Tecnico per applicazione Art. 5 CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria 2° Biennio Economico (2000/01) al Dr. Meinardi Paolo, Dirigente Medico.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Bilancio e del Responsabile del Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di prendere atto della valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico in data 05/10/2017 nei confronti del Dr. Meinardi Paolo, Dirigente Medico di Chirurgia Generale a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo, che in data 07/08/2015 ha maturato i quindici anni di attività previsti dall'art. 5, del CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza Medica/Veterinaria;
2. Di conferire pertanto, al Dr. Meinardi Paolo, l'incarico dirigenziale di Natura Professionale ex art. 27, c. 1 lett. c) del CCNL 08/06/2000, denominato "Dirigente Medico di Chirurgia Generale", dal 01/09/2015 della durata di tre anni fatto salvo modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 1 adottati a seguito della LR n. 17/2011, della DGRM n. 17 del 17/01/2011, della Det. DG ASUR n. 587 del 23/07/2013 e della DGRM n. 1345 del 30/09/2013;

3. Di attribuire, per effetto di quanto sopra, al suddetto dirigente, la retribuzione di posizione minima contrattuale prevista dall'art. 5, c. 1 del CCNL 06/05/2010, (2° biennio economico 2008/2009) Area Dirigenza Medica/Veterinaria, con decorrenza dal 01/09/2015;
4. Di attribuire, al suddetto dirigente, l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (2° Biennio Economico 2008/2009) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN superiore a quindici anni, con decorrenza dal 01/09/2015;
5. Di attribuire, al suddetto dirigente, la retribuzione di posizione variabile aziendale prevista dalla contrattazione integrativa vigente;
6. Di attestare che i costi da imputare al Bilancio di esercizio anno 2017 saranno registrati nei conti così come segue:

ANNO 2017:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	Competenze personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	Euro 4.911,92
0512010202	Oneri sociali personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	Euro 1.310,50
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	Euro 417,51

ANNI 2015-2016:

Euro 9.193,75 comprensivo di Oneri e IRAP, farà capo al Conto 0202010101 "Fondo per oneri da liquidare al personale", che presenta la necessaria disponibilità;

7. Di attestare che il presente atto non presenta comunque costi aggiuntivi per il Bilancio dell'Area Vasta 1, poiché le competenze di cui al punto 3) sono ricomprese nel Fondo contrattuale del Personale ex art. 50 CCNL 08/06/2000 e sono pertanto previsti nel Budget 2017, assegnato all'Area Vasta 1 con Determina DG ASUR n. 314/17;
8. Di attestare che l'adeguamento dell'indennità di esclusività è incluso nel Budget 2017, assegnato all'Area Vasta n. 1 con determina DG ASUR n. 314/17;
9. Di stabilire che il predetto incarico dirigenziale è soggetto al sistema di verifica e valutazione periodica dei Dirigenti Medici previsto dalla normativa vigente;

10. Di dare mandato alla U.O. Gestione Risorse Umane di procedere agli adempimenti relativi al contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 13 del CCNL 08/06/2000 Area Medico Veterinaria così come integrato dall'art. 24 comma 5 del CCNL 03/11/2005;
11. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art.1 L.R. n. 36/2013;
12. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Dr. Giovanni Fiorenzuolo

Per il parere infrascritto:

U.O.C. CONTABILITA'-BILANCIO-FINANZE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal responsabile del procedimento e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto sono inclusi nel Budget 2017, assegnato all'Area Vasta n. 1 con determina DG ASUR n. 314/17.

Dott.ssa Anna Olivetti
Responsabile del Controllo di Gestione

Dott.ssa Laura Cardinali
Responsabile del Bilancio

La presente determina consta di n. 7 pagine.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O. Gestione Risorse Umane

• **Normativa di riferimento:**

- Art. 5 CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza Medica/Veterinaria
- CCNL 3/11/2005 Area Dirigenza Medica/Veterinaria
- Decreto Legge 78/2010 convertito con modificazioni della Legge 122/2010
- Legge n. 190 del 23/12/2014

• **Motivazione:**

Accertato che il Dr. Meinardi Paolo, Dirigente Medico di Chirurgia Generale, a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo, ha maturato in data 07/08/2015 i 15 anni di attività previsti dall'art. 5 del CCNL 2° Biennio Economico 2000/2001 - Area Dirigenza Medica/Veterinaria, e che pertanto deve essere sottoposto alla verifica (art. 31, comma 2 del CCNL 2° Biennio 2000/2001, sostituito dall'art. 26 CCNL 03/11/2005) da parte del Collegio Tecnico (art. 15 comma 5 del DLgs. 502/92);

Preso atto che il Dr. Meinardi Paolo è stato sottoposto alla verifica dell'attività svolta da parte del Collegio Tecnico, nominato con Determina del Direttore dell'AV1 n. 1201 del 01/12/2016;

Detta valutazione, effettuata in data 05/10/2017, ha avuto esito positivo come risulta dal verbale trasmesso alla U.O.C. Gestione Risorse Umane e conservato agli atti d'ufficio;

Visto il comma n. 256 della "Legge di stabilità 2015" n. 190 del 23/12/2014, la quale non proroga al 31/12/2015 il blocco del trattamento economico complessivo del dipendente (previsto dal D.L. n. 78/2010 convertito in L. 122/2010) che quindi torna ad essere libero da vincoli e congelamenti;

Tutto ciò premesso:

- si prende atto della valutazione positiva del Collegio Tecnico e, sussistendo i presupposti ed i requisiti di legge e contrattuali, si rende necessario, per gli effetti di quanto sopra, adeguare il trattamento economico con conseguente corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (2° Biennio Economico 2008/2009) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN superiore a 15 anni, con decorrenza dal 01/09/2015.

❑ **Esito dell'istruttoria:**

Per i suddetti presupposti di fatto e ragioni giuridiche si propone:

1. Di prendere atto della valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico in data 05/10/2017 nei confronti del Dr. Meinardi Paolo, Dirigente Medico di Chirurgia Generale a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo, che in data 07/08/2015 ha maturato i quindici anni di attività previsti dall'art. 5, del CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza Medica/Veterinaria;
2. Di conferire pertanto, al Dr. Meinardi Paolo, l'incarico dirigenziale di Natura Professionale ex art. 27, c. 1 lett. c) del CCNL 08/06/2000, denominato "Dirigente Medico di Chirurgia Generale", dal 01/09/2015 della durata di tre anni fatto salvo modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 1 adottati a seguito della LR n. 17/2011, della DGRM n. 17 del 17/01/2011, della Det. DG ASUR n. 587 del 23/07/2013 e della DGRM n. 1345 del 30/09/2013;
3. Di attribuire, per effetto di quanto sopra, al suddetto dirigente, la retribuzione di posizione minima contrattuale prevista dall'art. 5, c. 1 del CCNL 06/05/2010, (2° biennio economico 2008/2009) Area Dirigenza Medica/Veterinaria, con decorrenza dal 01/09/2015;
4. Di attribuire, al suddetto dirigente, l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (2° Biennio Economico 2008/2009) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN superiore a quindici anni, con decorrenza dal 01/09/2015;
5. Di attribuire, al suddetto dirigente, la retribuzione di posizione variabile aziendale prevista dalla contrattazione integrativa vigente;
6. Di attestare che i costi da imputare al Bilancio di esercizio anno 2017 saranno registrati nei conti così come segue:

ANNO 2017:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010102	Competenze personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	Euro 4.911,92
0512010202	Oneri sociali personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	Euro 1.310,50
0512010302	IRAP personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato	Euro 417,51

ANNI 2015-2016:

Euro 9.193,75 comprensivo di Oneri e IRAP, farà capo al Conto 0202010101 "Fondo per oneri da liquidare al personale", che presenta la necessaria disponibilità;

7. Di attestare che il presente atto non presenta comunque costi aggiuntivi per il Bilancio dell'Area Vasta 1, poiché le competenze di cui al punto 3) sono ricomprese nel Fondo contrattuale del Personale ex art. 50 CCNL 08/06/2000 e sono pertanto previsti nel Budget 2017, assegnato all'Area Vasta 1 con Determina DG ASUR n. 314/17;
8. Di attestare che l'adeguamento dell'indennità di esclusività è incluso nel Budget 2017, assegnato all'Area Vasta n. 1 con determina DG ASUR n. 314/17;
9. Di stabilire che il predetto incarico dirigenziale è soggetto al sistema di verifica e valutazione periodica dei Dirigenti Medici previsto dalla normativa vigente;
10. Di dare mandato alla U.O. Gestione Risorse Umane di procedere agli adempimenti relativi al contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 13 del CCNL 08/06/2000 Area Medico Veterinaria così come integrato dall'art. 24 comma 5 del CCNL 03/11/2005;
11. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art.1 L.R. n. 36/2013;
12. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Alessandra Fabbri
Istruttore del Procedimento

Il Dirigente della U.O. Gestione Risorse Umane

Il sottoscritto si esprime favorevolmente in ordine alla regolarità tecnica e in merito al profilo della legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore dell'Area Vasta.

Dott. Paolo Pierella
Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane
Responsabile del Procedimento

- ALLEGATI -

Nessun allegato